



Relatório de Sustentabilidade

ABRIL DE 2022 - MARÇO DE 2023



Sumário



CLIQUE SOBRE OS
ITENS PARA NAVEGAR



Sumário de conteúdo GRI
Créditos

Introdução

- Mensagem do Presidente
- Sobre o relatório
- Nossa materialidade
- Sobre a Takeda
- Filosofia corporativa
- Destaques do ano

Governança

- Governança corporativa
- Práticas éticas de negócio
 - Código de Conduta*
 - Gestão dos impactos*
 - Linha Ética*
- Gestão da cadeia de suprimentos
- Responsabilidade social corporativa
- Transformação digital

Pacientes

- Acesso à saúde
- Farmacovigilância e Serviço de Atendimento ao Consumidor
- Profissionais da saúde

Pessoas

- Atração, retenção e desenvolvimento de talento
- Diversidade, Equidade & Inclusão
- Saúde e bem-estar dos funcionários

Planeta

- Gestão ambiental
- Gestão da água e resíduos
- Clima, carbono e energia



Introdução

Mensagem
do Presidente

Sobre
o relatório

Nossa
materialidade

Sobre
a Takeda

Filosofia
corporativa

Destaques
do ano

Mensagem do Presidente GRI 2-22

Somos movidos pelo propósito de oferecer uma saúde melhor para as pessoas e um futuro mais brilhante para o mundo

e, assim, impactar o ecossistema da saúde, composto por pacientes, cuidadores, familiares, profissionais da saúde, parceiros comerciais, gestores, órgãos reguladores e sociedade civil em geral. Colocar o paciente no centro das decisões é o ponto de partida para transformar as políticas e ampliar o acesso à saúde para milhares de pessoas. Encerramos o ano fiscal de 2022 cientes de que evoluímos em nosso propósito, possibilitando mais qualidade de vida.

Sabemos que o acesso dos pacientes a diagnósticos e medicamentos é fundamental para a promoção da saúde e, no ano fiscal 2022, celebramos a incorporação da alfagalsidase para tratamento da Doença de Fabry no Sistema Único de Saúde (SUS) e a entrada da mesma terapia no rol de cobertura obrigatória da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS). Perseguiremos sempre o acesso formal ao tratamento, pois, além de dar previsibilidade ao paciente, permite o

planejamento das instituições, garantindo a sustentabilidade dos sistemas de saúde.

Outro momento histórico do ano fiscal foi a aprovação e registro da nossa vacina contra a dengue pela Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa). A vacina tetravalente é indicada para prevenção da dengue causada por qualquer sorotipo do vírus para uso em indivíduos de 4 a 60 anos de idade. Trata-se de um passo importante para o controle da doença no Brasil e marca a entrada da Takeda no segmento de vacinas no país, contribuindo com o nosso propósito de termos, em um futuro próximo, um país sem sombra de dengue.

Conscientes de que prevenção também se faz com informação, em 2022 firmamos uma parceria inédita com o Fundo das Nações Unidas para a Infância (Unicef) no Brasil em um projeto para a prevenção da dengue, zika, chikungunya, febre amarela e outras arboviroses. A estratégia de Água, Saneamento e Higiene (Ashi) está mobilizando gestores e profissionais das áreas de saúde e educação, comunidade escolar e adolescentes de 1.000 municípios de 18 estados localizados na Amazônia Legal e Semiárido Brasileiro. As ações estão focadas em facilitar o

acesso à água limpa nas escolas, incentivar o saneamento, disseminar medidas de higiene, prover conteúdos educativos sobre os impactos das mudanças climáticas e a importância da preservação do meio ambiente, como forma de prevenir as arboviroses em áreas endêmicas do país.

Em meio a tanto trabalho, também pudemos parar para refletir sobre o futuro que desejamos nos nossos três compromissos de atuação: Pacientes, Pessoas e Planeta. Desenvolvemos nosso planejamento estratégico para os próximos três anos, estabelecendo arquétipos focados na jornada dos Pacientes, a criação de uma organização diversa e inclusiva para as Pessoas e o uso responsável dos recursos naturais para o futuro do Planeta. Além disso, incluímos a inovação, por meio do Digital como um dos pilares da companhia, integrando-o aos nossos projetos.

A sustentabilidade está presente em todo o planejamento e iniciativas do nosso negócio. Somos movidos pelos valores do Takedaísmo (Integridade, Honestidade, Perseverança e Justiça) e por nossa cultura corporativa, que suporta as decisões da companhia e nos ajuda a proporcionar mais saúde para as pessoas e um futuro mais mais brilhante para o Brasil.



Como presidente da Takeda Brasil, sinto-me orgulhoso das conquistas da equipe vivenciadas neste primeiro ano. Sou muito grato pela receptividade e procuro retribuir inspirando pelo exemplo, trabalhando para um propósito, que permita que nossos colaboradores encontrem caminhos baseados em nossos valores. As perguntas que convido a todos fazerem diariamente são: “como o meu trabalho impacta a vida dos pacientes?”, e “como eu me desafio a fazer melhor a cada dia?”. As respostas para essas perguntas estão nas realizações presentes neste relatório. Forte abraço!

Boa leitura!

José Manuel Caamaño Iglesias

Presidente da Takeda Brasil

Sobre o relatório

GRI 2-3

Comprometidos com uma comunicação transparente e ética com todos os nossos *stakeholders*, apresentamos o Relatório de Sustentabilidade da Takeda Brasil 2022, que reúne a estratégia de atuação, principais desafios, conquistas e resultados do período de 1º de abril de 2022 a 31 de março de 2023. Esta é a quinta edição da publicação, que possui periodicidade anual. Sua estrutura está dividida em quatro capítulos, que abordam os compromissos da nossa atuação corporativa - Pacientes, Pessoas e Planeta, suportados por dados, englobando os valores do Takedaísmo - Integridade, Justiça, Honestidade e Perseverança. Conheça-os:

• **Governança:** capítulo que apresenta as políticas e ações da companhia para promover um ambiente de negócios ético, íntegro e pautado por princípios. Também abordamos as estratégias digitais da Takeda e ações de responsabilidade social corporativa.

- **Pacientes:** relata as atividades da empresa em prol da saúde, do acesso a diagnósticos, medicamentos e vacinas. Trataremos dos programas e iniciativas que visam melhorar a qualidade de vida dos pacientes.
- **Pessoas:** capítulo que aborda o relacionamento da companhia com o público interno. Nossas estratégias para atrair e reter talentos e a promoção da diversidade, saúde e segurança dos nossos colaboradores são alguns dos temas tratados.
- **Planeta:** apresentamos o cuidado da Takeda Brasil com o meio ambiente, fundamental para a saúde humana.

Este documento foi construído com base nas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) Standards, em sua versão mais atualizada, considerando a matriz de materialidade desenvolvida pela Takeda integrada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas. Os indicadores estão sinalizados ao longo do conteúdo e, ao final, disponibilizamos o Sumário GRI para consulta.

Os compromissos corporativos guiam a atuação da Takeda e estruturam este relatório

DÚVIDAS E SUGESTÕES podem ser encaminhadas para o e-mail rsc.brasil@takeda.com



A Takeda busca colaborar para o alcance dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas. Nossos projetos e iniciativas estão relacionados a, pelo menos, um dos ODS, conforme exemplifica o quadro da próxima página.

Nossa materialidade GRI 3-1, 3-2

SAIBA MAIS

Acesse [mais informações](#) sobre o processo de definição da materialidade da Takeda (em inglês).

A matriz de materialidade é um instrumento usado para identificar e priorizar as questões mais importantes para uma empresa e seus stakeholders

Na Takeda Brasil, a matriz está alinhada com a materialidade proposta globalmente pela companhia. Em 2019, após a aquisição da Shire, a Takeda realizou um estudo para entender quais questões não financeiras são estrategicamente importantes para o negócio e devem guiar o processo de tomada de decisão.

Os temas foram priorizados com base no grau de importância para as partes interessadas e para o negócio, e classificados em quatro categorias: Pacientes, Pessoas, Planeta e Gestão. A companhia revisa os seus temas prioritários, em vez de fazer revisões anuais da sua matriz de materialidade. Essa prática concede flexibilidade e adaptabilidade à estratégia sustentável da companhia, que está comprometida com a superação dos desafios globais e com o reporte anual de seus progressos.

MATERIALIDADE DA TAKEDA			
Pilares	Temas prioritários	Projeto ou iniciativa	ODS priorizado
Pacientes	Acesso à saúde	Publicação de estudos científicos	3
		Realização de eventos para profissionais da saúde	3
		Desenvolvimento de Programas de Suporte ao Paciente	3
		Parceria de Desenvolvimento Produtivo (PDP) para pacientes com hemofilia A Incorporação de um medicamento no Sistema Único de Saúde (SUS) e dois na Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS)	3 9 17
Pessoas	Talento <i>Best-in-class</i>	Desenvolvimento de talentos por meio de treinamentos, mentorias e <i>team building</i>	4 8
	Diversidade, equidade e inclusão	Desenvolvimento de comitês no escritório e na fábrica	5 8 10 16
		Inclusão de cláusula de DE&I em todas as minutas padrão de contratos	5 8 10 16
	Saúde e bem-estar dos funcionários	Programa de Saúde e Segurança do Trabalho que cobre todos os colaboradores e oferecimento de benefícios voltados à saúde	3
Planeta	Clima, carbono e energia	Projeto Zero Carbono	7 9 11 12 13
	Gestão da água e resíduos	Projeto Zero Aterro	6 11 12 13 14 15
Gestão	Governança corporativa	Adoção de modelo de gestão baseado em valores	16
	Práticas éticas de negócio	Programa de Ética & Compliance da Takeda	16
		Código de Conduta Global e demais políticas corporativas	16
	Filantropia corporativa	Edital de Chamamento para Projetos Aprovados em Leis de Incentivo Fiscal	3 5 8 12 17
Programa de Voluntariado		1 2 3	

Notas: O tema "Gestão da água e resíduos" está no segundo quadrante de relevância da matriz global, mas foi incorporado à matriz da Takeda Brasil devido sua importância local em decorrência da atuação da fábrica. O termo "Best-in-Class" (melhor da categoria) faz referência à capacidade de inovação e agilidade do nosso time de funcionários, que nos permite alcançar nossos objetivos. O tema "P&D para abordar necessidades médicas não atendidas" está sob a gestão da matriz Global.

Sobre a Takeda

GRI 2-1, 2-6

A Takeda é uma biofarmacêutica global, presente em mais de 80 países, que busca oferecer uma saúde melhor para as pessoas e um futuro mais brilhante para o mundo por meio de tratamentos que transformam vidas.

Nosso portfólio de produtos é construído com base na ciência e tecnologia, a partir de sólidos investimentos em Pesquisa & Desenvolvimento (P&D). Estamos presentes no Brasil desde 1954, com escritório na cidade de São Paulo (SP), uma fábrica em Jaguariúna (SP) e um armazém em Itapevi (SP). Colocamos os pacientes no centro de nossas decisões e somos movidos pela nossa filosofia corporativa e nossos valores representados pelo Takedaísmo, que nos guiam em nosso processo de tomada de decisão ética (*leia mais na [página 09](#)*).

+ SAIBA MAIS
Conheça a história da Takeda no [site da companhia](#).

Portfólio inovador de produtos

O portfólio da Takeda foi desenvolvido a partir de sólidos investimentos em ciência e tecnologia.

Focamos em desenvolver soluções para necessidades médicas não atendidas e trazer mais qualidade de vida para os pacientes.

No Brasil, contamos com diversos medicamentos nas áreas terapêuticas de Gastroenterologia, Doenças Raras, Oncologia, Neurociência, Terapias Derivadas do Plasma e Vacinas.

+ SAIBA MAIS
Conheça o portfólio completo da Takeda Brasil com informações para pacientes e profissionais da saúde em [nosso site](#).

ÁREAS TERAPÊUTICAS

INDICAÇÕES

GASTROENTEROLOGIA	Retocolite ulcerativa Doença de Crohn Síndrome do Intestino Curto Doenças ácido-pépticas
DOENÇAS RARAS	Síndrome de Hunter Doença de Gaucher Tipo 1 Doença de Fabry Angioedema hereditário Hemofilia A Hemofilia B Doença de Von Willebrand Infecção por citomegalovírus Deficiência congênita de proteína C Hemorragia aguda
ONCOLOGIA	Linfoma de Hodgkin Linfoma não Hodgkin de células T Mieloma múltiplo Câncer de pulmão de não pequenas células
NEUROCIÊNCIA	Transtorno do déficit de atenção com hiperatividade (TDAH) Transtorno de compulsão alimentar Insônia
TERAPIAS DERIVADAS DO PLASMA	Doenças autoimunes Imunodeficiência primária
VACINAS	Dengue



**A ética e a sustentabilidade
pautam o relacionamento da
Takeda com os seus *stakeholders***

Relacionamento com nossos *stakeholders* **GRI 2-29**

Acreditamos que os *stakeholders* ou “partes interessadas” são fundamentais para o sucesso da Takeda. A companhia tem como princípio o relacionamento ético, contínuo e sustentável com seus públicos de interesse. Prezamos que a relação seja baseada na geração de valor e interesse mútuo. Nossos públicos mapeados incluem:

- associações de classe;
- funcionários;
- profissionais da saúde;
- hospitais;
- imprensa;
- planos de saúde;
- comunidade;
- agências reguladoras;
- associações de pacientes;
- representantes do governo;
- formuladores de políticas de saúde;
- investidores;
- farmácias;
- fornecedores;
- distribuidores;
- comunidade local e
- associações sem fins lucrativos.

Os parâmetros de conduta esperados dos nossos colaboradores no relacionamento

com as partes interessadas são definidos pelo [Código de Conduta Global da Takeda](#), que é baseado em princípios e organizado em torno do Paciente, Confiança, Reputação e Negócios, nessa ordem. O Código orienta a abordagem adequada no engajamento com profissionais de saúde, entidades reguladoras e outros órgãos públicos, representantes do governo e outras partes interessadas externas, bem como os concorrentes e colegas de indústria.

Para promover o diálogo dentro do setor farmacêutico, a Takeda participa das principais entidades do segmento. Temos respeito constante pelo regulamento interno das associações, pelas leis concorrenciais aplicáveis e seguimos os Códigos de Conduta e Programas de Integridade promovidos pelas entidades. Somos associados e mantemos participação ativa em projetos e comitês da Associação da Indústria Farmacêutica de Pesquisa (Interfarma) e do Sindicato da Indústria de Produtos Farmacêuticos (Sindusfarma). Saiba mais na [página 20](#). Adicionalmente, somos signatários do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, sob liderança do Instituto Ethos, com participação ativa no Grupo Temático de Integridade. **GRI 2-28**

Filosofia corporativa

Nossa filosofia corporativa conecta nossa história e herança japonesa a tudo o que fazemos hoje, para concretizar nosso propósito, nossos valores, nossa visão e nossos compromissos. Essa filosofia conta a história da Takeda – quem somos, o que fazemos, como o fazemos e por que é importante. Além disso, ela nos lembra que, juntos, queremos promover “uma saúde melhor para as pessoas e um futuro mais brilhante para o mundo”.

Visão

Descobrir e oferecer tratamentos que transformam vidas, guiados por nosso compromisso com os pacientes, nossas pessoas e o planeta.

Propósito

Uma saúde melhor para as pessoas e um futuro mais brilhante para o mundo.

Compromissos

Temos uma série de compromissos dentro dos pilares Paciente, Pessoas e Planeta, além de Dados e Mundo Digital.

- **Pacientes**
Traduzir de forma responsável a ciência em medicamentos e vacinas altamente inovadores que transformam vidas.

Acelerar o acesso para melhorar a qualidade de vida em todo o mundo.
- **Pessoas**
Criar uma experiência excepcional para as pessoas.
- **Planeta**
Proteger nosso planeta.
- **Dados e Mundo Digital**
Nosso objetivo é transformar a Takeda em uma indústria biofarmacêutica ainda mais confiável, orientada por dados e baseada em resultados.



Jornada de Valores da Takeda

No ano fiscal 2022, a Takeda lançou sua campanha da Jornada de Valores, que contou com um guia para contribuir com o aprendizado sobre os valores da Takeda, de maneira consistente, em toda a organização. A iniciativa teve três etapas: conscientizar, compreender e aplicar.

Nossas jornadas individuais de conscientização, compreensão e aplicação ajudam a promover um ambiente que nos permite cumprir nosso propósito e alcançar nossa visão enquanto vivemos com confiança nossos valores todos os dias. Por isso, adotamos a hashtag #LOVED (Living Our Values Every Day).

Qualquer que seja nossa função e onde quer que estejamos, somos pessoalmente responsáveis por defender nossos valores, por tomar decisões que beneficiem pacientes, colegas e a sociedade e por proteger nossa confiança e reputação conquistadas com muito esforço nos últimos dois séculos.

Entendemos nossa responsabilidade de sempre atender aos mais altos padrões de comportamentos éticos, porque tudo o que fazemos impacta o aspecto mais vital da vida das pessoas — sua saúde. Ao embarcar em uma jornada para descobrir o que nossos valores significam para nós e como os aplicamos em nossas atividades diárias e apoiamos uns aos outros, estamos vivendo nossos valores todos os dias #LOVED.

Destques do ano



PESSOAS

Encerramos o ano com

975 funcionários.

Celebramos uma parceria com a Fundação Dorina Nowill para a **contratação de pessoas com deficiência visual.**



PLANETA

Atingimos a meta de **40%** de redução das emissões de gases de efeito estufa 10 meses antes do previsto.

Iniciamos o projeto de **eventos sustentáveis**, compensando as emissões de carbono com o plantio de árvores.



DADOS

Criamos a Diretoria Data, Digital & Technology, baseada em metodologias ágeis, para gerenciar os projetos relacionados à transformação digital da Takeda.

Criamos o Edital Digital, em parceria com a plataforma Bússola, para recebimento de projetos de associações de pacientes.



PACIENTES

Nossos Programas de Suporte ao Paciente (PSP) beneficiaram

10.700 pacientes e

450 profissionais de saúde.

Firmamos uma parceria com o Unicef para a prevenção da dengue, zika, chikungunya e febre amarela em

1.000 municípios

de 18 estados da Amazônia Legal e no Semiárido Brasileiro, impactando

96 mil pessoas.

Realizamos mais de

800 eventos científicos para profissionais da saúde.

Atendemos mais de

30 mil solicitações via Serviço de Atendimento ao Consumidor (SAC)

90%

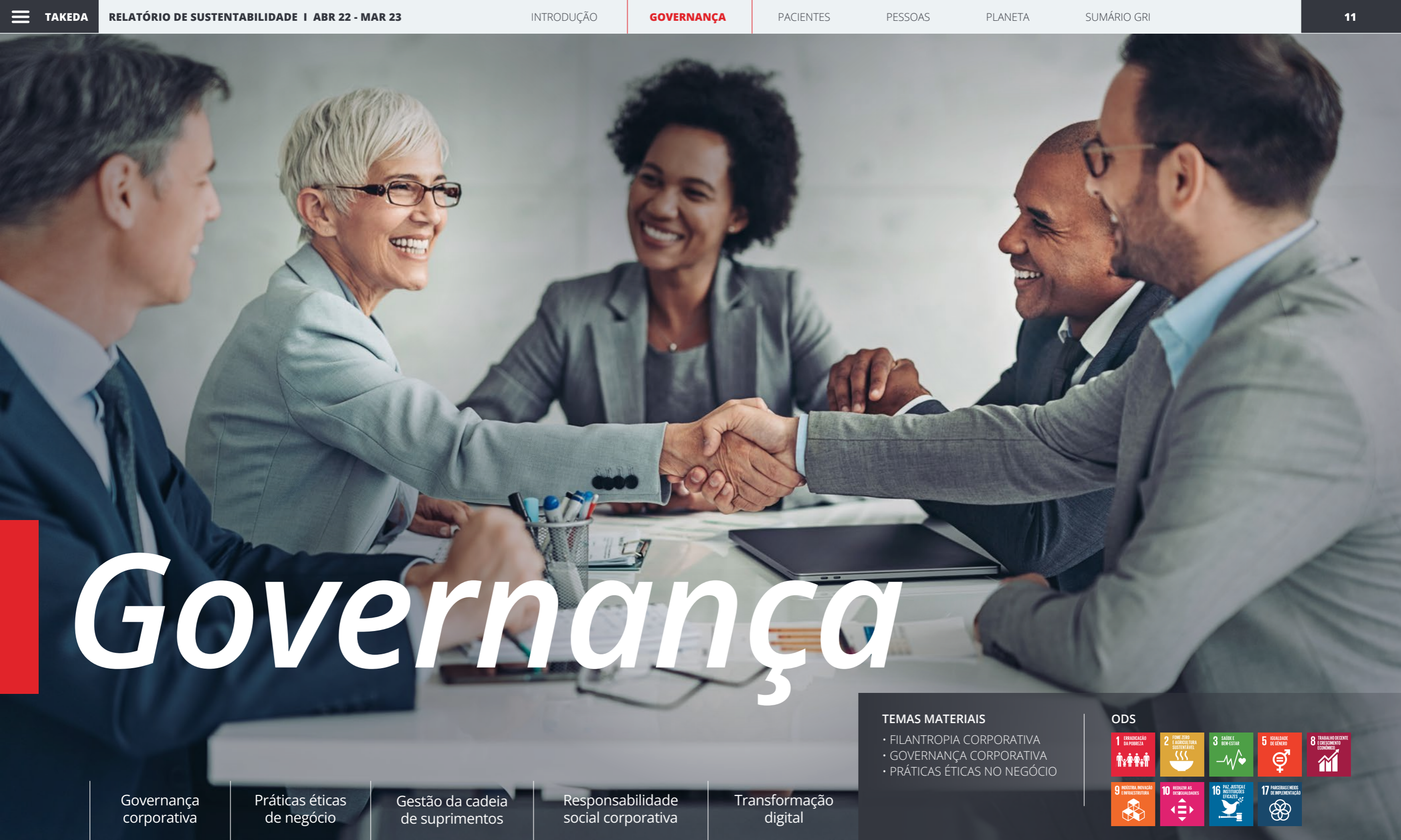
destas solucionadas no primeiro contato.

Apoiamos

23 projetos em parceria com

15 associações de pacientes.

Aprovação e registro da vacina contra a dengue pela Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA).



Governança

Governança corporativa

Práticas éticas de negócio

Gestão da cadeia de suprimentos

Responsabilidade social corporativa

Transformação digital

TEMAS MATERIAIS

- FILANTROPIA CORPORATIVA
- GOVERNANÇA CORPORATIVA
- PRÁTICAS ÉTICAS NO NEGÓCIO

ODS



Governança corporativa

GRI 3-3, 2-9, 2-11, 205-2

A Takeda possui uma estrutura de governança robusta que visa facilitar o propósito da companhia. Seguindo o modelo global, a Takeda Brasil desenvolve uma gestão baseada em valores que promove a agilidade no processo decisório, enquanto mantém controles internos para a garantia da ética e transparência.

Comitês de tomada de decisão colegiada e um time executivo formado por um presidente, diretores e gerentes compõem a estrutura de governança local. Em 2022, a Takeda Brasil passou por um processo de reestruturação, com a criação de novas diretorias e mudanças no escopo de outras. A reorganização teve como direcionadores os objetivos estratégicos da empresa.

