



**หลักจรรยาบรรณ
สำหรับซัพพลายเออร์
ของทาเคดา**



สารบัญ

1.0 บทนำและการบังคับใช้.....	3
2.0 การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และหลักจรรยาบรรณสำหรับซีพีพลายเออร์.....	5
3.0 จริยธรรม.....	5
4.0 แนวปฏิบัติเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน แรงงาน และการจ้างงานอย่างยุติธรรม	8
5.0 สุขอนามัยและความปลอดภัย	10
6.0 สิ่งแวดล้อม.....	11
7.0 ระบบการกำกับดูแลและการจัดการ.....	13
ภาคผนวก: อภิธานศัพท์.....	16

อภิธานศัพท์: คำใดก็ตามในข้อความที่มีเครื่องหมายดอกจันกำกับอยู่ (*) คืออภิธานศัพท์ที่ระบุอยู่ในส่วนท้ายของหลักการต่าง ๆ

1.0 บทนำและการบังคับใช้

หากเรามีความภูมิใจในวัฒนธรรมที่ยึดตามค่านิยมอันดีงามซึ่งเป็นรากฐานที่แข็งแกร่งมาเป็นเวลากว่า 240 ปี เราได้ตั้งเกณฑ์มาตรฐานด้านจริยธรรมของพฤติกรรมของเราไว้สูง เพราะทุกสิ่งที่เราทำนั้นมีผลกระทบต่อส่วนประกอบที่สำคัญที่สุดของชีวิตของผู้คนคือสุขภาพของพวกเขา โดยมาตรฐานเหล่านี้สะท้อนให้เห็นในจุดประสงค์ของเรา: ทำเพื่อสุขภาพที่ดีขึ้นสำหรับผู้คน เพื่ออนาคตที่สดใสสำหรับโลก ความเป็นทาเคดา (Takeda-ism) เป็นเสมือนเข็มทิศอันเป็นเอกลักษณ์ ที่คอยนำทางเสมอมา เป็นค่านิยมที่ไร้กาลเวลาแห่งคุณธรรม ความยุติธรรม ความซื่อสัตย์ และความอุตสาหะที่สะท้อนตัวตนของเรา สิ่งเหล่านี้จะปรากฏในการกระทำและการตัดสินใจของเราที่ยึดถือเหล่าคนใช้เป็นส่วนศูนย์กลางของทุก ๆ สิ่งที่เรากระทำ การสร้างความเชื่อมั่นในสังคม การส่งเสริมชื่อเสียงอันดีของเรา และการทำธุรกิจแบบยั่งยืน ตามลำดับ เมื่อรวมความเป็นทาเคดา (Takeda-ism) เข้ากับผู้ป่วย-ความไว้วางใจ-ชื่อเสียง-ธุรกิจ หลักการเหล่านี้จะช่วยสนับสนุนทุกสิ่งที่เราทำ และวิธีการที่เราใช้

เรามุ่งมั่นที่จะสร้างคุณค่าให้กับสังคมโดยแสดงจุดแข็งและความสามารถหลักของเรา ในฐานะบริษัทชีวเภสัชภัณฑ์เพื่อช่วยแก้ปัญหาความท้าทายที่สำคัญของสังคม เพื่อเป็นการบรรลุตามเป้าหมายของเรา แนวทางที่ยึดตามจุดประสงค์และตามค่านิยมนี้ขับเคลื่อนการกระทำและการตัดสินใจทั้งหมดของเรา และความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามปรัชญาของบริษัทในการให้ความสำคัญกับความจำเป็นของคนใช้ สังคม และโลก แนวทางของเรานั้นได้รวมเข้ากับขั้นตอนการดำเนินธุรกิจของเราตลอดห่วงโซ่คุณค่าทั้งหมดของเรา ตั้งแต่การวิจัยและพัฒนา (R&D) ไปจนถึงการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ โดยมีการคำนึงถึงวางแผนของเราส่งผลกระทบต่อผู้ป่วยและผู้คนในชุมชนที่เราให้บริการ ตลอดจนถึงโลกอย่างไร

ชีวฟฟายเออร์ของเราจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการสำหรับกลุ่มลูกค้ารอบโลก พวกเขาทำหน้าที่เป็นส่วนสำคัญของการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ของเรา จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับชีวฟฟายเออร์ของทาเคดา ทำการวางหลักให้ความสัมพันธ์กับชีวฟฟายเออร์ของเรานั้นสอดคล้องกับความมุ่งมั่นทางคุณค่าของเรา

โดยจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับชีวฟฟายเออร์ของทาเคดานั้นสนับสนุนความมุ่งมั่นของเราในการปฏิบัติตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) และหลักการสากล 10 ประการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (www.unglobalcompact.org) ในด้านสิทธิมนุษยชน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต* ทาเคดาเป็นสมาชิกของโครงการริเริ่มของชีวฟฟายเออร์ด้านเภสัชกรรม (PSCI) โดยการปฏิบัติการที่สอดคล้องกับความคาดหวังของสังคมและอุตสาหกรรมสำหรับประสิทธิภาพด้านความยั่งยืนของด้านเภสัชกรรมทั่วโลกและฐานชีวฟฟายเออร์ จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับชีวฟฟายเออร์ของทาเคดานั้นสอดคล้องกับ หลักการ PSCI



ความเข้าถึงทางการตลาดระดับโลกของทาเคดาเกิดขึ้นได้โดยต้องอาศัยความสามารถในการจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการอย่างยั่งยืน ทาเคดามุ่งมั่นที่จะจัดการกับความเสี่ยงของซัพพลายเออร์ เช่น ด้านชื่อเสียง ความยั่งยืน ความต่อเนื่องทางธุรกิจ การปฏิบัติตามข้อกำหนด และความเสียด้านจริยธรรม ที่อาจเกิดขึ้นก่อน หรือที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการให้บริการหรือการจัดหาสินค้าที่ผลิตขึ้นหรือผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ให้กับทาเคดา เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ทุกรายที่กระทำการในนามของเรา หรือซึ่งจัดหาสินค้าหรือบริการให้กับเรา ปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ของทาเคดา

