



**Кодекс поведения
для поставщиков
компании «Такеда»**



Содержание

1.0 Введение и применение	3
2.0 Соблюдение применимых законов, нормативных актов и Кодекса для поставщиков	5
3.0 Этика	5
4.0 Права человека, охрана труда и отсутствие дискриминации при приеме на работу.....	8
5.0 Здоровье и безопасность	10
6.0 Окружающая среда	11
7.0 Система управления	13
Приложение: глоссарий терминов	16

Глоссарий: любое слово, отмеченное в тексте звездочкой (*), имеет определение, приведенное в Глоссарии в конце Кодекса.

1.0 Введение и применение

Компания «Такеда» гордится тем, что культура, основанная на ценностях, служит прочным фундаментом на протяжении более 240 лет. Мы намеренно устанавливаем высочайшие стандарты этического поведения, ведь все, что мы делаем, влияет на самый ценный аспект жизни людей — их здоровье. Это отражено в нашей миссии: способствовать улучшению здоровья людей и созданию лучшего будущего для всего мира.

Концепция такедаизма всегда была нашим уникальным компасом. Эти актуальные во все времена ценности — Верность принципам, Справедливость, Честность и Упорство — определяют, кто мы есть. Мы реализуем наши ценности в наших решениях и действиях. Мы ставим Пациентов в центр всего, что мы делаем, выстраиваем доверительные отношения с обществом, укрепляем нашу репутацию и развиваем устойчивый бизнес, именно в таком порядке. Наши ценности Такедаизма и приоритеты: Пациент, Доверие Репутация, Бизнес, воплощают в себе наш образ жизни: то, что мы отстаиваем, и как поступаем каждый день.

В рамках достижения нашей цели мы приносим пользу обществу, полагаясь на сильные стороны и возможности биофармацевтической компании, которые помогают решать ключевые социальные проблемы. Этот целенаправленный и основанный на ценностях подход определяет все наши действия и решения, а также обязательства в рамках корпоративной философии «Пациенты, люди и планета». Наш подход интегрирован в то, как мы ведем бизнес — на протяжении всей цепочки создания стоимости, от исследований и разработок (НИОКР) до распространения продукции — с учетом того, как наша работа влияет на пациентов и людей в сообществах, которые мы обслуживаем, а также на планету.



Наши поставщики, которые ежедневно предоставляют нам качественные товары и услуги по всему миру, играют важную роль в достижении нашей цели. Кодекс поведения для поставщиков компании «Такеда» (Кодекс для поставщиков) обеспечивает соответствие отношений с поставщиками нашим обязательствам и ценностям.

Кодекс для поставщиков компании «Такеда» поддерживает нашу приверженность целям ООН в области устойчивого развития (ЦУР) и 10 общепринятых принципов Глобального договора ООН (www.unglobalcompact.org), в области прав человека, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией*. Участие компании «Такеда» в Инициативе по цепочке поставок фармацевтической продукции (PSCI) обеспечивает соответствие общественным и отраслевым ожиданиям в отношении устойчивого развития всей глобальной фармацевтической промышленности и ее поставщиков. Кодекс поведения для поставщиков компании «Такеда» соответствует принципам PSCI.

Учитывая глобальный охват компании «Такеда», обеспечение устойчивых закупок товаров и услуг имеет первостепенное значение. Компания «Такеда» стремится устранить для поставщиков такие риски, как репутационные риски, риски устойчивого развития, риски непрерывности бизнеса, риски нормативно-правового соответствия и этические риски, которые могут существовать до или возникнуть во время оказания услуг или поставки производимых товаров или других продуктов компании «Такеда». Мы ожидаем, что все поставщики, действующие от нашего имени или предоставляющие нам товары или услуги, будут соблюдать стандарты, изложенные в Кодексе поведения для поставщиков компании «Такеда». Компания «Такеда» на протяжении всего сотрудничества будет оценивать соблюдение поставщиками принципов, содержащихся в настоящем Кодексе поведения для поставщиков, и ожидает, что поставщики будут сотрудничать в устранении выявленных проблем несоблюдения.

Компания «Такеда» будет сотрудничать с поставщиками, которые демонстрируют приверженность решению любых проблем, выявленных в ходе наших отношений, с целью улучшения стандартов и создания долгосрочной, устойчивой ценности. Компания «Такеда» также стремится к гибкости и инновациям в медицине — двум важным качествам для достижения нашей цели. Поставщики, как наши деловые партнеры, являются частью нашей инновационной сети, и мы будем работать вместе над созданием жизненно важных методов лечения для пациентов.



Применение. Настоящий Кодекс поведения для поставщиков распространяется на физических лиц, организации и компании (поставщики), которые предоставляют или намереваются предоставлять компании «Такеда» товары и услуги в любой форме.

2.0 Соблюдение применимых законов, нормативных актов и Кодекса для поставщиков

Поставщики должны соблюдать законы, правила, нормативные акты, отраслевые и местные этические стандарты, применимые к их деятельности, а также настоящий Кодекс поведения для поставщиков компании «Такеда».

