



Takeda의 공급업체 행동 강령



목차

1.0 소개 및 적용..... 3

2.0 관련 법률, 규정 및 공급업체 강령 준수..... 5

3.0 윤리..... 5

4.0 인권, 노동 및 공정 고용 관행..... 8

5.0 보건 및 안전.....10

6.0 환경..... 11

7.0 지배구조 및 관리 시스템.....13

부록: 용어집.....16



1.0 소개 및 적용

Takeda는 240년 이상 견고한 토대가 되어 준 가치를 기반으로 한 문화를 자랑스럽게 생각합니다. 우리는 우리가 하는 모든 행동이 사람들에게 가장 중요한 부분인 건강에 영향을 미치기 때문에 행동에 대해 높은 윤리 기준을 의도적으로 설정하였습니다. 이것은 우리의 목표에도 반영되어 있습니다. 그것은 인류를 위한 보다 건강한 삶, 전 세계를 위한 더 나은 미래입니다.

다케다이즘은 언제나 우리의 나침반이 되어 주었습니다. 우리의 정체성을 규정하는 것은 시간이 흘러도 변치 않을 성실, 공정, 정직, 불굴의 가치입니다. 이러한 가치는 환자를 우리가 하는 일의 중심에 두고, 사회로부터 신뢰를 쌓고, 우리의 명성을 강화하고, 지속 가능한 사업을 개발해온(이 순서대로) 결정과 행동을 통해 실현되고 있습니다. 다케다이즘과 환자-신뢰-명성-사업은 우리가 함께 하는 모든 일과 그 방식을 뒷받침해 줍니다.

우리의 목적 실현의 일환으로 우리는 바이오제약 회사로서 주요 사회 문제를 해결하는 데 일조하기 위해 우리의 핵심 강점과 역량을 발휘하여 사회를 위한 가치를 창출하는 데 최선을 다하고 있습니다. 이와 같이 목적 주도적인 가치 기반의 접근 방식은 기업 철학인 환자, 사람과 지구에 대한 의무에 걸쳐 모든 우리의 행동과 결정, 그리고 약속의 추진력이 됩니다. 우리의 업무가 우리가 서비스를 제공하는 지역사회와 주민들뿐만 아니라 지구에 미치는 영향을 고려하며 우리의 접근 방식을 연구 개발(R&D)부터 제품 유통에 이르기까지 전체 가치 사슬에 걸쳐 사업 운영 방법에 통합합니다.

전 세계적으로 우리 회사에 양질의 제품과 서비스를 매일 제공하는 공급업체들은 당사가 목적으로 실현하는 데 있어 중요한 역할을 합니다. Takeda 공급업체 행동 강령(공급업체 강령)은 당사의 공급업체와의 관계가 당사의 약속과 가치와 일치하도록 해 줍니다.



Takeda의 공급업체 강령은 인권, 환경 및 부패방지* 분야에서 유엔 지속 가능 개발 목표(Sustainable Development Goals, SDG) 및 유엔 글로벌콤팩트의 10대 원칙(www.unglobalcompact.org)에 대한 당사의 약속을 뒷받침합니다. Takeda가 PSCI(Pharmaceutical Supply Chain Initiative)의 회원이라는 것은 전 세계 제약 산업과 그 공급 기반의 지속 가능한 성과에 대한 사회 및 업계의 기대치와 일치한다는 것을 보여줍니다. Takeda 공급업체 행동 강령은 PSCI 원칙과 일치합니다.

Takeda의 세계적인 영향력을 고려했을 때, 당사 상품과 서비스의 지속 가능한 조달은 보다 중요합니다. Takeda는 서비스를 수행하거나 제조품이나 기타 제품을 Takeda에 공급하기 전에 또는 그 과정에서 일어날 수 있는 평판, 지속 가능성, 사업 연속성, 규정 준수와 윤리적 위험 등 공급업체의 위험을 해결하기 위해 최선을 다합니다. 당사를 대행하거나 당사에 상품 또는 서비스를 제공하는 모든 공급업체는 Takeda의 공급업체 행동 강령에 명시된 표준을 준수해야 합니다.