O Brazil Leadership Team (BLT), Comitê Executivo Local, é responsável pela definição de estratégias, acompanhamento das operações e performance da companhia. Ele é composto por 14 diretores executivos, enquanto a sua versão estendida, o EBLT, conta com 17 membros, pois as áreas de Procurement, Fábrica e Qualidade integram o referido comitê. As reuniões mensais do grupo também discutem riscos e planos de ação.

O BLT e o EBLT são liderados pelo presidente da Takeda Brasil, José Manuel Caamaño Iglesias. Dos membros do EBLT, ao final do ano fiscal 2022, 52,94% tinham entre 30 e 50 anos e 47,06% tinham acima de 50 anos. Com relação a gênero, 66,67% são homens e 33,33% são mulheres. Além disso, a diversidade étnico-racial também é observada, com a participação de pretos (5,56%) e amarelos (5,56%) nos órgãos de governança. **GRI 405-1**

Os demais comitês da companhia são temáticos e endereçam demandas relacionadas à sustentabilidade, gestão de riscos, biossegurança e ética e *compliance*. Ao todo, a empresa conta com dez comitês de tomada de decisão, que se reúnem trimestralmente. Eventualmente, os temas discutidos nos comitês são pautados nas reuniões do BLT, corroborando com a construção do conhecimento coletivo, que também é aprimorado por meio das diretrizes e metas globais, geração de dados locais e informações de entidades de classe.

GRI 2-17



33,33% dos membros do EBLT são mulheres e **66,67%** são homens

Estrutura de governança da Takeda

Principal órgão	Brazil Leadership Team (BLT) e a sua versão estendida, o EBLT
Participantes	O BLT é composto pelos diretores da companhia. Já o EBLT inclui também os líderes das áreas de Procurement, Fábrica e Qualidade (quadro ao lado).
Demais comitês	<ul style="list-style-type: none"> • Integrated Therapeutic Areas (TA's) Review (ITR) • Comitê de Riscos, Ética & Compliance (RECC) • Crisis Management Committee (CMC) • Sales Force Incentive Compensation Committee (Coprem) • Comissão Interna de Biossegurança (CIBio) • Patients Advocacy Groups Committee (PAGC) • Corporate Social Responsibility Committee (CSR) • Diversity, Equity and Inclusion Committee (D&I)



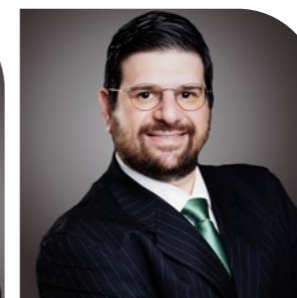
JOSÉ MANUEL CAAMAÑO IGLESIAS
Presidente da Takeda no Brasil



EDUARDO HENRIQUES
Diretor-Executivo da BU de Gastrointestinal, Inflamação e Neurociência



FABIO SALATA
Diretor-Executivo da BU de Doenças Raras e Hematologia



RAFAEL FORTES
Diretor-Executivo da BU de Oncologia



FLAVIO PERROTTI
Diretor-Executivo da BU de Vacinas



LUIZ NETO
Site Head Jaguariúna



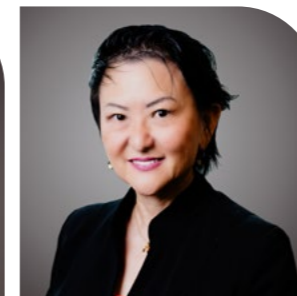
FABIANO OZORIO
Diretor-Executivo de Customers Affairs



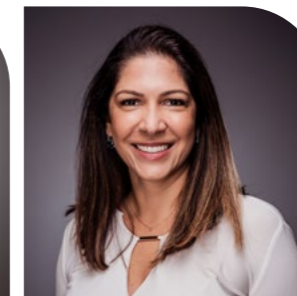
RODRIGO MARTINS DE OLIVEIRA
Diretor-Executivo de Business Operations



EDUARDO PINTER DE ALMEIDA
Diretor-Executivo de Acesso Estratégico, Relações com Governo e Alianças Estratégicas



VIVIAN LEE
Diretora-Executiva de Assuntos Médicos



RENATA ARACELLI PIRES
Diretora-Executiva de Assuntos Regulatórios



JULIANA MARTIN
Head de Procurement

MEMBROS DA ALTA DIREÇÃO CONTRATADOS NA COMUNIDADE LOCAL GRI 202-2	
	2022
Total de membros	18
Membros da diretoria contratados na comunidade local	16
Percentual da diretoria contratados na comunidade local	88,89

Nota: considera cidadãos brasileiros da diretoria-executiva e presidência da Takeda Distribuidora e diretores industrial e de qualidade da Takeda Pharma.



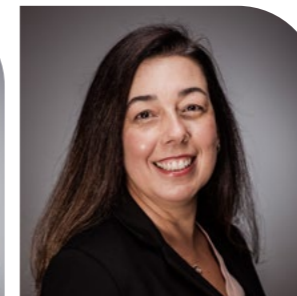
ELIANE PEREIRA
Diretora-Executiva de Recursos Humanos



JONI JORGE
Diretor-Executivo de Finanças



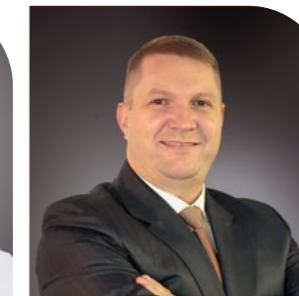
ARUANE ANDRADE
Diretora-Executiva de Ética & Compliance



ANA SALAMA
Diretora-Executiva do Jurídico



RODRIGO CORREA
Diretor-Executivo de Data, Digital & Technology



ALEX BERNACCHI
Diretor de Global Quality



Práticas éticas de negócio GRI 3-3

A nossa filosofia corporativa conta a história de nossa empresa – quem somos, o que fazemos, como fazemos e por que isso é importante. Ela nos permite conectar com a nossa história e herança japonesa por meio de tudo o que fazemos hoje, para dar vida ao nosso propósito, valores, visão e compromissos.

Esses valores atuam como guia para o processo de tomada de decisão por parte dos colaboradores. Além disso, servem de inspiração para as políticas e documentos internos e para o nosso Programa de Integridade, chamado de Programa de Ética & Compliance.

Nossas ações são estruturadas em torno do Paciente, Confiança, Reputação e Negócios, nessa ordem, sustentando tudo o que fazemos e como fazemos. Algumas práticas éticas desenvolvidas pela Takeda incluem:

- a proteção dos direitos humanos, a busca pela redução dos impactos ambientais e pela geração de impactos positivos para a sociedade e para as comunidades onde

estamos inseridos, conforme recomenda o nosso Código de Conduta;

- o incentivo ao cumprimento das leis aplicáveis, do respeito aos direitos humanos e às boas práticas de mão de obra e emprego, saúde e segurança em toda a nossa cadeia de valor, conforme orienta o Código de Conduta para fornecedores da Takeda;
- a condução de *due diligence* de fornecedores e terceiros, de quem exigimos o cumprimento dos padrões éticos da companhia;
- a proibição de práticas anticoncorrenciais e ilegais, como subornos e oferecimento de benefícios pessoais ou financeiros;
- a realização de auditorias anuais e monitoramentos trimestrais, além de ações preventivas e corretivas quando necessário; e
- a autoavaliação do nosso Programa de Ética & Compliance, realizada por meio do Instituto Ethos.



Adotamos uma gestão baseada em valores, que estão conectados com a história da companhia e com o futuro que desejamos construir

Com relação à documentação do Programa de Integridade da Takeda, além do Código de Conduta Ética Global para colaboradores e fornecedores, adotamos políticas e procedimentos:

Políticas: Política Global Anticorrupção; Política Global de Monitoramento; Política Global de Interações Cross-Border; Política Global de Interações com Profissionais da Saúde e Entidades da Saúde, Política Global de Interações com Profissionais do Governo e Entidades do Governo; Política Global de

Interações com Pacientes e Organizações de Pacientes; Política Global de Acesso para Paciente; Política Global de Doações; Política Global de Privacidade:

Procedimentos: Interações com Profissionais de Saúde, Entidades de Saúde, Representante do Governo e Entidade de Governo; Diretrizes de Atividades Pré-Aprovação; Doações; Interações com Pacientes e Organizações de Pacientes; Programas de Assistência ao Paciente; Levantar e Lidar com Preocupações.



Programa de Ética e Compliance **GRI 2-24**

Considerada um dos principais pilares de sustentabilidade de seus negócios, a integridade é inerente ao mercado e à forma de trabalho da Takeda Brasil. No dia a dia, a empresa adota práticas éticas e procura disseminá-las entre todos os seus *stakeholders*. O Programa de Ética & Compliance (E&C) da Takeda tem o objetivo de difundir uma cultura ética enquanto previne e mitiga riscos para o negócio. Sua atuação é dividida em oito componentes:

1. Governança: a governança da Takeda envolve a estrutura de órgãos, recursos e processos em vigor para implementar nosso programa de E&C e garantir sua evolução e independência de forma contínua. A estrutura local conta com o apoio da estrutura global de profissionais experientes e independentes. O propósito da equipe de Ética & Compliance é catalisar uma cultura em toda a empresa em linha com nossos valores do Takedaísmo. Como membros ativos de equipes de liderança em toda a empresa, o time local contribui ativamente para as decisões da companhia. É responsabilidade dos líderes da Takeda suportar a área com recursos necessários

para a gestão e manutenção do programa de integridade. A revisão estratégica das questões de Riscos, Ética e Compliance é feita pelo Comitê de Riscos, Ética e Compliance (RECC), que delibera sobre decisões de eventuais riscos da empresa.

2. Políticas e procedimentos: o Programa de E&C da Takeda estabelece as expectativas da empresa sobre as condutas e comportamentos dos colaboradores por meio de princípios e diretrizes fundamentais. Usamos uma estrutura global que elabora e atualiza políticas com base no cenário externo em constante evolução (incluindo alterações em leis, regulamentos e códigos do setor relevantes) e no perfil de risco interno da empresa.

As políticas globais e os procedimentos locais de E&C estão focados em fornecer orientações claras e fáceis de entender sobre os riscos relacionados a E&C inerentes ao mercado farmacêutico. Além das políticas e procedimentos, o time de E&C também é um parceiro-chave para fornecer orientação e ajudar os colaboradores a navegar por dilemas éticos colocados.

3. Treinamento e engajamento: o objetivo do programa de treinamento e engajamento da Takeda é promover a compreensão e a aplicação das expectativas da empresa sobre as condutas e comportamentos dos colaboradores para que eles possam tomar decisões. Para fornecer uma experiência de treinamento e engajamento, o time de E&C avalia e implementa programas de treinamentos de E&C personalizados para colegas recém-contratados e existentes com o objetivo de promover a compreensão e a aplicação do Código de Conduta Global, a tomada de decisões baseada em valores da Takeda, as Políticas e Procedimentos e fomentar uma cultura de *speaking up*.

4. Cultura e valores: na Takeda, entendemos nossa responsabilidade de atender aos mais altos padrões de comportamento ético, porque tudo o que fazemos afeta o aspecto mais vital da vida das pessoas – sua saúde. Nossa ética nos negócios se reflete em nossa cultura de valores (Integridade, Justiça, Honestidade e Perseverança), que ganham vida por meio de ações e decisões baseadas em Paciente, Confiança, Reputação e Negócios, nessa ordem. Estamos ancorados em um Código de Conduta baseado em valores que estabelece a base de nossa cultura, inspirando e capacitando todos na Takeda a serem responsáveis por ações que beneficiam os pacientes

e a sociedade e das quais podemos nos orgulhar hoje e no futuro.

A área de Ética & Compliance (E&C) é responsável por catalisar uma cultura baseada em valores sendo evidenciada por:

- **Nossa Jornada de Valores:** ela ajuda os colaboradores a compreender o que nossos valores significam para nós e como os aplicamos em nossas atividades do dia a dia.
- **Nossa rede de Embaixadores de E&C:** consiste em um grupo multifuncional de colaboradores, que são os primeiros a adotar nossa jornada de valores e impulsionam a propagação das mensagens de E&C.
- **Nossos colaboradores,** que são todos responsáveis por adotar nossa cultura, garantindo que suas equipes e pares ajam de maneira alinhada aos nossos valores, leis locais, regulamentos e códigos do setor.
- **Nossos Líderes,** que, como modelos da empresa, demonstram a importância da integridade e do comportamento ético.
- **5. Avaliação de riscos:** Para fornecer produtos seguros e eficazes que mudam vidas para melhor, a Takeda enfrenta os riscos estabelecidos e emergentes de um ambiente altamente regulamentado.



Entendemos que é nossa responsabilidade atender aos mais altos padrões éticos





A Takeda gerencia proativamente riscos significativos nos níveis estratégico e operacional. No nível estratégico, o Comitê de Riscos, Ética e Compliance (RECC) da Takeda supervisiona que o processo de Gerenciamento de Riscos Corporativos seja estabelecido, implementado, documentado e executados em toda a empresa por meio de uma Avaliação de Risco Empresarial (ERA) anual em toda a companhia. Por meio do processo ERA, a área de E&C identifica e define mitigações de riscos relacionados a E&C. No nível operacional, a área de E&C avalia ativamente os riscos e propõem a mitigação de projetos e atividades junto às unidades de negócio e demais áreas da Takeda, tornando o gerenciamento de riscos parte das conversas do dia a dia.

6. Investigações: a Takeda está empenhada em manter um mecanismo confiável de denúncias e um processo de investigações para efetivamente identificar más condutas. Lembramos constantemente aos nossos colaboradores e partes interessadas externas sobre a importância de indicar preocupações prontamente e de boa-fé. Nosso processo de

investigação é baseado na não tolerância à retaliação. As informações relacionadas com as preocupações e investigações levantadas são confidenciais. Estamos comprometidos em analisar e entender as causas profundas da má conduta para ajudar a evitar que problemas semelhantes surjam novamente.

7. Ações corretivas: a Takeda não tolera condutas antiéticas e responde em tempo hábil quando uma possível não conformidade é detectada, implementando medidas consistentes em toda a organização. A empresa identifica as causas raiz da não conformidade, o que ajuda a definir as ações corretivas e preventivas necessárias para evitar a recorrência. Uma vez que uma ação corretiva é implementada, o monitoramento confirma a eficácia do plano.

8. Monitoramento: o monitoramento é um processo de avaliação contínua e revisão regular das atividades de negócios que representam o maior risco de compliance para a Takeda, com o objetivo de prevenir, detectar e abordar possíveis não conformidades. As atividades de negócios de alto risco são identificadas e priorizadas como parte do Procedimento de Gerenciamento de Riscos Corporativos nos níveis das unidades de negócios e funções de negócios com

base em várias fontes, como a Avaliação de Risco Empresarial (ERA), os relatórios de transparência, as descobertas de auditoria interna e as investigações. Como parte de nosso compromisso com a melhoria contínua, estamos explorando ativamente o uso de ferramentas tecnológicas, digitais e de dados para aprimorar nosso programa de monitoramento.

A Takeda possui uma estrutura organizacional dedicada à aplicação do seu Programa de Ética & Compliance, com recursos, procedimentos e ações que facilitam a sua adoção por toda a companhia. A alta liderança, representada pelo EBLT, participa da execução do programa e engaja os demais colaboradores por meio de ações e mensagens direcionadas. O Comitê de Riscos, Ética e Compliance, formado por membros da diretoria, também apoia diretamente o programa.

Durante o ano fiscal 2022, 100% dos membros da alta liderança (18 diretores) foram comunicados e capacitados em políticas e procedimentos anticorrupção. Entre os colaboradores, 1.125 (100%) foram comunicados e 1.064 (94,5%) foram capacitados.* **GRI 205-2**

*Nota: Todos os colaboradores treinados e comunicados estão alocados na região Sudeste. O número total de colaboradores comunicados ultrapassa o número total de empregados da Takeda por termos considerado algumas funções alocadas no Brasil, mas que reportam para o time global. Os dados de histórico estão indisponíveis.



No ano fiscal, todos os membros da alta liderança foram comunicados e capacitados em políticas e procedimentos anticorrupção visando a promoção da ética em 2022

Conheça algumas atividades para a promoção da ética:

Programa Embaixadores da Ética & Compliance

Colaboradores indicados por seus líderes como Embaixadores de Ética & Compliance assumem a função de difundir o Programa de Ética & Compliance entre seus colegas e sua área de trabalho. O programa foi atualizado no ano fiscal de 2022, com a identificação clara dos papéis dos embaixadores, a definição de expectativas quanto à sua atuação e à criação de uma cartilha instrutiva, que define como papéis e responsabilidades dos embaixadores:

engajar os colaboradores a vivenciar nossos valores todos os dias e serem guardiões do Código de Conduta Global, além de reforçar a tomada de decisão e ampliar nossa cultura baseada em valores.

Semana de Ética & Compliance

A 7ª edição do evento aconteceu em formato híbrido, de forma a possibilitar a maior participação de colaboradores do campo e do escritório, e apresentou atividades lúdicas com o objetivo de facilitar a absorção e reforço dos

valores e princípios da companhia. Entre as ações realizadas, destacam-se as dinâmicas de gamificação, a simulação Compliance Officer por um dia, competições e concurso cultural, o Cine Compliance e atividade com conteúdos direcionados aos colaboradores mais jovens.

A companhia também promoveu um evento para falar sobre ética e *compliance* no Dia Internacional de Combate à corrupção, celebrado em 9 de dezembro. Foi realizada uma série de ações locais de conscientização sobre o tema, que incluíram divulgações internas e externas, uma roda de conversa

com diretores executivos sobre “Como nossas atividades podem ser percebidas”, além de um treinamento interativo de Ética & Compliance sobre o tema anticorrupção.

Gestão de riscos

O processo de gestão de riscos é dinâmico, evoluindo de acordo com a atuação do negócio. A entrada da Takeda em novos mercados, como o das vacinas, motivou a revisão dos riscos da companhia durante o ano fiscal de 2022, buscando alinhamento com as operações globais e valores da empresa.



Promovemos um evento no Dia Internacional de Combate à corrupção para falar sobre ética e *compliance* visando a promoção da ética em 2022

Além disso, foram feitas mudanças no processo de *due diligence* de terceiros em conformidade com o Decreto da Lei Anticorrupção de julho de 2022. A avaliação tornou-se mais robusta, mas ao mesmo tempo mais simples, com a diminuição da quantidade de documentos a serem preenchidos pelos colaboradores. O processo de avaliação de riscos de terceiros da Takeda é denominado Third Party Risk Management (TPRM).

A Takeda Brasil integra o Projeto Smart, iniciativa global de monitoramento de atividades de risco, cujo objetivo é digitalizar, automatizar e aumentar os processos de monitoramento com análises e ciência de dados, focado principalmente na seleção de amostras para monitoramento de Ética & Compliance a partir de indicadores de riscos, relacionados aos valores envolvidos em cada atividade.

Seguindo o aprimoramento de processos e adoção de tecnologias durante o ano fiscal

anterior, a partir de 2022 foi possível extrair relatórios gerenciais de atividades de risco da companhia para que as áreas da Takeda possam realizar avaliações e também propor planos de mitigação, considerando as políticas e procedimentos de E&C aplicáveis. Essa iniciativa apoia nosso compromisso com os funcionários da Takeda para alcançar resultados de negócios sustentáveis.

Conflito de interesses

A Takeda atualizou o seu guia e formulário de Conflito de Interesses, incluindo a periodicidade da avaliação de colaboradores com conflito de interesses identificado, que passou a ser anual, e a avaliação de conflitos de interesses durante processos seletivos.

Todos os diretores executivos da Takeda trabalham única e exclusivamente para a companhia e não são sócios de empresas que concorrem ou que atuam no mesmo ramo de negócios, de modo a evitar conflito de interesses. Além disso, todos os membros dos comitês de governança são funcionários

locais da empresa, ou seja, não acumulam outras funções potencialmente conflitantes. O processo formal de comunicação de potenciais conflitos é gerenciado pelo departamento de Ética & Compliance.

GRI 2-11, 2-15

Cláusulas de Compliance

No ano fiscal de 2022, realizamos a revisão das cláusulas de compliance aplicáveis a todos os contratos padrão, com o objetivo de uniformizar os textos e incluir novas disposições, a fim de estarmos em plena conformidade com o novo Decreto da Lei Anticorrupção, de julho de 2022.

Treina E&C

A devida aplicação de treinamentos faz parte de um Programa de Integridade eficaz. No ano fiscal de 2022 foi implementada a versão 2.0 do projeto Treina E&C, baseado em cinco principais elementos:

- **integração mensal** de E&C para novos funcionários e customizada para funções administrativas e de campo;
- **sessões de retreinamento e perguntas e respostas** cobrindo os principais procedimentos operacionais padrão ou SOPs (*standard operating procedures*) de E&C;

- **treinamento sob demanda** (específico por unidade de negócios, proveniente de monitoramento sobre desvios e problemas, e para terceiros);

- **simplificação de SOPs**; e

- **criação de resumos (*one pagers*) de SOPs**.

A entrega de cada um dos treinamentos foi aprimorada com o objetivo principal de disseminar o conhecimento das políticas de E&C e SOPs a todos os colaboradores. Todos os elementos-chave do projeto foram implementados ao longo do ano, sendo 100% do conteúdo desenvolvido pela equipe de E&C.

Otimização de processos

No ano fiscal de 2022 foi dado início a um novo projeto de otimização de processos, que inclui a reavaliação de determinados aspectos de algumas das principais atividades conduzidas pela companhia, focando na identificação e eventual mitigação de possíveis riscos associados a cada uma delas. O projeto foi iniciado com a avaliação dos processos de refeições de negócios, culminando com a aplicação de novas regras e orientações aos colaboradores sobre a melhor condução de tal prática.



A Takeda aprimorou processos, adotou tecnologias, realizou eventos e treinamentos visando a promoção da ética em 2022

Código de Conduta

GRI 2-23, 2-24

Seguimos o Código de Conduta Global da Takeda, instrumento aprovado pela equipe executiva da companhia e baseado em princípios organizados em torno do Paciente, Confiança, Reputação e Negócios, nessa ordem. O documento possui uma versão interna (voltada ao relacionamento dos colaboradores com nossos principais *stakeholders*) e externa (com foco na atuação dos fornecedores). Ambas determinam as práticas esperadas e aplicadas por cada público.

O Código de Conduta visa promover os mais elevados padrões éticos e morais na condução dos negócios. A Takeda cumpre com todas as leis e regulamentos aplicáveis, mas acredita na importância de ir além do convencional e inserir a ética na cultura da empresa. Por isso, a atuação da companhia é baseada nos valores atemporais do Takedaísmo: Integridade, Justiça, Honestidade e Perseverança.

Compreendemos a responsabilidade de adotar os mais altos padrões de comportamento ético em todos os momentos porque nossas ações impactam a saúde das pessoas.

Cabe destacar que, em 2021, realizamos a revisão do Código de Conduta da Takeda, com a inclusão de aspectos relacionados a direitos humanos e meio ambiente. As revisões beneficiaram iniciativas executadas ao longo do ano fiscal, mantendo o Código como um documento relevante e que impacta positivamente a empresa e a sociedade. Respeitamos e protegemos os direitos humanos em nosso negócio, na cadeia de fornecedores e nas comunidades onde operamos, dando atenção especial às populações vulneráveis.

Todos os colaboradores devem aplicar os compromissos da Takeda descritos no Código de Conduta Global e nas políticas e procedimentos da companhia. Adicionalmente aos devidos treinamentos aplicados aos colaboradores pelo time de Ética & Compliance, conforme aplicabilidade, todos os documentos ficam disponíveis na rede interna e qualquer alteração realizada em seu conteúdo é comunicada aos funcionários.