3.0 Этика

Преамбула. Поставщики должны вести свою деятельность ответственно, этично и действовать добросовестно.

3.1 Борьба со взяточничеством*, откатами, незаконными платежами и другими коррупционными практиками

Поставщику запрещено давать взятки либо какие-либо платежи за упрощение процедур. Поставщики не должны предлагать, обещать или предоставлять (прямо или косвенно) что-либо ценное с намерением подкупа, ненадлежащего влияния, получения неправомерного преимущества или предоставления в качестве стимула для продаж. Это относится к частным лицам, государственным служащим, медицинским работникам, организациям здравоохранения, пациентам, организациям пациентов или членам их семей, а также любыми другим физическим или юридическим лицам, связанным с ними. Поставщикам запрещено принимать взятки и участвовать в каких-либо незаконных поощрениях в деловых или правительственных отношениях.

Поставщики, которые взаимодействуют от имени компании «Такеда» с другими сторонами, должны вести точные, прозрачные и достаточно подробные бухгалтерские книги, записи и счета по тем видам деятельности и операциям, которые относятся к компании «Такеда». Строго запрещены неофициальные документы, недостоверные или вводящие в заблуждение записи.

3.2 Добросовестная конкуренция и антимонопольное законодательство

Поставщики должны вести свою деятельность, конкурируя добросовестно и активно в соответствии со всеми применимыми антимонопольными законами. Поставщики должны руководствоваться справедливыми методами ведения бизнеса, включая точную и достоверную рекламу.

3.3 Благополучие животных

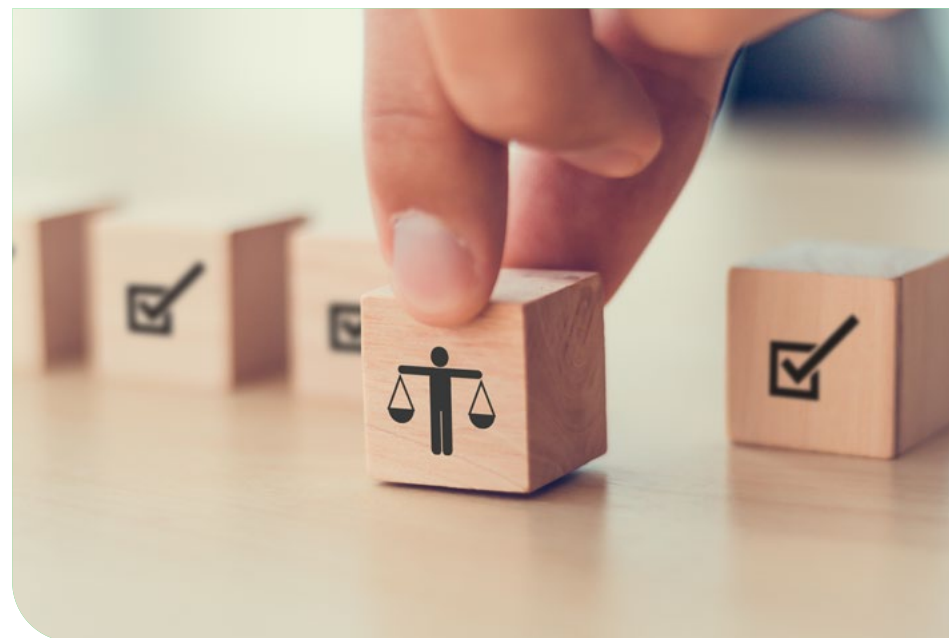
Использование животных в исследованиях является привилегией. Компания «Такеда» обязуется следовать принципам 3R* (замена, сокращение и усовершенствование). Прилагаются все усилия для замены животных, сокращения количества используемых животных или усовершенствования процедур для минимизации страданий. Альтернативы должны использоваться везде, где они являются научно обоснованными и приемлемыми для регулирующих органов.

3.4 Конфликты интересов

Поставщики должны проявлять разумную осторожность, чтобы избегать конфликтов интересов и урегулировать их. Поставщики должны сообщать руководству компании «Такеда» о любых предполагаемых или фактических конфликтах интересов, включая любые личные отношения с сотрудниками компании «Такеда» или получение личной или финансовой выгоды от любого сотрудника или специалиста, с которым компания «Такеда» заключила договор. Поставщики должны сообщать компании «Такеда», если сотрудник компании «Такеда» или специалист, нанятый компанией «Такеда», может иметь какой-либо интерес в бизнесе Поставщика или какие-либо текущие экономические связи с Поставщиком.