Takeda는 본 공급업체 행동 강령에 포함된 원칙들의 준수 여부를 확인하기 위해 고용 기간 내내 공급업체를 평가하고, 공급업체는 그러한 준수 과정에서 발견된 문제점들을 해결하는 데 협조해야 합니다.

Takeda는 표준을 개선하고 장기적이고 지속 가능한 가치를 창출하는 목표를 가지고 우리와의 관계 중에서 확인된 문제를 해결하는 데 노력을 보여주는 공급업체와 협력할 것입니다. Takeda는 또한 의학에서 변화 대응 능력과 혁신을 위해 최선을 다하고 있습니다. 이 두 가지 특성은 목적 실현에 있어 핵심적입니다. 공급업체는 당사의 사업 파트너로서 우리의 혁신 네트워크의 일부이며, 우리는 환자들에게 삶을 바꾸는 치료를 제공하기 위해 함께 노력할 것입니다.

적용: 본 공급업체 행동 강령은 Takeda에 어떤 형태든 상품과 서비스를 제공하고 있거나 그렇게 하고자 하는 개인, 조직 및 회사(공급업체)에 적용됩니다.



2.0 관련 법률, 규정 및 공급업체 강령 준수

공급업체는 각자의 운영에 해당하는 법률과 규칙, 규제와 업계 및 현지 윤리 표준, 그리고 본 Takeda 공급업체 행동 강령을 준수해야 합니다.

3.0 윤리

서문: 공급업체는 사업을 책임감 있게, 윤리적으로 수행하며 정직하게 행동해야 합니다.

3.1 뇌물수수 금지*, 리베이트, 불법 지급 및 기타 부패 관행

공급업체는 뇌물을 주거나 급행료를 지급하면 안 됩니다. 공급업체는 뇌물을 주거나, 부적절하게 영향력을 행사하거나, 부당한 이익을 얻을 목적으로 또는 판매 유인책이나 인센티브로 제공하기 위한 의도로 가치 있는 것을 직간접적으로 제안, 약속 또는 제공해서는 안 됩니다. 여기에는 민간인, 공무원, 환자, 환자 단체 또는 그들의 가족 구성원 및 그들과 관계가 있는 기타 모든 개인이나 법인이 포함됩니다. 공급업체는 뇌물을 받으면 안 되며 사업 또는 정부 관계에서 불법적인 권유에 참여해도 안 됩니다.

Takeda를 대신하여 다른 당사자들과 상호작용하는 공급업체는 Takeda와 관련된 활동과 거래에 대해 정확하고 투명하며 합리적으로 상세한 장부와 기록 및 계정을 유지해야 합니다. 장부 외 기록 및 허위, 거짓 기입은 엄격히 금지됩니다.

3.2 공정 경쟁 및 독과점 금지

공급업체는 사업을 공정하고 철저한 경쟁 하에서 모든 관련 독과점 금지 법률을 준수하면서 수행해야 합니다. 공급업체는 정확하고 진실된 광고를 포함하여 공정한 사업 관행을 따라야 합니다.

3.3 동물 복지

조사에서 동물 이용은 특전입니다. Takeda는 3R*(replacement(대안), reduction(감축), refinement(개선)) 원칙을 준수하기 위해 최선을 다합니다. 동물을 대체하고, 사용하는 동물의 수를 줄이고, 고통을 최소화하기 위한 절차 개선에 모든 노력을 경주하고 있습니다. 과학적으로 타당하고 규제 당국에서 수용 가능한 경우에는 반드시 대안을 사용해야 합니다.

3.4 이해 상충

공급업체는 이해 상충을 피하고 관리하기 위해 합리적인 주의를 기울여야 합니다. 공급업체는 인식된 또는 실제 이해 상충을 Takeda 경영진에 공개해야 합니다. 이러한 이해 상충에는 Takeda 직원과의 개인적인 관계 또는 Takeda와 계약을 맺은 직원이나 전문가로부터 개인적 또는 재정적 이익을 얻는 경우가 있습니다. 공급업체는 Takeda 직원 또는 Takeda와 계약을 맺은 전문가가 공급업체의 사업이나 현재 공급업체와의 경제적 관계에 어떤 유형이든 이해 관계가 있을 수 있는 경우에 이를 Takeda에 공개해야 합니다.