A Takeda é signatária da Indústria Farmacêutica de Pesquisa (Interfarma), entidade setorial, sem fins lucrativos e representamos as empresas e pesquisadores nacionais e estrangeiros responsáveis pela inovação em saúde no Brasil e, por essa razão, também segue o [Código de Conduta da entidade](#). Adicionalmente, a Takeda é associada ao Sindicato da Indústria

de Produtos Farmacêuticos (Sindusfarma) a qual também é aderente ao [Código de Conduta da entidade](#).

+ **SAIBA MAIS**
Acesse o Código de Conduta Global da Takeda [no site](#).

Leia mais sobre a **Gestão de Fornecedores da Takeda** na [página 23](#).

Gestão dos impactos GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-25

Acreditamos que a empresa é responsável por aquele que nela trabalha e pelos impactos sociais sobre a comunidade onde estamos inseridos. Com base nessa premissa, a gestão dos impactos da companhia é pauta das reuniões mensais do EBLT, que também acompanha as atividades em andamento pelos demais comitês e monitora o cumprimento das políticas, KPIs e diretrizes globais da Takeda.

Apesar do tema ser acompanhado pela alta instância da companhia, a responsabilidade pela gestão dos impactos é da área relacionada ao tema. Assim, mensalmente, existe um processo de preparação de relatórios financeiros no qual os principais executivos são incluídos para avaliar e revisar os números da empresa e seus impactos.

Para garantir que todas as operações estejam dentro dos padrões éticos e de qualidade da Takeda, a empresa passa por auditoria interna global e por uma auditoria independente externa. A Takeda está dentro do escopo da Lei SOX (Sarbanes-Oxley) – que contém uma série de disposições que impõem obrigações às empresas para assegurar a transparência das operações e a prestação de contas. Em relação à delegação de autoridade, a companhia possui uma política e adota o sistema ERP (SAP), que ajuda a garantir que todas as operações sigam a matriz de aprovação definida na política, mesmo quando os aprovadores de alta instância estão ausentes.

Acreditamos que a adoção de práticas sustentáveis é um compromisso de todas as áreas e colaboradores, pois ela impacta os processos e a cultura da organização. Atualmente, os impactos na sustentabilidade são administrados pela área de Responsabilidade Social Corporativa que,

entre as suas atividades, tem a competência de planejar e lançar o Relatório de Sustentabilidade e convocar o Comitê de RSC, que é constituído pelos diretores executivos das áreas de Acesso Estratégico, Relações com Governo e Alianças Estratégicas, Assuntos Médicos, Jurídico, Ética & Compliance, Recursos Humanos, Diretoria da fábrica, representante da área de Comunicação e Presidência. O Comitê de RSC e o EBLT também revisam e aprovam as informações contidas no Relatório de Sustentabilidade.

Por fim, acreditamos que a comunicação é um pilar importante na relação com nossos *stakeholders*. Nesse sentido, qualquer pessoa, seja ela jurídica, seja física, pode usar o Serviço de Atendimento ao Consumidor (SAC) para dúvidas, sugestões ou reclamações. Quando necessário, a Takeda pode instaurar um Comitê de Crise, já previsto em nossas políticas de governança corporativa para deliberar temas iniciados por esse canal.



As auditorias interna e externa garantem que os padrões éticos e de qualidade da Takeda sejam seguidos



Linha Ética GRI 2-26

A Takeda possui uma Linha Ética para reportar preocupações ou eventuais desvios relacionados ao Código de Conduta da companhia ou violações às leis e normas vigentes. A ferramenta é gerenciada por uma empresa externa e os relatores podem manter-se de forma anônima, se assim desejarem.

O contato pode ser feito pelo telefone ou pela internet, todos os dias da semana, 24 horas por dia. Todos os relatos são tratados de forma confidencial. A companhia não tolera discriminação ou retaliação aos relatores de boa-fé ou a colaboradores que participam de processos de investigação.

Com o objetivo de incentivar o uso da Linha Ética da Takeda e criar um ambiente seguro para que os colaboradores possam se manifestar, a Takeda realiza a campanha Speak Up For Integrity. Durante o ano fiscal de 2022, a campanha foi atualizada, seguindo a Jornada de Valores da companhia. A atualização visa alinhar a campanha com os valores do Takedaísmo e fortalecer a segurança psicológica dos colaboradores.

O principal objetivo da campanha Speak Up for Integrity é ajudar todos os colaboradores a conhecer os diferentes canais onde podem

relatar preocupações e como utilizá-los. Isso significa que os colaboradores podem levantar preocupações confidencialmente para alguém em quem confiem, um colega de Ética & Compliance ou por meio da Linha Ética da Takeda.

A campanha fornece orientações sobre como discutir preocupações e como respondê-las adequadamente; também compartilha mais informações sobre o que acontece durante um processo de investigação de Ética & Compliance e a função exercida pelos colaboradores.

Queremos identificar problemas com antecedência para minimizar os riscos para nossos negócios e garantir que os colaboradores se sintam tranquilizados sabendo que suas preocupações serão tratadas de forma proativa, confidencial e respeitosa. Qualquer que seja o nosso papel na Takeda, todos somos responsáveis por dar vida aos princípios do Código Global de Conduta. A auditoria externa e os canais de atendimento são mecanismos complementares para a apresentação de preocupações.



SAIBA MAIS

Acesse a [Linha Ética on-line](#) ou pelo telefone: 0800 892 0681

Gestão da cadeia de suprimentos

GRI 205-2

Para garantir o cumprimento e conformidade de nossas ações, temos políticas e procedimentos voltados ao relacionamento com *stakeholders* externos, como fornecedores, profissionais de saúde, representantes do governo e entidades de saúde, além de políticas anticorrupção. Conheça algumas ações da Takeda pela integridade da cadeia de suprimentos:

- realização de *due diligence* de fornecedores que engloba uma avaliação ampla de acordo com o escopo do fornecedor que pode incluir as seguintes áreas temáticas: qualidade, estabilidade financeira, proteção de informações e segurança virtual, privacidade, direitos humanos e do trabalho, proteção global de produtos, anticorrupção, Meio Ambiente / Saúde / Segurança, bem-estar animal;
- auditorias anuais para fornecedores de resíduos;
- inserção de cláusula contratual sobre a **promoção da diversidade**, equidade e inclusão;
- inserção de cláusulas contratuais relacionadas a **anticorrupção**;
- publicação do **Código de Conduta** para fornecedores, que inclui orientações com relação a trabalho infantil ou análogo a escravo;
- **treinamento anticorrupção** durante o processo de *due diligence* para fornecedores considerados de alto risco;
- **rastreabilidade** da cadeia de suprimentos por meio da plataforma SAP; e
- todos os anos, no **Dia Internacional do Combate à Corrupção**, a Takeda possui a prática de engajar a comunidade com o tema por meio das redes sociais.

O Código de Conduta de Fornecedores é aplicável a todos os fornecedores da companhia, e seu cumprimento é previsto em contrato. O documento possui uma seção



específica sobre direitos humanos, práticas de mão de obra e emprego, saúde e segurança. O Código de Conduta interno determina que somos responsáveis por conhecer os terceiros com quem interagimos por meio do processo de *due diligence*. A obrigatoriedade de realização de *due diligence* também é abordada pela Política Global Anticorrupção e pela Política Global de Gestão de Riscos de Terceiros. **GRI 2-23**

Possuímos um Código de Conduta para Fornecedores, que inclui questões sobre direitos humanos, saúde e segurança

Responsabilidade social corporativa

GRI 3-3

Os programas de responsabilidade social corporativa da Takeda estão alinhados ao propósito da companhia, que é levar mais saúde às pessoas e colaborar para um futuro brilhante para o mundo. Atuamos por meio de parcerias com organizações de renome e com experiência no enfrentamento a problemas de saúde globais.

No Brasil, desenvolvemos ações de voluntariado, de sustentabilidade, doações diretas e também através da lei de incentivos fiscais. Em outubro de 2022, lançamos o primeiro edital de chamamento para apoiar projetos aprovados via leis de incentivo.

Conheça-os:

- **Casa Ronald Moema** – Apoio nutricional a crianças e adolescentes com câncer: tem o objetivo de prover uma alimentação adequada e balanceada a crianças e jovens que estão se submetendo a um tratamento de câncer.
- **ABRALE - Projeto Dodói** – humanizando o tratamento do câncer infantil: tem o

objetivo de devolver às crianças com câncer a capacidade de sonhar, brincar, desenvolver sua criatividade, humanizar o atendimento e contribuir para seu restabelecimento mais rápido e feliz. A iniciativa é desenvolvida pela Abrale com apoio do Instituto Maurício de Sousa.

- **Fundação Dorina Nowill para Cegos** – Trilhas da Inclusão na Era Digital: o projeto visa contribuir com a inclusão e autonomia de pessoas cegas e com baixa visão, por meio de programas de reabilitação, educação especial, empregabilidade e acesso à informação, além da produção e distribuição de livros em braille, áudio e livro digital Daisy.
- **Ciam - Tecnologia Assistiva de Baixo Custo** – dispositivos em papelão: visa ensinar profissionais formados ou estudantes das áreas de fisioterapia e terapia ocupacional a confeccionar os dispositivos Parapodium, Plano Inclinado e Cadeira, produzidos com material de baixo custo e personalizados de acordo com a necessidade de cada criança para serem

utilizados tanto nos atendimentos, quanto no âmbito domiciliar e social.

- **Instituto Água Viva** – Saúde da Mulher: tem o objetivo de disponibilizar um consultório clínico móvel equipado com ultrassom e mamógrafo para cuidar da saúde da mulher madura.

Além de maior transparência, o processo de seleção de projetos via edital permitiu auxiliar iniciativas de entidades que até então não tinham contato com a Takeda. Da mesma forma, incentivamos uma comunicação igualitária com todos os *stakeholders* interessados no recebimento de recursos, gerando um processo transparente e íntegro.

O apoio a projetos ambientais e a conscientização de colaboradores ajudam a companhia a minimizar o possível impacto das suas atividades no meio ambiente. O tema é prioritário para as práticas de responsabilidade social corporativa da fábrica e do escritório.

A gestão da sustentabilidade na Takeda é realizada de maneira transversal e supervisionada pelo Comitê de Responsabilidade Social Corporativa. Ele é composto por representantes multidisciplinares, responsável por identificar oportunidades de atuação com base na materialidade da empresa, propor e acompanhar ações de curto e de longo prazo.

As ações e projetos são aprovados anualmente pelo Comitê de Responsabilidade Social Corporativa e seguem as diretrizes da Política Global de Doações da Takeda, que prevê a governança e o fluxo de aprovação dos projetos. Além disso, o tema é acompanhado pela área de Ética & Compliance e passa por auditoria anual que verifica todos os processos, garantindo que estejam dentro das políticas internas e da legislação brasileira vigente. A área de Responsabilidade Social Corporativa e o setor financeiro da companhia são responsáveis por acompanhar o orçamento mensalmente e definir metas para uso dos recursos.

Voluntariado e doações

A cultura do voluntariado faz parte da atuação dos nossos colaboradores. A companhia promove e apoia a doação de sangue, agasalhos, itens de higiene pessoal e tempo de dedicação a serviços voluntários, enquanto lidera pelo exemplo por meio de doações institucionais. Conheça os projetos apoiados pela Takeda e pelos seus voluntários durante o ano fiscal de 2022.

Instituto Sonhe

- A companhia destinou **158 Ipad**s que estavam em desuso para apoiar o processo educacional de crianças e adolescentes que vivem na região da Cracolândia por meio do Instituto Sonhe!
- No Natal, os voluntários Takeda **doaram 200 kits** contendo roupa, calçado e brinquedo para as crianças e jovens do Instituto.

- Realizamos uma ação de conscientização sobre pobreza menstrual na companhia e no Instituto Sonhe”, com uma palestra do Fluxo Sem Tabu, e arrecadamos cerca de **1.300 pacotes** de absorventes, que beneficiaram cerca de **400 jovens** em situação de vulnerabilidade. A ação foi feita em parceria com a Amai, que produz absorventes sustentáveis.

Lar Feliz

- Fizemos uma ação de conscientização sobre a importância da “reutilização” durante a **Semana do Meio Ambiente** com a arrecadação de agasalhos para a instituição Lar Feliz, localizada no município de Jaguariúna. Mais de 120 peças de roupa foram arrecadadas e doadas à entidade.

Casa AMEO

- Nove voluntários participaram da **pintura da instituição** que atende pacientes, familiares e cuidadores que se submeterão ao processo de transplante de medula óssea.

Cabelegria

- Engajamos 20 voluntários na **doação de cabelos** para a Cabelegria para pacientes que perdem os fios por conta de doenças que ocasionam a queda dos cabelos. Também montamos 29 kits de

acessórios e doamos 19 brinquedos aos pacientes do Hospital Infantil Darcy Vargas. Dez voluntários participaram e 16 crianças foram beneficiadas.

United Way

- 11 voluntários participaram da **revitalização do CEU Campo Limpo** junto com a United Way, instituição que atua com projetos voltados à primeira infância.

SalvoVidas

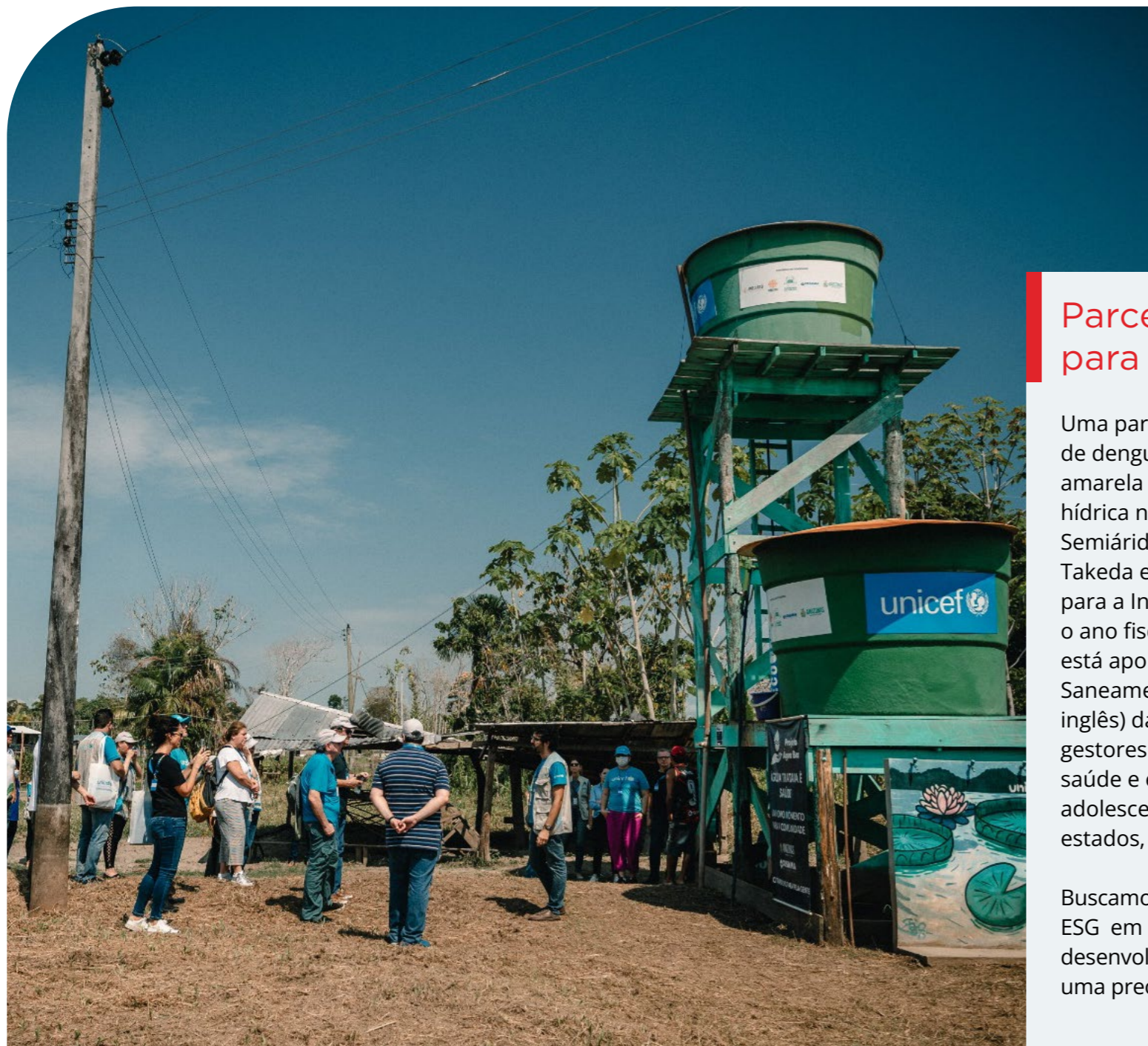
- Realizamos campanha de conscientização e engajamento de funcionários Takeda para doação voluntária de sangue e medula óssea.

Cartilha para doação de pessoa física

- Elaboramos um material para incentivar a solidariedade entre nossos colaboradores. A cartilha foi lançada no dia de doar, em 29 de novembro.

O voluntariado faz parte da cultura corporativa da Takeda, que colaborou com diversas instituições ao longo do ano fiscal




SAIBA MAIS

Leia mais sobre a [parceria da Takeda com a Unicef Brasil](#).


SAIBA MAIS

Conheça os programas de responsabilidade social corporativa [desenvolvidos pela Takeda globalmente](#).

Parceria com Unicef para prevenção de doenças

Uma parceria inédita para a prevenção de dengue, zika, chikungunya, febre amarela e outras doenças de veiculação hídrica na Amazônia Legal e no Semiárido Brasileiro foi firmada entre Takeda e o Fundo das Nações Unidas para a Infância (Unicef) Brasil durante o ano fiscal de 2022. A companhia está apoiando a estratégia de Água, Saneamento e Higiene (Wash, na sigla em inglês) da instituição, que visa mobilizar gestores e profissionais das áreas de saúde e educação, comunidade escolar e adolescentes dos 1.000 municípios de 18 estados, que integram o [Selo Unicef](#).

Buscamos integrar boas práticas de ESG em nossas atividades, bem como desenvolver projetos que tenham uma preocupação com as pessoas, os

pacientes e o planeta, deixando um legado para o país. Nossos objetivos, com a parceria do Unicef, são buscar a melhoria no acesso à água potável e ao saneamento básico para populações vulneráveis, ampliar o conhecimento sobre as doenças de veiculação hídrica e transmitidas por meio de mosquitos vetores, e suas formas de prevenção, além de contribuir com a redução das arboviroses no Brasil.

As ações também preveem o compartilhamento conteúdos educativos sobre os impactos das mudanças climáticas e a importância da preservação do meio ambiente. A iniciativa tem como público-alvo crianças e adolescentes com entre zero e 17 anos residentes em 18 estados do país.

Transformação digital

A transformação digital é um tema estratégico para a Takeda, relacionado a todas as áreas do negócio. Com o objetivo de conquistar ainda mais fluidez, transparência e integração interna para suas ações, a companhia criou a Diretoria Data, Digital & Technology no ano fiscal de 2022, baseada em metodologias ágeis.

A nova diretoria passa a gerenciar os projetos relacionados à transformação digital já em andamento e a criar novas iniciativas relacionadas aos objetivos do negócio. A área tem os desafios de facilitar a jornada do paciente e promover a eficiência operacional da companhia. Veja como a sua atuação está alinhada aos pilares da companhia (pacientes, pessoas e planeta):

Pacientes

- Os canais digitais ampliam o contato da companhia com os profissionais da saúde, facilitando o compartilhamento de informações sobre os tratamentos disponíveis aos seus pacientes.
- As ferramentas de inteligência artificial podem facilitar o diagnóstico de pacientes com doenças raras, possibilitando o encaminhamento mais precoce aos especialistas.

- A tecnologia também pode ser usada em pesquisa e desenvolvimento para agilizar os estudos clínicos e a geração de evidências científicas para a investigação de novas tecnologias e indicações terapêuticas.

Pessoas

- Os canais digitais facilitam o treinamento e a comunicação com os colaboradores, fortalecendo a cultura da empresa.
- A simplificação de processos faz com que os colaboradores gastem menos tempo em atividades burocráticas e mais tempo fazendo o mais importante, que é levar saúde a quem precisa.

Planeta

- A digitalização de documentos e contratos diminui o consumo de papel pela empresa.
- O uso de *softwares* de monitoramento auxilia o controle e acompanhamento de dados ambientais, como a Plataforma Verde, ferramenta da Takeda voltada ao monitoramento de resíduos.

Proteção de dados pessoais

A conformidade com as leis e regulamentos vigentes é indispensável ao processo de transformação digital. A Takeda possui diversos processos implementados para garantir o cumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), bem como, o uso adequado e segurança dos dados pessoais coletados e tratados. Podemos citar alguns exemplos: Análise de Impacto de Privacidade (PIA); Registros de Atividades de Processamento (RoPA); disponibilização de contato facilitado para exercício de direitos do titular dos dados; etc.

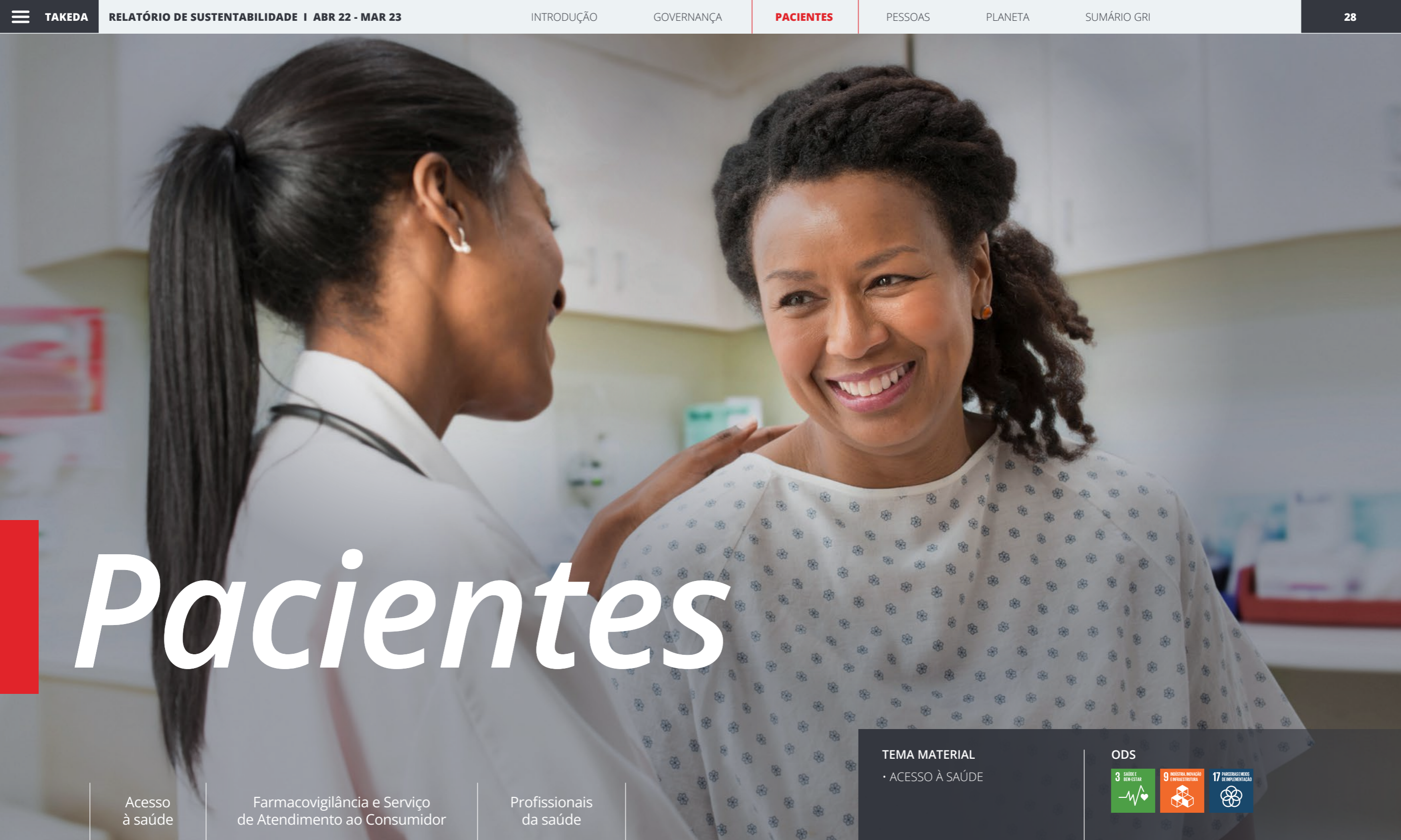
Além disso, realizamos treinamentos contínuos sobre o tema, entre eles o curso online “Privacidade, Takeda e Você”. Estão disponíveis em nosso site o Aviso de

Privacidade Geral, a Política de Cookies e os Termos e Condições de Uso como forma de promover a transparência das nossas práticas. Ademais, quando aplicável, utilizamos avisos de privacidade específicos, como: para os nossos empregados, para os participantes de nossos Programa de Suporte a Pacientes, para os usuários de nossos *apps*, etc.