ทาเคดาจะประเมินซัพพลายเออร์ตลอดช่วงของความสัมพันธ์ทางธุรกิจเพื่อปฏิบัติตามหลักการต่าง ๆ ที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ฉบับนี้ และคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ให้ความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นให้เป็นไปตามข้อกำหนดดังกล่าว

ทาเคดาจะร่วมมือกับซัพพลายเออร์ที่แสดงความมุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาใดๆ ที่เกิดขึ้นในระหว่างความสัมพันธ์ธุรกิจของเรา โดยมีเป้าหมายในการปรับปรุงมาตรฐานและสร้างมูลค่าที่ยั่งยืนในระยะยาว นอกจากนี้ ทาเคดามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติโดยคำนึงถึงความคล่องตัวและนวัตกรรมด้านการแพทย์ อันเป็นคุณสมบัติสำคัญสองประการเพื่อความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของเรา ซัพพลายเออร์ ในฐานะที่เป็นหุ้นส่วนธุรกิจของเรา เป็นส่วนหนึ่งของเครือข่ายนวัตกรรมของเรา และเราจะทำงานร่วมกันเพื่อนำเสนอการบำบัดรักษาที่ช่วยเปลี่ยนแปลงชีวิตต่อผู้ป่วย

การบังคับใช้: จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ฉบับนี้มีผลกับบุคคล องค์กร และบริษัท (ซัพพลายเออร์) ที่จัดหาหรือตั้งใจที่จะจัดหาสินค้าและบริการในรูปแบบใด ๆ ให้กับทาเคดา



2.0 การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์

ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานทางจริยธรรมของอุตสาหกรรมและท้องถิ่นที่บังคับใช้กับการดำเนินงานของพวกเขา และจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ของทาเคดาก่อน

3.0 จริยธรรม

คำนำ: ซัพพลายเออร์จะต้องดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบและมีจริยธรรม และกระทำการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

3.1 การป้องกันการติดสินบน* เงินใต้โต๊ะ การจ่ายเงินโดยมิชอบด้วยกฎหมาย และการกระทำทุจริตอื่น ๆ

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ติดสินบนหรือการจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวกใด ๆ ซัพพลายเออร์ไม่ควรเสนอ ให้คำมั่นสัญญา หรือจัดหาสิ่งมีค่าใด ๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยมีเจตนาที่จะติดสินบน โน้มน้าวอย่างไม่เหมาะสม ได้รับข้อได้เปรียบที่ไม่เหมาะสม หรือเพื่อจูงใจหรือโน้มน้าวในกระบวนการขาย ซึ่งรวมถึงบุคคลทั่วไป ข้าราชการ บุคลากรทางการแพทย์ องค์กรด้านการดูแลสุขภาพ ผู้ป่วย องค์กรผู้ป่วย หรือสมาชิกในครอบครัวของพวกเขา และบุคคลหรือนิติบุคคลอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับพวกเขา ซัพพลายเออร์จะต้องไม่รับสินบนหรือมีส่วนร่วมในการชักนำที่ไม่ถูกกฎหมายใด ๆ เมื่อสานสัมพันธ์กับธุรกิจหรือรัฐ

ซัพพลายเออร์ที่กระทำการในนามของทาเคดากับบุคคลอื่นจะต้องเก็บเอกสาร บันทึก และบัญชีที่ถูกต้อง โปร่งใส และมีรายละเอียดมากพอสมควรเกี่ยวกับกิจกรรมและธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับทาเคดา บันทึกข้อมูลนอกสมุดรายการและรายการข้อมูลที่เป็นเท็จหรือหลอกลวงถือเป็นเรื่องต้องห้ามโดยเด็ดขาด

3.2 การแข่งขันที่เป็นธรรมและการต่อต้านการผูกขาด

ซัพพลายเออร์จะต้องดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎหมายการแข่งขันอย่างยุติธรรมและขยันขันแข็ง และปฏิบัติตามกฎหมายป้องกันการผูกขาดที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ซัพพลายเออร์จะต้องใช้แนวปฏิบัติทางธุรกิจที่เป็นธรรม รวมถึงการโฆษณาที่ถูกต้องและเป็นจริง

3.3 สวัสดิภาพสัตว์

การใช้สัตว์ในการวิจัยถือเป็นสิทธิพิเศษ ทาเคดามีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามหลัก 3R* (ทดแทน (replacement) ลด (reduction) และปรับใหม่ (refinement) ทุกความพยายามเป็นการดำเนินการแก้ไขเพื่อทดแทนสัตว์ เพื่อลดจำนวนสัตว์ที่ใช้ หรือเพื่อปรับปรุงขั้นตอนใหม่เพื่อลดความเจ็บปวด ควรใช้ทางเลือกอื่นตราบดีที่ทางเลือกเหล่านี้เป็นไปตามหลักการทางวิทยาศาสตร์และได้รับการยอมรับจากหน่วยงานกำกับดูแล.

3.4 ผลประโยชน์ทับซ้อน

ซัพพลายเออร์จะต้องใช้ความระมัดระวังอย่างเหมาะสมเพื่อหลีกเลี่ยงและจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน ซัพพลายเออร์จะต้องเปิดเผยซึ่งผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ ที่คาดการณ์ได้หรือที่เกิดขึ้นจริงกับผู้บริหารของทาเคดา ซึ่งรวมถึงความสัมพันธ์ส่วนตัวกับพนักงานของทาเคดา หรือการได้รับผลประโยชน์ส่วนตัวหรือทางการเงินจากพนักงานหรือผู้ประกอบการวิชาชีพที่ทำสัญญากับทาเคดา ซัพพลายเออร์ควรเปิดเผยกับทาเคดา หากพนักงานของทาเคดา หรือผู้ประกอบการวิชาชีพที่ทำสัญญากับทาเคดานั้นอาจมีส่วนได้เสียไม่ว่าในรูปแบบใด ๆ ในธุรกิจของซัพพลายเออร์หรือมีความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจใด ๆ ในปัจจุบันกับซัพพลายเออร์