3.5 선물 및 유희

우리는 공정하고 객관적인 기준에 기반하고 일체의 개인적 관계에 기반한 편애 또는 선호하는 바 없이 공급업체를 선정할 것입니다. 다른 직원, 고객, 공급업체 또는 기타 외부 이해관계자에게 부당하게 영향을 주려는 의도로, 또는 그들이 실제적인, 잠재적인 또는 인지된 이해 상충을 야기할 수 있는 경우에는 불법적인 이익(금전, 물품, 호의, 선물 또는 가치 있는 것 포함)을 수령하지도 요청하지도 않을 것입니다. Takeda 정책은 회사가 공무원, 정부 기관, 보건의료전문가, 의료 기관, 환자 또는 환자 단체에 선물(의례적 선물 포함)을 제공하는 것을 경우를 막론하고 금지합니다. 또한, Takeda는 보건의료전문가, 의료 기관, 환자 또는 환자 단체에 관광, 콘서트, 극장, 스포츠 행사 또는 유사한 활동과 같은 독립적 유희이나 기타 레저 또는 사회 활동을 제공하지 않습니다. 마찬가지로, 공급업체는 그러한 독립적인 유희 또는 기타 레저 또는 사회적 활동을 Takeda 직원에 제안하거나 제공하면 안 됩니다. Takeda를 대신하여 이러한 당사자들과 상호작용하는 공급업체는 HCP, HCO, 환자, 환자 조직 또는 Takeda 직원에 그러한 독립적인 유희이나 기타 레저 또는 사회적 활동의 제공과 관련하여 동일한 제한 사항을 준수해야 합니다.

3.6 환자 안전 및 정보에 대한 접근

공급업체는 건강에 대한 권리와 정보에 대한 직접적인 접근 권한을 비롯하여 환자, 시험대상자*와 공여자*의 인권에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 위험을 최소화하기 위해 적절한 관리 시스템을 마련했는지 확인해야 합니다.



3.7 데이터 보안 및 개인정보 보호

공급업체는 개인 데이터 및 기밀 정보를 보호하고 적절하게 사용하여 회사, 직원, 환자, 사업 파트너 및 공여자의 개인정보 보호 권리가 적절한 기술적 통제 및 조직적 통제의 실행을 통해 보호되도록 해야 합니다. 공급업체는 해당 개인정보보호법 및 데이터보호법을 준수하고 개인 데이터의 보호, 보안 및 합법적 사용을 확보해야 합니다.

3.8 제품 및 지적 재산 보호

공급업체는 견고한 시스템, 적절한 품질, 프로세스, 정책 및 사이버 보안 절차를 도입하고 유지하여 제조, 포장, 보관 또는 운송 단계에서 공급업체가 제품을 보관하고 있는 동안 Takeda의 지적 재산과 제품을 손실, 불순화, 절도, 무단 변경 및 파손으로부터 보호해야 합니다. 또한 공급업체는 승인된 인공지능 및 기계학습 기술을 도입 및 유지관리하여 통제되고 안전하며 윤리적인 방법으로 사용되도록 해야 합니다.

3.9 세관 및 무역 규정 준수

Takeda는 공급업체가 자체 사업 관행이 수출입 통제, 허가, 제재, 거부 대상, 금수 조치, 보이콧 금지, 기타 무역 제한에 관한 모든 법규와 사업에 적용되는 업계 표준을 준수하도록 보장할 것을 기대합니다. 공급업체는 그러한 법률 및 규정을 위반하거나 우회하는 방법으로는 어떠한 거래도 직접적으로든 간접적으로든 하지 않을 것입니다. 공급업체는 운영 국가의 국가 규정에 따라 완전한 정확한 수출입 기록을 반드시 유지해야 합니다.

3.10 다양성, 공정성 및 포용성(DE&I)

Takeda는 포용성을, 그리고 포용성이 사업에 가져다주는 독특하면서도 다양한 관점은 물론 사회적 영향을 소중히 생각합니다. 공급업체는 자신의 조직 전반에서 위에 언급한 Takeda의 약속을 지키려는 포용적인 문화를 조성해야 합니다. 여기에는 사업 관행 및 전략으로서 공급업체 다양성을 포함시킴으로써 우리 모두에게 더 공평한 사회, 더 나은 건강, 더 밝은 미래를 열기 위한 자체 공급업체 다양성 프로그램의 개발이 포함됩니다.

