



Takedas etiske retningslinjer for leverandører



Table of Contents

1.0 Innledning og anvendelighet	3
2.0 Overholdelse av gjeldende lover, forskrifter og retningslinjer for leverandører	5
3.0 Etikk	5
4.0 Praksis for menneskerettigheter, arbeidskraft og rettferdig ansettelse	8
5.0 Helse og sikkerhet	10
6.0 Miljø	11
7.0 Styrings- og administrasjonssystem	13
Vedlegg: Ordliste	16

Ordliste: Ethvert ord identifisert i teksten med en asterisk (*) er definert i ordlisten ved slutten av prinsippene.

1.0 Innledning og anvendelighet

Takeda er stolte over å ha en verdibasert kultur som har tjent som vårt sterke fundament i over 240 år. Vi har med hensikt satt våre etiske standarder for atferd høyt fordi alt vi gjør påvirker det viktigste aspektet av folks liv – deres helse. Dette gjenspeiles i formålet vårt: Bedre helse for mennesker, en lysere fremtid for verden.

Takeda-isme har alltid vært vårt unike kompass. Det er de tidløse verdiene integritet, rettferdighet, ærlighet og utholdenhet som definerer hvem vi er. De bringes til liv ved hjelp av beslutninger og handlinger som setter pasienter i sentrum av alt vi gjør, bygger tillit i samfunnet, styrker omdømmet vårt og utvikler en bærekraftig forretningsvirksomhet, i den rekkefølgen. Sammen bygger de opp under Takeda-ismen og pasient-tillit-omdømme-forretningsvirksomhet i alt vi gjør og hvordan vi gjør det.

Som en del av vårt formål, er vi forpliktet til å skape verdi for samfunnet ved å presentere våre kjernestyrker og evner som et biofarmasøytisk selskap for å hjelpe med å løse viktige samfunnsutfordringer. Denne målrettede og verdibaserte tilnærmingen driver alle våre handlinger og beslutninger, og våre forpliktelser over hele vår bedriftsfilosofi Pasient, Folk og Planet er avgjørende. Tilnærmingen vår er integrert i hvordan vi driver virksomhet – gjennom hele verdikjeden fra forskning og utvikling (FoU) til produkt distribusjon – med tanke på hvordan arbeidet vårt påvirker pasienter og mennesker i lokalsamfunnene vi betjener, samt planeten.

Våre leverandører, som leverer oss kvalitetsprodukter og -tjenester over hele verden hver dag, spiller en kritisk rolle i å hjelpe oss med å levere formålet vårt. Takedas etiske retningslinjer for leverandører (retningslinjer for leverandører) sikrer at våre leverandørforhold er i samsvar med vår forpliktelse og våre verdier.



Takedas retningslinjer for leverandører støtter vår forpliktelse til FNs bærekraftsmål (SDG-er) og FNs Global Compacts 10 universelt aksepterte prinsipper (www.unglobalcompact.org), på områdene menneskerettigheter, miljø og anti-korrupsjon*. Takedas medlemskap i Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) gir tilpasning til samfunnsmessige og bransjemessige forventninger for bærekraftsytelsen til hele den globale farmasøytiske industrien og dens leverandørbase. Takedas etiske retningslinjer for leverandører er i tråd med PSCI-prinsippene.

Gitt Takedas globale rekkevidde, er det helt avgjørende å sikre bærekraftig innkjøp av våre varer og tjenester. Takeda er forpliktet til å håndtere leverandørrisikoer – som omdømme, bærekraft, forretningskontinuitet, samsvar og etiske risikoer – som kan finnes før eller som kan oppstå under utføring av tjenester eller levering av produserte varer eller andre produkter til Takeda. Vi forventer at alle leverandører som opptrer på våre vegne, eller leverer oss varer eller tjenester, overholder standardene som er fastsatt i Takedas etiske retningslinjer for leverandører.

Takeda vil evaluere leverandører gjennom engasjementets livssyklus for å sikre overholdelse av prinsippene i disse etiske retningslinjene for leverandører, og forventer at leverandørene samarbeider med å avhjelpe identifiserte problemer med slik overholdelse.