3.5 ของกำนัลและการเลี้ยงรับรอง

เราจะเลือกซัพพลายเออร์ด้วยมาตรฐานที่ยุติธรรมและเป็นกลาง และไม่มีการเอื้อประโยชน์หรือการเอนเอียงอันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัวใด ๆ เราจะไมยอมรับหรือเรียกร้องผลประโยชน์ที่ผิดกฎหมายใด ๆ (ซึ่งรวมไปถึงเงิน สินค้า การต้อนรับ ของขวัญ หรือสิ่งมีค่าใด ๆ) โดยมีเจตนาที่จะโน้มน้าวพนักงานลูกค้า ซัพพลายเออร์ของบุคคลผู้อื่น หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอื่น ๆ หรือหากทั้งหมดนี้อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริง อาจเกิดขึ้น หรือรับรู้ได้ นโยบายของทาเคดาห้ามมิให้บริษัทของเรามอบของขวัญใด ๆ (รวมถึงของขวัญที่เป็นพิธีการ) ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ บุคลากรทางการแพทย์ องค์กรสาธารณสุข ผู้ป่วย หรือองค์กรผู้ป่วย ไม่ว่าจะเนื่องในโอกาสใด ๆ นอกจากนี้ ทาเคดาจะไม่มีการจัดสรรกิจกรรมเพื่อความบันเทิง หรือกิจกรรมสันทนาการ หรือทางสังคมอื่น ๆ เช่น ทัวร์ คอนเสิร์ต โรงละคร การแข่งขันกีฬา หรือกิจกรรมที่คล้ายคลึงกัน ให้กับบุคลากรทางการแพทย์ องค์กรสาธารณสุข ผู้ป่วย หรือองค์กรผู้ป่วย ในทำนองเดียวกัน ซัพพลายเออร์จะต้องไม่นำเสนอหรือจัดสรรความบันเทิงแต่เพียงอย่างเดียวหรือจัดสรรกิจกรรมการพักผ่อน หรือกิจกรรมทางสังคมอื่น ๆ ให้แก่พนักงานของทาเคดา ซัพพลายเออร์ที่ติดต่อกับบุคคลเหล่านี้ในนามของทาเคดาจะต้องปฏิบัติตามข้อจำกัดที่ระบุไว้เช่นเดียวกัน โดยต้องไม่จัดสรรความบันเทิงแต่เพียงอย่างเดียวหรือจัดสรรกิจกรรมการพักผ่อน หรือกิจกรรมทางสังคมอื่น ๆ ดังกล่าวให้แก่บุคลากรทางการแพทย์, องค์กรทางการแพทย์, ผู้ป่วย, องค์กรดูแลผู้ป่วย หรือพนักงานของทาเคดา



3.6 ความปลอดภัยและการเข้าถึงข้อมูลของผู้ป่วย

ซัพพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีระบบการจัดการที่เพียงพอเพื่อลดความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อสิทธิของผู้ป่วย อาสาสมัคร และผู้บริจาค รวมถึงสิทธิด้านสุขภาพและการเข้าถึงข้อมูลโดยตรง

3.7 ความปลอดภัยของข้อมูลและความเป็นส่วนตัว

ซัพพลายเออร์จะต้องปกป้องและใช้งานข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลลับอย่างเหมาะสมเท่านั้น เพื่อให้มั่นใจว่าสิทธิความเป็นส่วนตัวของบริษัท พนักงาน คนใช้ พันธมิตรธุรกิจ และผู้บริจาคจะได้รับการคุ้มครองโดยการนำเอาการควบคุมทางเทคนิคและทางองค์กรมาใช้ที่เหมาะสม ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายความเป็นส่วนตัวและการคุ้มครองข้อมูลที่ใช้บังคับ และรับรองว่ามีการคุ้มครอง ความเป็นส่วนตัว และการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลอย่างถูกต้องตามกฎหมาย.

3.8 การปกป้องผลิตภัณฑ์และทรัพย์สินทางปัญญา

ซัพพลายเออร์จะต้องกำหนดและมีระบบที่แข็งแกร่ง คุณภาพ กระบวนการ นโยบาย และขั้นตอนความปลอดภัยทางไซเบอร์ที่เหมาะสมเพื่อปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาและผลิตภัณฑ์ของทาเคดา จากความเสี่ยงที่จะสูญเสีย การปลอมปน การลอกเลียนแบบ การโจรกรรม การปลอมแปลง และความเสียหาย ในขณะที่ผลิตภัณฑ์อยู่ในความดูแลของซัพพลายเออร์ในระหว่างการผลิต การบรรจุ การจัดเก็บ หรือขั้นตอนการขนส่ง นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์ยังจะต้องจัดทำและบำรุงรักษาคู่มือเกี่ยวกับเทคโนโลยี AI และ ML ที่ได้รับอนุมัติ เพื่อให้มั่นใจว่ามีการใช้ในลักษณะที่ได้รับการควบคุม ปลอดภัย และมีจริยธรรม

3.9 การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านศุลกากรและการค้า

ทาเคดาคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของบริษัทตรวจสอบให้แน่ใจว่าแนวปฏิบัติทางธุรกิจของพวกเขาเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่บังคับใช้ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการควบคุม การนำเข้าและส่งออก การออกใบอนุญาต การควาบาตร การขึ้นบัญชีดำ การห้ามส่งสินค้า การต่อต้านการควาบาตร ข้อจำกัดทางการค้าอื่น ๆ และเป็นไปตามมาตรฐานทางอุตสาหกรรมที่บังคับใช้ในธุรกิจของพวกเขา ซัพพลายเออร์จะต้องไม่มีส่วนร่วมในธุรกรรมใด ๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อมที่เป็นการละเมิดหรือการหลบเลี่ยงกฎหมายและกฎระเบียบดังกล่าว ซัพพลายเออร์จะต้องเก็บบันทึกข้อมูลการนำเข้าและส่งออกที่ครบถ้วนและถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับของประเทศที่ดำเนินการอยู่

3.10 ความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการยอมรับความแตกต่าง (DE&I)