Uma novidade do ano fiscal de 2022 foi a chegada de um novo gerente para a área de privacidade. Alocado no Brasil, mas com escopo de atuação para toda a América Latina, este profissional tem a responsabilidade de promover melhorias e expandir a atuação da Takeda relacionada à proteção de dados pessoais.



A Takeda cumpre com a legislação aplicável relacionada a dados pessoais e engaja os colaboradores com o tema por meio de treinamentos



Pacientes

Acesso à saúde

Farmacovigilância e Serviço de Atendimento ao Consumidor

Profissionais da saúde

TEMA MATERIAL

• ACESSO À SAÚDE

ODS



Acesso à saúde

GRI 3-3

Investimos continuamente em inovação e no desenvolvimento das melhores soluções em saúde com foco em promover a qualidade de vida e colaborar efetivamente para ampliação do acesso aos melhores tratamentos, de forma sustentável para os sistemas de saúde. Esse trabalho é baseado no respeito, transparência e empatia pelas necessidades dos pacientes, familiares e cuidadores.

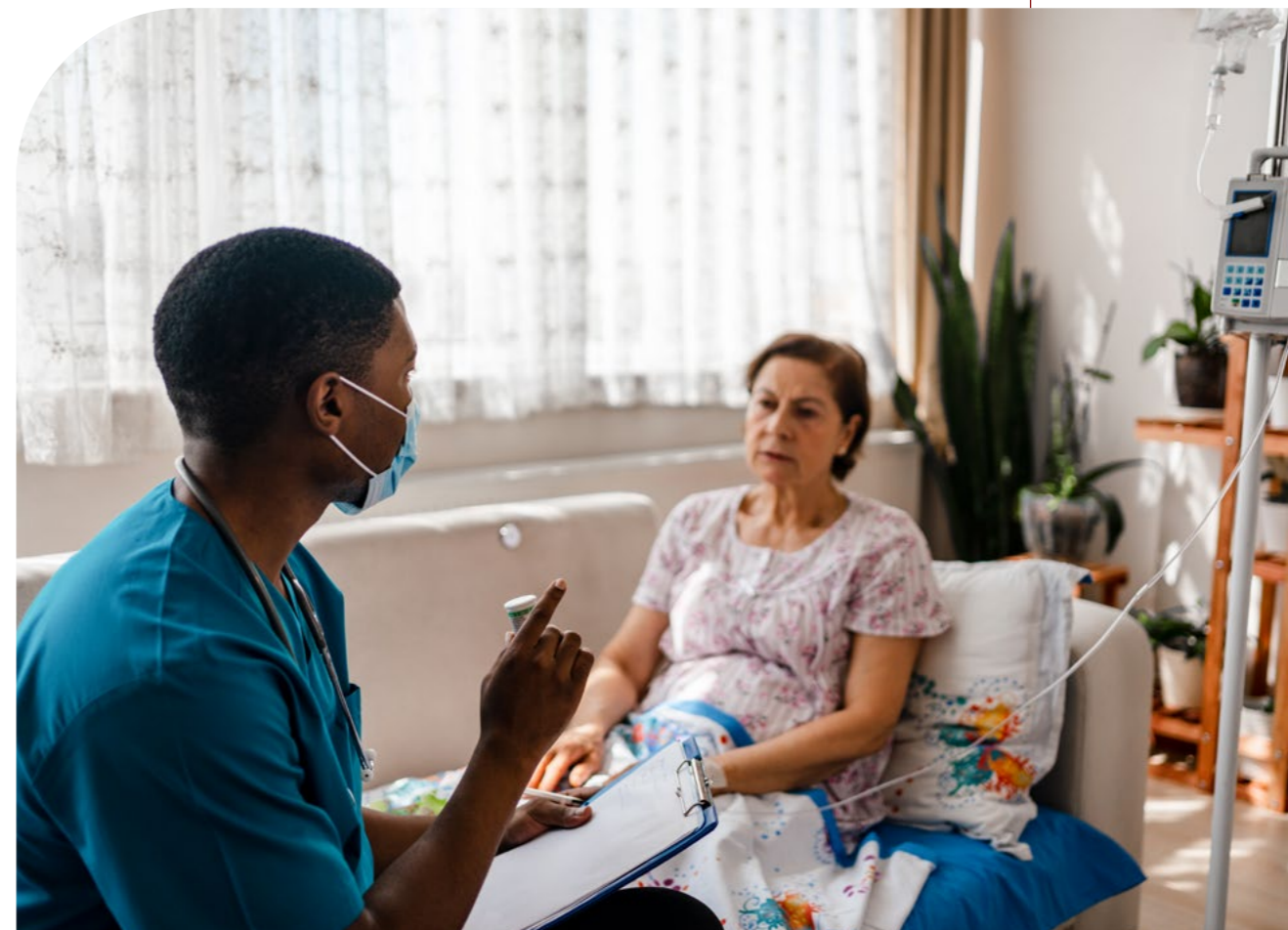
Temos a preocupação incansável de incluir a voz do paciente internamente, compreendendo profundamente suas necessidades em cada etapa da jornada, gerando *insights*, soluções inovadoras e sustentáveis para melhorar a jornada, incluindo o acesso a diagnósticos e medicamentos.

O propósito de transformar a vida das pessoas por meio da saúde move a Takeda. Por isso promovemos programas voltados a acelerar o acesso a soluções desenvolvidas, tanto no sistema público quanto no privado, nos âmbitos federal, estadual e municipal. As iniciativas implementadas estão aderentes à Política Global de Acesso dos Pacientes da Takeda, que tem como objetivos:

- **Garantir o acesso sustentável a medicamentos inovadores** para pacientes diagnosticados com uma condição grave em comunidades carentes, em particular em que não há alternativas médicas e independentemente do país de origem;
- **Aplicar uma abordagem consistente, centrada no paciente e orientada pela ciência** desde a descoberta do tratamento até a sua comercialização para garantir acesso rápido e mundial a todos os medicamentos e vacinas transformadoras; e
- **Firmar parceria com diversas partes interessadas** para melhorar os resultados dos pacientes e criar valor social.

Como indicadores, acompanhamos o tempo entre o registro sanitário e a aprovação do reembolso administrativo às tecnologias da Takeda; a porcentagem da população coberta pela aprovação do reembolso; e o preço sustentável de acordo com a capacidade de financiamento de cada sistema de saúde. Os aprendizados são estruturados em um processo de excelência em avaliação de tecnologias em saúde, envolvendo 13 diferentes funções na Takeda Brasil, com 54 atividades primordiais mapeadas.

A Takeda é movida pelo propósito de transformar a vida dos pacientes, seus familiares e cuidadores por meio da saúde




Programa de Suporte ao Paciente (PSP)

O Programa de Suporte ao Paciente é um canal de relacionamento desenvolvido para melhorar a qualidade de vida dos pacientes, oferecendo suporte e serviços de promoção à saúde. No ano fiscal 2022, os programas beneficiaram 10.700 pacientes e 450 profissionais de saúde.

Os nossos PSPs impactam direta e positivamente a jornada do paciente e os profissionais da saúde, apoiando-os nos seguintes pilares:

- **apoio ao diagnóstico** com ferramentas e serviços que auxiliam profissionais da saúde na investigação de condições complexas;
- **suporte ao paciente** com informações, serviços e materiais que colaboram para a adesão ao tratamento prescrito pelo médico.

 **SAIBA MAIS**
Acesse mais informações sobre os programas no [site da Takeda](#).

PSPS DESENVOLVIDOS PELA TAKEDA	
CuidAEH	Apoia o diagnóstico e tratamento do angioedema hereditário.
Em Frente	Apoia o diagnóstico e o tratamento do paciente com hemofilia A. Oferece central de relacionamento especializada, visitas domiciliares e materiais educativos.
Entre Nós	Fornecer subsídio a exames laboratoriais, materiais de apoio e suporte para realização de infusões a pacientes com doença inflamatória intestinal.
Enzimas	Oferece diversos serviços de suporte ao diagnóstico e ao tratamento de pacientes em terapia de reposição enzimática (doenças de Fabry, Gaucher e Síndrome de Hunter).
Independência	Fornecer serviços e insumos para maior conforto e informação a pacientes de Imunodeficiência Primária e Secundária.
Reative	Auxilia pacientes com síndrome do intestino curto com falência intestinal a iniciar e seguir o tratamento prescrito.
Take Care	Serviço de investigação de biomarcadores em câncer de pulmão voltado a profissionais da saúde que podem solicitar testes para seus pacientes.

Programa de Assistência ao Paciente (PAP)

Trata-se de uma iniciativa para expandir o acesso por parte de pacientes que têm indicação para tratamento, mas não possuem seguro de saúde privado ou condição socioeconômica para a compra de medicamentos. Por meio de parcerias, o programa está em andamento em dois centros de excelência no Tratamento de Doença Inflamatória Intestinal, um no Piauí e outro no Rio de Janeiro. Em 2022, 58 pacientes se beneficiaram da iniciativa.



Mais de 10 mil pacientes foram beneficiados pelos Programas de Suporte desenvolvidos pela Takeda durante o ano fiscal

Relacionamento com associações de pacientes

A Takeda Brasil tem uma área dedicada ao relacionamento com associações de pacientes. A missão da área de Patient Advocacy é ser o ponto central de contato entre as associações e a companhia, visando apoiá-las na busca por uma melhor qualidade de vida por meio do diagnóstico precoce, do acesso a medicamentos inovadores e do tratamento personalizado. A área atua com os seguintes pilares:

- **Educação e capacitação:** apoiar iniciativas educacionais com o intuito de empoderar os pacientes, familiares e cuidadores para um melhor entendimento da doença e dos seus agravos, podendo adentrar em temas relativos aos sistemas de saúde do Brasil.
- **Jornada do paciente:** ampliar o entendimento sobre os desafios do paciente e cuidadores, apoiar campanhas para divulgar informações adequadas sobre a doença, seus sintomas e formas de diagnóstico.
- **Defesa dos direitos (advocacy):** promover engajamento ativo em prol de uma causa, com o objetivo de fomentar o debate sobre o aprimoramento de políticas públicas na área da saúde, envolver e sensibilizar atores deste processo para colaborar com o acesso ao tratamento adequado e de qualidade.

No último ano fiscal, a área de Patient Advocacy lançou o 1º Capta – Chamamento Ampliado de Projetos Temáticos de Associações – que tem o objetivo de apoiar projetos executados por Associações de Pacientes formalmente constituídas e que atuam no território nacional nas áreas de doenças raras, gastroenterologia, oncologia, hematologia/terapias derivadas do plasma e vacinas. Ao longo do ano, 23 projetos de 15 associações foram apoiados pela Takeda Brasil.

Outra iniciativa que visa colocar o paciente no centro das discussões é o Patient Expert Councils (PECs), encontros internacionais, que reúnem pacientes e líderes de associações de diversos países para troca de informações e experiências. Durante o ano fiscal participamos de nove PECs, relacionadas a linfoma de Hodgkin, câncer de pulmão e doenças raras/imunologia, cada um com três encontros.

Por fim, a área de Patient Advocacy é responsável por liderar os Advisory Boards – encontros com a presença de pacientes e/ou líderes de associações de pacientes, que têm o objetivo de aprofundar o entendimento sobre os desafios da jornada do paciente e necessidades não atendidas. Em 2022, promovemos um *advisory board* relacionado a doenças raras e imunologia.

Todas as iniciativas são guiadas pela Política Global e Procedimento local da Takeda sobre Interações com Pacientes e Organizações de Pacientes. O documento estabelece elevados padrões de conduta, em conformidade com as leis e regulamentos vigentes.

Registro de novas tecnologias

Em março, a Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa) aprovou, por meio da [Resolução RE 661/23](#), o registro de uma nossa vacina para a prevenção da dengue. O imunizante é composto por quatro diferentes sorotipos do vírus causador da doença, conferindo assim uma ampla proteção contra a dengue. O produto está destinado à população pediátrica acima de quatro anos, adolescentes e adultos até 60 anos de idade, com administração via subcutânea em esquema de duas doses, com intervalo de três meses entre as aplicações. A aprovação da Anvisa chancela a entrada da Takeda no segmento de vacinas no Brasil e é um marco importante para a jornada de erradicação da doença no país. Mais informações, [clique aqui](#).

Incorporação de tecnologias pelos sistemas de saúde

O acesso formal é um compromisso perseguido pela Takeda Brasil. Acreditamos que ele garante previsibilidade e segurança ao paciente, bem como promove sustentabilidade aos sistemas de saúde. Para ampliar a quantidade de pessoas com acesso aos nossos medicamentos, a Takeda busca a difusão e incorporação das suas tecnologias nos sistemas público e privado de saúde.

Com relação ao setor público, a companhia submete seus produtos para análise da Comissão Nacional de Incorporação de Tecnologia no SUS (Conitec), e, no sistema privado, junto à Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS). Empenhamo-nos em gerar relatórios técnicos robustos que comprovem os

parâmetros farmacoeconômicos dos nossos medicamentos e reflatam com acurácia o valor que nossas tecnologias entregam para os pacientes e para os sistemas de saúde. Como resultado, no ano fiscal 2022 tivemos duas novas tecnologias aprovadas para reembolso, o medicamento alfacalsidase foi incorporado no sistema público e privado de saúde.

Além disso, a Takeda mantém desde 2012 uma parceria para o Desenvolvimento Produtivo (PDP) com a Empresa Brasileira de Hemoderivados e Biotecnologia (Hemobrás), que prevê a transferência de tecnologia para produção do fator VIII recombinante. Por meio dessa PDP, a Takeda está colaborando com a autonomia da Hemobrás para a fabricação de um medicamento de biotecnologia e engenharia genética para hemofilia A, garantindo a continuidade da oferta de tratamento gratuito pelo SUS no longo prazo.

A Política Global sobre Interações com Pacientes estabelece elevados padrões de conduta



Farmacovigilância e Serviço de Atendimento ao Consumidor

A Takeda possui uma área de farmacovigilância, responsável pela detecção, avaliação, compreensão e prevenção de eventos adversos relacionados ao uso de medicamentos. O objetivo da área é manter a segurança e a qualidade de vida dos pacientes enquanto seguem os tratamentos desenvolvidos pela companhia.

A área adota as boas práticas descritas na regulamentação da Anvisa RDC Nº 406/2020. Os treinamentos em farmacovigilância são anuais e obrigatórios para todos os funcionários. Fornecedores terceirizados têm cláusulas relacionadas ao tema no contrato e passam por capacitação antes do início do serviço.

Além disso, a Takeda possui um Serviço de Atendimento ao Consumidor (SAC) disponível aos pacientes por meio de diversos canais (*site, e-mail, chat, chatbot, redes sociais e telefone*). Os contatos são tratados por meio de Procedimentos Operacionais Padrão (POP), sendo as respostas concedidas em conformidade com as bulas dos medicamentos e com documentos revisados internamente. Solicitações específicas são encaminhadas para as áreas responsáveis.

O SAC da Takeda possui metas de satisfação do cliente e tempo de espera. Durante o ano fiscal 2022, o serviço atendeu mais de 30 mil solicitações, sendo que 92% foram solucionadas no primeiro contato. O SAC segue o Código de Conduta e a legislação aplicável e é auditado regularmente pela área de qualidade da Takeda Brasil e Takeda global.



SAIBA MAIS

O Serviço de Atendimento ao Consumidor da Takeda Brasil está disponível pelo telefone 0800 771 0345, e-mail sac@takeda.com, *chat* e *chatbot* 24 horas.



Os casos recebidos de produtos comercializados no Brasil relacionados aos impactos em saúde e segurança dos nossos pacientes (farmacovigilância e reclamação de desvio de qualidade) são avaliados, tratados e monitorados de acordo com os procedimentos locais, globais e regulamentações aplicáveis. A companhia tem a meta de manter o monitoramento e avaliação de 100% dos casos recebidos.

GRI 416-1, 416-2



**Mais de 90%
das solicitações
recebidas pelo SAC
são respondidas no
primeiro contato**



Profissionais da saúde

Os profissionais da saúde são fundamentais na promoção do bem-estar e do tratamento adequado aos pacientes. A Takeda preza pelo relacionamento ético, transparente e de qualidade com esses profissionais, respondendo às suas dúvidas e compartilhando informações pertinentes sobre os tratamentos e os métodos de diagnóstico disponíveis.

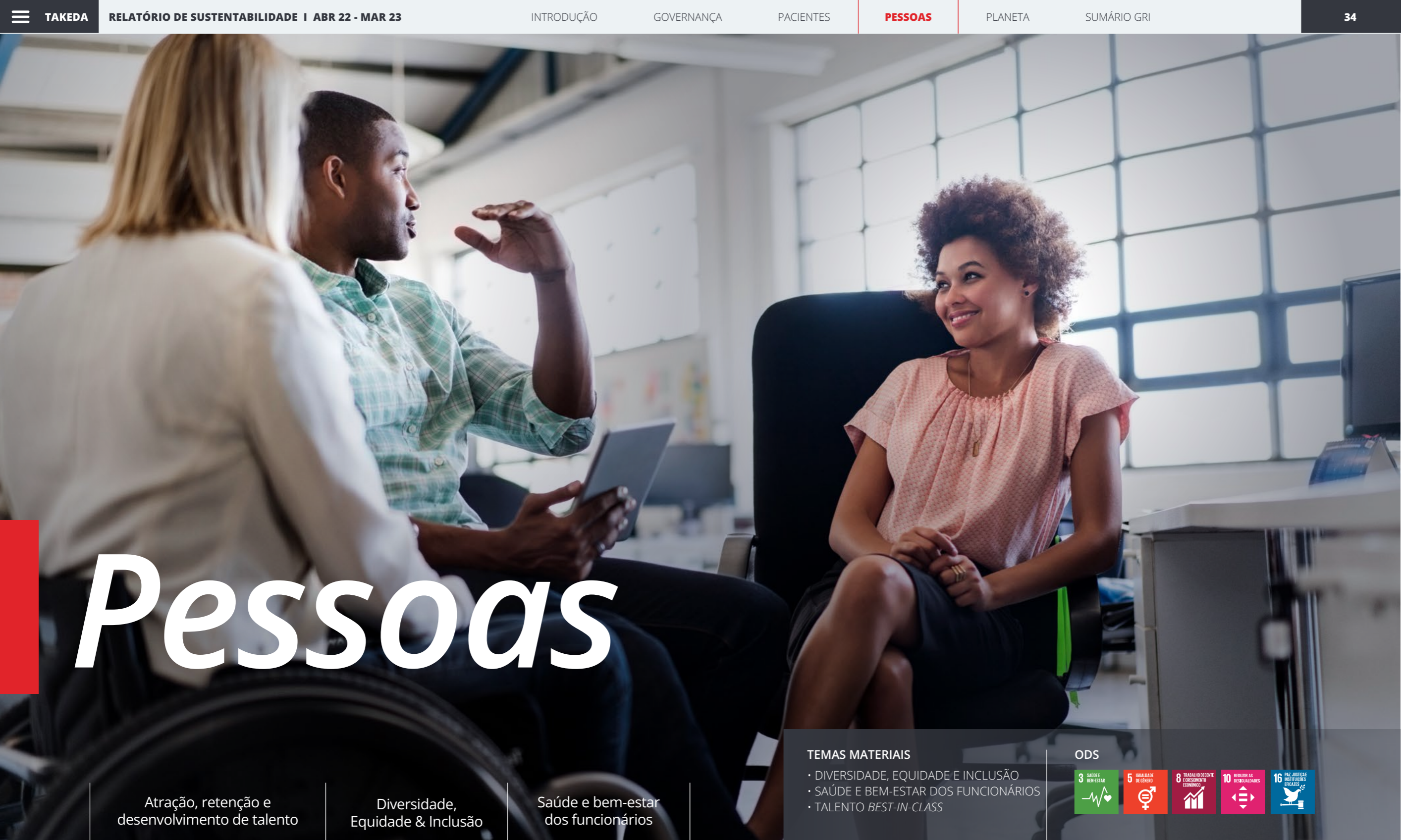
O departamento de Informações Médicas é a área responsável por responder às questões dos profissionais da saúde e por disponibilizar materiais informativos. Todas as informações trabalhadas pela Takeda têm base científica e referências bibliográficas. Durante o ano fiscal de 2022, recebemos 3.054 solicitações espontâneas de informações científicas provenientes de profissionais de saúde, sendo que 93% dessas perguntas foram respondidas em até dois dias úteis, com um índice de satisfação igual a 91 (Net Promoter Score® obtido através de pesquisas aplicadas após atendimento de solicitações via telefone e e-mail).

A companhia também possui uma área de Assuntos Médicos, focada no apoio científico a líderes de opinião e pesquisadores da área da saúde, que efetua o compartilhamento de informações científicas e a realização de pesquisas. Em 2022, fizemos 26 publicações científicas e conduzimos 29 estudos clínicos, sendo 6 locais e 12 originados por iniciativa de pesquisadores externos que tiveram o apoio da Takeda.

Por sua vez, o Programa de Educação Médica Continuada realiza eventos para estreitar o relacionamento com os profissionais de saúde e difundir conhecimento. Durante o ano fiscal 2022, foram realizados 811 eventos, que impactaram mais de 16 mil profissionais de saúde.



A ética, a transparência e a qualidade guiam o relacionamento da Takeda com os profissionais da saúde



Pessoas

Atração, retenção e desenvolvimento de talento

Diversidade, Equidade & Inclusão

Saúde e bem-estar dos funcionários

TEMAS MATERIAIS

- DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO
- SAÚDE E BEM-ESTAR DOS FUNCIONÁRIOS
- TALENTO *BEST-IN-CLASS*

ODS



Atração, retenção e desenvolvimento de talentos

GRI 2-7, 2-8, 401-1

Os valores e o propósito da companhia guiam o dia a dia dos nossos colaboradores. Buscamos atrair os melhores talentos, fortalecer nossa cultura corporativa e oferecer programas de desenvolvimento para a promoção da excelência.