Takeda vil samarbeide med leverandører som demonstrerer engasjement for å løse eventuelle problemer identifisert under vårt forhold, med mål om å forbedre standarder og skape langsiktig, bærekraftig verdi. Takeda er også forpliktet til smidighet og innovasjon innen medisin – to vitale egenskaper for å levere på formålet vårt. Leverandører, som våre forretningspartnere, er en del av vårt innovasjonsnettverk, og vi vil jobbe sammen for å bringe livsendrende terapier til pasienter.

Anvendbarhet: Disse etiske retningslinjene for leverandører gjelder for enkeltpersoner, organisasjoner og selskaper (leverandører) som leverer eller har til hensikt å levere varer og tjenester av enhver form, til Takeda.



2.0 Overholdelse av gjeldende lover, forskrifter og retningslinjer for leverandører

Leverandører må overholde lover, regler, forskrifter og bransjens og lokale etiske standarder som gjelder for deres drift, og disse Takedas etiske retningslinjer for leverandører.

3.0 Etikk

Innledning: Leverandører skal drive sin virksomhet på en ansvarlig og etisk måte og opptre med integritet.

3.1 Bestikkelser*, returprovisjoner, ulovlige betalinger og annen korrumpert praksis

Leverandører skal ikke betale bestikkelser eller noen tilretteleggingsbetalinger. Leverandører skal ikke tilby, love eller gi, direkte eller indirekte, noe av verdi, med den hensikt å bestikke, utilbørlig påvirke, oppnå en urettmessig fordel, eller gi som en tilskyndelse eller insentiv for salg. Dette inkluderer private personer, offentlige tjenestemenn, helsepersonell, helseorganisasjoner, pasienter, pasientorganisasjoner eller medlemmer av deres familier og alle andre enkeltpersoner eller enheter som er knyttet til dem. Leverandører skal ikke akseptere bestikkelser eller delta i noen ulovlige tilskyndelser i forretningsforhold eller forhold til myndigheter.

Leverandører som samhandler på vegne av Takeda med andre parter skal opprettholde nøyaktige, transparente og rimelig detaljerte regnskap, registre og kontoer over disse aktivitetene og transaksjonene som gjelder Takeda. Uoffisielle registre og falske eller villedende oppføringer er strengt forbudt.

3.2 Rettferdig konkurranse og antitrust

Leverandører skal drive sin virksomhet i samsvar med rettferdig og sterk konkurranse og i samsvar med alle gjeldende antitrustlover. Leverandører skal bruke rettferdig forretningspraksis, inkludert nøyaktig og sannferdig annonsering.

3.3 Dyrevelferd

Bruk av dyr i forskning er et privilegium. Takeda har forpliktet seg til å følge prinsippene for de 3 R-ene* (replacement, reduction and refinement (erstatning, reduksjon og forbedring)). Vi gjør alt vi kan for å erstatte dyr, redusere antallet dyr som brukes, eller forbedre prosedyrene for å minimere belastningen. Alternativer skal brukes overalt der de er vitenskapelig gyldige og akseptable for tilsynsmyndigheter.

3.4 Interessekonflikter

Leverandører skal ta rimelige forholdsregler for å unngå og for å kontrollere interessekonflikter. Leverandører må offentliggjøre eventuelle oppfattede eller faktiske interessekonflikter som inkluderer eventuelle personlige relasjoner med Takeda-ansatte eller som mottar personlige eller økonomiske fordeler fra ansatte eller profesjonelle kontrakter som er inngått av Takeda til Takeda-ledelsen, . Leverandører skal offentliggjøre for Takeda hvis en Takeda-ansatt eller en profesjonell som har kontrakt med Takeda kan ha en interesse av noe slag i leverandørens virksomhet eller noen nåværende økonomiske bånd med leverandøren.

