



**Bộ Quy tắc Ứng xử
dành cho Nhà cung
cấp của Takeda**



Mục lục

| | |
|--|----|
| 1.0 Giới thiệu và Phạm vi áp dụng..... | 3 |
| 2.0 Tuân thủ pháp luật, quy định hiện hành và Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp..... | 5 |
| 3.0 Đạo đức..... | 5 |
| 4.0 Các thực hành về nhân quyền, lao động và việc làm công bằng..... | 8 |
| 5.0 Sức khỏe và An toàn..... | 10 |
| 6.0 Môi trường..... | 11 |
| 7.0 Quản trị và Hệ thống Quản lý..... | 13 |
| Phụ lục: Bảng thuật ngữ..... | 16 |

Thuật ngữ: Các từ ngữ trong nội dung tài liệu có đi kèm dấu hoa thị (*) đều được định nghĩa trong Phần thuật ngữ ở cuối các nguyên tắc.

1.0 Giới thiệu và Phạm vi áp dụng

Takeda tự hào có văn hóa dựa trên các giá trị làm nền tảng vững chắc trong hơn 240 năm qua. Chúng tôi đề cao các tiêu chuẩn đạo đức về hành vi của mình một cách có mục đích bởi mọi thứ chúng tôi làm đều ảnh hưởng đến khía cạnh quan trọng nhất của cuộc sống con người, đó là sức khỏe. Điều này được phản ánh trong mục đích của chúng tôi: sức khỏe tốt hơn cho mọi người, tương lai tươi sáng hơn cho thế giới.

Chủ nghĩa Takeda luôn là kim chỉ nam duy nhất của chúng ta. Đó là các giá trị lâu đời về Liêm chính, Công bằng, Trung thực và Kiên trì vốn định nghĩa nên chúng tôi. Chúng được đưa vào cuộc sống thông qua các quyết định và hành động đặt bệnh nhân của chúng tôi là trung tâm của mọi việc chúng tôi làm, tạo dựng lòng tin với xã hội, củng cố danh tiếng của chúng tôi và phát triển một doanh nghiệp bền vững theo trình tự đó. Sự kết hợp giữa Chủ nghĩa Takeda và nền tảng Bệnh nhân-Lòng tin-Danh tiếng-Kinh doanh là cơ sở cho mọi hành động và cách thức hành động của chúng tôi.

Là một phần trong việc thực hiện đúng mục đích của mình, chúng tôi cam kết tạo ra giá trị cho xã hội bằng cách cống hiến những điểm mạnh và năng lực cốt lõi của mình với tư cách là một công ty dược phẩm sinh học để giúp giải quyết những thách thức lớn của xã hội. Cách tiếp cận dựa trên mục đích và giá trị này thúc đẩy tất cả các hành động và quyết định của chúng tôi, cũng như các cam kết của chúng tôi theo triết lý doanh nghiệp về nghĩa vụ đối với Bệnh nhân, Con người và Hành tinh. Cách tiếp cận của chúng tôi được tích hợp vào cách thức kinh doanh của chúng tôi, xuyên suốt toàn bộ chuỗi giá trị từ nghiên cứu và phát triển đến phân phối sản phẩm, có cân nhắc đến sự ảnh hưởng của công việc của chúng tôi đến bệnh nhân và những người trong cộng đồng mà chúng tôi phục vụ, cũng như trên toàn hành tinh.

Các Nhà cung cấp của chúng tôi, những người cung cấp cho chúng tôi các sản phẩm và dịch vụ chất lượng trên toàn cầu mỗi ngày, đóng một vai trò quan trọng trong việc giúp chúng tôi thực hiện mục đích của mình. Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp của Takeda (Bộ Quy tắc dành cho Nhà cung cấp) đảm bảo các mối quan hệ của nhà cung cấp của chúng tôi phù hợp với cam kết và các giá trị của chúng tôi.



Bộ Quy tắc Ứng xử Dành cho Nhà cung cấp của Takeda hỗ trợ cam kết của chúng tôi đối với các Mục tiêu Phát triển Bền vững của Liên hợp quốc (SDG) và 10 nguyên tắc được chấp nhận rộng rãi của Hiệp ước Toàn cầu của Liên hợp quốc (www.unglobalcompact.org) trong các lĩnh vực nhân quyền, môi trường và chống tham nhũng*. Việc Takeda tham gia Chương trình Sáng kiến Chuỗi cung ứng Dược phẩm (PSCI) phù hợp với kỳ vọng của xã hội và ngành về hiệu suất bền vững của toàn ngành dược phẩm toàn cầu và cơ sở cung cấp của mình. Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp của Takeda phù hợp với Các Nguyên tắc PSCI.

Với tầm hoạt động toàn cầu của Takeda, việc đảm bảo mua sắm hàng hóa và dịch vụ một cách bền vững là điều tối quan trọng. Takeda cam kết giải quyết các rủi ro về nhà cung cấp, ví dụ như uy tín, tính bền vững, tính liên tục trong kinh doanh, tuân thủ và các rủi ro về đạo đức, có thể tồn tại trước đó hoặc có thể phát sinh trong quá trình thực hiện dịch vụ hoặc cung cấp hàng hóa được sản xuất hoặc các sản phẩm khác cho Takeda. Chúng tôi mong muốn tất cả các nhà cung cấp hoạt động thay mặt chúng tôi hoặc cung cấp hàng hóa hoặc dịch vụ cho chúng tôi tuân thủ các tiêu chuẩn được nêu trong Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp của Takeda.