A frente de atração da Takeda tem um olhar afinado com as necessidades do negócio, atuando na contratação de colaboradores de acordo com as prioridades da empresa. No período mais recente, tivemos foco no segmento das vacinas, com o objetivo de lidar com o desenvolvimento e lançamento do imunizante para dengue.

Durante o ano fiscal de 2022, a Takeda celebrou a promoção de diversos talentos da sua equipe para posições internas e internacionais em filiais de mercados emergentes. As movimentações são fruto do mapa de sucessão de cargos, que começou a ser construído ainda em 2021, com atenção a todos os níveis hierárquicos.

A companhia também passou por uma reestruturação que levou ao fechamento de algumas posições. Parte dos colaboradores puderam ser remanejados internamente. Em outros casos, a empresa ofereceu assistência médica e odontológica, pacote de demissão e *outplacement* para os colaboradores desligados.



Os colaboradores da Takeda vivem o propósito da companhia no dia a dia



SAIBA MAIS em
[Rotatividade na Takeda.](#)

Desenvolvimento e treinamento GRI 3-3, 404-2

Nossas iniciativas de desenvolvimento trabalham a conscientização ampla de como o indivíduo pode alcançar o seu potencial e desenvolver habilidades técnicas e comportamentais. Fomentamos o aprendizado de novas competências que preparem os profissionais para movimentações e oportunidades internas. Um exemplo foi a iniciativa realizada durante o ano fiscal para capacitar colaboradores a assumir funções na área de vacinas. Além disso, promovemos ações de *team building*, focadas na integração de grupos e habilidades coletivas.

Conheça algumas iniciativas voltadas ao desenvolvimento profissional dos colaboradores da Takeda.

- O Programa de Desenvolvimento de Carreiras tem como objetivo criar uma boa experiência para a trajetória profissional dos colaboradores com a empresa. Uma das ferramentas do programa é o mapa de

carreiras, que mostra as possibilidades de movimentação dentro da companhia.

- **A matriz de treinamentos** visa trazer visibilidade aos colaboradores sobre as capacitações obrigatórias e eletivas de acordo com a sua área de atuação. Entre os cursos mandatórios oferecidos, estão incluídos o *onboarding* a recém-contratados, o Practical Leadership Program (PLP) para desenvolvimento de gestão de pessoas, cursos de gestão de projetos e finanças, entre outros.
- **Realizamos o *workshop* de Leadership Behaviors**, que aborda os comportamentos de liderança esperados dos colaboradores para alcançar as suas metas e objetivos.
- **O programa de *Job Rotation*** permite que os profissionais atuem em outras áreas e posições, por um período determinado, para se prepararem de forma imersiva para uma nova oportunidade alinhada com os seus objetivos profissionais e pessoais.

- **As mentorias internas da Takeda** consideram aspectos de diversidade, equidade e inclusão. Também participamos de programas de mentoria globais que visam criar um ambiente de troca entre pares com representantes globais. No ano fiscal 2022, a área de recursos humanos participou da mentoria entre pares com representantes de mercados emergentes, conhecendo os seus desafios e soluções encontradas para fazer frente a eles.
- **A plataforma global de *e-learning* Bloom LXP** foi um lançamento da área de

capacitação e desenvolvimento durante o ano fiscal 2022. A iniciativa é aberta a todos os níveis e possui cursos em diversas áreas. Seu objetivo é oferecer oportunidades de aprendizado individual e personalizado que possibilitem crescimento na carreira.

As ações realizadas são avaliadas por meio de pesquisas e métricas específicas, que indicam um alto nível de satisfação. Quando algum ponto de atenção é identificado, a companhia adota ações corretivas, como revisão dos fornecedores, atividades, grade de treinamento ou temas. Outros indicadores

avaliados são volume de horas de treinamento ministrados no ano e dados de plataformas implementadas globalmente.

Para as demissões involuntárias de profissionais em cargo gerencial, oferecemos um programa de auxílio à recolocação realizado por fornecedor parceiro reconhecido no mercado. Para ajudar na preparação para a aposentadoria, temos recursos de aprendizagem virtual que permitem uma reflexão sobre o tema. Além disso, o Comitê de Diversidade aborda o tema das gerações e como elas se relacionam no ambiente de trabalho.

Com a nossa Política de Reconhecimento, encorajamos os colaboradores a desenvolver projetos de melhoria contínua em temas como higiene, segurança e meio ambiente



Pessoas comprometidas com o Planeta

Fomentamos a economia a partir da contratação de parceiros, hotéis, espaços de eventos, consultorias, entre outros fornecedores. Também incentivamos encontros de *team building* com a temática da responsabilidade social corporativa. Por meio da nossa Política de Reconhecimento, encorajamos os colaboradores a desenvolver projetos de melhoria contínua nos temas higiene, segurança e meio ambiente.

Adotamos práticas sustentáveis e de redução de impactos sobre o meio ambiente em todas as suas ações de treinamento e desenvolvimento.

Conheça:

- evitamos as impressões desnecessárias de material;
- para materiais que precisaram ser impressos, procuramos garantir a reciclagem ou reutilização;
- quando viável, utilizamos materiais virtuais para evitar a geração de resíduos;
- discutimos as atividades dos treinamentos previamente para a definição de recursos, mantendo o objetivo de gerar o menor impacto possível.

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL
GRI 404-1

	2022
Diretoria	3,130
Gerência	8,888
Supervisão/coordenação	4,458
Medical Science Liaison	5,467
Especialista	8,375
Consultor	26,067
Analista	6,037
Operação	0,750
Assistente	3,714
Representante de vendas	23,311
Média	13,196

A média total de horas de capacitação dos colaboradores por gênero foi de 12,898 horas para os funcionários homens e 12,291 para as mulheres.

A média de horas de capacitação para os estagiários foi de 5,500. Os dados são referentes à Takeda Distribuidora. A Takeda Pharma (fábrica) não possui dados categorizados para o ano fiscal 2022. Essa melhoria será aplicada no ano fiscal 2023. No entanto, há dados gerais para a unidade:

- quantidade de colaboradores treinados no ano fiscal 22: 9.477;
- quantidade de horas de treinamento disponibilizadas: 766,5;
- média de horas / colaborador / ano: 14.528 (considerado a média de 500 colaboradores ativos)

Metas de treinamentos para o ano fiscal 23:

- Planejamento Anual de Treinamento (PAT) x execução > 80%
- investimento de treinamento conforme planejado > 85%
- treinamentos mandatórios no SF > 95%
- 3 horas de treinamento / colaborador / mês >90%

Reconhecimento

Para a Takeda, é importante comemorar os bons resultados e o bom desempenho dos colaboradores. A companhia possui três modalidades de reconhecimento:

- **WeCelebrate:** plataforma global onde os colaboradores podem reconhecer uns aos outros. O reconhecimento pode ser trocado por produtos, experiências, vale-presentes ou doações.
- **Peer-to-peer:** reconhecimento relacionado a ações e comportamentos que reforçam os valores do Takedaísmo. É feito nas categorias Compromisso com colegas e pacientes; Inovação; Entrega de resultados; Trabalho em equipe e Liderança com pessoas em primeiro lugar.
- **Reconhecimento excepcional:** voltado a projetos, ações e ideias que tiveram alto impacto na companhia. É realizado pelo Extended Brazilian Leadership Team (EBLT).

A companhia adota a metodologia Conversas de Qualidade (Quality Conversation), que visa promover o diálogo constante entre líderes e liderados, ao invés do processo de *feedback* tradicional. O líder é responsável por informar as metas do negócio e as responsabilidades do colaborador para atingi-las. A performance do funcionário

é avaliada anualmente com base em um resumo das rodas de conversas realizadas durante o período e considerando não apenas os resultados finais, mas os caminhos percorridos para chegar até eles.

Salários e benefícios GRI 2-19, 2-20

Ser reconhecida como a melhor empresa farmacêutica para se trabalhar é um dos objetivos da Takeda. Para apoiar essa visão, a política de remuneração da companhia segue uma combinação de salário-base e benefícios por desempenho. Independentemente da posição, recompensamos os funcionários por sua atuação individual e contribuição para nossa estratégia geral de negócios.

As práticas de remuneração são definidas de forma global pelo Centro de Excelência e Inovação da Takeda (COE&I), localizado em Singapura. Toda metodologia é construída a partir de informações fornecidas por consultorias externas reconhecidas, em conjunto com o alinhamento estratégico interno da companhia. A remuneração

do mais alto órgão de governança e dos executivos é definida pelo COE&I baseada em metodologias como WTW e Mercer. A remuneração dos níveis abaixo segue as orientações do COE&I, mas considera as estruturas locais e as unidades de negócio.

O salário-base leva em conta o valor de mercado e a experiência do funcionário. Ele é revisado anualmente para manter sua competitividade externa e equidade interna. Todos os incentivos oferecidos pela Takeda são pagos após o atingimento das metas, sem regras de devolução. A companhia não oferece pagamentos rescisórios diferenciados para membros do principal órgão de governança e executivos sêniores. Oferecemos as opções de remuneração variável:

- **Plano de Incentivo de Curto Prazo (Stip) ou outros incentivos anuais:** oferece prêmios em dinheiro com base na contribuição do funcionário para o sucesso do ano fiscal. Cada pessoa possui uma meta geralmente expressa por meio de uma porcentagem do salário, determinada por nível de trabalho e país. Os gestores definem os prêmios com

A Takeda oferece uma série de benefícios, além do salário-base, que recompensam a colaboração dos funcionários para o sucesso da empresa



base no desempenho em relação às metas individuais, de equipe, divisão e corporativas. Em algumas regiões e áreas (vendas, por exemplo) são oferecidos outros incentivos.

- **Plano de Incentivo de Longo Prazo (LTIP):** permite que os participantes se tornem acionistas e se beneficiem de qualquer crescimento futuro da empresa. A cada ano, com base na elegibilidade, os colaboradores podem receber uma concessão LTIP de Unidades de Ações Restritas (RSUs).
- **Bônus de admissão:** visa tornar o pacote admissional mais competitivo oferecendo um bônus no valor de um a três salários-base mensais brutos, a serem pagos em folha de pagamento no mês da admissão.

Oferecemos a todos os funcionários, com exceção de estagiários e aprendizes, o Plano de Benefícios Takeda Prev. O plano tem participação voluntária custeada pelo empregado e pela empresa, sendo administrado por meio de uma entidade fechada de previdência complementar, nos moldes da legislação vigente, denominada MultiBRA Fundo de Pensão, na modalidade de contribuição definida. Os recursos acumulados, acrescidos da valorização registrada geram benefício futuro, que pode ser a aposentadoria

normal ou a antecipada, sendo assegurado também em caso de acidentes que possam causar invalidez ou morte.

O Programa MyFlex possibilita aos funcionários a personalização dos seus pacotes de benefícios de acordo com as prioridades pessoais e com os benefícios padrão, determinados pelo cargo e número de dependentes. Além desses, disponibilizamos também os benefícios:

- *short friday* (sexta-feira com horário reduzido);
- *quick* massagem;
- reembolso de vacinas;
- assistência médica e odontológica;
- auxílio para atividades físicas Gympass;
- apoio psicológico;
- auxílio-pet;
- vale-refeição e alimentação;
- vale-combustível;
- auxílio-creche;
- folga no dia do aniversário e no aniversário de filhos com até 12 anos;
- entre outros.

PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO-BASE E A REMUNERAÇÃO RECEBIDOS PELAS MULHERES E AQUELES RECEBIDOS PELOS HOMENS - POR CATEGORIA FUNCIONAL - TAKEDA PHARMA E TAKEDA DISTRIBUIDORA GRI 405-2

	2022	
	Salário-base	Remuneração
Diretoria	1,01	1,00
Gerência	0,84	0,83
Supervisão/coordenação	0,90	0,88
Medical science liaison	0,96	0,95
Especialista	0,99	0,99
Consultor	0,96	0,96
Analista	1,00	1,01
Operação	0,94	0,94
Assistente	1,00	1,00
Representante de vendas	0,89	0,89
Estagiário	1,00	1,00
Menor aprendiz	1,00	1,00

VARIAÇÃO ENTRE O SALÁRIO MAIS BAIXO O SALÁRIO-MÍNIMO, POR GÊNERO GRI 202-1

Unidade operacional 1	2022	
	Homens	Mulheres
Menor salário pago pela organização	2.241,08	2.241,08
Salário mínimo determinado por legislação ou sindicato	2.157,48	2.157,48
Relação percentual	103,87	103,87

Nota: está assegurado ao empregado aprendiz o pagamento da faixa II do Piso Salarial Estadual/SP (dividido por 200 horas), proporcional à jornada de trabalho correspondente às horas previstas no contrato de aprendizagem firmado com a empresa.

Cultura corporativa

A dedicação da Takeda Brasil com os seus colaboradores tem conquistado o reconhecimento do mercado. No último ano fiscal, a companhia recebeu o selo Great Place to Work (GPTW), voltado às empresas que oferecem um ambiente de trabalho saudável e seguro aos seus funcionários. Além disso, a Takeda foi destaque em cinco categorias:

- **GPTW Mulher** (por cinco vezes consecutivas, entre 2018 e 2022, e no 4º lugar entre as 35 médias empresas);
- **GPTW LGBTQIA+** (pela segunda vez consecutiva e na 8ª posição entre as 20 companhias reconhecidas);
- **GPTW Étnico-Racial** (pela segunda vez consecutiva e na 7ª colocação entre as 20 empresas premiadas);
- **GPTW Destaque Primeira Infância** (por quatro vezes consecutivas, de 2019 a 2022, e no 1º lugar entre 10 as companhias certificadas); e
- **GPTW 50+** (por três vezes consecutivas, de 2020 a 2022, e na 3ª colocação entre as 10 certificadas).

Outras certificações conquistadas pela Takeda incluem:

- **Top Employer Brasil** pela consultoria internacional Top Employers Institute, e
- Empresa certificada com o **Certified Age Friendly Employer (Cafe)** do Age Friendly Institute.

Com o objetivo de manter as boas avaliações, a companhia desenvolve o Programa Guardiões do Clima. Os guardiões são colaboradores de diversas áreas que atuam como parceiros da área de recursos humanos na disseminação da cultura corporativa. A parceria funciona em via dupla, ou seja, os guardiões também ouvem as ideias e opiniões dos demais colaboradores e levam ao RH em busca de soluções.

Perfil dos colaboradores

Encerramos o ano de 2022 com 975 colaboradores. Cada integrante da nossa equipe possui um papel primordial na busca pelo propósito do negócio. A Takeda é uma empresa feita por pessoas que colocam os pacientes no centro de sua jornada profissional.


GRI 2-7 e 2-8


975 colaboradores,
todos cumprindo jornada integral



496 mulheres
(50,9%)



479 homens
(49,1%)

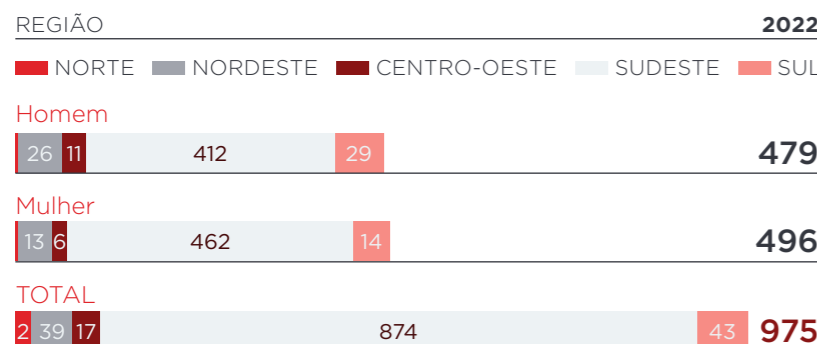
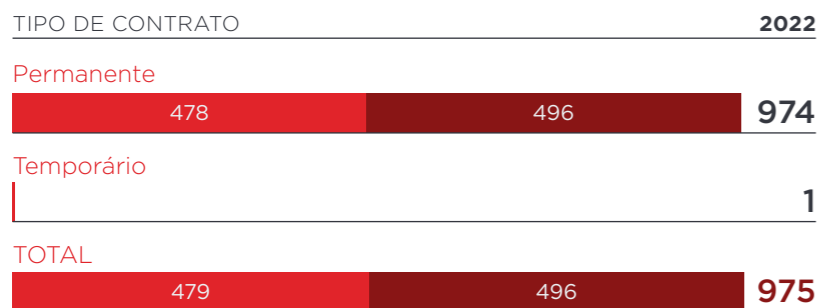


89% trabalham na região Sudeste



9 estagiários, sendo
4 mulheres e **5** homens

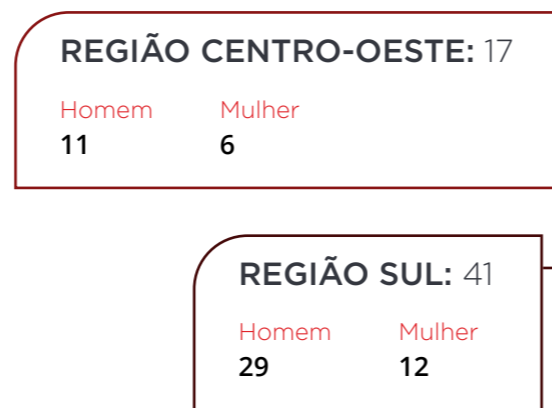
EMPREGADOS POR TIPO DE CONTRATO DE TRABALHO E REGIÃO GRI 2-7

EMPREGADOS POR GÊNERO E REGIÃO GRI 2-7

EMPREGADOS POR TIPO DE CONTRATO DE TRABALHO E GÊNERO GRI 2-7


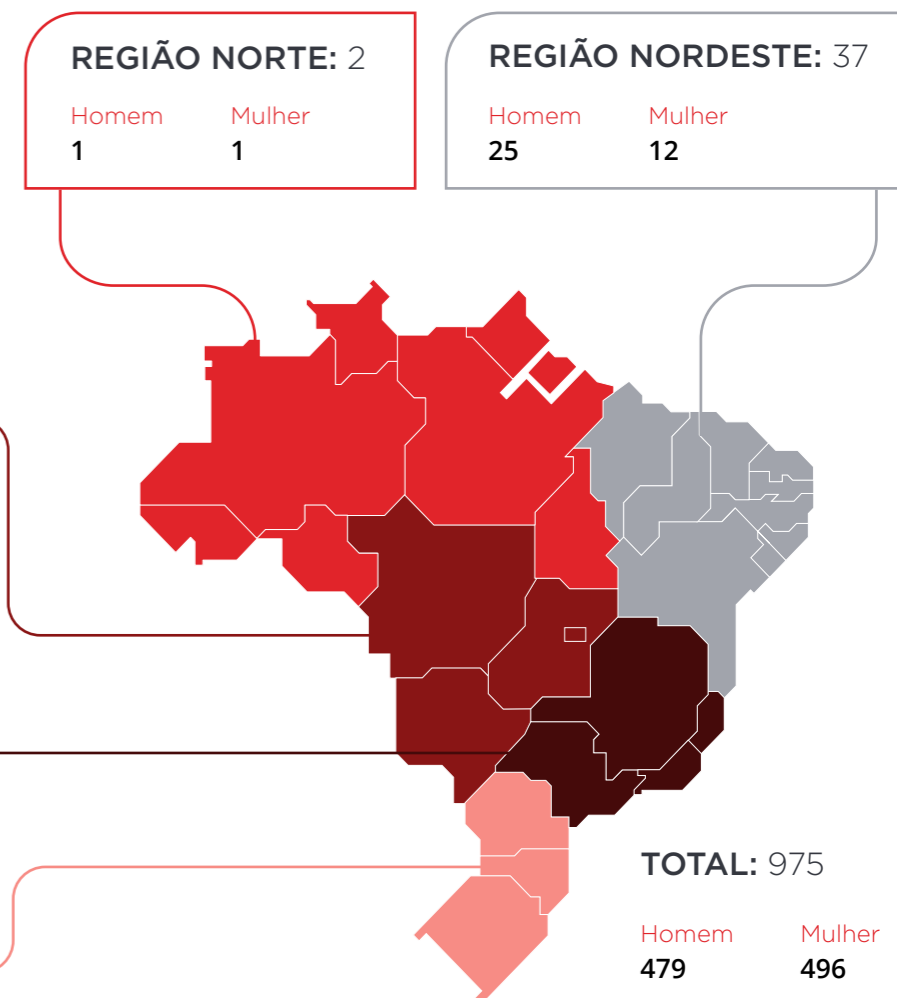
Nota: os dados consideram apenas empregados efetivos/temporários registrados pela Takeda. Total de empregados (*headcount*) sempre ficou próximo de mil durante todos os meses do ano fiscal 2022. Término do período de relato foi março de 2023, fim do ano fiscal 2022.

EMPREGADOS POR TIPO DE EMPREGO E REGIÃO GRI 2-7


Nota: o término do período de relato foi março de 2023. O indicador GRI 2-7 considerou apenas empregados efetivos / temporários registrados pela Takeda. O total de empregados (*headcount*) sempre ficou próximo de 1.000 durante todos os meses do ano fiscal 2022. Durante os anos de 2020 e 2021 não tivemos empregados com jornada parcial.

EMPREGADOS SEM GARANTIA DE CARGA HORÁRIA DISCRIMINADOS POR GÊNERO E REGIÃO GRI 2-7


874 pessoas, das 975 que atuam na companhia, estão localizadas no **Sudeste**



Rotatividade na Takeda

A Takeda passou por uma reestruturação durante o ano fiscal de 2022. Como consequência, algumas posições foram fechadas, o que resultou em uma rotatividade na companhia. Os colaboradores que ocupavam esses cargos foram remanejados internamente ou desligados. Para os últimos, a companhia ofereceu assistência médica e odontológica prolongada, pacote de demissão e outplacement. Também foram criadas novas vagas de acordo com as necessidades do negócio. A área de vacinas, por exemplo, passou por um crescimento recente, seguido pelo lançamento do imunizante contra a dengue.

EMPREGADOS CONTRATADOS POR FAIXA ETÁRIA GRI 401-1

2022	TAXA
Abaixo de 30 anos 26	29,89
Entre 30 e 50 anos 43	5,72
Acima de 50 anos 8	5,52
TOTAL 77	7,83

EMPREGADOS CONTRATADOS, POR REGIÃO GRI 401-1

2022	TAXA
Norte 1	50,00
Nordeste 0	0,00
Centro-Oeste 2	11,76
Sudeste 72	8,15
Sul 41	4,65
TOTAL 77	7,83

EMPREGADOS QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR FAIXA ETÁRIA GRI 401-1

2022	TAXA
Abaixo de 30 anos 40	45,98
Entre 30 e 50 anos 131	17,42
Acima de 50 anos 25	17,24
TOTAL 196	19,92

EMPREGADOS QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR REGIÃO GRI 401-1

2022	TAXA
Norte 3	150,00
Nordeste 12	30,77
Centro-Oeste 5	29,41
Sudeste 168	19,03
Sul 8	18,60
TOTAL 196	19,92

EMPREGADOS QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR GÊNERO GRI 401-1

2022	TAXA
Homens 88	18,18
Mulheres 108	21,60
TOTAL 196	19,92

Durante o ano, 77 funcionários foram contratados, sendo 43 mulheres (55,85%) e 34 homens (44,15%). **GRI 401-1**

Diversidade, Equidade & Inclusão

GRI 3-3, 202-1, 202-2, 405-1, 405-2



A Takeda acredita que o sucesso do negócio está ligado à promoção da diversidade e ao respeito às diferenças. O Programa de Diversidade, Equidade & Inclusão (DE&I) da companhia foi consolidado em 2019 a partir de cinco comitês: Gênero, LGBTI+, Étnico-Racial, Pessoas com Deficiência e Gerações. Em constante evolução, o Programa de DE&I ganhou em 2021 mais dois grupos, o Comitê de Religiosidades & Espiritualidades, que visa aprofundar o olhar e o conhecimento sobre as diversas possibilidades de exercer a temática, e o de Parentes e Cuidadores (PACT), que tem como objetivo apoiar funcionários que possuem dependentes sob a sua responsabilidade, independentemente de serem crianças, adultos ou idosos.