4.0 인권, 노동 및 공정 고용 관행

서문: Takeda는 당사의 가치와 윤리 원칙을 준수하면서 사업을 운영하는 공급업체와 협력하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 또한 당사는 공급업체가 자신의 사업, 공급망 및 자신이 사업을 운영하는 지역사회에서 인권을 보장하고 취약 계층에 적절한 수준의 관심을 가질 것을 기대합니다. 공급업체는 Takeda에 서비스 또는 제조 상품이나 기타 제품을 제공하면서 인신매매와 노예 제도 법규를 비롯한 인권 문제를 규율하는 법률을 준수해야 합니다.

공급업체는 (i) UNGP(비즈니스 및 인권에 대한 UN 지도 원칙), (ii) 인권에 관한 국제 법안, (iii) 국제노동기구(ILO) 핵심 협약의 준수를 평가하기 위해 인권 실사를 실시해야 합니다.

4.1 자발적 취업

공급업체는 강제 노동, 담보 노동 또는 연기 계약 노동이나 비자발적인 수형 노동을 사용하면 안 되며 인신매매 또는 어떠한 형태의 현대판 노예제에도 참여하면 안 됩니다. 어떤 직원도 일자리를 위해 돈을 지불하거나 이동의 자유를 거부당해서는 안 됩니다.

4.2 아동 노동 및 연소 근로자

공급업체는 아동 노동을 사용해서는 안 됩니다. 18세 미만의 연소 근로자 고용은 위험하지 않은 작업에서 연소 근로자가 해당 국가의 법정 취업 연령 이상이거나 의무 교육 이수 연령 이상인 경우에 한하여 가능합니다.

4.3 차별 및 괴롭힘 금지

공급업체는 인종, 피부색, 연령, 임신, 성별, 성적 지향성, 민족, 장애, 종교, 정치적 소속, 노동조합 또는 병역 상태와 같은 어떠한 이유로도 차별이 없는 근무 환경을 제공함으로써 기회 균등을 위해 노력해야 합니다.



4.4 공정한 대우

공급업체는 성적 괴롭힘, 성적 학대, 체벌, 정신적 또는 신체적 강압, 근로자의 구두 학대, 그러한 대우를 하겠다는 위협을 포함한 괴롭힘이나 가혹하고 비인간적인 대우가 없는 근무 환경을 제공해야 합니다.

4.5 임금, 복리후생 및 근로 시간

공급업체는 최저임금, 초과근무 및 의무적 혜택을 포함하여 해당 임금법 및 합의한 고용계약에 따라 근로자에게 임금을 지급해야 합니다.

공급업체는 근로자에게 보상을 지급하는 근거에 대해 적시에 알려야 합니다. 초과근무는 자발적이어야 하며 해당 국가 및 국제 표준에 부합해야 합니다.

공급업체는 초과근무가 필요한지 여부와 그러한 초과근무에 대하여 지급할 임금에 대하여 알려야 합니다. 공급업체는 적절한 휴식 시간과 충분한 휴가를 제공하고, 최대 근로 시간과 유급 휴가에 관한 해당 주, 국가 및 국제 표준을 준수해야 합니다.

4.6 결사의 자유 및 단체교섭권

근무 현장 및 보상 문제를 해결하기 위해 근로자와 열린 대화(예: 사회적 대화*)를 하고 이에 직접 참여하는 것을 권장합니다. 공급업체는 현지 법률에서 규정하는 대로 자유롭게 결사하고, 노동조합 가입 여부에 대한 결정을 하고, 대표를 구하고, 근로자 협의체에 가입하고, 단체교섭할 근로자의 권리를 존중해야 합니다.

결사의 자유권 및 단체교섭권이 법률에 의해 제약을 받는 경우, 고용주는 독립적이며 자유로운 결사 및 교섭을 위한 수단의 병행 진행을 촉진해야 하며 방해하면 안 됩니다.

4.7 현지 지역사회

공급업체는 깨끗하고 건강한 환경에 대한 권리와 같이 현장 주위 현지 지역사회*의 권리를 존중해야 합니다.