Takeda sẽ đánh giá các nhà cung cấp của mình trong suốt vòng đời hợp tác để đảm bảo tuân thủ các nguyên tắc trong Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp này và mong muốn các nhà cung cấp hợp tác trong việc khắc phục các vấn đề đã xác định bằng việc tuân thủ đó.

Takeda sẽ hợp tác với các nhà cung cấp thể hiện cam kết giải quyết bất kỳ vấn đề nào được xác định trong mối quan hệ của chúng tôi, với mục tiêu cải thiện các tiêu chuẩn và tạo ra giá trị lâu dài, bền vững. Takeda cũng cam kết có được sự nhanh nhạy và đổi mới trong y học - hai phẩm chất quan trọng để thực hiện mục đích của chúng tôi. Các Nhà cung cấp, với tư cách là đối tác kinh doanh của chúng tôi, là một phần trong mạng lưới đổi mới của chúng tôi và chúng tôi sẽ làm việc cùng nhau để mang lại các liệu pháp thay đổi cuộc sống cho bệnh nhân.

Phạm vi áp dụng: Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp này áp dụng cho các cá nhân, tổ chức và công ty (nhà cung cấp) đang cung cấp hoặc có ý định cung cấp hàng hóa và dịch vụ dưới bất kỳ hình thức nào cho Takeda.



2.0 Tuân thủ pháp luật, quy định hiện hành và Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp

Các nhà cung cấp phải tuân thủ luật pháp, quy tắc, quy định và các tiêu chuẩn đạo đức ngành và địa phương áp dụng cho hoạt động của mình và Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp của Takeda này.

3.0 Đạo đức

Lời tựa: Nhà cung cấp phải tiến hành hoạt động kinh doanh của mình một cách có trách nhiệm, có đạo đức và hành động với sự liêm chính.

3.1 Thực hành Chống hối lộ*, Lợi quả, Thanh toán Bất hợp pháp và Chống tham nhũng khác

Nhà cung cấp không được chi trả các khoản hối lộ hoặc bất kỳ khoản thanh toán bôi trơn nào. Nhà cung cấp không được chào mời, hứa hẹn hoặc cung cấp, dù trực tiếp hay gián tiếp, bất kỳ thứ gì có giá trị, với mục đích hối lộ, tạo ảnh hưởng không thích hợp, nhằm đạt được lợi thế không chính đáng, hoặc cung cấp với mục đích khuyến khích hoặc thúc đẩy việc bán hàng; đối tượng ở đây bao gồm các cá nhân, viên chức chính phủ, chuyên gia chăm sóc sức khỏe, tổ chức chăm sóc sức khỏe, bệnh nhân, tổ chức của bệnh nhân hoặc thành viên gia đình của họ và các cá nhân hoặc tổ chức khác liên kết với họ. Nhà cung cấp không được nhận hối lộ hoặc tham gia vào bất kỳ hoạt động dẫn dụ bất hợp pháp nào trong các mối quan hệ kinh doanh hoặc mối quan hệ với chính phủ.

Các Nhà cung cấp thay mặt Takeda tương tác với các bên khác cần duy trì sổ sách, hồ sơ và tài khoản chính xác, minh bạch và chi tiết hợp lý về các hoạt động và giao dịch liên quan đến Takeda. Hồ sơ ngoài sổ sách và các mục sai hoặc lừa dối đều bị nghiêm cấm.

3.2 Cạnh tranh công bằng và chống độc quyền

Nhà cung cấp phải tiến hành hoạt động kinh doanh của mình phù hợp với sự cạnh tranh công bằng và mạnh mẽ cũng như tuân thủ tất cả các luật chống độc quyền hiện hành. Các nhà cung cấp phải sử dụng các phương thức kinh doanh công bằng, bao gồm cả việc quảng cáo chính xác và trung thực.

3.3 Phúc lợi Động vật

Việc được phép sử dụng động vật trong nghiên cứu là một đặc ân. Takeda cam kết tuân thủ các nguyên tắc 3R* (thay thế, giảm thiểu và tinh chỉnh). Chúng tôi đang sử dụng mọi nỗ lực để thay thế động vật, giảm số lượng động vật được sử dụng hoặc tinh chỉnh các quy trình để giảm thiểu sự đau đớn. Nên sử dụng các giải pháp thay thế khi có giá trị về mặt khoa học và được các cơ quan quản lý chấp nhận.

3.4 Xung đột lợi ích.

Các Nhà cung cấp phải có sự thận trọng một cách hợp lý để tránh và quản lý các xung đột lợi ích. Các Nhà cung cấp phải thông báo cho ban lãnh đạo của Takeda mọi xung đột lợi ích thực tế hoặc có vẻ là xung đột lợi ích, bao gồm bất kỳ mối quan hệ cá nhân nào với nhân viên của Takeda hoặc nhận bất kỳ lợi ích cá nhân hoặc tài chính nào từ bất kỳ nhân viên hoặc chuyên gia nào do Takeda ký hợp đồng. Các Nhà cung cấp phải thông báo cho Takeda nếu một nhân viên của Takeda hoặc một chuyên gia được Takeda ký hợp đồng có thể có bất kỳ lợi ích nào đối với hoạt động kinh doanh của Nhà cung cấp hoặc bất kỳ mối quan hệ kinh tế hiện tại nào với Nhà cung cấp.