ทาเคดาให้ความสำคัญกับการยอมรับความแตกต่าง ซึ่งเป็นมุมมองที่กว้างขวางแปลกใหม่ที่ธุรกิจของเราจะได้รับ รวมทั้งผลกระทบที่ค่านิยมดังกล่าวมีต่อสังคม เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ส่งเสริมการยอมรับความแตกต่างด้วยการยึดมั่นในพันธสัญญาของทาเคดาข้างต้นทั่วทั้งองค์กร ซึ่งรวมไปถึงการพัฒนาโปรแกรมความหลากหลายของซัพพลายเออร์ของตนเอง โดยรวมเอาความหลากหลายของซัพพลายเออร์ไว้ในหลักปฏิบัติและกลยุทธ์ธุรกิจ เพื่อพัฒนาสังคมที่มีความเท่าเทียมมากขึ้น และมีสุขภาพที่ดีขึ้น และอนาคตที่สดใสสำหรับทุกคน

4.0 แนวปฏิบัติเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน แรงงาน และการจ้างงานอย่างยุติธรรม

คำนำ: ทาเคดามุ่งมั่นที่จะทำงานร่วมกับซัพพลายเออร์ที่ดำเนินงานในลักษณะที่สอดคล้องกับค่านิยมและหลักจริยธรรมของเรา และเราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเรารักษาสีทธิมนุษยชนภายในธุรกิจของตนเอง ห่วงโซ่อุปทานของพวกเขา และในชุมชนที่พวกเขาดำเนินธุรกิจให้มีความสนใจต่อกลุ่มประชากรที่เปราะบางอย่างเหมาะสม ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่ควบคุมเรื่องสิทธิมนุษยชน รวมถึงกฎหมายและข้อบังคับว่าด้วยการค้ามนุษย์และทาส ในระหว่างการให้บริการหรือสินค้าที่ผลิตขึ้นหรือผลิตภัณฑ์อื่น ๆ กับทาเคเดะ

ซัพพลายเออร์จะต้องดำเนินการตรวจสอบสถานะสิทธิมนุษยชนเพื่อประเมินการปฏิบัติตาม (i) UNGP (หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน), ร่างกฎหมายสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ และ (iii) อนุสัญญาหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

4.1 การจ้างงานที่เลือกโดยอิสระ

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ใช่แรงงานบังคับ แรงงานผูกมัด หรือแรงงานตามสัญญา แรงงานนักโทษโดยไม่สมัครใจ หรือมีส่วนร่วมในการค้ามนุษย์หรือการค้าทาสสมัยใหม่ทุกรูปแบบ พนักงานไม่ควรจ่ายเงินเพื่อให้ได้งานหรือถูกปฏิเสธเสรีภาพในการย้ายที่ทำงาน

4.2 การใช้แรงงานเด็กและเยาวชน

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ใช่แรงงานเด็ก การจ้างพนักงานอายุต่ำกว่า 18 ปีจะสามารถดำเนินการได้เฉพาะงานที่ไม่ใช่งานอันตรายและพนักงานเยาว์วัยดังกล่าวต้องมีอายุเกินกว่าอายุที่กฎหมายกำหนดในการจ้างงาน หรือเกินอายุการสำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา

4.3 การไม่เลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด

ซัพพลายเออร์ควรมุ่งมั่นในเรื่องความเท่าเทียมกัน โดยจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติเนื่องจากเหตุผลเช่น เชื้อชาติ สีผิว อายุ การตั้งครรรค์ เพศ รสนิยมทางเพศ ชาติพันธุ์ ความทุพพลภาพ ศาสนา การเป็นสมาชิกทางการเมือง การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน หรือสถานภาพการสมรส

4.4 การปฏิบัติอย่างยุติธรรม

ซัพพลายเออร์จะต้องจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากการคุกคาม การปฏิบัติที่เหยียดหยามและไรมนุษยธรรม รวมถึงการล่วงละเมิดทางเพศใด ๆ การกระทำผิดทางเพศ การลงโทษทางร่างกาย การบีบบังคับทางจิตใจหรือทางร่างกาย หรือการละเมิดทางวาจาต่อพนักงาน และไม่มีท่าทีของการปฏิบัติดังกล่าว



4.5 ค่าจ้าง สวัสดิการ และชั่วโมงทำงาน

ซัพพลายเออร์จะต้องจ่ายค่าจ้างให้กับพนักงานตามกฎหมายค่าจ้างที่ใช้บังคับและตามสัญญาจ้าง รวมถึงค่าแรงขั้นต่ำ ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา และสวัสดิการตามกฎหมาย

ซัพพลายเออร์จะต้องแจ้งให้พนักงานทราบเกี่ยวกับพื้นฐานที่พวกเขาจะได้รับค่าตอบแทนในเวลาที่เหมาะสม การทำงานล่วงเวลาจะต้องเป็นความสมัครใจ และสอดคล้องกับมาตรฐานระดับชาตินานาชาติที่ใช้บังคับ

ซัพพลายเออร์ได้รับการคาดหวังแจ้งให้พนักงานทราบว่าจำเป็นต้องทำงานล่วงเวลาหรือไม่ และค่าจ้างที่ต้องจ่ายสำหรับการทำงานล่วงเวลาดังกล่าว ซัพพลายเออร์ควรจัดให้มีช่วงเวลาพักอย่างเหมาะสม และวันหรือเวลาหยุดทำงานที่เพียงพอ ซึ่งปฏิบัติตามมาตรฐานของรัฐ ประเทศ และระดับสากลที่บังคับใช้เกี่ยวกับชั่วโมงการทำงานขั้นสูงสุดและวันหยุดที่ได้รับค่าจ้าง

4.6 เสรีภาพในการรวมกลุ่มและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง

สนับสนุนการสื่อสารและการมีส่วนร่วมกับพนักงานโดยตรง (เช่น การสนทนาทางสังคม*) เพื่อแก้ปัญหาเกี่ยวกับสถานที่ทำงานและค่าตอบแทนอย่างเปิดเผย ซัพพลายเออร์จะต้องเคารพสิทธิของพนักงาน ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายท้องถิ่น ในการรวมกลุ่มกันอย่างอิสระ สิทธิที่จะเข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมสหภาพแรงงาน แสวงหาตัวแทน และเข้าร่วมสภาแรงงาน รวมทั้งการรวมกลุ่มกันเพื่อต่อรอง