3.5 Gaver og underholdning

Vi vil velge leverandører basert på rettferdige og objektive standarder og uten favorisering eller preferanser basert på personlige forhold. Vi skal ikke ta imot eller be om ulovlige fordeler (inkludert penger, varer, gjestfrihet, gaver eller annet av verdi) med den hensikt å påvirke andre ansatte, kunder, leverandører eller andre eksterne interessenter på en utilbørlig måte, eller hvis de kan føre til faktiske, potensielle eller oppfattede interessekonflikter.. Takedas retningslinjer forbyr selskapet vårt å gi gaver (inkludert seremonielle gaver) til offentlige tjenestemenn, offentlige myndigheter, helsepersonell, helseorganisasjoner, pasienter eller pasientorganisasjoner uansett anledning. I tillegg gir Takeda ikke helsepersonell, helseorganisasjoner, pasienter eller pasientorganisasjoner frittstående underholdning eller andre fritidsaktiviteter eller sosiale aktiviteter, som turer, konserter, teater, sportsarrangementer eller lignende aktiviteter. På samme måte skal leverandører ikke tilby eller gi Takeda-ansatte slik enkeltstående underholdning eller andre fritids- eller sosiale aktiviteter. Leverandører som samhandler med disse partene på vegne av Takeda skal følge de samme angitte begrensningene, med hensyn til ikke å tilby helsepersonell, helseorganisasjoner, pasienter, pasientorganisasjoner eller Takeda-ansatte slik frittstående underholdning eller andre fritids- eller sosiale aktiviteter

3.6 Pasientsikkerhet og tilgang til opplysninger

Leverandører skal sørge for at tilstrekkelige styringssystemer er på plass for å minimere risikoen for uheldig innvirkning på rettighetene til pasienter, forsøkspersoner* og donorer*, inkludert deres rettigheter til helse og tilgang til opplysninger direkte.



3.7 Datasikkerhet og personvern

Leverandører skal beskytte og kun bruke personlige opplysninger og konfidensielle opplysninger på riktig måte for å sikre at bedriftens, ansattes, pasienters, forretningspartners og givers personvernrettigheter beskyttes ved hjelp av egnede tekniske og organisatoriske kontroller. Leverandører skal overholde gjeldende lover om personvern og datavernlover og sørge for beskyttelse, sikkerhet og lovlig bruk av personlige opplysninger.

3.8 Produkter og beskyttelse av immaterielle rettigheter

Leverandører skal innføre og opprettholde et robust system, riktig kvalitet, prosess, retningslinjer og cybersikkerhetsprosedyrer for å beskytte Takedas immaterielle eiendom og produkter fra risikoen for tap, etterligning, forfalskning, tyveri, manipulering og skade mens produktet er i leverandørens varetekt under deres produksjons-, emballasje-, lagrings- eller transportstadier. Leverandører skal også innføre og vedlikeholde godkjente retningslinjer for AI- og ML-teknologier for å sikre at de brukes på en kontrollert, sikker og etisk måte.

3.9 Toll- og handelssamsvar

Takeda forventer at deres leverandører sikrer at deres forretningspraksis er i samsvar med alle gjeldende lover og forskrifter angående import- og eksportkontroller, lisensiering, sanksjoner, avviste parter, embargoer, anti-boikotter, andre handelsrestriksjoner og i samsvar med bransjestandarder som gjelder for deres virksomhet. Leverandører skal ikke direkte eller indirekte delta i transaksjoner som bryter eller omgår slike lover og forskrifter. Leverandører må opprettholde fullstendige og nøyaktige import- og eksportregistre i henhold til nasjonale bestemmelser i driftslandet.

3.10 Mangfold, likestilling og inkludering (DE&I)

Takeda verdsetter inkludering, de unike og mangfoldige perspektivene det tilfører virksomheten vår, samt den samfunnsmessige effekten det har. Leverandører forventes å fremme en inkluderende kultur som er på linje med Takedas forpliktelser ovenfor gjennom hele organisasjonen sin, inkludert utviklingen av sitt eget leverandørmangfoldprogram ved å inkludere leverandørmangfold som forretningspraksis og strategi for å utvikle et mer rettferdig samfunn, bedre helse og en lysere fremtid for alle.

