



Takedan toimittajien käytännėsäännöt



Sisällysluettelo

1.0 Johdanto ja soveltamisala.....	3
2.0 Sovellettavien lakien ja määräysten ja toimittajien sääntöjen noudattaminen.....	5
3.0 Etiikka.....	5
4.0 Ihmisoikeudet, työvoima ja oikeudenmukaiset työsuhtekäytännöt.....	8
5.0 Terveys ja turvallisuus.....	10
6.0 Ympäristö.....	11
7.0 Hallinto- ja johtamisjärjestelmä.....	13
Liite: Termisanasto.....	16

Sanasto: Kaikki tekstissä tähtimerkillä (*) merkityt sanat määritellään periaatteiden lopusta löytyvässä sanastossa.

1.0 Johdanto ja soveltamisala

Takeda on ylpeä arvoihin perustuvasta kulttuuristaan, joka on toiminut vahvana perustana jo yli 240 vuoden ajan. Olemme tarkoituksella asettaneet vaativat eettiset toimintanormit, koska kaikki toimintamme vaikuttaa ihmisten elämän tärkeimpään osa-alueeseen – heidän terveyteensä. Tämä kuvastuu päämäärässämme: parempi terveys ihmisille, valoisampi tulevaisuus maailmalle.

Takedaismi on aina ollut yksilöllinen kompassimme. Moitteettomuuden, oikeudenmukaisuuden, rehellisyyden ja sinnikkyuden ajattomat arvot määrittelevät meidät. Nämä arvot heräävät eloon päätöksillä ja toimilla, jotka asettavat potilaamme kaiken toimintamme keskipisteeseen, rakentavat luottamusta yhteiskuntaan, vahvistavat mainettamme ja kehittävät kestäväää liiketoimintaa, tässä järjestyksessä. Takedaismi ja potilas-luottamus-maineliiketoiminta yhdessä tukevat kaikkea, mitä teemme ja miten teemme sen.

Osana tarkoitustamme olemme sitoutuneet luomaan arvoa yhteiskunnalle tarjoamalla biofarmaseuttisena yrityksenä ydinvahvuuksiamme ja -valmiuksiamme, jotka auttavat ratkaisemaan keskeisiä yhteiskunnallisia haasteita. Tämä tarkoituksellinen ja arvoihin perustuva lähestymistapa ohjaa toimiamme ja päätöksiämme sekä sitoumuksiamme yritysfilosofiaamme potilaita, henkilökuntaa ja planeettaa koskevissa vaatimuksissa. Lähestymistapamme on integroitu siihen, miten harjoitamme liiketoimintaa – koko arvoketjussamme tutkimuksesta ja kehityksestä (T&K) tuotteiden jakeluun – ottaen huomioon, miten työmme vaikuttaa palvelemiemme yhteisöjen potilaisiin ja ihmisiin sekä planeettaamme.

Toimittajamme, jotka tarjoavat meille laadukkaita tuotteita ja palveluita ympäri maailmaa joka päivä, ovat tärkeässä roolissa tavoitteemme saavuttamisessa. Takedan toimittajien käytännesäännöt



(Toimittajien säännöt) varmistavat, että toimittajasuhteemme vastaavat sitoumustamme ja arvojamme.

Takedan toimittajien säännöt tukevat sitoutumistamme YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin ja YK:n Global Compact -aloitteen kymmeneen yleisesti hyväksytyyn periaatteeseen (www.unglobalcompact.org) koskien ihmisoikeuksia, ympäristöä ja korruption torjuntaa*. Takedan jäsenyys Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) -aloitteessa on yhdenmukainen yhteiskunnallisten ja alan odotusten kanssa, jotka koskevat koko maailmanlaajuisen lääketeollisuuden ja sen toimittajakunnan kestävästä kehityksestä. Takedan toimittajien käytännösäännöt ovat yhdenmukaisia PSCI:n periaatteiden kanssa.

Kun otetaan huomioon Takedan maailmanlaajuinen ulottuvuus, tuotteiden ja palvelujen kestävän hankinnan varmistaminen on ensiarvoisen tärkeää. Takeda on sitoutunut puuttumaan toimittajariskeihin – kuten maineeseen, kestävään kehitykseen, liiketoiminnan jatkuvuuteen, vaatimusten ja sääntösten noudattamiseen liittyviin riskeihin ja eettisiin riskeihin – joita voi olla olemassa jo aiemmin tai joita voi ilmetä palvelujen suorittamisen aikana tai valmistettujen tuotteiden tai muiden tuotteiden Takedalle toimittamisen aikana. Odotamme kaikkien puolestamme toimivien tai meille tavaroita tai palveluja tarjoavien toimittajien noudattavan Takedan toimittajien käytännösäännöissä esitettyjä normeja.

Takeda aikoo arvioida koko liikesuhteen ajan, miten toimittajat noudattavat näiden toimittajien käytännösääntöjen periaatteita, ja odottaa toimittajien tekevän yhteistyötä havaittujen noudattamisongelmien korjaamiseksi.