3.5 Quà tặng và Giải trí

không có sự ưu ái hay ưu đãi dựa trên bất kỳ mối quan hệ cá nhân nào. Chúng tôi sẽ không chấp nhận hoặc yêu cầu bất kỳ lợi ích bất hợp pháp nào (bao gồm tiền, hàng hóa, tiếp đãi, quà tặng hoặc bất kỳ thứ gì có giá trị) với mục đích gây ảnh hưởng không đúng đắn đến các nhân viên, khách hàng, nhà cung cấp hoặc các bên liên quan bên ngoài khác hoặc nếu điều đó có thể gây ra xung đột lợi ích thực tế, tiềm ẩn hoặc theo nhận thức. Các chính sách của Takeda nghiêm cấm công ty chúng tôi cung cấp bất kỳ quà tặng nào (bao gồm cả quà tặng mang tính nghi lễ) cho các viên chức chính phủ, tổ chức chính phủ, chuyên gia chăm sóc sức khỏe, tổ chức chăm sóc sức khỏe, bệnh nhân hoặc tổ chức của bệnh nhân, bất kể vào dịp nào. Ngoài ra, Takeda không cung cấp cho các chuyên gia y tế, tổ chức chăm sóc sức khỏe, bệnh nhân hoặc tổ chức của bệnh nhân các hoạt động giải trí độc lập hoặc hoạt động giải trí hay xã hội khác, ví dụ như các chuyến du lịch, xem ca nhạc, biểu diễn, sự kiện thể thao hoặc các hoạt động tương tự. Tương tự như vậy, các nhà cung cấp sẽ không chào mời hoặc cung cấp các hoạt động giải trí riêng hoặc các hoạt động xã hội hoặc giải trí khác cho nhân viên Takeda. Các nhà cung cấp tương tác với các bên đó thay mặt cho Takeda phải tuân thủ các hạn chế đã nêu liên quan đến việc không cung cấp các dịch vụ giải trí riêng hoặc các hoạt động giải trí hoặc xã hội khác cho HCP, HCO, bệnh nhân, tổ chức của bệnh nhân hoặc nhân viên Takeda.

3.6 An toàn của bệnh nhân và truy cập thông tin

Nhà cung cấp đảm bảo áp dụng các hệ thống quản lý thích hợp để giảm thiểu nguy cơ tác động xấu đến quyền của bệnh nhân, đối tượng* và người hiến tặng*, bao gồm quyền của họ về sức khỏe và tiếp cận thông tin một cách trực tiếp.



3.7 Bảo mật dữ liệu và quyền riêng tư

Nhà cung cấp phải bảo vệ và chỉ sử dụng hợp lý dữ liệu cá nhân cũng như thông tin bí mật để đảm bảo rằng quyền riêng tư của công ty, nhân viên, bệnh nhân, đối tác kinh doanh và nhà tài trợ được bảo vệ bằng cách thực hiện các biện pháp kiểm soát kỹ thuật và tổ chức phù hợp. Nhà cung cấp phải tuân thủ luật bảo vệ dữ liệu và quyền riêng tư hiện hành cũng như đảm bảo việc bảo vệ, sự bảo mật và việc sử dụng hợp pháp dữ liệu cá nhân.

3.8 Bảo hộ Sản phẩm và Sở hữu trí tuệ

Nhà cung cấp phải thiết lập và duy trì một hệ thống mạnh mẽ, chất lượng, quy trình, chính sách và thủ tục an ninh mạng phù hợp để bảo vệ các Sản phẩm và Tài sản Trí tuệ của Takeda khỏi nguy cơ bị mất mát, pha trộn, giả mạo, trộm cắp và hư hỏng khi sản phẩm nằm trong quyền giám sát của nhà cung cấp trong các công đoạn sản xuất, đóng gói, bảo quản hoặc vận chuyển của mình. Nhà cung cấp cũng phải xây dựng và duy trì Hướng dẫn về công nghệ trí tuệ nhân tạo (AI) và học máy (ML) đã được phê duyệt để đảm bảo hướng dẫn đó được sử dụng một cách có kiểm soát, an toàn và hợp đạo đức.

3.9 Hải quan và tuân thủ về thương mại

Takeda hy vọng các nhà cung cấp của mình đảm bảo rằng các phương thức kinh doanh của họ tuân theo tất cả các luật và quy định hiện hành liên quan đến kiểm soát xuất nhập khẩu, cấp phép, trừng phạt, các bên bị từ chối, cấm vận, chống tẩy chay, các hạn chế thương mại khác và phù hợp với các tiêu chuẩn ngành áp dụng cho kinh doanh của họ. Nhà cung cấp không được trực tiếp hoặc gián tiếp tham gia vào các giao dịch vi phạm hoặc lách các luật và quy định đó. Nhà cung cấp phải duy trì hồ sơ xuất nhập khẩu đầy đủ và chính xác theo các quy định cấp quốc gia của quốc gia nơi họ hoạt động.