4.0 Praksis for menneskerettigheter, arbeidskraft og rettferdig ansettelse

Innledning: Takeda har forpliktet seg til å samarbeide med leverandører som driver sin virksomhet på en måte som er i samsvar med våre verdier og etiske prinsipper, og vi forventer at leverandørene våre overholder menneskerettighetene i sin egen virksomhet, i leverandørkjeden og i lokalsamfunnene der de opererer, og at de tar hensyn til sårbare befolkningsgrupper. Leverandører må overholde lover som regulerer menneskerettighetssaker, inkludert lover og forskrifter om menneskehandel og slaveri, når de leverer tjenester eller produserte varer eller andre produkter til Takeda.

Leverandørene skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter for å vurdere overholdelse av (i) FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), (ii) Den internasjonale lov om menneskerettighetene; og (iii) Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) kjernekonvensjon.

4.1 Frivillig valgt ansettelse

Leverandører skal ikke bruke tvangsarbeid, slavearbeid, ufrivillig fengselsarbeid eller delta i menneskehandel eller noen form for moderne slaveri. Ingen arbeider skal betale for en jobb eller bli nektet bevegelsesfrihet.

4.2 Barnearbeid og unge arbeidere

Leverandører skal ikke bruke barnearbeid. Ansettelse av unge arbeidstakere under 18 år skal bare skje i ufarlig arbeid og når de unge arbeidstakerne er over den lovlige aldersgrensen for ansettelse eller den alderen som er fastsatt for å fullføre obligatorisk skolegang.

4.3 Anti-diskriminering og trakassering

Leverandører skal etterstrebe likestilling og tilby et arbeidsmiljø uten diskriminering på grunn av rase, hudfarge, alder, graviditet, kjønn, seksuell legning, etnisk opprinnelse, funksjonshemming, religion, politisk tilhørighet, fagforeningsmedlemskap eller sivilstand.



4.4 Rettferdig behandling

Leverandører skal sørge for et arbeidsmiljø som er fritt for trakassering, hard og umenneskelig behandling, inkludert seksuell trakassering, seksuelle overgrep, fysisk avstraffelse, psykisk eller fysisk tvang eller verbal mishandling av arbeidstakere, og ingen trusler om slik behandling.

4.5 Lønn, ytelser og arbeidstid

Leverandører skal betale arbeiderne i henhold til gjeldende lønnslover og inngåtte arbeidskontrakter, inkludert minstelønn, overtid og lovpålagte ytelser.

Leverandører skal kommunisere med arbeidstakeren om grunnlaget for kompensasjonen i god tid. Overtidsarbeid skal være frivillig og i samsvar med gjeldende nasjonale og internasjonale standarder.

Det forventes at leverandørene kommuniserer med arbeidstakeren om det er behov for overtid og hvilken lønn som skal betales for slik overtid. Leverandører skal sørge for passende hvileperioder og tilstrekkelige fridager og overholde gjeldende statlige, nasjonale og internasjonale standarder for maksimal arbeidstid og betalt ferie.

4.6 Forbundsfrihet og rett til kollektive forhandlinger

Det oppfordres til åpen kommunikasjon og direkte dialog med de ansatte (dvs. sosial dialog*) for å løse problemer på arbeidsplassen og i forbindelse med kompensasjon. Leverandører skal respektere arbeidstakernes rett til å organisere seg fritt, melde seg inn i eller ut av fagforeninger, søke representasjon og delta i arbeiderråd, samt forhandle kollektivt, slik det er fastsatt i lokale lover.

Der organisasjonsfriheten og retten til kollektive forhandlinger er begrenset ved lov, skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke hindre, utviklingen av parallelle metoder for uavhengige og frie organisasjoner og forhandlinger.

4.7 Lokalsamfunn

Leverandører skal respektere rettighetene til lokalsamfunnene* rundt anleggene, inkludert retten til et rent og sunt miljø.