Takeda tekee yhteistyötä sellaisten toimittajien kanssa, jotka osoittavat sitoutuvansa kaikkien liikesuhteen aikana tunnistettujen ongelmien ratkaisemiseen tavoitteena parantaa standardeja ja luoda pitkäkestoista, kestäväää arvoa. Takeda on myös sitoutunut ketteryyteen ja innovointiin lääketieteessä – ne ovat kaksi tärkeää ominaisuutta, jotka auttavat saavuttamaan tavoitteemme. Liikekumppaneinamme toimittajat ovat osa innovointiverkostoaamme, ja teemme yhteistyötä tuodaksemme elämään vaikuttavia hoitoja potilaille.

Soveltamisala: nämä toimittajien käytännösäännöt koskevat henkilöitä, organisaatioita ja yrityksiä (toimittajia), jotka toimittavat tai aikovat toimittaa Takedalle mitä tahansa tavaroita ja palveluja.



2.0 Sovellettavien lakien ja määräysten ja toimittajien sääntöjen noudattaminen

Toimittajien on noudatettava toimintaansa sovellettavia lakeja, sääntöjä, määräyksiä ja alan eettisiä ja paikallisia eettisiä standardeja ja näitä Takedan toimittajien käytännesääntöjä.

3.0 Etiikka

Johdanto: tavarantoimittajien on harjoitettava liiketoimintaansa vastuullisesti, eettisesti ja moitteettomasti.

3.1 Lahjonnan torjunta*, voitelurahat, laittomat maksut ja muut korruptoituneet käytännöt

Toimittaja ei saa maksaa lahjuksia tai minkäänlaisia helpotusmaksuja. Toimittajien ei tule tarjota, luvata tai antaa suoraan tai välillisesti mitään arvokasta tarkoituksenaan lahjoa, vaikuttaa asiattomasti, hankkia asiatonta etua tai tarjota sitä kannustimena myyntiin. Tämä koskee yksityishenkilöitä, valtion virkamiehiä, terveydenhuollon ammattilaisia, terveydenhuolto-organisaatioita, potilaita, potilasjärjestöjä tai heidän perheenjäseniään ja kaikkia muita heihin sidoksissa olevia henkilöitä tai tahoja. Toimittajat eivät saa hyväksyä lahjuksia eivätkä osallistua mihinkään laittomiin kannustimiin liikesuhteissaan tai suhteissaan hallituksen kanssa.

Toimittajien, jotka ovat vuorovaikutuksessa Takedan puolesta muiden osapuolten kanssa, on ylläpidettävä tarkkaa, avointa ja kohtuullisen yksityiskohtaista kirjanpitoa, asiakirjoja ja tilejä kyseisistä Takedaa koskevista toimista ja tapahtumista. Kirjanpidon ulkopuoliset asiakirjat ja väärät tai petolliset merkinnät ovat ankarasti kiellettyjä.

3.2 Reilu kilpailu ja kartellien vastaisuus

Toimittajien on harjoitettava liiketoimintaansa reilun ja tehokkaan kilpailun ja kaikkien sovellettavien kartellilakien mukaisesti. Toimittajien on noudatettava oikeudenmukaisia liiketoimintakäytäntöjä, mukaan lukien täsmällinen ja totuudenmukainen mainonta.

3.3 Eläinten hyvinvointi

Eläinten käyttö tutkimuksessa on etuoikeus. Takeda on sitoutunut noudattamaan 3R-periaatetta (korvaaminen, vähentäminen ja parantaminen). Pyritään kaikin tavoin korvaamaan eläimet, vähentämään käytettyjen eläinten määrää tai parantamaan menetelmiä ahdistuksen minimoimiseksi. Vaihtoehtoja tulee käyttää aina, kun ne ovat tieteellisesti päteviä ja sääntelyviranomaisten hyväksyttävissä.

3.4 Eturistiriidat

Toimittajien on huolehdittava kohtuullisesti eturistiriitojen välttämisestä ja hallitsemisesta. Toimittajien on ilmoitettava Takedan johdolle kaikista näennäisistä tai todellisista eturistiriidoista, joihin kuuluvat henkilökohtaiset suhteet Takedan työntekijöihin tai minkä tahansa henkilökohtaisen tai taloudellisen edun saaminen keneltä tahansa Takedan palkkaamalta työntekijältä tai ammattilaiselta. Toimittajien tulee ilmoittaa Takedalle, jos Takedan työntekijällä tai Takedan palkkaamalla ammattilaisella saattaa olla jokin intressi toimittajan liiketoimintaan tai jokin nykyinen taloudellinen suhde toimittajaan.