ในกรณีที่สิทธิที่จะมีเสรีภาพในการรวมกลุ่มและการร่วมกันเจรจาต่อรองถูกจำกัดตามกฎหมาย นายจ้างจะอำนวยความสะดวกและไม่ขัดขวางการพัฒนาวิธีการคูขุนานสำหรับการรวมกลุ่มและการร่วมกันเจรจาต่อรองที่เป็นอิสระและเสรี

4.7 ชุมชนท้องถิ่น

ซัพพลายเออร์จะต้องเคารพในสิทธิของชุมชนท้องถิ่น* รอบ ๆ พื้นที่ของตน รวมถึงสิทธิที่จะมีสภาพแวดล้อมที่สะอาดและดีต่อสุขภาพ

5.0 สุขอนามัยและความปลอดภัย

คำนำ: ซีพีฟลายเออร์จะต้องจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยสำหรับพนักงาน มาตรการในเรื่องสุขอนามัย ความปลอดภัย และสุขภาพที่ดีครอบคลุมไปถึงผู้รับเหมาและผู้รับเหมาช่วง ในสถานที่ของซีพีฟลายเออร์ ซีพีฟลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยที่บังคับใช้ทั้งหมด

5.1 การคุ้มครองพนักงาน

ซีพีฟลายเออร์จะต้องมีกลไกในการระบุ ควบคุม และบรรเทาความเสี่ยงและอันตรายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการของพวกเขา ซีพีฟลายเออร์จะต้องปกป้องพนักงานไม่ให้สัมผัสกับสิ่งคุกคามทางเคมี ทางชีวภาพ และทางกายภาพ* ต้องจัดให้มีอุปกรณ์ สถานที่ และบริการที่เพียงพอเพื่อสนับสนุนความปลอดภัย สุขอนามัย และสุขภาพที่ดีของพนักงาน

5.2 การเตรียมพร้อมและรับมือเหตุฉุกเฉิน

ซีพีฟลายเออร์จะต้องมีกระบวนการจัดการเพื่อระบุสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นในสถานที่ทำงาน และที่พืักอาศัยที่บริษัทจัดหาให้ และพื้นที่พืักผ่อนที่บริษัทกำหนด พร้อมการควบคุมที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการปรับใช้แผนฉุกเฉินและขั้นตอนการตอบสนอง

5.3 ข้อมูลวัสดุอันตราย

ต้องมีการประเมินความเสี่ยงและแผนฉุกเฉินอย่างเพียงพอเพื่อให้สภาพแวดล้อมการทำงานมีความปลอดภัย* จะต้องจัดให้มีข้อมูลความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับวัตถุอันตราย รวมทั้งเกี่ยวกับสารประกอบทางเภสัชกรรมและวัสดุชั้นกลางทางเภสัชกรรม และใช้ข้อมูลความปลอดภัยนั้นเพื่อให้ความรู้ ฝึกอบรม และปกป้องพนักงานจากอันตราย ซีพีฟลายเออร์จะต้องแสดงให้เห็นถึงหลักปฏิบัติในการดูแลทำความสะอาดและวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ดี ซีพีฟลายเออร์จะต้องส่งมอบข้อมูลเกี่ยวกับเนื้อหาวัสดุอันตรายให้แก่ภาค





6.0 สิ่งแวดล้อม

คำนำ: ซัพพลายเออร์จะต้องดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและมีประสิทธิภาพเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และเพื่อช่วยให้ซัพพลายเออร์ของซัพพลายเออร์เองดำเนินการในเรื่องเดียวกัน

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์กำหนดเป้าหมายตามหลักวิทยาศาสตร์ในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG)* การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและน้ำสะอาด โดยเฉพาะอย่างยิ่งในพื้นที่ที่ขาดแคลนน้ำ รวมไปถึงลดและควบคุมการใช้วัสดุอันตราย

6.1 การอนุญาตและการรายงานด้านสิ่งแวดล้อม

ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมด จะต้องได้รับการอนุญาตในเรื่องสภาพแวดล้อม ใบอนุญาต การลงทะเบียนข้อมูล และข้อจำกัดที่จำเป็นทั้งหมด รวมทั้งข้อกำหนดด้านการดำเนินงานและการรายงานที่ตามมา

6.2 การจัดการของเสียและการปล่อยมลพิษ

ซัพพลายเออร์จะต้องมีระบบและการควบคุมที่เพียงพอเพื่อให้แน่ใจว่าเป็นไปตามข้อกำหนดการจัดการของของเสียหรือการปล่อยก๊าซเรือนกระจกใด ๆ ที่เกิดจากกระบวนการ โดยเน้นไปที่การลดเป็นหลัก ของเสียใด ๆ หรือการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ที่อาจส่งผลเสียต่อสุขภาพของมนุษย์หรือสิ่งแวดล้อมจะได้รับการจัดการอย่างเหมาะสมเพื่อป้องกันผลกระทบด้านลบ ซึ่งรวมถึงการจัดการการปล่อยยาออกฤทธิ์สู่สิ่งแวดล้อม

6.3 การรั่วไหลและการปล่อย

ซัพพลายเออร์จะต้องมีระบบที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและบรรเทาการรั่วไหลและการปล่อยลงสู่สิ่งแวดล้อมโดยอุบัติเหตุและผลกระทบต่อชุมชนท้องถิ่น*





6.4 ภูมิอากาศเปลี่ยนแปลง

ทาเคดาได้ให้พันธสัญญาในการลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ (GHGs) ในการดำเนินงานของเรา (การปล่อยขบเซต 1 และ 2) ภายในปี 2578 และตลอดห่วงโซ่คุณค่าของเรา (การปล่อยขบเซต 3) ภายในปี 2583 พันธสัญญาในการลดปล่อยและเป้าหมายระยะสั้นกับระยะยาวที่เกี่ยวข้องนี้ได้รับการรับรองโดย Science Based Targets Initiative (SBTi) และได้รับการยืนยันว่ามีความสอดคล้องกับการจำกัดการเกิดภาวะโลกร้อนได้ 1.5°C ดังนั้น ทาเคดาจึงคาดหวังให้ซัพพลายเออร์มีการกำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามหลักวิทยาศาสตร์ ลดการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงมีพันธกิจและแบ่งปันข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและสนับสนุนซัพพลายเออร์ให้ดำเนินการเช่นเดียวกัน