5.0 보건 및 안전

서문: 공급업체는 안전하고 건강한 근무 환경을 제공해야 하고 근로자의 안녕을 지원해야 합니다. 건강, 안전 및 안녕에 대한 조치는 공급업체 현장의 계약업체 및 하도급업체에도 이루어져야 합니다. 모든 관련 보건 및 안전 법규를 준수해야 합니다.

5.1 근로자 보호

공급업체는 공정과 관련된 모든 위험 및 위해요소를 식별, 통제 및 완화하기 위한 조치를 마련해야 합니다. 공급업체는 근로자가 화학적, 생물학적, 물리적 위해요소*에 노출되지 않도록 보호해야 합니다. 적절한 장비, 시설 및 서비스를 제공하여 근로자의 안전, 건강 및 안녕을 지원해야 합니다.

5.2 비상 대비 및 대응

공급업체는 관리 프로세스를 마련하여 직장 내 잠재적 비상 상황을 파악해야 하며, 비상 계획과 대응 절차 구현을 비롯하여 적절한 통제를 통해 관련 위험을 완화해야 합니다.

5.3 유해 물질 정보

적절한 위험평가 및 대응 방안을 마련하여 안전한 작업 환경*을 확보해야 합니다. 제약 화합물 및 제약 반제품 물질을 포함하여 유해 물질에 관련된 안전 정보는 위해요소에 대해 교육하고 훈련하며 이들로부터 근로자를 보호하기 위해 이용 가능하고 사용할 수 있어야 합니다. 공급업체는 시설 관리를 잘하고 안전 문화를 실천해야 합니다. 공급업체는 유해 물질 내용에 관한 정보를 Takeda에 제공해야 합니다.





6.0 환경

서문: 공급업체는 환경적으로 책임 있고 효율적인 방식으로 사업을 운영하여 환경에 미치는 부정적인 영향을 최소화하고, 자사의 공급업체들도 똑같이 하도록 도와야 합니다.

공급업체는 과학에 기반을 둔 온실가스* 배출 감축 목표를 정하고, 폐기물 최소화 노력하며, 생물다양성 및 물이 부족한 지역에서는 특히 청정수를 보존하고, 유해 물질의 사용을 최소화 및 통제해야 합니다.

6.1 환경 인증

공급업체는 모든 관련 환경 규제를 준수해야 합니다. 모든 필수 환경 허가, 라이선스, 정보 등록 및 제한을 받아야 하며, 사업 운영 및 보고 요건을 준수해야 합니다.

6.2 폐기물 및 배출물 관리

공급업체는 적절한 시스템 및 통제 장치를 갖추어 공정에서 나오는 폐기물 또는 배출물의 관리를 준수하면서 감축에 노력해야 합니다. 인간의 건강 또는 환경에 부정적인 영향을 줄 가능성이 있는 폐기물 또는 배출물을 적절히 관리하여 부정적인 영향을 방지해야 합니다. 여기에는 환경으로의 활성 의약품의 방출 (PIE)을 관리하는 것이 포함됩니다.

6.3 유출과 방출

공급업체는 환경으로의 우발적인 유출과 방출 및 현지 지역사회*에 미치는 부정적인 영향을 예방하고 완화하기 위한 효과적인 시스템을 마련해야 합니다.





6.4 기후 변화

Takeda는 2035년까지 사업 운영에서(범위 1 및 2 배출) 그리고 2040년까지 가치 사슬 전반에서(범위 3 배출) 순제로 온실가스 배출을 달성하겠다는 약속을 했습니다. 이러한 순제로 약속 및 관련된 단기 및 장기 목표는 과학에 기반을 둔 목표 이니셔티브(SBTi)에 의해 검증을 받았으며 지구 온난화를 1.5°C로 제한하려는 것과 일맥상통하는 것으로 확인되었습니다. 따라서 Takeda는 공급업체가 과학 기반 온실가스 배출 감축 목표를 정하고, 에너지 사용 및 온실가스 배출을 줄이기 위한 조치를 취하고, 온실가스 배출 데이터를 공유하겠다는 약속을 하고, 자신의 공급업체에게도 동일한 것을 요구하기를 기대합니다.