3.5 Lahjat ja kestitys

Valitsemme toimittajamme ja asiakkaamme oikeudenmukaisesti ja puolueettomasti, emmekä suosi tai anna etusijaa henkilökohtaisiin suhteisiin perustuen. Emme ota vastaan tai pyydä mitään laittomia etuja (mukaan lukien raha, tavara, kestitys, lahjat ja kaikki arvokas), joiden tarkoituksena on vaikuttaa sopimattomasti muihin työntekijöihin, asiakkaisiin, toimittajiin tai muihin ulkoisiin sidosryhmiin tai jos ne voivat aiheuttaa todellisia, mahdollisia tai näennäisiä eturistiriitoja. Takedan toimintaohjeet kieltävät yhtiötämme antamasta minkäänlaisia lahjoja (mukaan lukien seremonialahjoja) valtion virkamiehille, valtion yksiköille, terveydenhuollon ammattilaisille, terveydenhuolto-organisaatioille, potilaille tai potilasjärjestöille tilanteesta riippumatta. Takeda ei myöskään tarjoa terveydenhuollon ammattilaisille, terveydenhuolto-organisaatioille, potilaille tai potilasjärjestöille erillistä kestitystä tai muuta vapaa-ajan tai sosiaalista toimintaa, kuten kiertoajeluja, konsertteja, teatterinäytöksiä, urheilutapahtumia tai vastaavia aktiviteetteja. Toimittajien, jotka ovat vuorovaikutuksessa näiden osapuolten kanssa Takedan puolesta, tulee noudattaa samoja ilmoitettuja rajoituksia.



3.6 Potilasturvallisuus ja tiedonsaanti

Toimittajien on varmistettava, että käytössä ovat asianmukaiset hallintajärjestelmät, joilla minimoidaan potilaiden, tutkittavien* ja luovuttajien* oikeuksiin haitallisesti vaikuttamisen riski, mukaan lukien heidän oikeutensa terveyteen ja suoraan tiedonsaantiin.

3.7 Tietoturva ja yksityisyys

Toimittajien on suojattava ja käytettävä henkilötietoja ja luottamuksellisia tietoja asianmukaisesti varmistaakseen, että yrityksen, työntekijöiden, potilaiden, liikeyritysten ja luovuttajien tietosuojaoikeudet suojataan asianmukaisilla teknisillä ja organisatorisilla valvontatoimilla. Toimittajien on noudatettava sovellettavia yksityisyys- ja tietosuojalakeja ja varmistettava henkilötietojen suojaus, turvallisuus ja lainmukainen käyttö.

3.8 Tuotteet ja immateriaalioikeuksien suojaus

Toimittajien on otettava käyttöön ja ylläpidettävä vankka järjestelmä, asianmukainen laatu, prosessit, käytännöt ja tietoverkkoturvallisuusmenettelyt Takedan immateriaalioikeuksien ja tuotteiden suojaamiseksi menetyksen, väärentämisen, varkauden, peukaloinnin ja vaurioitumisen riskiltä tuotteen ollessa toimittajien hallussa valmistus-, pakkaus-, varastointi- tai kuljetusvaiheiden aikana. Toimittajan on myös otettava käyttöön ja ylläpidettävä hyväksytyt tekoäly- ja koneoppimisteknologioita koskevat ohjeet sen varmistamiseksi, että niitä käytetään valvotusti, turvallisesti ja eettisesti.

3.9 Tulli- ja kauppasäädösten noudattaminen

Takedan toimittajien on varmistettava, että niiden liiketoimintakäytännöt ovat kaikkien tuonti- ja vientivalvontaa, lisensoijia, pakotteita, kiellettyjä osapuolia, kauppasaartoja, boikottien vastaisia ja muita kauppajärjelyjä koskevien sovellettavien lakien ja määräysten sekä toimittajan liiketoimintaan sovellettavien alan standardien mukaisia. Toimittajat eivät osallistu suoraan tai välillisesti mihinkään liiketoimiin, jotka rikkovat tai kiertelevät näitä lakeja ja määräyksiä. Toimittajien on ylläpidettävä täydellisiä ja tarkkoja tuonti- ja vientitietoja toimintamaansa kansallisten määräysten mukaisesti.

3.10 Monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallistaminen (DE&I)

Takeda arvostaa osallistamista, sen liiketoimintaamme tuomia yksilöllisiä ja monimuotoisia näkökulmia sekä sen yhteiskunnallisen vaikutuksen. Toimittajien odotetaan vaalivan osallistavaa kulttuuria Takedan yllä mainittujen sitoumusten mukaisesti koko organisaatiossa, mukaan lukien heidän oman toimittajien monimuotoisuusohjelmansa kehittäminen sisällyttämällä toimittajien monimuotoisuus liiketoimintakäytäntönä ja -strategiana kehittääksemme oikeudenmukaisempaa yhteiskuntaa, parempaa terveyttä ja valoisampaa tulevaisuutta kaikille.