5.0 Helse og sikkerhet

Innledning: Leverandører skal sørge for et trygt og sunt arbeidsmiljø og bidra til at arbeidstakerne har det bra. Helse-, sikkerhets- og velværetiltak skal også omfatte entreprenører og underleverandører på leverandørens anlegg. Leverandører må overholde alle gjeldende lover og forskrifter for helse og sikkerhet.

5.1 Beskyttelse av arbeidere

Leverandører skal ha mekanismer på plass for å identifisere, kontrollere og redusere alle risikoer og farer knyttet til prosessene sine. Leverandører skal beskytte arbeidstakerne mot eksponering for kjemiske, biologiske og fysiske farer*. Tilstrekkelig utstyr, fasiliteter og tjenester skal tilbys for å ivareta arbeidstakernes sikkerhet, helse og velvære.

5.2 Beredskap og respons

Leverandører skal ha styringsprosesser på plass for å identifisere potensielle nødssituasjoner på arbeidsplassen og eventuelle boområder som selskapet stiller til rådighet, med passende kontroller for å redusere de tilknyttede risikoene, inkludert implementering av beredskapsplaner og responsprosedyrer.

5.3 Opplysninger om farlige materialer

Tilstrekkelig risikovurdering og beredskapsplaner skal være på plass for å ivareta sikkerheten i arbeidsmiljøet*. Sikkerhetsopplysninger om farlige materialer – inkludert farmasøytiske forbindelser og farmasøytiske mellomprodukter – skal gjøres tilgjengelig og brukes til å utdanne, trene og beskytte arbeidstakere mot farer. Leverandører skal demonstrere god renholdspraksis og en sikkerhetskultur*. Leverandører skal gi opplysninger om innhold av farlige materialer til Takeda.





6.0 Miljø

Innledning: Leverandørene skal drive på en miljømessig ansvarlig og effektiv måte for å minimere negativ påvirkning på miljøet, og hjelpe sine egne leverandører til å gjøre det samme.

Leverandører forventes å sette vitenskapelig baserte mål for å redusere utslippene av klimagasser*, søke å minimere avfall, bevare biologisk mangfold og friskt vann, spesielt i områder med vannmangel og minimere og kontrollere bruken av farlige materialer.

6.1 Miljøautorisasjoner

Leverandører skal overholde alle gjeldende miljøforskrifter. Alle nødvendige miljøtillatelser, lisenser, informasjonsregistreringer og restriksjoner skal innhentes, og drifts- og rapporteringskravene skal følges.

6.2 Håndtering av avfall og utslipp

Leverandører skal ha tilstrekkelige systemer og kontroller på plass for å sikre forskriftsmessig håndtering av avfall eller utslipp som genereres av prosessene deres, med vekt på reduksjon. Alt avfall eller utslipp som kan ha negativ innvirkning på menneskers helse eller miljøet, skal håndteres på en hensiktsmessig måte for å forhindre negative konsekvenser. Dette inkluderer håndtering av utslipp av aktive legemidler i miljøet.

6.3 Søl og utslipp

Leverandører skal ha effektive systemer på plass for å forhindre og redusere utilsiktet søl og utslipp til miljøet og negative innvirkninger på lokalsamfunnet*.





6.4 Klimaendringer

Takeda har forpliktet seg til å nå netto nullutslipp av klimagasser i driften vår (omfang 1- og 2-utslipp) innen 2035 og over hele verdikjeden vår (omfang 3-utslipp) inne 2040. Denne netto nullutslipp-forpliktelsen og tilknyttede korttids- og langtidsmål har blitt verifisert av Science Based Targets Initiative (SBTi) og bekreftet å være på linje med å begrense global oppvarming til 1,5 °C. Takeda forventer derfor at leverandører iverksetter tiltak for å sette vitenskapelig baserte mål for reduksjon av klimagassutslipp, reduserer energibruk og klimagassutslipp, forplikter seg til å dele data om klimagassutslipp og støtter sine leverandører i å gjøre det samme.