Em 2021, DE&I tornou-se uma área estratégica para a Takeda, passando a ter a mesma estrutura de uma área de negócios, com planejamento, estratégia e orçamento próprios. Adotamos uma abordagem baseada em valores para: experiências inclusivas dos pacientes, ambientes de trabalho inclusivos, diversidade da força de trabalho e impacto social sustentável. Fazemos isso para fortalecer uma sociedade mais justa.

As ações da companhia são voltadas a sete pilares prioritários, organizados por meio dos comitês chamados de Takeda Resource Groups (TRGs). São eles: LGBTI+; Étnico-racial; Gerações; Pessoas com Deficiência (PcD); Gênero, Religiosidades & Espiritualidade; e PACT (Parentes e Cuidadores da Takeda). Os TRGs contam com membros voluntários da companhia e membros do EBLT como embaixadores.

Dentro da Política Talento Indica Talento, incentivamos a indicação de profissionais de grupos minorizados. Com relação ao desenvolvimento de pessoas, oferecemos subsídios educacionais (para cursos de idiomas, primeira graduação, ou pós-graduação/MBA). Também incentivamos o fomento à diversidade por parte de nossos fornecedores por meio de cláusula contratual, e buscamos adequar nossos eventos.

Visamos mitigar impactos negativos potenciais de racismo, capacitismo, etarismo, machismo e outras formas de discriminação a grupos minorizados por meio do diálogo e conscientização. A companhia condena qualquer tipo de discriminação em seu Código de Conduta e disponibiliza a Linha Ética para eventuais denúncias.



**A área de DE&I possui estrutura,
planejamento e orçamento específicos**

Confira algumas ações dentro dos pilares de diversidade, equidade e inclusão da Takeda:



Étnico-racial

O TRG Étnico-Racial acredita que nossa força de trabalho multicultural (etnias, culturas e *background*) enriquece nossas vidas diárias. O TRG desafia nossas visões de mundo de uma maneira positiva e oferece uma oportunidade para manter uma mentalidade de crescimento. Com isso em mente, o TRG pretende ser uma rede que celebra, apoia e capacita todos os colaboradores. Queremos conseguir isso através da sensibilização, do reforço da competência cultural e da promoção da aliança possibilitando um ambiente de trabalho inclusivo e seguro para todos.

Em 2022, uma solução adotada pela fábrica de Jaguariúna recebeu um reconhecimento internacional da Takeda. O uso de touca é obrigatório nas operações da fábrica. No entanto, a touca convencional causava desconforto em colaboradores com cabelos crespos ou afro. Por iniciativa de uma colaboradora, a Takeda passou a adotar uma touca apropriada que traz mais conforto e liberdade para todos os funcionários.



Gênero

O TRG Gênero tem como compromisso apoiar programas que aumentam o número de mulheres em cargos de liderança e o empoderamento feminino, fortalecendo a aliança e tornando a Takeda um ambiente com paridade e inclusão de gênero. Com o objetivo de promover o potencial de nossas colaboradoras Takeda e a transferência de conhecimentos e experiências entre elas no ambiente corporativo, o Programa de Mentoria de Mulheres, possibilita o encontro entre as Diretoras Executivas e Associadas com as nossas Gerentes, e das Gerentes com as Especialistas.

Além disso, a companhia aderiu ao auxílio parental estendido para todos os casais (homoafetivos e heteroafetivos) e gêneros. Em todos os casos, o parceiro pode tirar seis meses de licença-parentalidade. No ano de 2022, os membros do TRG realizaram um treinamento de Defesa Pessoal Feminina.



LGBTI+

O TRG LGBTI+ tem como compromisso ser um recurso visível e acessível para todos os colaboradores – independentemente da orientação sexual ou identidade de gênero – para garantir que colaboradores e aliados LGBTI+ se sintam seguros, respeitados e apoiados.

Por meio do TRG LGBTI+, a companhia fornece auxílio financeiro à terapia hormonal de colaboradores em transição de gênero. No ano fiscal, foi realizada uma palestra aos colaboradores para o lançamento da Cartilha dos Direitos da População Trans no Brasil. Além de diversas ações ao longo do ano fiscal como o Cine Pipoca para discussão de filmes e séries sobre a comunidade.



Gerações

O TRG Gerações tem como objetivo construir uma comunidade para profissionais em início, meio e em transição de carreira, fornecendo oportunidades de desenvolvimento e liderança.

Com o objetivo de promover a nossa diversidade e a transferência de conhecimentos e experiências geracionais dentro do ambiente corporativo, além de fomentar uma cultura de inovação e agilidade na companhia, as áreas de Desenvolvimento Organizacional e DE&I coordenam o Programa de Mentoria Reversa. A iniciativa promove o encontro entre as gerações Y e Z como mentores e as gerações Baby Boomers e X como os mentorados, nesta rica troca de conhecimento.



A Takeda possui sete comitês que promovem o tema da diversidade & inclusão entre os colaboradores



PACT (Parentes e Cuidadores da Takeda)

O objetivo do TRG PACT (Parentes e Cuidadores da Takeda), é cuidar de quem cuida, mães, pais ou cuidadores de alguém que necessite de atenção especial, buscando oportunidades para os membros trocarem ideias, recursos e experiências. São discutidas adaptações para que as pessoas possam exercer o seu trabalho de forma mais tranquila e saudável, em consonância com a função do cuidador. Além da realização de um curso de Primeiros Socorros para que os colaboradores possam ter conhecimentos básicos de como agir em situações de emergência em seus ambientes pessoais.



Pessoas com Deficiência (PcD)

O TRG Pessoa com Deficiência | EnAble tem como compromisso construir comunidade e recursos para apoiar as pessoas que vivem com deficiências ou são afetadas por elas e defender o emprego inclusivo e a acessibilidade.

Em 2019, firmamos parceria com uma renomada organização social dedicada à inclusão de pessoas com Transtorno do Espectro Autista (TEA) no mercado de trabalho, para nos aprofundarmos sobre o tema e entender como poderíamos inserir esses profissionais na Takeda. A partir da parceria, desenvolvemos um plano-piloto de um ano para o recrutamento e contratação de pessoas neurodiversas, definindo as suas possíveis áreas

de atuação, atribuições e responsabilidades, bem como treinamentos internos para o acolhimento adequado dos profissionais. No último ano, devido ao seu bom desempenho e integração, dois participantes do projeto foram efetivados. A iniciativa foi considerada destaque entre os mercados emergentes da Takeda, recebendo um reconhecimento internacional.

Além disso, fechamos uma parceria com a Fundação Dorina Nowill para um projeto-piloto de contratação de pessoas com deficiência visual. As negociações foram iniciadas no ano fiscal de 2022 e o projeto será colocado em prática em 2023.



Religiosidades e Espiritualidade

O TRG Religiosidades & Espiritualidades tem como compromisso implementar uma programação de qualidade que apoie colaboradores de todas as crenças e religiões, tornando a fé uma parte valorizada e aceita dos esforços de DE&I.

Através da rede interna de comunicação, foram realizados posts com o tema “Você Sabia?” para conscientização do público referente às religiões. Além de um debate para o Combate à Intolerância Religiosa.



Fóruns de diversidade com participação da Takeda

A Takeda é signatária de fóruns e compromissos na área de diversidade, equidade e inclusão. Conheça:

- Fórum Gerações e Futuro do Trabalho;
- Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+;
- Iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial;
- Rede Empresarial de Inclusão Social;
- Coalizão empresarial pelo fim da violência contra mulheres e meninas;
- ONU Mulheres; e
- Fórum Empresa com Refugiados.

EMPREGADOS, POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO (%) GRI 405-1

	2022	
	Homens	Mulheres
Diretoria	51,85	48,15
Gerência	52,63	47,37
Supervisão/ coordenação	52,00	48,00
Medical Science Liaison	33,33	66,67
Especialista	33,33	66,67
Consultor	61,11	38,89
Analista	28,00	72,00
Assistente	12,50	87,50
Operação	58,84	41,16
Representante de vendas	55,88	44,12
Total	48,75	51,25

EMPREGADOS, POR CATEGORIA FUNCIONAL E FAIXA ETÁRIA (%) GRI 405-1

	2022		
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Diretoria	0,00	53,70	46,30
Gerência	1,32	78,95	19,74
Supervisão/ coordenação	4,00	90,00	4,00
Medical Science Liaison	0,00	86,67	13,33
Especialista	8,89	77,78	13,33
Consultor	0,00	76,39	23,61
Analista	25,14	69,14	5,71
Assistente	3,74	85,03	11,22
Operação	18,75	56,25	25,00
Representante de vendas	3,92	73,53	22,55
Total	7,31	77,66	15,03

EMPREGADOS DOS GRUPOS DE SUB-REPRESENTADOS, POR CATEGORIA FUNCIONAL (%) GRI 405-1

	2022	
	Pretos e Pardos	PCDs
Diretoria	5,56	8,11
Gerência	6,58	0,66
Supervisão/ coordenação	4,00	0,00
Medical Science Liaison	20,00	0,00
Especialista	4,44	2,22
Consultor	12,5	0,00
Analista	13,14	5,14
Assistente	6,25	6,25
Operação	18,37	6,80
Representante de vendas	11,76	0,98
Total	12,11	3,76

Nota: informações sobre a comunidade LGBT indisponíveis.



A Takeda busca promover a diversidade em seus cargos de liderança



48,15% da diretoria, incluindo todos os profissionais com cargos de diretores da Takeda, é composta por mulheres, enquanto **8,11%** dos diretores são PcDs

Saúde e bem-estar dos funcionários GRI 3-3

Temos o compromisso de preservar a saúde e o bem-estar dos nossos funcionários, seja nas operações da fábrica, em Jaguariúna, no escritório, em São Paulo, ou em nossas atividades com os times de campo. A Takeda cumpre toda a legislação de saúde e segurança aplicável e desenvolve diversas iniciativas que aprofundam o tema.

A pandemia de Covid-19 transformou as relações de trabalho e a forma como o colaborador enxerga a sua experiência na empresa. A Takeda percebeu o fortalecimento dos debates sobre bem-estar e evoluiu a sua estratégia para cobrir quatro pilares que considera temas importantes para a satisfação e qualidade de vida do trabalhador.

Alguns programas abarcam os quatro pilares, como o Programa de Apoio ao Empregado (PAE), que fornece aconselhamento em saúde comportamental e está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana. Por meio dele, nossos colaboradores podem ser atendidos por uma equipe de profissionais como psicólogos, advogados, consultores financeiros e assistentes sociais. A participação é totalmente confidencial e voluntária, gerenciada por empresa externa. Todos os colaboradores e dependentes podem utilizar o serviço. Além disso, os TRGs de Diversidade, Equidade & Inclusão apoiam nossos colaboradores sobretudo nos pilares social e emocional.



Desenvolvemos uma estratégia de bem-estar baseada em quatro pilares e desdobrada em diversos programas e benefícios

ESTRATÉGIA DE BEM-ESTAR CORPORATIVO

PILAR	DESCRIÇÃO	EXEMPLOS DE PROGRAMAS OU BENEFÍCIOS OFERECIDOS
SOCIAL	Apoiamos o colaborador para que se sinta mais valorizado, conectado com a família, os amigos, os colegas e a comunidade.	Horários flexíveis, modelo híbrido de trabalho, sala de apoio à amamentação, licença parental, três folgas no ano sem desconto, folgas de aniversário e no aniversário dos filhos, auxílio pet, subsídio de medicamentos para os pais, voucher de aniversário, reembolso de vacinas para colaboradores e dependentes e recesso de final de ano (entre Natal e final de ano) sem desconto das férias.
EMOCIONAL	Promovemos o bem-estar e o equilíbrio emocional, a satisfação com a vida, o significado e o propósito do trabalho.	Acesso gratuito ao aplicativo Calm a toda comunidade Takeda, kit recém-nascido para pais e mães e comemoração do dia da saúde mental, em outubro, com diversas atividades.
FÍSICO	Ajudamos nossos colaboradores a fazer escolhas de estilo de vida que garantam saúde, resiliência física e prevenção de doenças.	Gympass, frutas no escritório diariamente, massagem rápida duas vezes por semana, sleep room e acesso ao aplicativo de mudança de hábitos Thrive.
FINANCEIRO	Apoiamos nossos colaboradores a ter uma boa administração dos seus recursos e melhor planejamento futuro.	Facilidade para empréstimo consignado, treinamentos pela plataforma Thrive para gestão financeira e dicas sobre o assunto.



O principal indicador que utilizamos para avaliar a efetividade das ações é a pesquisa global Employee Experience Survey. A pontuação da Takeda Brasil na categoria bem-estar aumentou de 72%, registrado em 2021, para 77% em 2022. O item que avalia a capacidade de desconexão do trabalho e descanso dos colaboradores cresceu mais de dez pontos percentuais entre um ano fiscal e outro.

A companhia tem a expectativa de que seus programas colaborem para a performance e retenção de colaboradores. Para o ano fiscal de 2023, prevemos a implantação de um projeto de felicidade corporativa, que valorize a liderança positiva e traga mais propósito e significado para o dia a dia dos colaboradores.

Saúde e segurança do trabalho GRI 403-1

O sistema de gestão de saúde e segurança da fábrica abrange colaboradores e prestadores de serviço permanentes (com contrato superior a 12 meses) ou temporários (com contrato inferior a 12 meses). Todos passam pela integração com conceitos e regras básicas de saúde, segurança e meio ambiente.

Avaliamos a documentação dos terceiros para garantir que possuem a qualificação necessária para desempenhar suas funções. A gestão de terceiros é definida e padronizada por meio de procedimento escrito. Analisamos, ainda, o uso de equipamentos de proteção individual

(EPIs) e a ocorrência de acidentes, entre outros temas. A Takeda utiliza o SOC (software voltado à saúde e segurança do trabalho) para acompanhar diversos indicadores, como a comunicação de acidentes.

Temos processos para um controle cuidadoso das legislações aplicáveis. A fábrica contrata uma empresa especializada que informa mensalmente sobre eventuais atualizações nas leis, considerando as esferas federal, estadual e municipal. Atualmente, há 1.156 legislações aplicáveis à segurança do trabalho e 696 aplicáveis a meio ambiente acompanhadas pela equipe de EHS (meio ambiente, saúde e segurança, na sigla em inglês). O acompanhamento inclui as normas regulamentares, tais como NR16, NR10 e NR20. Contamos ainda com um fornecedor especializado em licenças e permissões, e conferimos internamente a conformidade com os padrões globais da Takeda.

A organização conta com o apoio da equipe de Learning para garantir que todos os procedimentos globais sejam avaliados

localmente. Também mantemos um programa de gerenciamento de risco (PGR), previsto na legislação local e baseado nas premissas da ISO 45001 (Sistema de Gestão de Saúde e Segurança). O programa descreve as atividades, áreas de trabalho, fatores de risco mapeados e sistemas de controle existentes. O material é utilizado como base para o treinamento e orientação dos empregados. Todos são cobertos por esse sistema de gestão.

O sistema de saúde e segurança do escritório (Takeda Distribuidora) inclui os trabalhadores administrativos, de atividades de campo, de limpeza, manutenção, segurança e do centro de distribuição. O sistema segue as diretrizes legais e baseia-se em cinco fundamentos:

- decretos, normas, portarias e regulamentos;
- licenças e autorizações;
- controles de risco;
- fichas de segurança; e
- programas de manutenção preventiva e corretiva.

Todos os colaboradores e prestadores de serviço da Takeda estão incluídos na gestão de saúde e segurança da companhia



Prevenção e investigação

GRI 403-2, 403-7

Os trabalhos que envolvem riscos são avaliados previamente para confirmação de medidas preventivas. O procedimento é chamado de Análise Preliminar de Riscos (APP), e culmina na emissão da permissão de trabalho. Alguns exemplos são os trabalhos em altura ou espaço confinado. Para riscos elétricos e de exposição a inflamáveis, muitas ações de controle organizacional e de engenharia foram realizadas ao longo dos anos, reduzindo significativamente a exposição. Ainda assim, emitimos laudos de avaliação. Quando tratamos de trabalhos rotineiros, previamente mapeados e identificados, realizamos a Lição Ponto a Ponto (LPP) ou procedimentos escritos e treinados.

Cada membro de EHS é ponto focal de uma área de atuação. Semanalmente, a equipe vai a campo para auxiliar a identificação de novos riscos ou perigos. Os times da fábrica também são incentivados a relatar eventos de EHS ou qualidade, dispondo de totens no espaço para

facilitar o processo. As medidas de controle cumprem a ordem: medidas técnicas, medidas organizacionais e, por fim, pessoais.

Foram criados grupos de apoio entre os colaboradores para ajudar a fomentar um ambiente de trabalho saudável e transparente: há o grupo dos embaixadores da segurança, dos brigadistas internos e dos cipeiros (integrantes da Cipa). A fábrica também conta com o grupo de Ética e Compliance, com participantes que trabalham para que a segurança psicológica seja um tema constante na organização.

A equipe de EHS se reúne semanalmente para discutir eventuais pontos de melhoria ou riscos que necessitem de planos de ação. Quando é necessário definir um investimento financeiro, a alta liderança é envolvida. Utilizamos o sistema Beacon para a gestão de Capas (Ações Corretivas, Ações Preventivas). Um relatório de Capas abertas, concluídas e

atrasadas é enviado semanalmente para as áreas responsáveis e mensalmente para a liderança. Todo evento em saúde e segurança é investigado e gera ações no sistema, que são acompanhadas até sua conclusão.

Em caso de acidentes, o ambulatório abre a ocorrência para a equipe de segurança investigar. Quando o ambulatório não está em horário de funcionamento, o supervisor da área deve informar o EHS por meio do sistema Beacon, ativando adicionalmente os canais de comunicação disponíveis, tais como rádio HHT, WhatsApp e Teams.

Para investigação de incidentes, seguimos a premissa da NR4 e NR5, visando descobrir o que aconteceu no momento do acidente, o que saiu errado, quais foram as causas e quais são os riscos existentes. Após a conclusão, são geradas ações de prevenção e correção.

Os trabalhadores que exercem suas atividades em outras instalações fora das dependências da Takeda Pharma (Jaguariúna) também estão cobertos pelas práticas e programas de EHS. Esses trabalhadores estão alocados nos armazéns externos em Itapevi (SP) e Itajaí (SC), além do Projeto Buriti (Goiana - PE).

Em relação às condições de trabalho, para os armazéns realizamos inspeções periódicas e as condições de trabalho são regularizadas pela empresa contratada. Para os colaboradores lotados em Goiana, um time de EHS local foi mobilizado e todas as práticas de são atendidas. Programas preventivos, de comunicação e de proteção são aplicáveis a todos e toda liderança da Takeda Pharma tem a responsabilidade de garantir a cobertura.

Por sua vez, a Takeda Distribuidora desenvolve as seguintes iniciativas:

- **análise preliminar de riscos** para atividades em elétrica e altura;
- **eliminação de riscos ou adoção de medidas de mitigação** por meio do Programa de Gerenciamento de Riscos, no caso de riscos ocupacionais, ou das normas NR 15 e NR 16 para caracterização de atividades ou operações perigosas;
- **análise e validação** de documentação;
- **liberação de atividades** por meio de Permissão de Trabalho Seguro (PTS); e
- **aplicação de árvore de falhas** para avaliação de eventos e fatores de potenciais acidentes.



Os colaboradores atuam ativamente para deixar o ambiente de trabalho saudável e seguro por meio de grupos como a CIPA

Promoção da saúde

GRI 403-3, 403-6, 403-10

As medidas de medicina ocupacional auxiliam no monitoramento da melhoria contínua dos nossos processos. Os técnicos e especialistas em saúde ocupacional estabelecem os exames adequados para cada tipo de risco mapeado pela companhia. O ambulatório médico é terceirizado e conta com profissionais de saúde que possuem acesso aos prontuários médicos e ao lançamento dos dados no sistema SOC. Um médico está presente no ambulatório duas vezes por semana, enquanto técnicos de enfermagem comparecem de segunda a sexta.

O arquivo físico com informações dos colaboradores tem acesso restrito e não há exposição dos nomes de acidentados, afastados ou demais casos médicos. A companhia está em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados e com o Código de Conduta Global da Takeda. Somente o médico e a enfermeira do trabalho manuseiam os prontuários médicos. O departamento de recursos humanos faz a gestão de afastados e de outras sinistralidades, podendo solicitar a presença do médico terceirizado em reuniões quando necessário.

Todos os colaboradores são cobertos pelo nosso sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho. Os principais

riscos ocupacionais da fábrica, listados no Programa de Gestão de Riscos (PGR), estão relacionados à exposição a ruídos, exposição à poeira ou químicos e ergonomia. Não há registro de doenças ocupacionais. A fábrica faz investimentos expressivos em relação à saúde, segurança e meio ambiente, com foco em medidas técnicas e de engenharia. Também são desenvolvidos programas anuais, tais como o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), o Programa de Proteção Respiratória (PPR) e o Programa de Conservação Auditiva (PCA).

Os planos de saúde e odontológico são benefícios concedidos pela organização, que ainda oferece: massagem rápida no escritório duas vezes por semana, ginástica laboral diária, acesso a medicamentos facilitado, campanhas de vacinação e de exames periódicos, Programa de Proteção Respiratória, comunicação sobre prevenção a doenças, entre outros.

No período coberto por este relatório, foram registrados 29 quase acidentes relacionados ao trabalho. Os atendimentos com primeiros socorros contabilizaram 28. Os acidentes com tratamento médico foram três, incluindo um acidente de trajeto. Não foram registradas doenças profissionais entre empregados



ou trabalhadores que não são empregados, mas têm o local de trabalho controlado pela organização. **GRI 403-10**

Os fatores de risco que podem ocasionar acidentes de trabalho estão relacionados à operação de máquinas e equipamentos, trabalhos em altura, atividades em espaços confinados, intervenções com energias perigosas (elétrica, mecânica, pneumática, outras) e manuseio de produtos químicos. A estratégia de identificação, avaliação e monitoramento de perigos é realizada conforme o Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR (NR01).