4.0 Ihmisoikeudet, työvoima ja oikeudenmukaiset työsuhtekäytännöt

Johdanto: Takeda on sitoutunut työskentelemään sellaisten toimittajien kanssa, jotka toimivat arvojemme ja eettisten periaatteidemme mukaisesti, ja odotamme toimittajiemme ylläpitävän ihmisoikeuksia omissa yrityksissään, toimitusketjuissaan ja yhteisöissä, joissa ne toimivat, kiinnittäen asianmukaista huomiota haavoittuviin väestöryhmiin. Toimittajien on noudatettava ihmisoikeusasioita koskevia lakeja, mukaan lukien ihmiskauppaa ja orjuutta koskevat lait ja määräykset, kun he toimittavat palveluja tai valmistettuja tavaroita tai muita tuotteita Takedalle.

Toimittajien on suoritettava ihmisoikeuksia koskevia yritystarkastuksia seuraavien noudattamisen arvioimiseksi: (i) YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet; Kansainvälinen ihmisoikeuslaki; ja (iii) Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimus.

4.1 Vapaasti valittu työsuhte

Toimittajat eivät saa käyttää pakko-, orja- tai velkaorjatyövoimaa tai vankien pakkotyövoimaa tai osallistua ihmiskauppaan tai minkäänlaiseen moderniin orjuuteen. Kukaan työntekijä ei saa maksaa työpaikasta eikä keneltäkään työntekijältä saa riistää liikkumisvapautta.

4.2 Lapsityövoima ja nuoret työntekijät

Toimittajat eivät saa käyttää lapsityövoimaa. Alle 18-vuotiaiden nuorten työntekijöiden työhönotto on sallittu vain vaarattomassa työssä ja silloin, kun nuoret työntekijät ovat yli maan lakisääteisen työskentelyikärajan tai pakollisen koulutuksen suorittamiseen määritetyn iän.

4.3 Syrjinnän ja häirinnän kieltö

Toimittajien on pyrittävä tasa-arvoon ja tarjottava työympäristö, jossa ei esiinny syrjintää esimerkiksi rodun, ihonvärin, iän, raskauden, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, etnisen taustan, vammaisuuden, uskonnon, poliittisen sidoksen, ammattiyhdistysten jäsenyyden tai siviilisäädyn vuoksi.



4.4 Oikeudenmukainen kohtelu

Toimittajien on tarjottava työympäristö, jossa ei esiinny häirintää, ankaraa ja epäinhimillistä kohtelua, mukaan lukien seksuaalinen häirintä, seksuaalinen hyväksikäyttö, ruumiillinen rangaistus, henkinen tai fyysinen pakottaminen tai työntekijöiden solvaus, eikä tällaisella kohtelulla uhkailua.

4.5 Palkat, etuudet ja työajat

Toimittajat maksavat työntekijöille sovellettavien palkkalakien ja sovittujen työ sopimusten mukaisesti, mukaan lukien vähimmäispalkat, ylityötunnit ja pakolliset etuudet.

Toimittajien on ilmoitettava työntekijälle hyvissä ajoin, millä perusteella hänelle maksetaan korvauksia. Ylityön tulee olla vapaaehtoista sekä sovellettavien kansallisten ja kansainvälisten normien mukaista.

Toimittajien odotetaan ilmoittavan työntekijälle, tarvitaanko ylityötä, ja tästä ylityöstä maksettava palkka. Toimittajien tulee järjestää asianmukaiset lepoajat ja riittävät vapaapäivät tai -ajat työstä ja noudattaa sovellettavia osavaltion, kansallisia ja kansainvälisiä enimmäistyöaikoja ja palkallisia lomia koskevia normeja.

4.6 Yhdistymisvapaus ja kollektiivinen neuvottelu-oikeus

Avointa viestintää ja suoraa kanssakäymistä työntekijöiden kanssa (eli työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua*) suositellaan työpaikan ja palkkaongelmien ratkaisemiseksi. Toimittajien on kunnioitettava paikallisten lakien mukaisia työntekijöiden oikeuksia järjestäytyä vapaasti, liittyä ammattiliittoihin tai olla liittymättä niihin, hakeutua edustajaksi ja liittyä työntekijäneuvostoihin sekä kollektiivista neuvottelu-oikeutta.

Jos yhdistymisvapautta ja kollektiivista neuvottelu-oikeutta on lain mukaan rajoitettu, työnantaja edistää, ei estä, rinnakkaisten tapojen kehittämistä itsenäiselle ja vapaalle yhdistymiselle ja neuvottelulle.

4.7 Paikallisyhteisöt

Toimittajien on kunnioitettava paikallisyhteisöjen* oikeuksia toimipaikoissaan, mukaan lukien oikeus puhtaaseen ja terveelliseen ympäristöön.

5.0 Terveys ja turvallisuus

Johdanto: toimittajien on tarjottava turvallinen ja terveellinen työympäristö ja tuettava työntekijöiden hyvinvointia. Terveys-, turvallisuus- ja hyvinvointitoimenpiteiden on ulotuttava hankkijoihin ja alihankkijoihin toimittajien toimipaikoissa. Toimittajien on noudatettava kaikkia sovellettavia terveys- ja turvallisuuslakeja ja -määräyksiä.