6.5 Ressurseffektivitet

Leverandører skal etterstrebe sirkularitet*, eliminere avfall, iverksette tiltak for å forbedre effektiviteten og redusere ressursforbruket, inkludert vann, og prioritere fornybare* og bærekraftige* kilder. De skal også iverksette tiltak for gjenbruk og resirkulering.

6.6 Bevaring av biologisk mangfold

Leverandører skal forstå hvordan de påvirker det biologiske mangfoldet*, og redusere og avbøte sitt fotavtrykk der det er praktisk mulig.

7.0 Styrings- og administrasjonssystem

Innledning: Gode styringssystemer er grunnlaget for overholdelse av alle PSCI-prinsippene. Leverandører skal bruke egnede systemer for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger* av risiko og konsekvenser, overvåke lovgivning, prioritere, fordele ansvar, iverksette risikoreduserende tiltak og legge til rette for kontinuerlig forbedring og etterlevelse.

7.1 Kultur, forpliktelse og ansvarlighet

Leverandører skal demonstrere forpliktelse til konseptene beskrevet i dette dokumentet ved blant de andre forventningene som er skissert i dette dokumentet, tildeling av passende ressurser og identifisering av ansvarlig personell, og dermed skape en kultur* av ansvarlig praksis.

En leverandørs manglende overholdelse av kravene i disse etiske retningslinjene for leverandører, eller manglende korrigerende av en situasjon som ikke er i samsvar med kravene, vil påvirke Takedas beslutning om å gjøre forretninger med denne leverandøren i fremtiden, og kan føre til avbrudd eller avslutning av forretningsforholdet med leverandøren.

7.2 Juridiske krav og kundekrav

Leverandører skal identifisere og overholde gjeldende lover, forskrifter, anerkjente standarder* og relevante kundekrav*.

7.3 Risikostyring

Leverandører skal ha mekanismer for å fastsette og håndtere risiko på alle områder som omfattes av disse prinsippene. Leverandører skal ha en prosess for endringshåndtering på plass for å evaluere og kontrollere endringsrisikoen.



7.4 Forretningskontinuitet

Leverandøren skal være ansvarlig for utvikling og implementering av hensiktsmessige planer for forretningskontinuitet for operasjoner som støtter Takeda.

7.5 Nøyaktige oppføringer og dokumentasjon

Leverandører skal opprettholde nøyaktige oppføringer og dokumentasjon som er nødvendig for å demonstrere samsvar med disse forventningene og overholdelse av gjeldende forskrifter. Oppføringer må gjøres tilgjengelig for Takeda eller deres utpekte revisor for å inspisere ved forespørsel for å bekrefte overholdelse av disse standardene. Oppføringer må være leselige, transparente og reflektere den faktiske situasjonen.

7.6 Opplæring og kompetanse

Leverandører skal ha et opplæringsprogram som oppnår et passende kunnskapsnivå, ferdigheter og evner hos ledelse og arbeidere i Takeda for å møte forventningene i disse etiske retningslinjene for leverandører.

7.7 Kontinuerlig forbedring

Det forventes at leverandører kontinuerlig forbedrer seg ved å fastsette prestasjonsmål og gjennomføre implementeringsplaner. Leverandører skal iverksette nødvendige korrigerende tiltak for mangler som avdekkes ved interne eller eksterne vurderinger, inspeksjoner og ledelsens gjennomganger, inkludert registrering og rapportering av nestenulykker, hendelser og muligheter for forebygging av hendelser.

7.8 Effektiv kommunikasjon

Leverandører skal ha effektive systemer for å kommunisere disse prinsippene til relevante interessenter, inkludert arbeidstakere, entreprenører, leverandører og lokalsamfunn*.



7.9 Klagemekanisme

Leverandører skal etablere klagemekanismer som er tilgjengelige for interne og eksterne interessenter*, som skal oppfordres til å bruke dem til å rapportere bekymringer, ulovlige aktiviteter eller brudd på prinsippene i disse etiske retningslinjene for leverandører, uten trusler om eller faktiske represalier, trusler eller trakassering.