6.5 자원의 효율성

공급업체는 자원의 순환*과 폐기물 축소를 위해 노력하며, 물을 포함한 자원의 소비를 줄이고 효율성을 개선하기 위한 조치를 취하며, 재생 가능하고* 지속 가능한* 원천에 혜택을 주어야 합니다. 또한 재사용 및 재활용하기 조치를 취해야 합니다.

6.6 생물 다양성 보존

공급업체는 생물 다양성*에 대한 영향을 이해하고 실행 가능한 경우에는 언제나 파괴를 줄이고 완화해야 합니다.

7.0 지배구조 및 관리 시스템

서문: 양호한 지배구조 및 관리 시스템은 모든 PSCI 원칙 준수의 토대가 됩니다. 공급업체는 적절한 체계를 사용하여 위험 및 영향에 대한 실사*를 실시하고, 입법을 모니터링하고, 우선순위를 정하고, 책임을 배정하고, 위험 완화 조치를 채택하고, 지속적인 개선 및 준수를 촉진해야 합니다.

7.1 문화, 약속 및 책임

공급업체는 특히 본 문서에 약속된 다른 기대 사항 중에서도 적절한 자원의 배분 및 고위 담당 직원 지명을 통해 본 문서에 기술된 개념을 실천하는 데 최선을 다함으로써 책임지는 관행이라는 문화를 조성해야 합니다. 공급업체가 본 공급업체 행동 강령의 요구사항을 준수하지 못하거나 준수하지 못한 상황을 시정하지 못하는 경우, 이는 Takeda의 향후 해당 공급업체와 사업을 같이 하겠다는 결정에 영향을 미치고 해당 공급업체와의 사업 관계의 중단이나 해지를 초래할 수도 있습니다.

7.2 법적 요구사항 및 고객의 요구사항

공급업체는 해당 법률, 규정, 인정된 표준*, 관련 고객의 요구사항*을 찾아서 이를 준수해야 합니다.

7.3 위험 관리

공급업체는 모든 영역에서 이러한 원칙이 다루는 위험을 판단하고 관리하기 위한 메커니즘이 있어야 합니다. 공급업체는 변화 관리 프로세스를 마련하여 변화의 위험을 평가하고 통제해야 합니다.



7.4 사업 연속성

공급업체는 Takeda를 지원하는 운영에 대해 적절한 사업 연속성 계획을 개발하고 이행할 책임이 있습니다.

7.5 정확한 기록 및 문서화

공급업체는 이러한 기대 사항의 충족과 해당 규제의 준수를 입증하는 데 필요한 정확한 기록과 문서를 유지해야 합니다. 기록 이러한 표준의 준수를 확인하기 위해 요청이 있는 경우 Takeda 또는 그 지명된 감사관이 이용할 수 있어야 합니다. 기록은 읽을 수 있으며, 투명하고, 실제 상황을 반영한 것이어야 합니다.

7.6 교육 및 능력

공급업체는 Takeda의 경영진과 직원이 적절한 수준의 지식과 기술 및 능력을 달성하는 데 도움이 되는 교육 프로그램을 마련하여 본 공급업체 행동 강령의 기대 사항을 충족해야 합니다.

7.7 지속적인 개선

공급업체는 성과 목표를 설정하고 실행 계획을 이행함으로써 지속적으로 개선해야 합니다. 공급업체는 내부 또는 외부 평가, 검사, 경영진 검토에서 확인된 아차 사고, 사고 및 사고 예방 기회에 대한 기록 및 보고를 포함하여 결함에 대해 필요한 시정 조치를 취해야 합니다.

7.8 효과적인 커뮤니케이션

공급업체는 이러한 원칙을 근로자, 계약자, 공급업체 및 현지 지역사회*를 포함한 관련 이해관계자들에게 알릴 효과적인 시스템을 갖추어야 합니다.

7.9 고충 처리 제도

공급업체는 내부 및 외부 이해관계자들*이 이용할 수 있는 고충 처리 제도를 수립하고, 이해관계자들이 이를 이용하여 우려 사항, 불법 활동 또는 본 공급업체 행동 강령에 정한 원칙의 위반을 위협이나 실제적인 비난, 협박 또는 괴롭힘 없이 보고하도록 해야 합니다.