5.1 Työntekijöiden suojaus

Toimittajilla on oltava käytössään menetelmät, joilla tunnistetaan kaikki prosessien vaarat asianmukaisilla valvontatoimilla niihin liittyvien riskien lieventämiseksi. Toimittajien on suojeltava työntekijöitä kemiallisilta, biologisilta ja fyysisiltä vaaroilta*. Työntekijöiden turvallisuuden, terveyden ja hyvinvoinnin tueksi on tarjottava riittävät laitteet, tilat ja palvelut.

5.2 Valmius ja toiminta hätätilanteissa

Toimittajilla on oltava käytössään hallintaprosessit, joilla tunnistetaan mahdolliset hätätilanteet työpaikalla ja yhtiön tarjoamissa asuintiloissa, ja asianmukaiset valvontakeinot niihin liittyvien riskien lieventämiseksi, mukaan lukien hätäsuunnitelmien ja reagointimenettelyjen käyttöönotto.

5.3 Tiedot vaarallisista aineista

Työympäristön turvallisuuden varmistamiseksi on oltava käytössä asianmukainen riskienarviointi ja hätäsuunnitelmat*. Vaarallisiin aineisiin liittyvät turvallisuustiedot, mukaan lukien farmaseuttiset yhdisteet ja farmaseuttiset välituotteet, on asetettava saataville, ja niitä on käytettävä työntekijöiden kouluttamiseen ja suojaamiseen vaaroilta. Toimittajien on osoitettava hyvät puhtaanapitokäytännöt ja turvallisuuskulttuuri*. Toimittajien on annettava Takedalle tietoa vaarallisten aineiden sisällöstä.





6.0 Ympäristö

Johdanto: Toimittajien on toimittava ympäristövastuullisesti ja tehokkaasti ympäristöhaittojen minimoimiseksi ja autettava omia alihankkijoitaan toimimaan samoin.

Toimittajien odotetaan asettavan tieteeseen perustuvia tavoitteita kasvihuonekaasupäästöjen* ja jätteiden vähentämiseksi, luonnon monimuotoisuuden ja makean veden säilyttämiseksi, etenkin vesivarojen kuormitusalueilla, sekä vaarallisten aineiden käytön minimoimiseksi ja hallitsemiseksi.

6.1 Ympäristöluvat

Toimittajien on noudatettava kaikkia sovellettavia ympäristömääräyksiä. Kaikki vaaditut ympäristöluvat, lisenssit, tietojen rekisteröinnit ja rajoitukset on hankittava, ja niiden toiminnallisia ja raportointivaatimuksia on noudatettava.

6.2 Jätteiden ja päästöjen hallinta

Toimittajilla on oltava käytössään asianmukaiset järjestelmät ja valvontakeinot, joilla varmistetaan niiden prosessien tuottaman jätteen (tai päästöjen) vaatimustenmukainen hallinta ja erityisesti vähentäminen. Jätteitä tai päästöjä, jotka voivat vaikuttaa haitallisesti ihmisten terveyteen tai ympäristöön, on käsiteltävä asianmukaisesti kielteisten vaikutusten estämiseksi. Tähän sisältyy vaikuttavien lääkeaineiden ympäristöpäästöjen hallinta.

6.3 Vuodot ja päästöt

Toimittajilla on oltava käytössään tehokkaat järjestelmät, joilla estetään ja lievennetään tahattomia vuotoja ja päästöjä ympäristöön ja haittavaikutuksia paikallisyhteisöön*.





6.4 Ilmastonmuutos

Takeda on sitoutunut saavuttamaan toiminnassaan kasvihuonekaasujen nollanettopäästöt (soveltamisalojen 1 ja 2 päästöt) vuoteen 2035 mennessä ja koko arvoketjussaan vuoteen 2040 mennessä (soveltamisalan 3 päästöt). Tämä nollanettositoumus ja siihen liittyvät lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteet ovat Science Based Targets -aloitteen (SBTi) varmistamia, ja niiden on vahvistettu olevan sen mukaisia, että globaali lämpeneminen pyritään rajoittamaan 1,5 °C:seen. Näin ollen Takeda odottaa toimittajien ryhtyvän toimiin tieteeseen perustuvien kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteiden asettamiseksi, energiankäytön ja kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi sekä sitoutuvan kasvihuonekaasupäästötietoihin ja jakamaan niitä sekä kannustamaan toimittajiaan tekemään samoin.

6.5 Resurssitehokkuus

Toimittajien on pyrittävä kiertotalouteen*, jätesuunnitteluun, tehokkuuden parantamiseen ja luonnonvarojen, kuten veden, kulutuksen vähentämiseen sekä uusiutuvien* ja kestävien* lähteiden suosimiseen. Niiden on myös ryhdyttävä toimenpiteisiin uudelleenkäyttöä ja kierrätystä varten.