6.5 ประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร

ซัพพลายเออร์จะต้องใช้ความพยายามในเรื่องการนำกลับมาหมุนเวียน* การออกแบบการปล่อยของเสีย ดำเนินมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพและลดการใช้ทรัพยากร รวมถึงนำซิงนิยมนำกลับมาใช้อีกครั้ง* และแหล่งทรัพยากรอย่างยั่งยืน* ซัพพลายเออร์ยังต้องใช้มาตรการในการนำกลับมาใช้ใหม่และรีไซเคิลอีกด้วย

6.6 การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ

ซัพพลายเออร์จะต้องเข้าใจถึงผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ* การลดและบรรเทาผลกระทบจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในทุกที่ที่เป็นไปได้

7.0 ระบบการกำกับดูแลและการจัดการ

คำนำ: การกำกับดูแลและระบบการจัดการที่ดีเป็นรากฐานสำหรับการปฏิบัติตามหลักการ PSCI ทั้งหมด ชีพพลาซมาเออร์จะต้องใช้ระบบที่เหมาะสมเพื่อทำการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะ* เกี่ยวกับความเสี่ยงและผลกระทบ ติดตามกฎหมาย กำหนดลำดับความสำคัญ มอบหมายความรับผิดชอบ นำมาตรการลดความเสี่ยงมาใช้ และอำนวยความสะดวกในการปรับปรุงและการปฏิบัติตามกฎอย่างต่อเนื่อง

7.1 วัฒนธรรม ความมุ่งมั่น และความรับผิดชอบ

ชีวพลาซมาเออร์จะต้องแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อแนวคิดที่อธิบายไว้ในเอกสารนี้ นอกเหนือไปจากความคาดหวังอื่น ๆ ที่ระบุไว้ในเอกสารนี้ โดยจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสมและกำหนดบุคลากรระดับอาวุโสที่รับผิดชอบ ซึ่งจะก่อให้เกิดวัฒนธรรมแนวปฏิบัติที่มีความรับผิดชอบ หากชีวพลาซมาเออร์ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับชีวพลาซมาเออร์นี้ หรือไม่สามารกแก้ไขสถานการณ์การไม่ปฏิบัติตามได้จะส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจของทาเคดาในการทำธุรกิจกับชีวพลาซมาเออร์รายนั้นในอนาคต และอาจทำให้เกิดการหยุดชะงักหรือยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับชีวพลาซมาเออร์รายนั้น

7.2 กฎหมายและความต้องการของลูกค้า

ชีวพลาซมาเออร์จะต้องระบุและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ มาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับ* และความต้องการของลูกค้าที่เกี่ยวข้อง*

7.3 การบริหารความเสี่ยง

ชีวพลาซมาเออร์จะต้องมีกลไกในการพิจารณาและบริหารความเสี่ยงในทุกด้านที่กล่าวถึงในหลักการเหล่านี้ ชีพพลาซมาเออร์จะต้องมีการจัดการกระบวนการเปลี่ยนแปลงเพื่อประเมินและควบคุมความเสี่ยงของการเปลี่ยนแปลง

7.4 ความต่อเนื่องของธุรกิจ

ชีวพลาซมาเออร์จะต้องรับผิดชอบในการพัฒนาและดำเนินการตามแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติการที่สนับสนุนทาเคดา

7.5 บันทึกรายงานที่ถูกต้องและการจัดทำเอกสาร

ชีวพลาซมาเออร์จะต้องเก็บรักษาบันทึกและเอกสารที่จำเป็นอย่างถูกต้องเพื่อแสดงการปฏิบัติตามความคาดหวังเหล่านี้และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่บังคับใช้ บันทึกจัดเตรียมไว้พร้อมสำหรับทาเคดาหรือผู้ตรวจบัญชีที่ทาเคดาแต่งตั้ง เพื่อทำการตรวจสอบเมื่อมีการร้องขอเพื่อ ยืนยันการปฏิบัติตามมาตรฐานเหล่านี้ บันทึกจะต้องอ่านได้ชัดเจน โปร่งใส และสะท้อนถึง สถานการณ์จริง



7.6 การฝึกอบรมและสมรรถนะ

ชีวพลาเยอร์จะต้องมีโปรแกรมการฝึกอบรมที่บรรลุระดับความรู้ ทักษะและความสามารถที่เหมาะสมในการบริหารจัดการและพนักงานเพื่อตอบสนองความคาดหวังเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับชีวพลาเยอร์ฉบับนี้

7.7 การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ชีวพลาเยอร์ได้รับการคาดหวังให้ปรับปรุงอย่างต่อเนื่องโดยการกำหนดวัตถุประสงค์ด้านการปฏิบัติงานและดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน ชิวพลาเยอร์จะต้องดำเนินการแก้ไขที่จำเป็นสำหรับข้อบกพร่องที่ค้นพบจากการประเมินและการตรวจสอบภายในหรือภายนอก และการทบทวนของฝ่ายบริหาร รวมถึงการบันทึกและการรายงานเหตุการณ์ เกือบเกิดอุบัติเหตุ อุบัติการณ์ และโอกาสในการป้องกันเหตุการณ์

7.8 การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

ชีวพลาเยอร์จะต้องมีระบบที่มีประสิทธิภาพในการสื่อสารหลักการเหล่านี้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งพนักงาน ผู้รับเหมา ชิวพลาเยอร์ และชุมชนท้องถิ่น* ของพวกเขาด้วย

7.9 กลไกการร้องทุกข์

ชีวพลาเยอร์จะต้องมีกลไกการร้องทุกข์ที่สามารถเข้าถึงได้สำหรับทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก* ซึ่งจะได้รับ การสนับสนุนให้ใช้กลไกเหล่านี้เพื่อรายงานข้อกังวล กิจกรรมที่ผิดกฎหมาย หรือการฝ่าฝืนหลักการที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับชีวพลาเยอร์นี้ ซึ่งทำงานโดยปราศจากการคุกคามหรือการตอบโต้ การข่มขู่ หรือการคุกคามที่เกิดขึ้นจริง