3.10 Đa dạng, Công bằng & Hòa nhập (DE&I)

Takeda coi trọng các giá trị hòa nhập, những quan điểm độc đáo và đa dạng mà nó mang đến cho các hoạt động kinh doanh của chúng tôi, cũng như tác động xã hội mà nó mang lại. Các nhà cung cấp được kỳ vọng sẽ thúc đẩy một nền văn hóa hòa nhập phù hợp với các cam kết nêu trên của Takeda trong toàn bộ tổ chức của họ, bao gồm việc phát triển chương trình về tính đa dạng nhà cung cấp của chính họ bằng cách đưa tính đa dạng nhà cung cấp vào hoạt động kinh doanh và chiến lược, nhằm xây dựng một xã hội công bằng hơn, khỏe mạnh hơn và tương lai tươi sáng hơn cho tất cả mọi người.

4.0 Các thực hành về nhân quyền, lao động và việc làm công bằng

Lời tựa: Takeda cam kết hợp tác với các nhà cung cấp hoạt động kinh doanh theo cách thức phù hợp với các giá trị và nguyên tắc đạo đức của chúng tôi, và chúng tôi kỳ vọng các nhà cung cấp của mình duy trì các quyền con người trong chính doanh nghiệp, chuỗi cung ứng của họ và trong các cộng đồng nơi họ hoạt động, chú ý phù hợp đến những nhóm dân cư dễ bị tổn thương. Nhà cung cấp phải tuân thủ luật quản lý các vấn đề nhân quyền, bao gồm luật và quy định về buôn bán người và lao động nô lệ khi cung cấp dịch vụ hoặc hàng hóa sản xuất hoặc các sản phẩm khác cho Takeda.

Các nhà cung cấp phải tiến hành thẩm định về nhân quyền để đánh giá việc tuân thủ (i) UNGP (Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Quyền con người); Tuyên ngôn Nhân quyền Quốc tế; và (iii) Công ước cốt lõi của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO).

4.1 Tự do lựa chọn việc làm

Nhà cung cấp không được sử dụng lao động cưỡng bức, bắt buộc, lao động có khế ước hoặc lao động trong tù không tự nguyện, hoặc tham gia buôn người hoặc bất kỳ hình thức nô lệ hiện đại nào. Không người lao động nào phải trả tiền để có được việc làm hoặc bị cấm tự do đi lại.

4.2 Lao động trẻ em và lao động trẻ

Nhà cung cấp không được sử dụng lao động trẻ em. Việc tuyển dụng lao động trẻ dưới 18 tuổi chỉ được thực hiện ở những công việc không nguy hiểm và khi lao động trẻ trên độ tuổi lao động hợp pháp của quốc gia hoặc độ tuổi theo quy định phải hoàn thành giáo dục bắt buộc.

4.3 Không phân biệt đối xử và quấy rối

Nhà cung cấp phải nỗ lực đạt được sự bình đẳng, tạo môi trường làm việc không có sự phân biệt đối xử vì các lý do như chủng tộc, màu da, tuổi tác, tình trạng mang thai, giới tính, khuynh hướng tính dục, dân tộc, tình trạng khuyết tật, tôn giáo, đảng phái chính trị, thành viên công đoàn hoặc tình trạng hôn nhân.



4.4 Đối xử công bằng

Nhà cung cấp phải xây dựng một môi trường làm việc không có hành vi quấy rối, đối xử khắc nghiệt và vô nhân đạo, bao gồm mọi hành vi quấy rối tình dục, lạm dụng tình dục, trừng phạt thân thể, ép buộc về tinh thần hoặc thể chất hoặc lạm dụng bằng lời nói đối với người lao động và không được đe dọa sẽ đối xử như vậy.

4.5 Tiền lương, phúc lợi và thời giờ làm việc

Nhà cung cấp phải trả lương cho người lao động theo luật tiền lương hiện hành và hợp đồng lao động thỏa thuận, bao gồm lương tối thiểu, giờ làm thêm và các phúc lợi bắt buộc.

Nhà cung cấp phải trao đổi với người lao động về cơ sở chi trả thù lao cho họ một cách kịp thời. Làm việc ngoài giờ phải mang tính tự nguyện cũng như phù hợp với các tiêu chuẩn quốc gia và quốc tế hiện hành.

Nhà cung cấp phải thông báo với người lao động về việc có cần làm thêm giờ hay không và mức lương phải trả cho thời gian làm thêm đó như thế nào. Nhà cung cấp phải cung cấp thời gian nghỉ ngơi thích hợp và ngày hoặc giờ nghỉ làm thích hợp và tuân thủ các tiêu chuẩn hiện hành của tiểu bang, quốc gia và quốc tế về số giờ làm việc tối đa và ngày nghỉ được trả lương.