6.6 Luonnon monimuotoisuuden säilyttäminen

Toimittajien on ymmärrettävä vaikutuksensa luonnon monimuotoisuuteen* ja pienennettävä ja vähennettävä jalanjälkeään aina, kun se on käytännössä mahdollista.

7.0 Hallinto- ja johtamisjärjestelmä

Johdanto: Hyvät hallinto- ja ohjausjärjestelmät ovat perusta kaikkien PSCI:n periaatteiden noudattamiselle. Toimittajien on käytettävä asianmukaisia järjestelmiä riskien ja vaikutusten huolelliseen tarkastamiseen*, lainsäädännön seurantaan, prioriteettien asettamiseen, vastuun jakamiseen, riskien vähentämistoimenpiteiden käyttöönottoon sekä jatkuvan parantamisen ja vaatimustenmukaisuuden edistämiseen.

7.1 Kulttuuri, sitoutuminen ja vastuullisuus

Toimittajien on osoitettava sitoutumista tässä asiakirjassa selostettuihin käsitteisiin muun muassa varaamalla asianmukaisia resursseja ja määrittelemällä vastuullinen ylempi henkilöstö ja luomalla siten vastuullisten käytäntöjen kulttuuri*.

Jos toimittaja ei täytä näiden toimittajien käytäntöjen vaatimuksia tai ei korjaa niiden vastaista tilannetta, se vaikuttaa Takedan päätökseen harjoittaa liiketoimintaa kyseisen toimittajan kanssa tulevaisuudessa ja voi aiheuttaa liikesuhteiden keskeyttämisen tai päättämisen toimittajan kanssa.

7.2 Lakisäätteiset ja asiakkaiden vaatimukset

Toimittajien on tunnettava sovellettavat lait, määräykset, tunnustetut standardit* ja asiaankuuluvat asiakasvaatimukset* ja noudatettava niitä.

7.3 Riskienhallinta

Toimittajilla on oltava menetelmät riskien määrittämiseen ja hallintaan kaikilla näissä periaatteissa käsitellyillä alueilla. Toimittajilla on oltava käytössä muutoksenhallintamenettely, jolla arvioidaan ja valvotaan muutosriskiä.



7.4 Liiketoiminnan jatkuvuus

Toimittaja vastaa Takedaa tukevien toimintojen asianmukaisten liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmien kehittämisestä ja toteuttamisesta.

7.5 Täsmällinen kirjanpito ja dokumentointi

Toimittajien on ylläpidettävä täsmällistä kirjanpitoa ja dokumentointia, jotka ovat tarpeen näiden odotusten ja sovellettavien määräysten noudattamisen osoittamiseksi. Kirjanpito on annettava Takedan tai sen nimeämän tarkastajan tarkastettavaksi pyynnöstä sen vahvistamiseksi, että näitä standardeja noudatetaan. Tietojen on oltava luettavissa ja selkeitä, ja niiden on vastattava todellista tilannetta.

7.6 Koulutus ja pätevyys

Toimittajilla on oltava koulutusohjelma, jolla saavutetaan asianmukainen tietotaso, taidot ja kyvyt johdossa ja niillä, jotka työskentelevät Takedalle, toimittajien käytännesääntöjen vaatimusten täyttämiseksi.

7.7 Jatkuva parantaminen

Toimittajien odotetaan kehittyvän jatkuvasti asettamalla suoritustavoitteita ja toimeenpanemalla toteutussuunnitelmia. Toimittajien on ryhdyttävä tarvittaviin korjaaviin toimenpiteisiin sisäisissä tai ulkoisissa arvioinneissa, tarkastuksissa ja johdon arvioinneissa havaittujen puutteiden osalta, mukaan lukien läheltä piti -tilanteiden, vaaratilanteiden ja vaaratilanteiden ehkäisymahdollisuuksien kirjaaminen ja raportointi.

7.8 Tehokas viestintä

Toimittajilla on oltava tehokkaat järjestelmät näiden periaatteiden viestimiseen asianomaisille sidosryhmille, mukaan lukien niiden työntekijät, hankkijat, toimittajat ja paikallisyhteisöt*.



7.9 Valitusmekanismi

Toimittajien on muodostettava sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien* käytettävissä olevat valitusmekanismit, joita sidosryhmiä kannustetaan käyttämään huolenaiheista, laittomasta toiminnasta tai näissä toimittajien käytännesäännöissä esitettyjen periaatteiden rikkomuksista ilmoittamiseen ja jotka toimivat ilman kustotoimia, pelottelua tai häirintää tai niiden uhkaa.