7.10 우려 사항 확인

모든 공급업체와 그 직원, 계약자는 실제 또는 의심되는 법률, 규제, 본 공급업체 행동 강령의 위반이나 기타 모든 형태의 잠재적 위법 행위에 대한 우려 사항을 보고해야 합니다. 공급업체는 우려 사항에 대해 독립적이고 공정한 조사를 즉시 진행하고, 필요한 경우 적절한 징계 및 시정 조치를 판단해야 합니다. 공급업체는 Takeda를 위해 수행된 활동이나 공급업체 및/또는 Takeda의 평판에 부정적인 영향을 줄 수 있는 활동과 직간접적으로 관련된 내부 및 외부 조사에 대해 Takeda에 즉시 알려야 합니다. 조사 결과를 바탕으로 공급업체는 확인된 위법 행위 또는 내부 프로세스 내 격차의 근본 원인에 대한 분석을 수행하고 필요한 경우 이를 시정해야 합니다. 위법 행위에 대한 우려 사항을 선의로 보고하고 조사에 협조한 사람은 보복으로부터 보호받아야 합니다. Takeda는 모든 형태의 보복을 용인하지 않습니다. 우려 사항을 Takeda 윤리 라인 www.Takeda.EthicsPoint.com을 통해 Takeda에 직접 익명으로 제기할 수 있습니다. Takeda에 보고된 모든 우려 사항은 평가되며, 필요한 경우 독립적으로 조사를 받습니다. 보고자가 제공한 정보는 엄격하게 기밀로 유지됩니다. 공급업체 및 그 직원은 공급업체 행동 강령과 관련된 기타 모든 궁금한 사항이 있는 경우 SustainableProcurement@takeda.com에 연락하면 됩니다.

7.11 지속 가능한 조달 및 추적 가능성

공급업체는 합법적이고 지속 가능한 조달을 지원할 수 있도록, 특히 천연 상품에서의 원료의 출처에 대한 추적 가능성을 포함하여 자신의 공급망에 대한 실사*를 실시할 수 있는 시스템을 마련해야 합니다.

부록: 용어집

- 3R 규칙:** 좀 더 인간적인 동물 조사를 수행하기 위한 프레임워크를 제공하는 대안, 감축 및 개선을 의미합니다. 대안이란 다른 것을 사용할 수 있는 영역에서는 동물의 사용을 회피하거나 대체하는 것을 의미하며, 감축이란 과학적 목표에 부합하도록 사용하는 동물의 수를 최소화하는 것을 의미하며, 개선이란 조사 대상 동물이 겪게 될 통증, 괴로움, 고통 또는 지속적인 피해를 최소화하는 것을 의미합니다.
- 생물 다양성:** 모든 종류의 생물 다양성, 특히 수생태계 및 이들이 이루고 있는 생태계의 복잡성을 의미하며, 여기에는 종 및 생태계 내의 다양성이 포함됩니다.
- 뇌물 수수:** 공적 의무 또는 법적 의무를 보유하고 있는 개인의 행동에 영향을 미치기 위한 수단으로서 가치 있는 것을 제안, 제공, 권유 또는 수령하는 것.
- 순환성:** 기후변화, 생물 다양성 상실, 폐기물 및 오염과 같은 글로벌 도전을 해결하기 위한 시스템 솔루션 프레임워크. 이는 폐기물 및 오염 축출, 제품 및 원료의 순환(최대의 가치에서), 그리고 자연 재생이라는 세 가지 원칙을 기반으로 하며, 이러한 세 원칙을 설계하여 추진하게 됩니다.
- 부패:** 개인적인 이득 및/또는 불법적인 혜택을 위해 맡겨진 권력을 남용 또는 오용하는 행위.
- 고객 요구사항:** 구매자의 모든 요구사항을 말하며, 이는 현지 규정보다 기준이 더 높을 수 있습니다.
- 공여자:** 연구 목적을 위해 조직, 세포, 기관 및 그 외 신체 부위를 기증하는 사람.
- 실사:** 사업 거래의 준비 과정 또는 운영 검토의 일환으로 행해지는 회사 또는 조직에 대한 조사 및 분석.
- 외부 이해관계자:** 특정 회사 외부의 개인이나 조직으로서 회사의 활동에 관심이 있는 및/또는 회사의 활동에 의하여 영향을 받는 고객, 공급업체, 투자자 또는 현지 지역사회를 의미합니다.
- 온실가스(GHG) 배출:** UN 기후변화협약에서 취급하는 여섯 가지 온실가스인 이산화탄소(CO₂), 메탄(CH₄), 이산화질소(N₂O), 수소불화탄소(HFC), 과불화탄소(PFC) 및 육불화황(SF₆)으로서 지구 온난화 및 기후변화를 야기합니다.
- 과학 기반 목표 이니셔티브(SBTi)가 승인한 Takeda의 순제로 목표:** 전반적인 순제로 목표: Takeda는 2040 회계연도까지 가치 사슬 전반에서 순제로 온실가스 배출을 달성하겠다고 약속했습니다. 단기 목표: Takeda는 2030 회계연도까지 2016년 회계연도 기준으로 범위 1 및 2 온실가스 절대 배출량을 65% 줄이겠다고 약속했습니다.* Takeda는 2030 회계연도까지 2022 회계연도 기준으로 범위 3 온실가스 절대 배출량을 25% 줄이겠다고 약속했습니다. * 목표 범위에는 토지 관련 배출 및 바이오에너지 공급 원료 제거가 포함됩니다. 장기 목표: Takeda는 2035 회계연도까지 2016 회계연도 기준으로 범위 1 및 2 온실가스 절대 배출량을 90% 줄이겠다고 약속했습니다.* Takeda는 2040 회계연도까지 2022 회계연도 기준으로 범위 3 온실가스 절대 배출량을 90% 줄이겠다고 약속했습니다. * 목표 범위에는 토지 관련 배출 및 바이오에너지 공급 원료 제거가 포함됩니다.