4.6 Tự do hiệp hội và quyền thương lượng tập thể

Khuyến khích giao tiếp cởi mở và gắn kết trực tiếp với người lao động (tức là đối thoại xã hội*) để giải quyết các vấn đề tại nơi làm việc và lương thưởng. Nhà cung cấp phải tôn trọng các quyền của người lao động, như được quy định trong luật pháp địa phương, được tự do hiệp hội, tham gia hoặc không tham gia công đoàn, tìm kiếm đại diện và tham gia hội đồng người lao động cũng như thương lượng tập thể.

Khi quyền tự do hiệp hội và thương lượng tập thể bị hạn chế theo luật, người sử dụng lao động sẽ tạo điều kiện thuận lợi và không cản trở việc phát triển các phương tiện song song cho hiệp hội và thương lượng độc lập và tự do.

4.7 Cộng đồng địa phương

Nhà cung cấp phải tôn trọng quyền của cộng đồng địa phương* gần cơ sở của họ, bao gồm quyền có môi trường sạch sẽ và lành mạnh.

5.0 Sức khỏe và An toàn

Lời tựa: Nhà cung cấp phải cung cấp một môi trường làm việc an toàn và lành mạnh; đồng thời góp phần mang lại hạnh phúc của người lao động. Các biện pháp đảm bảo về sức khỏe, an toàn và tinh thần sẽ được áp dụng cho các nhà thầu và nhà thầu phụ tại địa điểm của nhà cung cấp. Nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành về sức khỏe và an toàn.

5.1 Bảo vệ người lao động

Nhà cung cấp phải có sẵn cơ chế để xác định, kiểm soát và giảm thiểu mọi rủi ro và nguy hiểm liên quan đến quy trình của họ. Nhà cung cấp phải bảo vệ người lao động tránh tiếp xúc với các mối nguy hiểm về hóa học, sinh học và vật lý*. Phải cung cấp đầy đủ thiết bị, cơ sở vật chất và dịch vụ để hỗ trợ sự an toàn, sức khỏe và tinh thần của người lao động.

5.2 Chuẩn bị và ứng phó với tình huống khẩn cấp

Nhà cung cấp phải có các quy trình quản lý để xác định các tình huống khẩn cấp tiềm ẩn tại nơi làm việc và các khu sinh hoạt do công ty cung cấp, có các biện pháp kiểm soát thích hợp để giảm thiểu rủi ro liên quan, bao gồm thực hiện các kế hoạch khẩn cấp và quy trình ứng phó.

5.3 Thông tin về vật liệu nguy hiểm

Phải có đánh giá rủi ro đầy đủ và các kế hoạch ứng phó khẩn cấp để đảm bảo an toàn cho môi trường làm việc*. Thông tin an toàn liên quan đến vật liệu nguy hiểm – bao gồm các hợp chất dược phẩm và dược phẩm trung gian – phải được cung cấp và sử dụng để giáo dục, đào tạo và bảo vệ người lao động khỏi các mối nguy hiểm. Nhà cung cấp phải chứng minh là họ có các thực hành quản lý vệ sinh tốt và văn hóa an toàn. Nhà cung cấp phải cung cấp thông tin về thành phần vật liệu nguy hiểm cho Takeda.



6.0 Môi trường

Lời tựa: Nhà cung cấp phải hoạt động có trách nhiệm với môi trường và hoạt động hiệu quả để giảm thiểu các tác động xấu đến môi trường; đồng thời giúp các nhà cung cấp của chính họ làm điều tương tự.

Các nhà cung cấp được kỳ vọng sẽ đặt ra các mục tiêu có cơ sở khoa học để giảm phát thải khí nhà kính (GHG)*, tìm cách giảm thiểu chất thải, bảo tồn đa dạng sinh học và nước ngọt, đặc biệt là ở những khu vực thiếu nước, đồng thời giảm thiểu và kiểm soát việc sử dụng các vật liệu nguy hiểm.

6.1 Ủy quyền về Môi trường

Nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả các quy định hiện hành về môi trường. Nhà cung cấp phải có tất cả các giấy phép môi trường cần thiết, giấy phép, đăng ký thông tin và các hạn chế, và tuân thủ các yêu cầu về hoạt động và báo cáo.

6.2 Quản lý chất thải và khí thải

Nhà cung cấp phải có sẵn các hệ thống và biện pháp kiểm soát phù hợp để đảm bảo quản lý tuân thủ mọi chất thải hoặc khí thải do quy trình của họ tạo ra, với trọng tâm là giảm thiểu. Bất kỳ chất thải hoặc khí thải nào có khả năng tác động xấu đến sức khỏe con người hoặc môi trường đều phải được quản lý phù hợp để ngăn ngừa các tác động tiêu cực. Vấn đề này bao gồm cả việc quản lý xả được phẩm hoạt tính vào môi trường.

6.3 Sự cố tràn và xả

Nhà cung cấp phải có các hệ thống hoạt động hiệu quả để ngăn ngừa và giảm thiểu sự cố tràn và xả ra môi trường và các tác động tiêu cực đến cộng đồng địa phương*.