7.10 การระบุข้อกังวล

เราแนะนำให้ชีวพลาเยอร์ พนักงาน และผู้รับเหมาทุกคนรายงานข้อกังวลเกี่ยวกับการละเมิดกฎหมาย กฎระเบียบ จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับชีวพลาเยอร์ฉบับนี้ หรือการละเมิดในรูปแบบใด ๆ ที่เป็นการประพฤติมิชอบที่เกิดขึ้นจริงหรือที่น่าสงสัย ชิวพลาเยอร์จะต้องดำเนินการตรวจสอบข้อกังวลอย่างเป็นอิสระและเป็นกลางโดยเร็ว และเมื่อจำเป็น ให้กำหนดการดำเนินการทางวินัยและการแก้ไขที่เหมาะสม ชิวพลาเยอร์จะต้องแจ้งหาเคตดาให้ทราบถึงเรื่องการสอบสวนภายในและภายนอกใด ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงหรือโดยอ้อมกับกิจกรรมที่ดำเนินการสำหรับหาเคตดา หรือที่อาจส่งผลเสียต่อชื่อเสียงของชีวพลาเยอร์ และ/หรือของหาเคตดาโดยทันที จากผลการสอบสวน เราคาดหวังให้ชีวพลาเยอร์ทำการวิเคราะห์สาเหตุที่แท้จริงของการประพฤติมิชอบที่พบเจอ หรือช่องว่างในกระบวนการภายในที่ทำให้เกิดปัญหานั้น ๆ และแก้ไขตามความจำเป็น บุคคลที่รายงานข้อกังวลเกี่ยวกับการประพฤติมิชอบโดยเจตนาบริสุทธิ์และผู้ที่ไม่ให้ความร่วมมือกับการสอบสวนจะต้องได้รับการปกป้องจากการตอบโต้เอาคืนหาเคตดาไม่อนุญาตให้มีการตอบโต้เอาคืนในรูปแบบใด ๆ ในทุกกรณี



สามารถแจ้งข้อกังวลต่อหาเคดาได้โดยตรงและไม่ระบุชื่อผ่านทางสายด่วนจริยธรรมของหาเคดาที่ www.Takeda.EthicsPoint.com ข้อกังวลทั้งหมดที่รายงานไปยังหาเคดาจะได้รับการประเมิน หากจำเป็นจะมีการสอบสวนอย่างอิสระ ข้อมูลที่ผู้รายงานให้ไว้จะเก็บเป็นความลับอย่างเข้มงวด สำหรับคำถามอื่น ๆ ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ฉบับนี้ ซัพพลายเออร์และพนักงานสามารถติดต่อได้ที่ SustainableProcurement@takeda.com

7.11 การจัดหาและตรวจสอบย้อนกลับอย่างยั่งยืน

ซัพพลายเออร์จะต้องมีระบบในการดำเนินการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะ* ในห่วงโซ่อุปทานของตนเอง รวมถึงการตรวจสอบย้อนกลับแหล่งที่มาของวัตถุดิบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสินค้าที่ได้มาจากแหล่งธรรมชาติ เพื่อสนับสนุนการจัดหาอย่างถูกกฎหมายและยั่งยืน

อภิธานศัพท์

1. **กฎ 3R:** วิธีในการทดแทน ลด และปรับใหม่ที่นำเสนอกรอบการทำงานสำหรับทำการวิจัยสัตว์ที่มีมนุษยธรรมมากขึ้น การทดแทนเป็นการหลีกเลี่ยงหรือทดแทนการใช้สัตว์ในกรณีที่อาจถูกนำมาใช้ การลดเป็นการลดจำนวนสัตว์ที่ใช้เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายทางวิทยาศาสตร์ และการปรับปรุงขั้นตอนใหม่ให้เหลือน้อยที่สุด เช่น ลดความเจ็บปวด ความทุกข์ ความทรมาน หรืออันตรายถาวรที่อาจจะเกิดขึ้นกับสัตว์วิจัย
2. **ความหลากหลายทางชีวภาพ:** ความหลากหลายของสิ่งมีชีวิตจากทุกแหล่ง รวมถึงระบบนิเวศทางน้ำและระบบนิเวศเชิงซ้อนที่เป็นส่วนหนึ่ง ซึ่งรวมถึงความหลากหลายภายในสายพันธุ์และระบบนิเวศ
3. **การตัดสินใจ:** การเสนอ การให้ การชักชวน หรือการรับสิ่งของมีค่าใด ๆ เพื่อเป็นวิธีการในการมีอิทธิพลต่อการกระทำของบุคคลที่มีหน้าที่ทางราชการหรือหน้าที่ทางกฎหมาย
4. **การหมุนเวียน:** กรอบการทำงานของโซลูชันระบบที่จัดการกับความท้าทายระดับโลก เช่น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ ของเสีย และมลพิษ โดยมีพื้นฐานอยู่บนหลักการสามประการ ได้แก่ กำจัดของเสียและมลพิษ นำผลิตภัณฑ์และวัสดุหมุนเวียนใช้ใหม่ (ที่มีมูลค่าสูงสุด) และการฟื้นฟูธรรมชาติ
5. **การทุจริต:** การใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายในทางที่ผิดเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวและ/หรือผลประโยชน์ที่ผิดกฎหมาย
6. **ความต้องการของลูกค้า:** ความต้องการใด ๆ ที่มาจากผู้ซื้อซึ่งอาจมีมาตรฐานสูงกว่ากฎระเบียบท้องถิ่น
7. **ผู้บริจาค:** ผู้บริจาคคือบุคคลที่บริจาคเนื้อเยื่อ เซลล์ อวัยวะ และส่วนอื่น ๆ ของร่างกายเพื่อการวิจัย
8. **การตรวจสอบวิเคราะห์สถานะ:** การวิจัยและการวิเคราะห์บริษัทหรือองค์กรที่ดำเนินการเพื่อเตรียมการทำธุรกรรมทางธุรกิจหรือเป็นส่วนหนึ่งของการตรวจสอบการปฏิบัติงาน
9. **ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก:** บุคคลหรือองค์กรภายนอกบริษัทใดบริษัทหนึ่งที่มีส่วนได้เสียและ/หรือได้รับผลกระทบจากกิจกรรมของบริษัท ซึ่งรวมถึงลูกค้า ซัพพลายเออร์ นักลงทุน หรือชุมชนท้องถิ่น
10. **การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG):** ชนิดที่ระบุในกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (คาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂), มีเทน (CH₄), ไนตรัส ออกไซด์ (N₂O), ไฮโดรฟลูออโรคาร์บอน (HFC), เพอร์ฟลูออโรคาร์บอน (PFC) และกัมมะถัน เฮกซาฟลูออไรด์ (SF₆)) ซึ่งมีส่วนทำให้เกิดภาวะโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