7.10 Identifisering av bekymringer

Alle leverandører, deres ansatte og underleverandører skal rapportere bekymringer om faktiske eller mistenkte brudd på lover, forskrifter, disse etiske retningslinjene for leverandører eller andre former for mulig mislighold. Leverandører skal omgående utføre uavhengige og upartiske undersøkelser av bekymringer og, når det er nødvendig, bestemme passende disiplinære og korrigerende tiltak. Leverandører skal umiddelbart varsle Takeda om interne og eksterne undersøkelser direkte eller indirekte relatert til aktiviteter som utføres for Takeda, eller som potensielt kan påvirke en leverandørs og/eller Takedas omdømme negativt. Basert på resultatet av undersøkelsen forventes det at leverandøren utfører en analyse av underliggende årsaker til identifisert utilbørlig atferd eller hull i interne prosesser og utbedrer dem etter behov. Den som i god tro rapporterte bekymringene om mislighold og den som samarbeidet med undersøkelsen må beskyttes mot represalier. Takeda tolererer ingen form for represalier. Bekymringer kan tas opp direkte og anonymt med Takeda via Takedas etikktелефон, på www.Takeda.EthicsPoint.com. Alle bekymringer rapportert til Takeda vil bli vurdert og, hvis nødvendig, undersøkt uavhengig. Opplysninger som er gitt av rapportøren vil bli behandlet strengt konfidensielt. For alle andre spørsmål relatert til etiske retningslinjer for leverandører, kan leverandører og deres ansatte kontakte SustainableProcurement@takeda.com.

7.11 Bærekraftig innkjøp og sporbarhet

Leverandører skal ha systemer på plass for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger* av sin egen leverandørkjede, inkludert sporbarhet for råvarekildene, spesielt natur-baserte råvarer, for å støtte lovlige og bærekraftige innkjøp.

Ordliste

- 3R-regel:** betyr «replacement, reduction and refinement» (erstatning, reduksjon og forbedring) som gir et rammeverk for å utføre mer human dyreforskning. Erstatning som å unngå eller erstatte bruken av dyr i områder der de ellers ville ha blitt brukt, reduksjon som å minimere antall dyr brukt i samsvar med vitenskapelige mål og forbedring som minimerer smerte, lidelse, nød eller varig skade som forskningsdyr kan oppleve
- Biologisk mangfold:** Variasjonen blant levende vesener fra alle kilder, inkludert blant annet akvatiske økosystemer og de økologiske kompleksene de er en del av – dette inkluderer mangfold innen arter og økosystemer.
- Bestikkelse:** Å tilby, gi, be om eller motta noe av verdi for å påvirke handlingene til en person som har en offentlig eller juridisk forpliktelse.
- Sirkularitet:** Et rammeverk for systemløsninger som håndterer globale utfordringer som klimaendringer, tap av biologisk mangfold, avfall og forurensning. Det er basert på tre designdrevne prinsipper: eliminere avfall og forurensning, sirkulere produkter og materialer (til deres høyeste verdi) og regenerere naturen..
- Korrupsjon:** Misbruk av betrodd makt for egen vinning og/eller ulovlige fordeler.
- Kundekrav:** eventuelle krav fra innkjøperne, som kan være høyere enn lokale forskrifter.
- Donor:** Enhver person som donerer vev, celler, organer og andre kroppsdeler til forskningsformål.
- Aktsomhetsvurdering:** Undersøkelser og analyse av et selskap eller en organisasjon som gjøres som forberedelse til en forretningstransaksjon eller som en del av en driftsgjennomgang.
- Ekstern interessent:** En person eller organisasjon utenfor et bestemt selskap som har en egeninteresse i og/eller påvirkes av selskapets virksomhet, for eksempel kunder, leverandører, investorer eller lokalsamfunn.
- Utslipp av drivhusgass (GHG):** Utslipp fra de seks klimagassene som omfattes av FNs rammekonvensjon om klimaendringer (karbondioksid (CO₂), metan (CH₄), lystgass (N₂O), hydrofluorkarboner (HFK), perfluorkarboner (PFK) og svovelheksafluorid (SF₆)) bidrar til global oppvarming og klimaendringer.

