

TAKEDA

ANZEIGE

Vielfalt als Chance mit Mehrwert

Diversität. Die Welt ist bunt – und das ist gut so, davon ist **Takeda** überzeugt.

In Österreich arbeitet das biopharmazeutische Unternehmen Takeda an allen Prozessschritten für innovative Arzneimittel: von Forschung und Entwicklung, über Plasmaaufbringung und Produktion bis zur Versorgung der Patient*innen mit Medikamenten. Die Menschen bei Takeda sind ebenso vielfältig wie die Berufsbilder. Diversitätsbewusstsein bedeutet für Takeda ganz klar: Menschen in ihrer individuellen Besonderheit und gesamten Vielfalt wahrzunehmen, zu respektieren und zu fördern.

Menschen und ihre Talente

Über 4500 Mitarbeiter*innen tragen täglich dazu bei, dass Medikamente aus Österreich in die ganze Welt gelangen und Patient*innen in Österreich Zugang zu innovativen Arzneimitteln erhalten. Menschen, ob als Patient*in oder Mitarbeiter*in, stehen dabei immer im Mittelpunkt. Takeda fokussiert ausschließlich auf die Talente und Fähigkeiten der Mitarbeiter*innen, nicht auf Behinderungen oder Beeinträchtigungen, damit jede*r das eigene Potenzial voll entfalten kann. Zum Beispiel können sich gehörlose Menschen in der visuellen Kontrolle von Arzneimitteln mit ihrem verstärkten Fokus auf den Sehsinn besonders gut



Diversität ist auch Innovations- und Motivationsmotor.

[Adobe Stock]

einbringen. Menschen im Autismuspektrum sind speziell im Bereich der Digitalisierung oft besonders begabt. Durch Kooperationen mit Organisationen wie MyAbility oder Specialisterne beginnt Inklusion bei Takeda schon bei der Talentakquisition.

Neue Denkweisen

Takeda ist überzeugt, dass durch Vielfalt neue Ideen und Denkweisen entstehen und ermutigt Mitarbeitende dazu, aktiv mitzugestalten. In diversen Teams entsteht eine viel dynamischere Atmosphäre und Mitarbeiter*innen können ihre Fertigkeiten und Fähigkeiten besser sichtbar machen und einsetzen. Unter dem Motto „Empowering Our People to Shine“ engagiert sich Takeda in allen Diversitydimensionen, wie z. B. Ge-

schlecht, Alter, kulturelle Herkunft, sexuelle Orientierung und das Leben mit Behinderungen. Diversitymanagement hat bei Takeda zwei Ansätze: einerseits einen Top-down-Approach - ein klares Bekenntnis zu dieser Werterhaltung seitens des Managements - und zum anderen verschiedene Bottom-up-Prozesse, in denen sich über sogenannte Resource Groups Mitarbeiter*innen zu verschiedenen Diversitythemen sammeln, austauschen sowie Signale und Initiativen setzen. Workshops und Vorträge sowie die Teilnahme an Events tragen dazu bei, die Belegschaft in den verschiedenen Dimensionen der Vielfalt zu sensibilisieren, Hemmschwellen abzubauen und Verständnis aufzubauen. Umso mehr freut sich das Unternehmen, auch heuer wieder mit einem eige-



Takeda bietet Toparbeitsplätze.

[Beigestellt]

nen Truck an der Regenbogenparade teilzunehmen und den Diversity-Ball zu unterstützen.

Toparbeitgeber

Takeda in Österreich hat in den letzten Jahren bereits viele Arbeitgeber-Awards erhalten, unter anderem den Top Employer, den Great Place to Work und Great Place to Start sowie den Employee Experience Award, und trägt seit vielen Jahren das Vollzertifikat „beruf und familie“ sowie das Gütesiegel für betriebliche Gesundheitsförderung. Neu dazugekommen ist heuer auch der ALC-Inklusionspreis, welchen Takeda für sein herausragendes Engagement bei der Inklusion von Menschen mit Behinderungen erhielt. Attraktive und vielfältige Arbeitsplätze mit individuellen Entwicklungs- und

Karrieremöglichkeiten, eine gelebte Speak-up-Kultur sowie ein breites Programm an Weiterbildungen, Job-Rotations und Benefits runden die herausragende und vielfältige Employee Experience bei Takeda ab.

INFORMATION

Nähere Informationen über Takeda in Österreich: www.takeda.at

Aktuelle Stellenausschreibungen: www.takedajobs.com/austria

Einblicke, wie Takeda Vielfalt lebt