6.4 Biến đổi khí hậu

Takeda đã đưa ra cam kết đạt được mục tiêu phát thải khí nhà kính (GHG) ròng bằng 0 trong các hoạt động (phạm vi phát thải 1 và 2) vào năm 2035 và trên toàn bộ chuỗi giá trị của mình (phạm vi phát thải 3) vào năm 2040. Cam kết mức phát thải ròng bằng 0 này và các mục tiêu ngắn hạn và dài hạn liên quan đã được xác minh thông qua Sáng kiến Mục tiêu Dựa trên Khoa học (SBTi) và được xác nhận là phù hợp với mục tiêu hạn chế tình trạng nóng lên toàn cầu ở mức 1,5°C. Theo đó, Takeda mong đợi các nhà cung cấp thực hiện hành động nhằm đạt ra các mục tiêu giảm phát thải khí nhà kính có cơ sở khoa học, giảm mức sử dụng năng lượng và phát thải GHG, đồng thời cam kết và chia sẻ dữ liệu phát thải GHG và hỗ trợ các nhà cung cấp của họ thực hiện hành động tương tự.

6.5 Hiệu quả sử dụng các nguồn lực

Nhà cung cấp phải nỗ lực hướng tới tính tuần hoàn*, loại bỏ chất thải, thực hiện các biện pháp để nâng cao hiệu quả và giảm mức tiêu hao tài nguyên, bao gồm cả nước, ưu tiên các nguồn tái tạo* và bền vững*. Họ cũng phải thực hiện các biện pháp để tái sử dụng và tái chế.

6.6 Bảo tồn đa dạng sinh học

Nhà cung cấp phải hiểu tác động của họ đến sự đa dạng sinh học*, giảm thiểu và giảm nhẹ dấu ấn của họ bất cứ khi nào có thể.

7.0 Quản trị và Hệ thống Quản lý

Lời tựa: Hệ thống quản trị và điều hành tốt là nền tảng để tuân thủ tất cả các Nguyên tắc PSCI. Nhà cung cấp phải sử dụng các hệ thống thích hợp để tiến hành thẩm định* rủi ro và tác động, giám sát quy định pháp luật, đặt ra các ưu tiên, phân công trách nhiệm, áp dụng các biện pháp giảm thiểu rủi ro và tạo điều kiện cải tiến liên tục và tuân thủ.

7.1 Văn hóa, Cam kết và Trách nhiệm giải trình

Nhà cung cấp phải thể hiện cam kết đối với các khái niệm được mô tả trong tài liệu này, trong số những kỳ vọng khác được nêu trong tài liệu này, bằng cách phân bổ nguồn lực phù hợp và xác định nhân sự cấp cao chịu trách nhiệm, từ đó tạo ra văn hóa có trách nhiệm.

Việc nhà cung cấp không đáp ứng các yêu cầu của Bộ Quy tắc Ứng xử Dành cho Nhà cung cấp này hoặc không khắc phục tình huống không tuân thủ sẽ ảnh hưởng đến quyết định của Takeda trong việc hợp tác kinh doanh với nhà cung cấp đó trong tương lai và có thể gây gián đoạn hoặc chấm dứt mối quan hệ kinh doanh với nhà cung cấp.

7.2 Quy định pháp lý và yêu cầu của khách hàng

Nhà cung cấp phải xác định và tuân thủ các luật, quy định hiện hành, tiêu chuẩn được công nhận* và các yêu cầu liên quan của khách hàng*.

7.3 Quản lý rủi ro

Nhà cung cấp phải có các cơ chế để xác định và quản lý rủi ro trong tất cả các lĩnh vực mà những Nguyên tắc này đề cập. Nhà cung cấp phải có sẵn quy trình quản lý thay đổi để đánh giá và kiểm soát rủi ro thay đổi.



7.4 Tính liên tục trong Kinh doanh

Nhà cung cấp phải chịu trách nhiệm lập và thực hiện các kế hoạch kinh doanh liên tục thích hợp cho các hoạt động hỗ trợ của Takeda..

7.5 Hồ sơ và Tài liệu Chính xác

Nhà cung cấp phải duy trì các hồ sơ và tài liệu chính xác cần thiết để chứng minh sự phù hợp với các kỳ vọng này và tuân thủ các quy định hiện hành. Hồ sơ phải được cung cấp cho Takeda hoặc kiểm toán viên được chỉ định của Takeda để kiểm tra theo yêu cầu để xác nhận việc tuân thủ các tiêu chuẩn này. Hồ sơ phải rõ ràng, minh bạch và phản ánh tình hình thực tế.

7.6 Đào tạo và Năng lực

Nhà cung cấp phải có một chương trình đào tạo để đạt được mức độ kiến thức, kỹ năng và khả năng phù hợp trong quản lý và người lao động để Takeda đáp ứng các mong đợi của Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp này.

7.7 Cải tiến liên tục

Nhà cung cấp được kỳ vọng sẽ liên tục cải tiến bằng cách đặt ra các mục tiêu về hiệu quả hoạt động và thực hiện các kế hoạch triển khai. Nhà cung cấp phải thực hiện các hành động khắc phục cần thiết đối với những thiếu sót được xác định qua các cuộc đánh giá, thanh tra và xem xét của ban quản lý nội bộ hoặc bên ngoài, bao gồm việc ghi lại và báo cáo các trường hợp cận sự cố, sự cố và cơ hội ngăn ngừa sự cố.