11. **เป้าหมายการงดปลดปล่อยสุทธิของทาเคดาที่ได้รับการรับรองโดย Science Based Targets Initiative (SBTi):** เป้าหมายโดยรวมของการงดปลดปล่อยสุทธิ: Takeda Pharmaceutical Company Limited มุ่งมั่นที่จะงดปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่าภายในปีงบประมาณ 2583 เป้าหมายระยะสั้น: Takeda Pharmaceutical Company มุ่งมั่นที่จะลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสัมบูรณ์ในขอบเขต 1 และ 2 ลง 65% ภายในปีงบประมาณ 2573 นับตั้งแต่ปีงบประมาณฐาน 2559* ยิ่งไปกว่านั้น Takeda Pharmaceutical Company ยังมุ่งมั่นที่จะลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสัมบูรณ์ในขอบเขต 3 ลง 25% ภายในปีงบประมาณ 2573 นับตั้งแต่ปีงบประมาณฐาน 2565 *ขอบเขตของเป้าหมายรวมไปถึงการปลดปล่อยทางภาคพื้นดินและการเลิกใช้เชื้อเพลิงพลังงานชีวภาพที่ได้จากการเกษตร เป้าหมายระยะยาว: Takeda Pharmaceutical Company มุ่งมั่นที่จะลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสัมบูรณ์ในขอบเขต 1 และ 2 ลง 90% ภายในปีงบประมาณ 2578 นับตั้งแต่ปีงบประมาณฐาน 2559* ยิ่งไปกว่านั้น Takeda Pharmaceutical Company ยังมุ่งมั่นที่จะลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสัมบูรณ์ในขอบเขต 3 ลง 90% ภายในปีงบประมาณ 2583 นับตั้งแต่ปีงบประมาณฐาน 2565 *ขอบเขตของเป้าหมายรวมไปถึงการปลดปล่อยทางภาคพื้นดินและการเลิกใช้เชื้อเพลิงพลังงานชีวภาพที่ได้จากการเกษตร
12. **สิทธิมนุษยชน:** หลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UNGP) ได้ระบุให้กำหนดสิทธิมนุษยชนเป็นกฎขั้นต่ำ ตามที่ระบุไว้ในร่างกฎหมายสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศและปฏิญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในที่ทำงาน
13. **ชุมชนท้องถิ่น:** ผู้คนที่พำนักอาศัยและ/หรือทำงานในพื้นที่รอบ ๆ การดำเนินงานและกิจกรรม ของบริษัท
14. **สิ่งคุกคามทางกายภาพ:** ปัจจัยภายในสภาพแวดล้อมที่อาจเป็นอันตรายต่อร่างกายโดยไม่จำเป็นต้องสัมผัส
15. **มาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับ:** ระบบการจัดการที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปและ/หรือข้อกำหนดที่มาจากองค์กรระหว่างประเทศ
16. **ทรัพยากรหมุนเวียน:** แหล่งพลังงานที่ไม่หมดสิ้นและสามารถจัดหาพลังงานสะอาดได้อย่างต่อเนื่อง
17. **การสนทนาทางสังคม:** การเจรจาทุกประเภท การปรึกษาหารือ หรือการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างตัวแทนของรัฐบาล นายจ้าง และพนักงาน ในประเด็นที่มีผลประโยชน์ร่วมกันเกี่ยวกับนโยบายเศรษฐกิจและสังคม
18. **อาสาสมัคร:** อาสาสมัครคือ บุคคลใด ๆ ที่เข้าร่วมเป็นอาสาสมัครในการทดลองทางวิทยาศาสตร์และการแพทย์หรือการทดสอบผลิตภัณฑ์
19. **การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน:** การใช้ทรัพยากรในลักษณะและในอัตราที่ไม่นำไปสู่การเสื่อมโทรมของสิ่งแวดล้อมในระยะยาว ซึ่งช่วยให้ยังคงสามารถตอบสนองความต้องการและเป็นแรงบันดาลใจให้กับทั้งคนรุ่นปัจจุบันและในอนาคต
20. **สภาพแวดล้อมการทำงาน:** สภาพโดยรอบที่พนักงานทำงานและปฏิบัติงาน

1. <https://ec.europa.eu/health>
2. [อนุสัญญาว่าด้วยความหลากหลายทางชีวภาพ](#)
3. [Cornell Law School - สถาบันข้อมูลทางกฎหมาย](#)
4. [มูลนิธิเอลเลน แมคอาเธอร์ \(Ellen McArthur Foundation\)](#)
5. [ความโปร่งใสระหว่างประเทศ](#)
6. คำจำกัดความโดย SME ของทาเคดา
7. Vหลักการ PSCI เวอร์ชัน 2
8. [พจนานุกรมเมอร์เรียม-เว็บสเตอร์ \(Merriam Webster\)](#)
9. [พจนานุกรมเคมบริดจ์ \(Cambridge\)](#)
10. [พิธีสารเกียวโตต่อท้ายอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ](#)
11. <https://sciencebasedtargets.org/>
12. [หลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน](#)
13. [พจนานุกรมเคมบริดจ์ \(Cambridge\)](#)
14. [การบริหารความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของสหรัฐอเมริกา](#)
15. คำจำกัดความของผู้เชี่ยวชาญระบบการจัดการ PSCI
16. [เนชั่นแนลจีโอกราฟฟิก \(National Geographic\)](#)
17. [องค์การแรงงานระหว่างประเทศ](#)
18. หลักการ PSCI เวอร์ชัน 2
19. [โครงการสิ่งแวดล้อมแห่งสหประชาชาติ](#)
20. [IGI Global](#)