- 11. Takedas nullutslippsmål som har blitt godkjent av Science Based Targets Initiative (SBTi):** Helhetlig nullutslippsmål: Takeda Pharmaceutical Company Limited forplikter seg til å nå nullutslipp av drivhusgass over hele verdikjeden innen FY2040. Korttidsmål: Takeda Pharmaceutical Company forplikter seg til å redusere absolutt omfang 1 og 2 GHG-utslipp med 65 % innen FY2030 fra et FY2016 baseår.* Takeda Pharmaceutical Company forplikter seg også til å redusere absolutt omfang 3 GHG-utslipp med 25 % innen FY2030 fra et FY2022 baseår. *Målgrensen inkluderer landrelaterte utslipp og fjerninger fra bioenergiråvarer. Langtidsmål: Takeda Pharmaceutical Company forplikter seg til å redusere absolutt omfang 1 og 2 GHG-utslipp med 90 % innen FY2035 fra et FY2016 baseår. Takeda Pharmaceutical Company forplikter seg også til å redusere absolutt omfang 3 GHG-utslipp med 90 % innen FY2040 fra et FY2022 baseår. *Målgrensen inkluderer landrelaterte utslipp og fjerninger fra bioenergiråvarer.
- 12. Menneskerettigheter:** I henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) defineres menneskerettigheter som et minimum som de rettighetene som kommer til uttrykk i den internasjonale menneskerettighetskonvensjonen og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet.
- 13. Lokalsamfunn:** Menneskene som bor og/eller arbeider i områdene rundt selskapets virksomhet og aktiviteter.
- 14. Fysiske farer:** Faktorer i miljøet som kan skade kroppen uten at man nødvendigvis berører dem.
- 15. Anerkjente standarder:** Generelt aksepterte styringssystemer og/eller spesifikasjoner fra internasjonale organisasjoner.
- 16. Fornybare ressurser:** en energikilde som ikke kan tømmes og som er i stand til å levere en kontinuerlig kilde til ren energi.
- 17. Sosial dialog:** Alle typer forhandlinger, konsultasjoner eller bare utveksling av opplysninger mellom, eller blant, representanter for myndigheter, arbeidsgivere og arbeidstakere om spørsmål av felles interesse knyttet til økonomisk og sosial politikk.
- 18. Forsøksperson:** Enhver person som deltar som forsøksperson i vitenskapelige og medisinske eksperimenter eller produkttester.
- 19. Bærekraftig ressursbruk:** Bruk av ressurser på en måte og i et tempo som ikke fører til langsiktig forringelse av miljøet, og som dermed opprettholder dets potensial til å møte behovene og ambisjonene til nåværende og fremtidige generasjoner.
- 20. Arbeidsmiljø:** Omgivelsene en ansatt arbeider og opererer i.

1. <https://ec.europa.eu/health>
2. [Konvensjon om biologisk mangfold](#)
3. [Cornell Law School-Legal Information Institute](#)
4. [Ellen McArthur Foundation](#)
5. [Transparency International](#)
6. Definisjon av Takedas små og mellomstore bedrifter
7. Versjon 2 av PSCI-prinsippene
8. [Merriam Webster Dictionary](#)
9. [Cambridge Dictionary](#)
10. [Kyoto-protokollen til FNs rammekonvensjon om klimaendringer](#)
11. <https://sciencebasedtargets.org/>
12. [FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter](#)
13. [Cambridge Dictionary](#)
14. [United States Occupational Safety and Health Administration](#)
15. PSCI Management Systems-ekspertenes definisjon
16. [National Geographic](#)
17. [International Labor Organization](#)
18. Versjon 2 av PSCI-prinsippene
19. [FNs miljøprogram](#)
20. [IGI Global](#)