Durante o ano fiscal, não foram registrados acidentes, lesões ou mortes relacionados ao trabalho em nossas operações. Entre as medidas tomadas para eliminar, reduzir e/ou controlar as ocorrências, temos:

- **investimento expressivo** em relação à saúde, segurança e meio ambiente com foco nas medidas técnicas e de engenharia, sendo a área de EHS um dos top 5 nos investimentos anuais;
- o programa denominado **pSIF potential serious injury, impact or fatality**, que identifica os eventos de EHS com potencial de gravidade maior;

- o sistema de reporte preventivo para lidar com as condições inseguras mais básicas até o relato de um pSIF, com a disponibilização de totens com acesso ao sistema Beacon/Intalex;
- o programa de treinamento; e
- os procedimentos e equipamentos de proteção. **GRI 403-9**

Participação coletiva **GRI 403-4, 403-5**

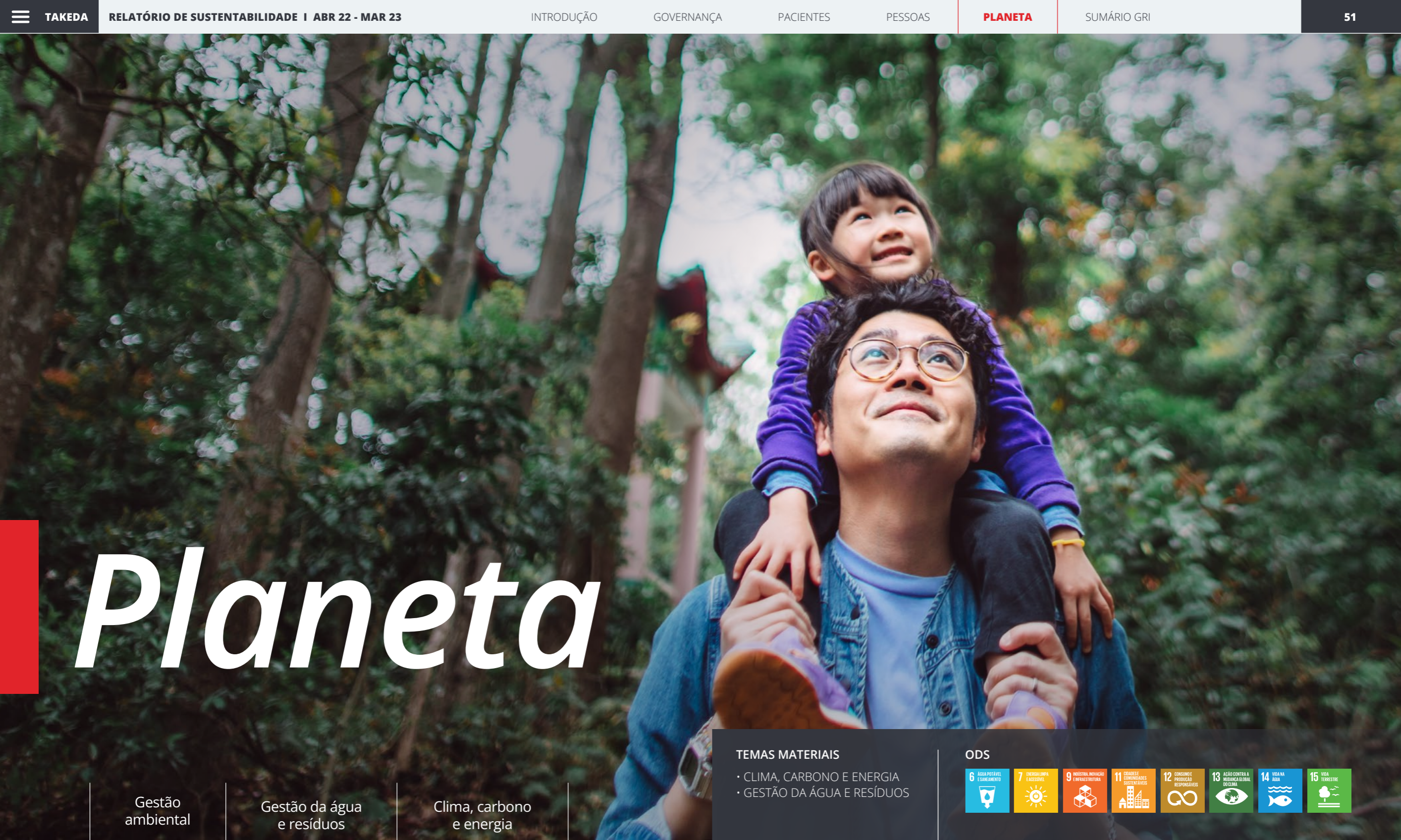
Diversos canais são adotados para a comunicação com os colaboradores sobre temas de saúde e segurança, tais como TVs corporativas internas, murais impressos, reuniões diárias, e-mails e treinamentos. Além das reuniões diárias e extraordinárias (em caso de incidentes), são realizados encontros periódicos de grupos específicos:

- Cipa+A, mensalmente;
- Brigada de Emergência, mensalmente; e
- Sesmt (Comitê de Segurança), bimestralmente.

Todo novo colaborador e prestador de serviço passa pelo processo de integração. Anualmente, a equipe de EHS planeja os treinamentos, garantindo que os obrigatórios sejam executados adequadamente. A matriz é definida de acordo com as responsabilidades de cada função. A porcentagem de pessoas treinadas é um dos indicadores de sucesso.

NÚMEROS E PERCENTUAIS DE TRABALHADORES GRI 403-8			
		2022	
		Empregados	Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização
Takeda Pharma			
Número total de indivíduos	Nº	500	250
Indivíduos cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional com base em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos	Nº	500	250
	%	100	100
Indivíduos cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional com base em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos, que foi auditado internamente.	Nº	500	250
	%	100	100
Indivíduos cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional com base em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos, que foi auditado ou certificado por uma parte externa.	Nº	500	250
	%	100	100
Takeda Distribuidora			
Número total de indivíduos	Nº	513	23
Indivíduos cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional com base em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos	Nº	513	23
	%	100	100
Indivíduos cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional com base em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos, que foi auditado internamente.	Nº	513	23
	%	100	100
Indivíduos cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional com base em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos, que foi auditado ou certificado por uma parte externa.	Nº	200	23
	%	40	100

Nota: aplicação de atendimento legal com base nas Normas de Saúde e Segurança do Trabalho. Todos os colaboradores são incluídos.



Planeta

Gestão ambiental

Gestão da água e resíduos

Clima, carbono e energia

TEMAS MATERIAIS

- CLIMA, CARBONO E ENERGIA
- GESTÃO DA ÁGUA E RESÍDUOS

ODS



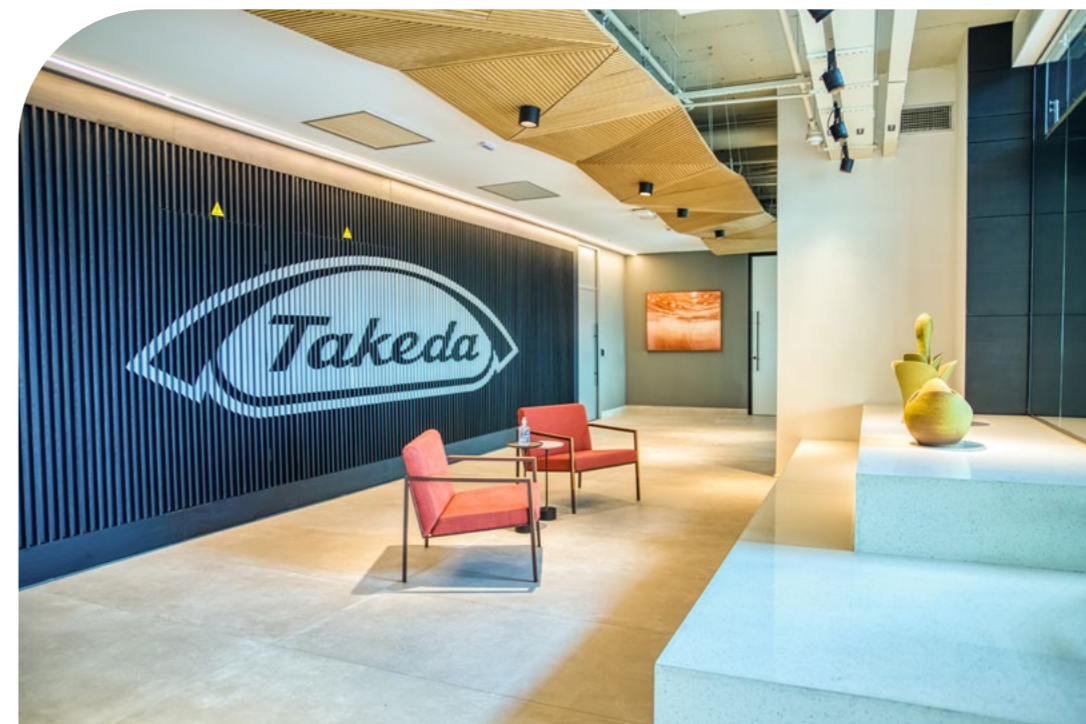
Gestão ambiental

A saúde, em seu conceito mais amplo, é mais do que a ausência de doença. Ela está relacionada ao bem-estar físico, mental e social das pessoas e ao meio em que vivemos

Na Takeda, procuramos incorporar esse conceito não somente em nosso escritório e em nossa fábrica, mas em toda a nossa cadeia, incentivando a adoção das melhores práticas corporativas.

Nosso escritório, por exemplo, foi construído com as melhores práticas sustentáveis e conta com certificado LEED Gold, que indica alto padrão de segurança e qualidade. Além disso, temos um sistema de ar-condicionado que gera menos impacto ambiental e estabelecemos uma cultura que ajuda a reduzir os impactos ambientais das operações. Também promovemos a reciclagem de itens utilizados no dia a dia e em eventos presenciais da empresa, incentivamos nossos colaboradores a evitar itens descartáveis e fazer impressões de papéis desnecessários.

Nossa gestão ambiental estabelece metas ambiciosas baseadas em indicadores próprios e métricas do Fórum Econômico Mundial, buscando o diálogo e a colaboração com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.



PRÁTICAS DE GESTÃO DA TAKEDA		
Unidade	Gestão ambiental	Certificações obtidas
Escritório	A gestão é feita pela área de saúde e segurança, sustentabilidade corporativa e <i>facilities</i> . Desenvolvemos ações simples e eficientes, como a triagem dos resíduos internos e a substituição de copos recicláveis de papel ou plástico por garrafas reutilizáveis.	Certificação internacional LEED Gold, que indica alto nível de eficiência energética e gestão ambiental, e certificação Fitwell, que reconhece edificações com potencial de promover e apoiar a melhoria na saúde e bem-estar das populações.
Fábrica	Os potenciais impactos negativos ambientais estão relacionados ao uso de recursos naturais (água), consumo de energia elétrica, emissões atmosféricas e geração de resíduos. As iniciativas voltadas à prevenção e mitigação incluem o acompanhamento de indicadores, o desenvolvimento de programas e o engajamento dos colaboradores por meio de cursos e da Jornada da Sustentabilidade, websérie que simplifica temas ambientais e aumenta o seu entendimento. Anualmente, realizamos uma revisão com as partes interessadas, incluindo os objetivos e metas traçados. Os resultados são comunicados pela organização por meio de murais e por <i>e-mail</i> .	Certificação ambiental ISO 14001, obtida em 2013, que indica a adoção de um sistema de gestão ambiental robusto, garantindo o cumprimento dos requisitos legais e medidas adicionais, incluindo o envolvimento de <i>stakeholders</i> , como a comunidade entorno. Para o ano fiscal 2024, temos planos de integração com a ISO 45001 para certificação em saúde e segurança.

Localizada em Jaguariúna (SP), a fábrica da Takeda, com capacidade para produzir 100 milhões de unidades de medicamentos por ano, tornou-se modelo em sustentabilidade entre as 31 plantas da Takeda pelo mundo. No Brasil, é referência também para laboratórios que buscam as melhores práticas em gestão ambiental. O destaque veio em decorrência de metas atingidas no ano fiscal de 2020, que colocaram a fábrica em novos patamares de sustentabilidade.

A nossa fábrica gera impactos positivos para a comunidade local de Jaguariúna por meio da geração de empregos e contratação de serviços. Empregamos cerca de 450 trabalhadores e temos cerca de 200 prestadores de serviço. Além disso, adotamos a Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente Global da Takeda. Suas orientações baseiam-se nos pilares de prevenção à poluição, atendimento à legislação e melhoria contínua. Também aderimos ao programa pSIF (Potential Serious Injury, Impact or Fatality), iniciativa que conscientiza sobre riscos que possam causar impactos sérios, incluindo acidentes ambientais.

As iniciativas da Takeda passam pela gerência de Engenharia, que mantém uma equipe especializada em gestão de projetos, tratando desde a concepção até sua finalização. Também temos grupos chamados de CoP (Community of Practice), responsáveis por divulgar boas ideias

e replicá-las na organização. Os resultados são acompanhados pela alta direção por meio de metas e indicadores anuais desdobrados em três pilares:

- **Climate Action Program for Sites (CAPS):** ações climáticas, como redução de emissões de gases de efeito estufa ou do impacto na camada de ozônio.
- **Preservação dos Recursos Naturais:** ações de redução de consumo de água, energia e materiais em geral.
- **Sustainability by Design:** concepção de novos produtos e materiais sustentáveis desde o seu nível primário de desenvolvimento. Possui foco em consumo de papel de reflorestamento, materiais recicláveis, uso de tintas e outros componentes mais sustentáveis e redução de resíduos em geral.



NOSSAS METAS

ÁGUA

Até 2025, alcançar **5% de redução** do uso de água doce na operação

RESÍDUOS

Até 2030, ter operação **100% aterro zero**

CLIMA E ENERGIA

Até 2024, fornecedores prioritários a desenvolver **metas climáticas** baseadas na ciência

Até 2025, **reduzir em 40%** a emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE)

Até 2040, alcançar **100% de redução** de emissões de GEE em nossas operações próprias.

Gestão da água e resíduos

GRI 3-3

Como companhia certificada pela ISO 14001, a Takeda Brasil dispõe de um Sistema de Gestão Ambiental que, entre outros temas, aborda os impactos relacionados à água e aos resíduos. As medidas de prevenção aos impactos ambientais incluem a redução do consumo de água, da geração de resíduos, das emissões de carbono e do consumo de energia. A companhia também possui uma Política de EHS (meio ambiente, saúde e segurança, na sigla em inglês), que tem como objetivos:

- **prevenir** a poluição do meio ambiente;
- **proporcionar** confiança com a sociedade;
- **aprimorar** continuamente o desempenho de suas operações e sistema de gestão de EHS;
- **envolver** as lideranças de todos os níveis e os colaboradores; e
- **comunicar, consultar e envolver** as partes interessadas (internas e externas).

Todos os colaboradores, internos e externos, são envolvidos, treinados e têm acesso à Política de EHS. Dentre os impactos negativos potenciais mapeados pela companhia, estão a contaminação do solo e das águas. Já os positivos incluem o consumo de energia de fontes renováveis, o projeto Aterro Zero e a manutenção do sistema de biodigestão para resíduos orgânicos.

Desenvolvemos medidas para a abordagem preventiva ou reparação dos impactos reais, como o sistema de controle e combate à emergência, o kit de contenção ambiental, a formação de uma equipe de emergência e o plano de continuidade de negócios. O plano de emergência prevê medidas de remediação e contenção. Medidas especiais podem ser realizadas em parceria com fornecedores especialistas e órgãos ambientais. Outras ações preventivas incluem sistemas de controle, prevenção e detecção, medidas de engenharia, sistemas de tratamento de água e efluentes e gestão integrada de resíduos.

A eficácia da gestão é analisada por meio de sistema de monitoramento, indicadores ambientais divulgados mensalmente, auditorias internas e externas. As ações aprendidas internamente, assim como as boas práticas de mercado, são incorporadas quando verificamos os benefícios para os pacientes, as pessoas, o meio ambiente, para a reputação da companhia e resultados dos negócios. Os *stakeholders* são considerados para o estabelecimento das nossas metas.



Adotamos medidas preventivas de gestão e desenvolvemos planos de emergência para lidar com impactos reais



Água e efluentes

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4

A água é utilizada pela Takeda em processos produtivos para a fabricação de medicamentos, no resfriamento de torres e para o consumo humano. A companhia não utiliza captação de água em áreas com estresse hídrico.

Durante o ano fiscal 2022, a fábrica aumentou a coleta de seus poços internos com o objetivo de reduzir o impacto do uso de água da rede pública, que deve ser destinada à população. A Takeda possui outorga para bombeamento diário. Em 2022, o consumo total de água na fábrica foi de 118.575 m³, além de 120 m³ de água potável adquirida em galões para abastecer os bebedouros. A fábrica encontra-se nas regiões da Bacia do Rio Jaguari e Bacia do Rio Camanducaia.

Desenvolvemos projetos de redução do uso de água na limpeza de equipamentos e salas. O Projeto de Gestão Hídrica abarca diversas iniciativas que visam aliviar a rede, incluindo a automação do sistema interno. Durante os últimos anos, as metas de redução foram planejadas de acordo com o volume a ser produzido. Para 2023, a fábrica recebeu a meta de reduzir em 1% o consumo de água, assumindo 2019 como base. As metas são divulgadas mensalmente nos quadros de avisos e bimestralmente pelo Comitê de Sustentabilidade.

Também temos um projeto para reúso de efluentes, que ainda não atingiu sua performance técnica planejada, alcançando apenas 5% de seu objetivo. No melhor mês, o reúso disponibilizou quase 1.000 m³ para as torres de resfriamento. Os efluentes não utilizados são descartados em forma de água fresca na rede pública. A Takeda possui uma Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) própria, que garante o duplo tratamento para diminuição de carga tóxica e gorduras. O descarte segue a legislação ambiental vigente, com análises internas e por laboratório externo. Também realizamos monitoramentos semestrais de solo e água subterrânea.

O escritório é abastecido pela rede pública local. A água é utilizada na copa, banheiros, máquinas de café e bebedouros. O prédio possui sistema a vácuo nos mictórios e sanitários de todos os andares, utilizando apenas ¼ da água das soluções convencionais. O condomínio fornece relatórios mensais de consumo e, quando necessário, realizamos ações de correção e prevenção. Todo efluente é destinado à rede coletora do município. Além disso, o prédio possui a certificação LEED Gold, que indica uma construção sustentável.

VOLUME TOTAL DE ÁGUA CAPTADA EM TODAS AS ÁREAS, POR FONTE (ML) GRI 303-3			
Fonte	2020	2021	2022
Águas subterrâneas Água Doce (≤1000 mg/l de Sólidos Dissolvidos Totais)	48,005	52,797	52,883
Águas produzidas Água Doce (≤1000 mg/l de Sólidos Dissolvidos Totais)	0,000	0,095	5,936
Água de terceiros Água Doce (≤1000 mg/l de Sólidos Dissolvidos Totais)	32,344	68,330	65,812
Total	80,349	121,222	124,631

Nota: a Takeda não realiza captação de águas provenientes de fonte superficial ou marinha. Toda a captação é realizada em fontes sem estresse hídrico.

DESCARTE TOTAL DE ÁGUA EM TODAS AS ÁREAS, DISCRIMINADO PELAS SEGUINTE FONTES, SE APLICÁVEL (ML) GRI 303-4	
Tipo de fonte	2022
Takeda Pharma	
Água de superfície	55.911
Takeda Distribuidora	
Água de terceiros	313.500.000

Nota: a fábrica cumpre os requisitos do Decreto Estadual 8468, artigo 19, podendo lançar o efluente em rede coletora de esgoto municipal. Com relação à Takeda Pharma, o volume correspondente ao tratamento biológico é 55.911 µL.



Desenvolvemos o Programa Zero Aterro com o objetivo de eliminar o encaminhamento de lixo a aterros sanitários

Resíduos **GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4 e 306-5**

A gestão de resíduos da Takeda tem como princípios a diminuição da geração e o descarte correto, aplicando preferencialmente a reciclagem e o coprocessamento. A companhia tem planos de substituir seu modelo de coprocessamento atual pelo de pirólise, transformando resíduos em insumos, como óleo e gás.

No escritório, desenvolvemos coleta seletiva e adotamos o sistema de descarte do Complexo Parque da Cidade, onde estamos localizados. Os resíduos orgânicos e recicláveis são encaminhados por dutos subterrâneos até uma central, que faz o direcionamento adequado. O sistema reduz a utilização de aterros sanitários e de caminhões de lixo. Não são gerados resíduos de impactos significativos na unidade.

A gestão do serviço de limpeza, bem como a coleta e separação dos resíduos, é realizada por uma empresa contratada. Em janeiro de 2023, entrou em vigor um procedimento de pesagem para melhor monitoramento. Adotamos medidas para reduzir os resíduos plásticos, com a utilização de garrafas reaproveitáveis, ao invés de copos de uso único. Também optamos por mexedores de café de madeira reflorestada e copos plásticos biodegradáveis, quando não é possível usar a garrafa. Recentemente, a companhia reduziu o espaço físico do escritório, com a entrega de um andar, com impactos na diminuição da geração de resíduos.

Na fábrica, mantemos um levantamento de aspectos e impactos ambientais significativos em todas as áreas, que inclui:

- os impactos no consumo de recursos naturais a partir da operação de máquinas, equipamentos, instalações e utilidades; e
- os impactos no consumo de água, geração de resíduos sólidos e efluentes a partir da produção de medicamentos para consumo humano.

Os resíduos gerados são categorizados como recicláveis ou não recicláveis. Algumas atividades geradoras de resíduos:

- recebimento de materiais no armazém;
- refugo de ajuste de máquina de embalagem;
- sobras de materiais e matérias-primas;
- reprovação de lotes;
- atividade de controle da qualidade para liberação de produtos, matérias-primas e materiais de embalagem;
- resíduos de limpeza; e
- serviços de manutenção da fábrica.

Fazemos o monitoramento de resíduos gerados na operação e seu respectivo descarte por meio da Plataforma Verde, software que permite uma gestão segura, detalhada e eficiente.