12. **인권:** UNGP(비즈니스 및 인권에 대한 UN 지도 원칙)에 정의된 바와 같이 인권이란 최소한 인권에 관한 국제 법안 및 국제노동기구의 기본 원칙에 관한 선언 및 노동권에 표현된 권리로 정의됩니다.
13. **현지 지역사회:** 회사 사업장 주위에서 거주 및/또는 일하는 사람들.
14. **물리적 위해요소:** 반드시 접촉하지 않아도 인체에 해를 줄 수 있는 환경 요소.
15. **인정된 표준:** 국제기구로부터의 일반적으로 인정되는 경영 체계 및/또는 기준.
16. **재생 가능한 자원:** 고갈되지 않으면서 청정 에너지를 계속해서 공급할 수 있는 에너지원.
17. **사회적 대화:** 정부, 고용주 및 근로자 간에 경제 정책 및 사회 정책에 관련된 공통 관심사에 관하여 이루어지는 모든 유형의 협상, 협의 또는 단순한 정보 교환.
18. **시험대상자:** 과학 및 의학 실험 또는 제품 테스트에 시험대상자로 참여하는 사람.
19. **지속 가능한 자원 사용:** 장기적으로 환경을 악화시키지 않는 방법 및 속도로 자원을 사용하는 것. 이렇게 함으로써 현재 세대 및 미래 세대의 필요성 및 바람을 충족할 수 있는 잠재력을 유지하게 됩니다.
20. **근무 환경:** 직원이 근무하고 운영할 수 있는 주위의 여건.

1. <https://ec.europa.eu/health>
2. 생물학적 다양성 협약
3. [코넬 로스쿨-법률정보기관](#)
4. [Ellen McArthur 재단](#)
5. 국제 투명성
6. Takeda의 SME의 정의.
7. PSCI 원칙 버전 2
8. [미리엄 웹스터 사전](#)
9. [케임브리지 사전](#)
10. [UN 기후변화기본협약 교토 의정서](#)
11. <https://sciencebasedtargets.org/>
12. [비즈니스 및 인권에 대한 UN 지도 원칙](#)
13. [케임브리지 사전](#)
14. [미국 산업안전보건청](#)
15. PSCI 관리 시스템 전문가 정의
16. [내셔널 지오그래픽](#)
17. [국제노동기구](#)
18. PSCI 원칙 버전 2
19. [UN 환경 프로그램](#)
20. [IGI 글로벌](#)