7.10 Huolenaiheiden tunnistaminen

Kaikkien toimittajien, niiden työntekijöiden ja hankkijoiden on ilmoitettava todellisista tai epäilyistä lakien, määräysten tai näiden toimittajien käytännesääntöjen rikkomuksista tai muista mahdollisista käytösrikkomuksista. Toimittajien on viipymättä tutkittava huolenaihe riippumattomasti ja puolueettomasti ja tarvittaessa määritettävä asianmukaiset kurinpidolliset ja korjaavat toimenpiteet. Toimittajien on viipymättä ilmoitettava Takedalle sisäisistä ja ulkoisista tutkimuksista, jotka liittyvät suoraan tai välillisesti Takedalle suoritettuihin toimiin tai jotka voivat mahdollisesti vaikuttaa haitallisesti toimittajan ja/tai Takedan maineeseen. Toimittaja suorittaa tutkinnan tuloksen perusteella analyysin tunnistetun väärinkäytöksen taustalla olevista perimmäisistä syistä tai puutteista sisäisissä prosesseissa ja korjaa ne tarpeen mukaan. Henkilöä, joka hyvässä uskossa ilmoittaa käytösrikkomuksesta ja tekee yhteistyötä tutkinnan kanssa, on suojeltava kustotoimilta. Takeda ei suvaitse minkäänlaisia kustotoimia.

Huolenaiheet voidaan esittää suoraan ja nimettömästi Takedalle Takedan eettisen neuvontapalvelun kautta osoitteessa www.Takeda.EthicsPoint.com. Kaikki Takedalle raportoidut huolenaiheet arvioidaan ja tarvittaessa tutkitaan itsenäisesti. Ilmoittajan antamia tietoja käsitellään ehdottoman luottamuksellisesti. Kaikissa muissa toimittajien käytännesääntöihin liittyvissä kysymyksissä toimittajat ja niiden työntekijät voivat ottaa yhteyttä osoitteeseen SustainableProcurement@takeda.com.

7.11 Kestävä hankinta ja jäljitettävyys

Toimittajilla on oltava käytössään järjestelmät huolellisen tarkastuksen* suorittamiseksi omassa toimitusketjussaan, mukaan lukien raaka-aineiden lähteiden jäljitettävyys, etenkin luonnonvaroista valmistettujen hyödykkeiden osalta, laillisen ja kestävä hankinnan tueksi.

Termisanasto

- 3R-periaatesääntö:** tarkoittaa korvaamista, vähentämistä ja parantamista, joka tarjoaa viitekehyksen inhimillisempien eläintutkimusten tekemiseen. Korvaaminen eläinten käytön välttämisenä tai korvaamisena alueilla, joilla niitä olisi muuten käytetty, vähentäminen käytettävien eläinten määrän minimoimisena tieteellisten tavoitteiden ja parantamisen mukaisesti ja parantaminen tutkimuseläinten mahdollisesti kokeman kivun, kärsimyksen, ahdistuksen tai pysyvän haitan minimoimisena.
- Luonnon monimuotoisuus:** kaikista lähteistä peräisin olevien elävien olentojen vaihtelevuus, mukaan lukien mm. vesiekosysteemit ja ekologiset kokonaisuudet, joihin ne kuuluvat. Tämä sisältää monimuotoisuuden lajien sisällä ja ekosysteemeissä.
- Lahjonta:** Jonkin arvokkaan nimikkeen tarjoaminen, antaminen, pyytäminen tai vastaanottaminen tarkoituksena vaikuttaa julkisen tai lakisääteisen velvollisuuden omaavan henkilön toimiin.
- Kiertotalous:** järjestelmätarkaisukehys, joka käsittelee maailmanlaajuisia haasteita, kuten ilmastonmuutosta, luonnon monimuotoisuuden menetystä, jätteitä ja saastumista. Se perustuu kolmeen sisäänrakennettuun periaatteeseen: jätteen ja saasteiden poistaminen, tuotteiden ja materiaalien kierrättäminen (niiden korkeimpaan arvoon) ja luonnon elvyttäminen.
- Korruptio :** valtuuden väärinkäyttö henkilökohtaisen edun ja/tai laittomien etuuksien saamiseksi.
- Asiakkaan vaatimukset:** kaikki ostajalta tulevat vaatimukset, jotka voivat olla paikallisia määräyksiä ankarampia.
- Luovuttaja:** henkilö, joka lahjoittaa kudoksia, soluja, elimiä ja muita kehon osia tutkimustarkoituksiin.
- Huolellinen tarkastus, yritystarkastus:** Yrityksen tai organisaation tutkimus ja analyysi, jotka tehdään liiketoimen valmistelemiseksi tai osana toiminnallisia tarkastuksia.
- Ulkoinen sidosryhmä:** henkilö tai organisaatio, joka on tietyn yhtiön ulkopuolella ja jolla on oma etu yhtiössä ja/tai johon sen toiminta vaikuttaa, mukaan lukien asiakkaat, toimittajat, sijoittajat tai paikallisyhteisöt.