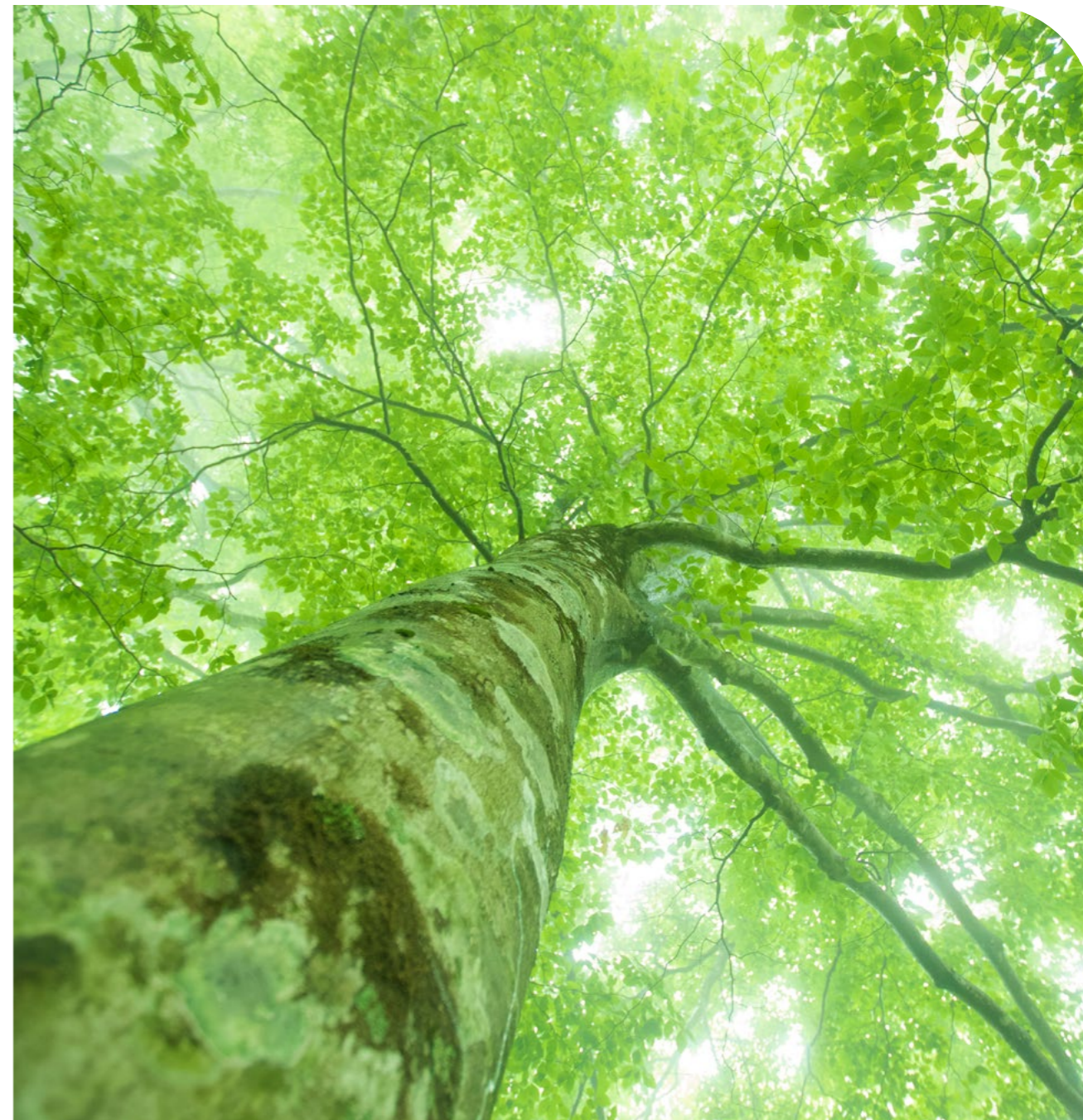
A partir do ano fiscal 2022, a companhia passou a adotar metas de descarte, além das metas já estabelecidas de geração. Em dezembro de 2022, o jurídico incluiu uma cláusula de meio ambiente nos seus contratos, mencionando expressamente a Lei nº 12.305/2010, que institui a Política Nacional de Resíduos Sólidos, assim como as demais normas relacionadas ao gerenciamento, ao manuseio e ao descarte adequado dos resíduos sólidos resultantes das atividades, privilegiando todas as formas de reuso, reciclagem e de descarte adequado, ou normas que venham a substituí-las.

O gerenciamento dos resíduos é realizado por uma empresa prestadora de serviços, responsável pela operação da Central de Resíduos e de Tratamento de Efluente. Os operadores da central recebem os resíduos, realizam a triagem e destinam de acordo com a classe.

Desenvolvemos o projeto Zero Aterro e, pelo segundo ano consecutivo, cumprimos com o compromisso de registrar zero encaminhamentos de lixo para aterros sanitários. Dentro do projeto, implantamos um biodigestor que, além de tratar os resíduos orgânicos do restaurante, eliminou a necessidade de transporte de resíduos urbanos, contribuindo para a redução de emissão de CO₂ no escopo 3.



Em 2022, destinamos 1.075,95 toneladas de resíduos perigosos para disposição final



TOTAL DE RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL, POR COMPOSIÇÃO EM TONELADAS MÉTRICAS (t) GRI 306-5	
Composição	2022
	Quantidade destinada para disposição final
Takeda Pharma	
Não Perigoso	56,60
Perigoso	257,35
Total	313,95
Takeda Distribuidora	
Não Perigoso	762,00
Perigoso	0,00
Total	762,00
TOTAL	1.075,95

TOTAL DE RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL, POR COMPOSIÇÃO EM TONELADAS MÉTRICAS (T) GRI 306-4	
Composição	2022
	Quantidade não destinada a disposição final (t)
Takeda Pharma	
Não perigoso	1.397,33
Perigoso	0,00
Total	1.397,33
Takeda Distribuidora	
Não perigoso	1.062,00
Perigoso	0,00
Total	1.062,00
TOTAL	2.459,33

TOTAL DE RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL, POR OPERAÇÃO, EM TONELADAS MÉTRICAS (T) GRI 306-5	
Resíduos não-perigosos	2022
Takeda Pharma	
Outras operações de disposição	56,6
Takeda Distribuidora	
Aterro	762,00
Total	818,60
Resíduo perigosos	
Takeda Pharma	
Incineração com recuperação de energia	148,18
Outras operações de disposição	109,17
Total	257,35
Total de resíduos destinados para disposição final	1.075,95

Nota: Todos os resíduos são tratados fora da organização.

TOTAL DE RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL, POR OPERAÇÃO DE RECUPERAÇÃO, EM TONELADAS MÉTRICAS (t) GRI 306-4	
Resíduos não perigosos	2022
Takeda Pharma	
Reciclagem	1.397,33
Total	1.397,33
Takeda Distribuidora	
Reciclagem	1.062,00
Total	1.062,00

Nota: o procedimento de pesagem interna entrou em vigor a partir de janeiro de 2023. As métricas são de janeiro a abril de 2023. Os resíduos gerados são tratados fora da organização.

TOTAL DE RESÍDUOS GERADOS, POR COMPOSIÇÃO (t) GRI 306-3		
Categoria	2022	
	Tipo (perigoso ou não perigoso) - informação complementar	Quantidade gerada (t)
Takeda Pharma		
Perigoso (Reagentes, Materiais com contato com Matérias-Primas, Matérias-Primas, Produtos acabados)	Perigoso	847,69
Não perigoso (papel, plástico)	Não perigoso	689,16
Takeda Distribuidora		
Não perigoso (Reciclável e orgânico)	Não perigoso	1.824,19

Nota: o procedimento de pesagem entrou em vigor a partir de janeiro de 2023.

Clima, carbono e energia

GRI 3-3, 302-1, 302-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, 305-6, 305-7

As mudanças climáticas são um risco à saúde global. Por isso, a Takeda acredita que cuidar do clima é cuidar do bem-estar das pessoas. Por meio do Projeto Zero Carbono, assumimos a meta de diminuir gradualmente a emissão de gases de efeito estufa (GEE) até 2035. O projeto faz parte do Programa de Ação Climática Global da Takeda (CAPs), que reúne ações relacionadas ao clima e à energia. Conheça algumas ações:

O consumo energético da operação é monitorado continuamente com o objetivo de mapear oportunidades de redução. Algumas iniciativas mapeadas incluem:

- estudos de viabilidade para diversificação da matriz energética a partir da implantação de plantas de energia solar na fábrica;

- substituição das caldeiras a gás pelas bombas de calor em 2024, permitindo quase zerar as emissões de escopo 1 da fábrica, que são geradas principalmente pelo gás natural. Com a mudança, o combustível será usado apenas nos laboratórios de controle da qualidade e nos sistemas de refrigeração;
- implantação de projetos de diminuição de consumo de energia elétrica. Estima-se que com iniciativas de conscientização e com a redução de um andar do escritório chegaremos a uma redução de 33% no consumo, ou 167.706 Kwh.

Com boas práticas e boa gestão, as operações da Takeda Brasil já atingiram a meta de 40% de redução das emissões de GEE. O objetivo foi alcançado com 10 meses de antecedência.

Em 2022, não foram registradas emissões indiretas (escopo 2) relacionadas à aquisição de energia. O total das emissões no ano-base (2016) foi de 1.486 tCO₂ equivalente. **GRI 305-2**

Durante o ano fiscal 2022, a companhia registrou um total de 2.537 toneladas de CO₂ equivalente em emissões diretas de gases de efeito estufa. No ano-base (2016), foram registradas 3,77 toneladas. A Takeda possui o compromisso público de atuar na reversão do aumento da temperatura global. A participação acionária, o controle financeiro e o controle operacional são os três fatores que sustentam a estratégia da empresa em se tornar zero emissão antes de 2035. A companhia adota o Programa GHG Protocol e Science Based Targets. **GRI 305-1**

TIPO DE EMISSÃO	ATIVIDADES ENVOLVIDAS
ESCOPO 1	Substituição do gás natural pela energia elétrica na cozinha industrial da fábrica e substituição de empilhadeiras a combustão por empilhadeiras movidas a energia elétrica.
ESCOPO 2	Obtenção de certificados de energia renovável nas operações da fábrica, zerando as emissões de escopo 2.
ESCOPO 3	Adoção de biodigestor para tratamento de resíduos, reduzindo emissões decorrentes do seu transporte.



Atingimos a meta de 40% de redução de emissões de GEE

Com relação à redução de emissões, a companhia registrou:

- 802 toneladas de CO₂ equivalente em redução de emissões diretas (escopo 1);
- 1.213 toneladas em emissões indiretas (escopo 2);
- 2.015 toneladas considerando reduções totais.

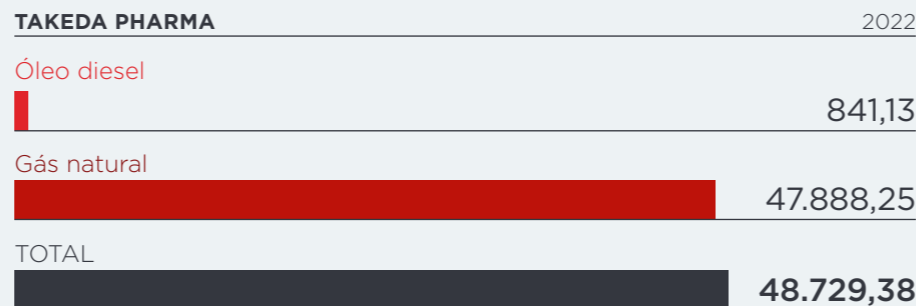
As reduções são planejadas considerando os resultados do ano anterior. No escopo 2 (ano base 2019), a redução foi total. Como mudanças significativas que colaboraram para o resultado, temos a aquisição de energia de fonte renováveis desde 2020, considerada zero carbono. **GRI 305-5**

Não registramos emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO) ou outras emissões atmosféricas significativas.

GRI 305-6, 305-7

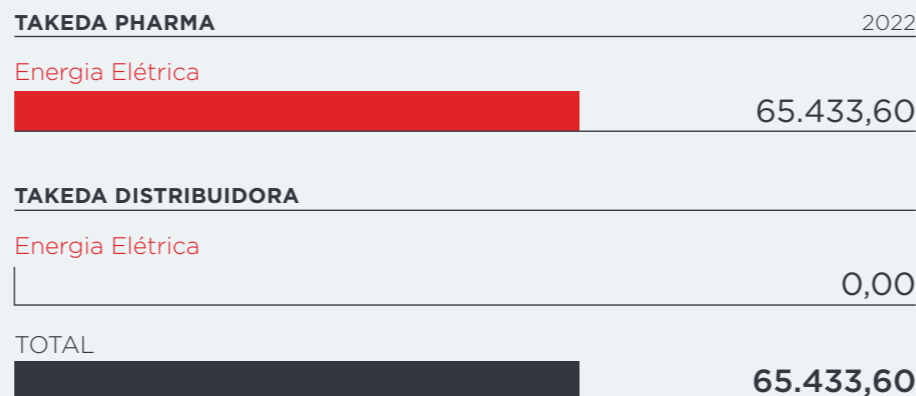
Registramos uma redução de 802 toneladas de CO₂ equivalente de emissões diretas

CONSUMO DE COMBUSTÍVEIS DE FONTES NÃO RENOVÁVEIS (GJ) GRI 302-1



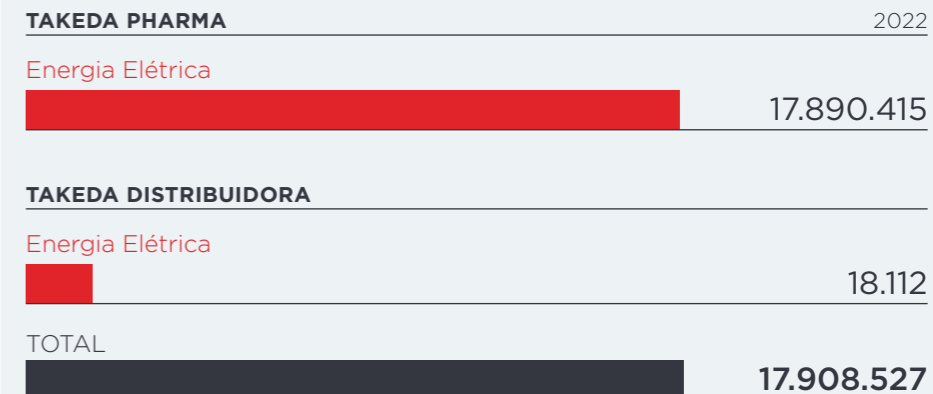
Os dados para Takeda Distribuidora são zero.

CONSUMO DE COMBUSTÍVEIS DE FONTES RENOVÁVEIS (GJ) GRI 302-1



+ **SAIBA MAIS**
 Leia informações gerais sobre a [gestão ambiental da Takeda](#).

ENERGIA CONSUMIDA (GJ) GRI 302-1

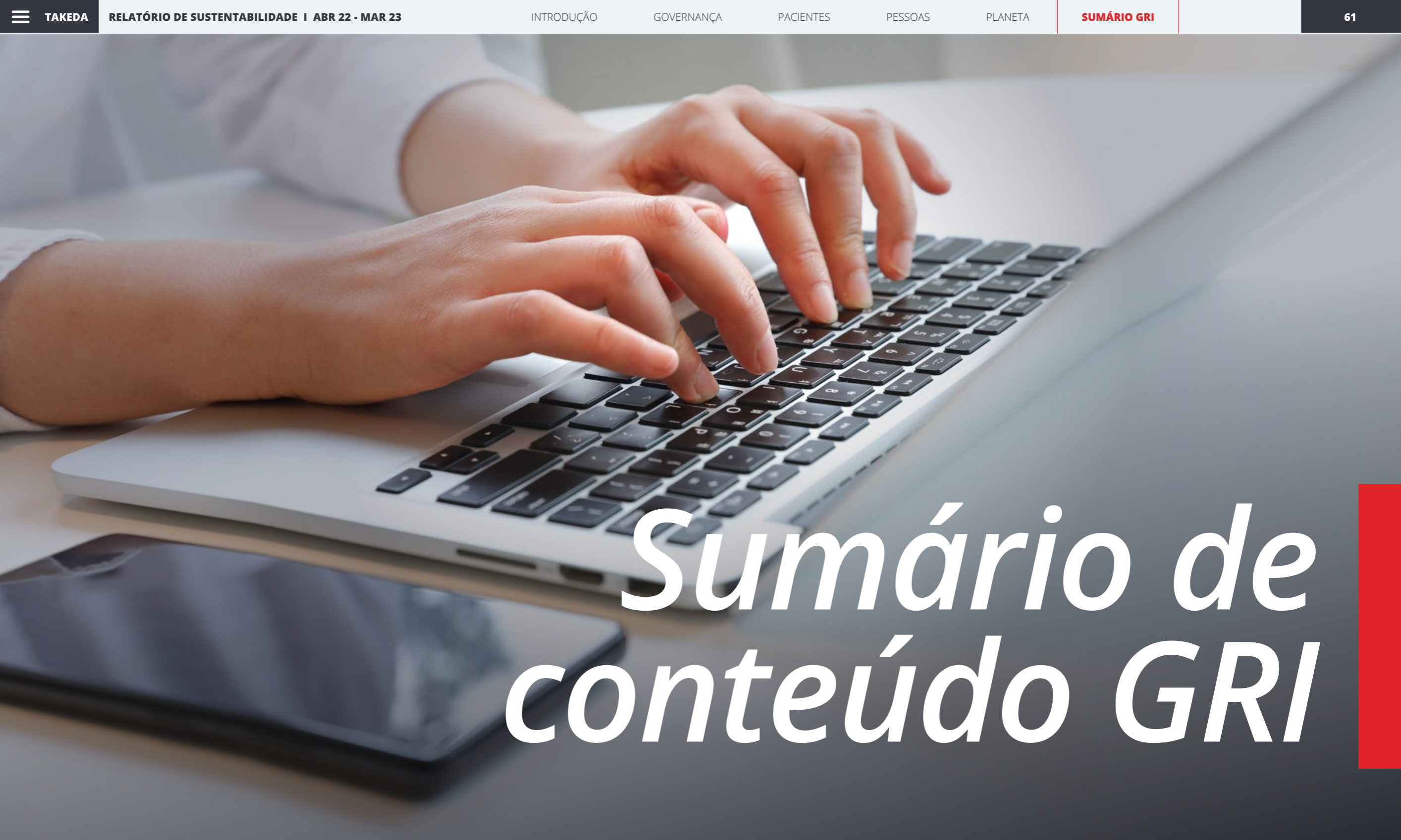


O total de energia vendida é zero.

TOTAL DE ENERGIA CONSUMIDA (GJ) GRI 302-1

	2022
Takeda Pharma	
Combustíveis de fontes não renováveis	48.729,38
Combustíveis de fontes renováveis	65.433,60
Energia consumida	17.890.415,00
Energia vendida	0,00
Total	18.004.577,98
Takeda Distribuidora	
Combustíveis de fontes não renováveis	0,00
Combustíveis de fontes renováveis	0,00
Energia consumida	18.112,00
Energia vendida	0,00
Total	18.112,00
TOTAL	18.022.689,98

Nota: os consumos de energia da Takeda são mensalmente reportados pela área de Engenharia ao EHS. As unidades de medida são as utilizadas pelas concessionárias. Não houve venda de energia pela Takeda Pharma e Takeda Distribuidora.



Sumário de conteúdo GRI

Sumário

de conteúdo GRI

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
Conteúdos gerais		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	7
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	O relato inclui as entidades Takeda Distribuidora e Takeda Pharma. As demonstrações financeiras não são públicas, mas as entidades do relato financeiro e de sustentabilidade são as mesmas.
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	5
	2-4 Reformulações de informações	Não houve
	2-5 Verificação externa	Não houve
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	7
	2-7 Empregados	35, 39, 40
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	35, 39
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	12
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Participam do mais alto órgão de governança os diretores executivos da Takeda Brasil. Não existe, portanto, um processo de nomeação e seleção, visto que todos os diretores executivos fazem parte do Extended Brazilian Leadership Team. O critério é ser um diretor executivo.
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	12, 19
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	21
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	21. Existe um processo de preparação de relatórios financeiros mensais no qual os principais executivos são incluídos para avaliar e revisar os números da empresa e seus impactos.
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	21

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-15 Conflitos de interesse	19
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	A companhia possui um Comitê de Crise previsto na estrutura de governança. No ano fiscal 2022 não foram registradas queixas, mas foram mapeados 14 riscos confidenciais.
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	12
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	A avaliação de desempenho do BLT está atrelada a metas previamente acordadas com a governança local, acompanhadas trimestralmente com revisões semestrais. O ciclo de avaliação termina com o ano fiscal, quando também é medido o desempenho da companhia. As metas estão relacionadas ao mapa estratégico aprovado pelo BLT. A avaliação é realizada internamente e compartilhada com o time regional (GEM), que pode fazer auditorias se desejar. Os membros do BLT também são submetidos a avaliação de performance individual e a revisão do mapa estratégico.
	2-19 Políticas de remuneração	37
	2-20 Processo para determinação da remuneração	37
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4
	2-23 Compromissos de política	20, 23. A Takeda também possui políticas e procedimentos voltados ao relacionamento com <i>stakeholders</i> externos, como por exemplo, fornecedores, profissionais de saúde, representantes do governo, entidades de saúde e de governo, além de políticas anticorrupção.
	2-24 Incorporação de compromissos de política	15, 20
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	21
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	22
	2-28 Participação em associações	8
	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	8
2-30 Acordos de negociação coletiva	100% dos colaboradores são abrangidos por acordos de negociação coletiva.	
Temas materiais		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	6
	3-2 Lista de temas materiais	6
Acesso à saúde		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	29

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
Clima, carbono e energia		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	59. A companhia prevê a manutenção do uso de óleo diesel na fábrica para questões de contingência e emergências em caso de falta de energia elétrica. Em 2019, registramos um vazamento de óleo diesel do tanque para o dique de contenção, e posteriormente do dique para o solo. A Takeda, honrando seus compromissos e seus valores, tomou todas as medidas necessárias para a contenção do vazamento e realizou os monitoramentos solicitados pela Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (Cetesb).
GRI 300: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	59, 60
	302-4 Redução do consumo de energia	59
GRI 300: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	59
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	59
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	59
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	59, 60
	305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	59, 60
	305-7 Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	59, 60
Gestão da água e resíduos		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	54
GRI 300: Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	54
	303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	55
	303-3 Captação de água	55
	303-4 Descarte de água	55
	303-5 Consumo de água	Takeda Pharma e Takeda Distribuidora: Não há consumo de água.
GRI 300: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	56
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	56
	306-3 Resíduos gerados	56, 58
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	56, 58
		306-5 Resíduos destinados a disposição final

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
Saúde e bem-estar dos funcionários		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	46
GRI 400: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	47
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	48
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	49
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	50
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	50
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	49
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	48
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	50
	403-9 Acidentes de trabalho	50
	403-10 Doenças profissionais	49
Diversidade, equidade e inclusão		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	42
GRI 200: Presença no mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e salário mínimo local, com discriminação por gênero	42
	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	13, 42
GRI 400: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	12, 42, 45
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	38, 42
Talento Best-in-class		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	35
GRI 400: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	37
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	35

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
Filantropia corporativa		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	24
Práticas éticas de negócio		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	14
GRI 200: Concorrência desleal 2016	206-1 Concorrência desleal 2016	Não houve ações judiciais que envolvam concorrência desleal, práticas de truste e monopólio no período relatado.
Governança corporativa		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	12
GRI 200: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Com relação a riscos relacionados à corrupção, em 2022 revisamos todas as operações da companhia e identificamos as seguintes atividades como mais sensíveis: refeições de negócios; interações com profissionais de saúde; patrocínio de eventos de terceiros; apoio científico; interações com pacientes e organizações de pacientes; eventos e atividades organizadas pela Takeda; subsídios médicos; doações; interações internacionais; distribuição de amostras; materiais promocionais; contratos de pesquisa de iniciativa do investigador; e pesquisas patrocinadas pela área médica. A partir da identificação, o time de Ética e Compliance vem propondo recomendações e sugerindo melhorias.
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	12, 17, 25
GRI 400: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	32
	416-2 Casos de não-conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	32
Indicadores não associados aos temas materiais		
GRI 400: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	35, 41

Informações corporativas

Escritório

Av. das Nações Unidas, 14.401
Torre Jequitibá - 11º e 12º andares
São Paulo, SP, 04794-000, Brasi

Fábrica

Rodovia SP 340. Nº 0,
Campinas a Mogi Mirim km 133,5,
Núcleo Residencial Dr. João Aldo Nassif
Jaguariúna, SP, 13.916-072, Brasil

Coordenação

Eduardo Pinter de Almeida
*Diretor Executivo de Acesso Estratégico, Relações
com Governo e Alianças Estratégicas*

Marília Gusmão

*Diretora Associada de Assuntos Governamentais,
Relacionamento com Associações de Pacientes e
Responsabilidade Social Corporativa*

Vivian Baki

Analista de Responsabilidade Corporativa

Créditos

**Redação, edição, projeto gráfico,
diagramação e consultoria GRI:**
rpt sustentabilidade - *grupo report*

Revisão

Katia Shimabukuro

Fotos

Acervo Grupo SOMA