7.8 Trao đổi thông tin Hiệu quả

Nhà cung cấp phải có hệ thống trao đổi thông tin hiệu quả để truyền đạt những Nguyên tắc này tới các bên liên quan bao gồm người lao động, nhà thầu, nhà cung cấp và cộng đồng địa phương*.

7.9 Cơ chế Khiếu nại

Nhà cung cấp phải thiết lập các cơ chế khiếu nại dễ tiếp cận cho cả các bên liên quan bên trong lẫn bên ngoài* những người được khuyến khích sử dụng cơ chế này để báo cáo các mối quan ngại, hoạt động bất hợp pháp hoặc hành vi vi phạm các Nguyên tắc nêu trong Bộ Quy tắc Ứng xử Dành cho Nhà cung cấp này mà không bị đe dọa, trả thù, hăm dọa hoặc quấy rối.



7.10 Xác định mối lo ngại

Tất cả các Nhà cung cấp, nhân viên của họ và các nhà thầu phải báo cáo những lo ngại về hành vi vi phạm thực tế hoặc nghi ngờ là vi phạm đối với các luật, quy định, Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp này hoặc bất kỳ hình thức hành vi sai trái tiềm ẩn nào khác.

Nhà cung cấp phải nhanh chóng tiến hành các cuộc điều tra độc lập và khách quan về các mối lo ngại và khi cần thì xác định các hình thức kỷ luật và khắc phục thích hợp. Nhà cung cấp phải thông báo ngay cho Takeda về các cuộc điều tra nội bộ và bên ngoài liên quan trực tiếp hoặc gián tiếp đến các hoạt động được thực hiện cho Takeda hoặc có thể ảnh hưởng xấu đến danh tiếng của nhà cung cấp và/hoặc của Takeda. Dựa trên kết quả của cuộc điều tra, nhà cung cấp phải thực hiện phân tích nguyên nhân gốc rễ cơ bản của các hành vi sai trái hoặc lỗi hỏng đã được xác định trong các quy trình nội bộ và khắc phục khi cần thiết. Người có thiện chí báo cáo những lo ngại về hành vi sai trái và người đã cộng tác với cuộc điều tra phải được bảo vệ khỏi bị trả đũa. Takeda không chấp nhận bất kỳ hình thức trả đũa nào.

Bạn có thể nêu mối lo ngại của mình một cách trực tiếp và ẩn danh tới Takeda qua Đường dây Đạo đức của Takeda, tại www.Takeda.EthicsPoint.com. Tất cả các mối lo ngại được báo cáo cho Takeda sẽ được đánh giá và, nếu được yêu cầu thì sẽ điều tra độc lập. Thông tin do phóng viên cung cấp sẽ được bảo mật nghiêm ngặt. Đối với tất cả các câu hỏi khác liên quan đến Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp, nhà cung cấp và nhân viên của họ có thể liên hệ với SustainableProcurement@takeda.com.

7.11 Sustainable Sourcing and Traceability

Nhà cung cấp phải có sẵn hệ thống để thực hiện thẩm định* đối với chuỗi cung ứng của chính mình, bao gồm khả năng truy xuất nguồn gốc nguyên liệu thô, đặc biệt là các mặt hàng có nguồn gốc thiên nhiên, nhằm hỗ trợ tìm nguồn cung ứng hợp pháp và bền vững.

Bảng thuật ngữ

- Quy tắc 3R:** có nghĩa là replacement, reduction and refinement (thay thế, giảm thiểu và tinh chỉnh) đưa ra một khuôn khổ để thực hiện nghiên cứu trên động vật nhân đạo hơn. Thay thế là tránh hoặc thay thế việc sử dụng động vật ở những lĩnh vực mà lẽ ra chúng sẽ được sử dụng, giảm thiểu là giảm thiểu số lượng động vật được sử dụng phù hợp với mục đích khoa học; và tinh chỉnh là giảm thiểu sự đau đớn, khổ sở, khốn khổ hoặc tác hại lâu dài mà động vật nghiên cứu có thể gặp phải.
- Đa dạng sinh học:** Sự đa dạng các sinh vật sống từ tất cả các nguồn, bao gồm các hệ sinh thái dưới nước và các tổ hợp sinh thái mà chúng là một phần; điều này bao gồm sự đa dạng về loài và trong hệ sinh thái.
- Hối lộ:** Việc trao, tặng, gạ gẫm hoặc nhận bất kỳ vật phẩm nào có giá trị như một phương tiện để gây ảnh hưởng đến hành động của một cá nhân đang thực hiện nghĩa vụ công hoặc nghĩa vụ pháp lý.
- Tính tuần hoàn:** Khung giải pháp hệ thống giải quyết các thách thức toàn cầu như biến đổi khí hậu, mất đa dạng sinh học, chất thải và ô nhiễm. Nó dựa trên ba nguyên tắc, được phát triển theo thiết kế: loại bỏ chất thải và ô nhiễm, lưu thông sản phẩm và vật liệu (ở giá trị cao nhất) và tái tạo thiên nhiên.
- Tham nhũng:** Lạm dụng quyền lực được giao để thu lợi riêng và/hoặc thu lợi bất chính.
- Yêu cầu của khách hàng:** bất kỳ yêu cầu nào đến từ người mua, có thể là các tiêu chuẩn cao hơn quy định của địa phương.
- Người hiến tặng:** Bất kỳ người nào hiến tặng mô, tế bào, cơ quan và bất kỳ bộ phận cơ thể nào khác cho mục đích nghiên cứu.
- Thẩm định:** Nghiên cứu và phân tích một công ty hoặc tổ chức được thực hiện để chuẩn bị cho một giao dịch kinh doanh hoặc như một phần của đánh giá hoạt động.
- Bên liên quan bên ngoài:** Một cá nhân hoặc tổ chức bên ngoài một công ty cụ thể có quyền lợi và/hoặc bị ảnh hưởng bởi các hoạt động của công ty đó, bao gồm khách hàng, nhà cung cấp, nhà đầu tư hoặc cộng đồng địa phương.
- Phát thải Khí Nhà kính (Greenhouse Gas, GHG):** Phát thải từ sáu loại GHG được nêu trong Công ước Khung của Liên hợp quốc về Biến đổi Khí hậu (Carbon dioxid (CO₂); Mêtan (CH₄); Nitơ ôxit (N₂O); Hydrofluorocarbon (HFC); Perfluorocarbon (PFC); và Sulfur hexafluoride (SF₆)) góp phần làm nóng lên toàn cầu và biến đổi khí hậu.