10. **Kasvihuonekaasupäästöt:** Päästöt kuudesta kasvihuonekaasusta, jotka kuuluvat ilmastonmuutosta koskevan Yhdistyneiden kansakuntien puitesopimuksen piiriin (hiilidioksidi (CO₂), metaani (CH₄), typpioksiduuli (N₂O), fluorihilivety (HFC), perfluorihilivety (PFC) ja rikkiheksafluoridi (SF₆)) ja jotka edistävät maapallon lämpenemistä ja ilmastonmuutosta.
11. **Takedan Science Based Targets -aloitteen (SBTi) hyväksymät nollanettotavoitteet:** Kokonaisnollanettotavoite: Takeda Pharmaceutical Company Limited sitoutuu saavuttamaan kasvihuonekaasujen nollanettopäästöt koko arvoketjussaan vuoteen 2040 mennessä. Lyhyen aikavälin tavoitteet: Takeda Pharmaceutical Company sitoutuu vähentämään absoluuttisia soveltamisalojen 1 ja 2 kasvihuonekaasupäästöjä 65 % vuoteen 2030 mennessä lähtövuoteen 2016 verraten.* Takeda Pharmaceutical Company sitoutuu lisäksi vähentämään absoluuttisia soveltamisalan 3 kasvihuonekaasupäästöjä 25 % vuoteen 2030 mennessä lähtövuoteen 2022 verraten. *Tavoiteraja sisältää maahan liittyvät päästöt ja bioenergian raaka-aineiden poistot. Pitkän aikavälin tavoitteet: Takeda Pharmaceutical Company sitoutuu vähentämään absoluuttisia soveltamisalojen 1 ja 2 kasvihuonekaasupäästöjä 90 % vuoteen 2035 mennessä lähtövuoteen 2016 verraten.* Takeda Pharmaceutical Company sitoutuu lisäksi vähentämään absoluuttisia soveltamisalan 3 kasvihuonekaasupäästöjä 90 % vuoteen 2040 mennessä verraten lähtövuoteen 2022. * Tavoiteraja sisältää maahan liittyvät päästöt ja bioenergian raaka-aineiden poistot.
12. **Ihmisoikeudet:** Kuten Yhdistyneiden kansakuntien yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevissa ohjaavissa periaatteissa on esitetty, ihmisoikeudet määritellään vähintään kansainvälisessä ihmisoikeuksien peruskirjassa ja Kansainvälisen työjärjestön julistuksessa työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista.
13. **Paikallisyhteisö:** henkilöt, jotka asuvat ja/tai työskentelevät alueilla, joilla yhtiö toimii.
14. **Fyysiset vaarat:** ympäristön tekijät, jotka voivat vahingoittaa kehoa koskematta välttämättä siihen.
15. **Tunnustetut standardit:** yleisesti hyväksytyt hallintajärjestelmät ja/tai kansainvälisiltä järjestöiltä peräisin olevat määritykset.
16. **Uusiutuvat luonnonvarat:** energianlähde, jota ei voi käyttää loppuun ja joka pystyy tuottamaan jatkuvasti puhdasta energiaa.
17. **Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu:** kaikentyyppiset neuvottelut, kuulemiset tai pelkkä tietojenvaihto hallitusten edustajien, työnantajien ja työntekijöiden välillä talous- ja sosiaalipolitiikkaan liittyvistä yhteistä etua koskevista asioista.
18. **Aihe:** henkilö, joka osallistuu tutkittavana tieteelliseen ja lääketieteelliseen koetoimintaan tai tuotetestaukseen.

19. Luonnonvarojen kestävä käyttö: luonnonvarojen käyttö tavalla ja nopeudella, joka ei johda ympäristön pitkäaikaiseen huonontumiseen ja ylläpitää siten sen potentiaalia vastata nykyisten ja tulevien sukupolvien tarpeisiin ja pyrkimyksiin.

20. Työympäristö: ympäröivät olosuhteet, joissa työntekijä työskentelee ja toimii.

1. <https://ec.europa.eu/health>
2. [Biologista monimuotoisuutta koskeva yleissopimus](#)
3. [Cornell Law School-Legal Information Institute](#)
4. [Ellen McArthur Foundation](#)
5. [Transparency International](#)
6. Takedan pk-yritysten määritelmä
7. PSCI:n periaatteiden versio 2
8. [Merriam Webster Dictionary](#)
9. [Cambridge Dictionary](#)
10. [Ilmastonmuutosta koskevan Yhdistyneiden kansakuntien puitesopimuksen Kioton pöytäkirja](#)
11. <https://sciencebasedtargets.org/>
12. [Yhdistyneiden kansakuntien yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet](#)
13. [Cambridge Dictionary](#)
14. [Yhdysvaltain työturvallisuus- ja terveysvirasto](#)
15. PSCI-hallintajärjestelmien asiantuntijoiden määritelmä
16. [National Geographic](#)
17. [Kansainvälinen työjärjestö](#)
18. PSCI:n periaatteiden versio 2
19. [Yhdistyneiden kansakuntien ympäristöohjelma](#)
20. [IGI Global](#)