11. **Các mục tiêu phát thải ròng bằng 0 của Takeda đã được Sáng kiến Mục tiêu Dựa trên Khoa học (Science Based Targets Initiative, SBTi) chấp thuận:** Mục tiêu tổng phát thải ròng bằng 0: Takeda Pharmaceutical Company Limited cam kết đạt mức phát thải khí nhà kính ròng bằng 0 trên toàn bộ chuỗi giá trị vào năm tài chính 2040 Mục tiêu ngắn hạn: Takeda Pharmaceutical Company cam kết giảm 65% lượng phát thải GHG tuyệt đối trong phạm vi 1 và 2 vào năm tài chính 2030 so với năm tài chính cơ sở 2016.* Takeda Pharmaceutical Company cũng cam kết giảm 25% lượng
12. **Nhân quyền:** Như được quy định trong Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Quyền con người (UNGP), nhân quyền được định nghĩa tối thiểu là các quyền được thể hiện trong Tuyên ngôn Nhân quyền Quốc tế và Tuyên bố của Tổ chức Lao động Quốc tế về các Nguyên tắc và Quyền Cơ bản Trong Lao động.
13. **Cộng đồng địa phương:** Những người sống và/hoặc làm việc xung quanh các khu vực nơi công ty hoạt động.
14. **Mối nguy vật lý:** Các yếu tố trong môi trường có thể gây hại cho cơ thể dù không nhất thiết phải chạm vào.
15. **Tiêu chuẩn được công nhận:** Các hệ thống quản lý và/hoặc thông số kỹ thuật được chấp nhận chung từ các tổ chức quốc tế.
16. **Tài nguyên có thể tái tạo:** nguồn năng lượng không thể cạn kiệt và có thể cung cấp nguồn năng lượng sạch liên tục.
17. **Đối thoại xã hội:** Tất cả các hình thức đàm phán, tham vấn hoặc đơn giản là trao đổi thông tin giữa các đại diện chính phủ, người sử dụng lao động và người lao động về các vấn đề cùng quan tâm liên quan đến chính sách kinh tế và xã hội.
18. **Đối tượng:** Bất kỳ người nào tham gia với tư cách là một đối tượng thí nghiệm trong thử nghiệm khoa học và y tế hoặc thử nghiệm sản phẩm.
19. **Sử dụng tài nguyên bền vững:** Sử dụng tài nguyên theo cách thức và tốc độ không dẫn đến suy thoái môi trường lâu dài, từ đó duy trì được tiềm năng của tài nguyên nhằm đáp ứng nhu cầu và nguyện vọng của các thế hệ hiện tại và tương lai.
20. **Môi trường làm việc:** Các điều kiện xung quanh nơi nhân viên làm việc và vận hành.

1. <https://ec.europa.eu/health>
2. [Hội nghị về Đa dạng Sinh học](#)
3. [Trường Luật Cornell - Viện Thông tin Pháp lý](#)
4. [Ellen McArthur Foundation](#)
5. [Minh bạch Quốc tế](#)
6. Định nghĩa bởi SME của Takeda
7. Phiên bản 2 Nguyên tắc PSCI
8. [Từ điển Merriam Webster](#)
9. [Từ điển Cambridge](#)
10. [Nghị định thư Kyoto liên quan đến Công ước khung của Liên hợp quốc về Biến đổi Khí hậu](#)
11. <https://sciencebasedtargets.org/>
12. [Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên hợp quốc về Kinh doanh và Quyền con người](#)
13. [Từ điển Cambridge](#)
14. [Cục Quản lý An toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp Hoa Kỳ](#)
15. Định nghĩa của chuyên gia Hệ thống Quản lý PSCI
16. [Địa lý Quốc gia](#)
17. [Tổ chức Lao động Quốc tế](#)
18. Phiên bản 2 Nguyên tắc PSCI
19. [Chương trình Môi trường Liên Hợp Quốc](#)
20. [IGI Toàn cầu](#)