3.5 Подарки и развлечения

Мы выбираем поставщиков на основе справедливых и объективных стандартов, без одолжений или предпочтений, основанных на личных отношениях. Мы не принимаем или не требуем какие-либо незаконные выгоды (включая деньги, товары, знаки гостеприимства, подарки или что-либо ценное) с намерением оказать ненадлежащее влияние на других сотрудников, клиентов, поставщиков или другие внешние заинтересованные стороны, или если они могут вызвать фактический, потенциальный или предполагаемый конфликт интересов. Политика компании «Такеда» запрещает нашей компании



предоставлять какие-либо подарки (включая церемониальные подарки) государственным служащим, государственным организациям, работникам здравоохранения, организациям здравоохранения, пациентам или организациям пациентов независимо от случая. Кроме того, компания «Такеда» не предоставляет работникам здравоохранения, организациям здравоохранения, пациентам или организациям пациентов самостоятельные развлечения или другие досуговые или социальные мероприятия, такие как туры, концерты, театры, спортивные мероприятия или аналогичные мероприятия. Аналогичным образом, Поставщикам запрещено предлагать и предоставлять самостоятельные развлечения или другие досуговые или социальные мероприятия сотрудникам «Такеда». Поставщики, взаимодействующие с этими сторонами от имени компании «Такеда», должны соблюдать такие же установленные ограничения, не предоставляя работникам здравоохранения, организациям здравоохранения, пациентам или организациям пациентов или сотрудникам «Такеда» самостоятельные развлечения или другие досуговые или социальные мероприятия.

3.6 Безопасность пациентов и доступ к информации

Поставщики должны обеспечивать наличие надлежащих систем управления для минимизации риска неблагоприятного влияния на права пациентов, субъектов* и доноров*, включая их права на здоровье и прямой доступ к информации.

3.7 Безопасность и конфиденциальность данных

Поставщики должны защищать и использовать персональные данные и конфиденциальную информацию исключительно надлежащим образом, чтобы обеспечивать защиту прав компании, сотрудников, пациентов, деловых партнеров и доноров на конфиденциальность путем внедрения соответствующих технических и организационных мер контроля. Поставщики должны соблюдать применимые законы о конфиденциальности и защите данных и обеспечивать защиту, безопасность и законное использование персональных данных.

3.8 Продукция и защита интеллектуальной собственности

Поставщики должны внедрить и поддерживать надежную систему, соответствующее качество, процессы, политики, процедуры кибербезопасности для защиты Интеллектуальной собственности и Продуктов компании «Такеда» от риска утраты, фальсификации, подделки, кражи, взлома и повреждения, пока продукт находится на хранении у поставщиков на этапах производства, упаковки, хранения или транспортировки. Поставщик также должен разработать и поддерживать утвержденное Руководство по технологиям ИИ и машинного обучения, чтобы обеспечить их использование контролируемым, безопасным и этичным образом.

3.9 Соблюдение таможенного и торгового законодательства

Компания «Такеда» ожидает от своих поставщиков соблюдения всех применимых законов и нормативных актов, касающихся контроля импорта и экспорта, лицензирования, санкций, запрещенных сторон, эмбарго, антибойкотов, других торговых ограничений, а также отраслевых стандартов, применимых к их деятельности. Поставщики не должны прямо или косвенно участвовать в какой-либо сделке в нарушение или путем обхода таких законов и нормативных актов. Поставщики должны вести полную и точную документацию по импорту и экспорту в соответствии с национальными нормативными требованиями своей страны.

3.10 Многообразие, равенство и инклюзивность (DE&I)

Компания «Такеда» ценит инклюзивность, уникальные и многообразные перспективы, которые она привносит в нашу деятельность, а также социальное воздействие, которое она оказывает. От Поставщиков ожидается развитие инклюзивной культуры путем приверженности заявленным выше стремлениям компании «Такеда» в рамках всей организации, внедрение собственной программы разнообразия поставщиков в бизнес-практику и стратегию с целью развития более справедливого общества, а также улучшения здоровья и создания более светлого будущего для всех

4.0 Права человека, охрана труда и отсутствие дискриминации при приеме на работу

Преамбула. Компания «Такеда» стремится сотрудничать с поставщиками, которые работают в соответствии с нашими ценностями и этическими принципами, и мы ожидаем, что наши поставщики будут соблюдать права человека в своих компаниях, в своих цепочках поставок и в сообществах, в которых они работают, уделяя особое внимание уязвимым группам населения. При предоставлении услуг, промышленных товаров или других продуктов компании «Такеда» Поставщики должны соблюдать законы, регулирующие права человека, включая законы и нормативные акты о противодействии торговле людьми и рабству.

Поставщики должны проводить комплексную юридическую проверку соблюдения прав человека для оценки соблюдения (i) Руководящих принципов ООН по предпринимательской деятельности и правам человека (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGP), (ii) Международного Билля о правах человека и (iii) Основной конвенции Международной организации труда (International Labor Organization, ILO).

4.1 Свобода выбора места работы

Поставщикам запрещается использовать принудительный, обязательный или подневольный труд, принудительный труд заключенных или принимать участие в торговле людьми или любой форме современного рабства. Ни один работник не должен платить за работу, и его свобода передвижения не должна ограничиваться.

4.2 Детский труд и молодые работники

Поставщикам запрещается использовать детский труд. Трудоустройство молодых работников в возрасте до 18 лет должно осуществляться только на неопасной работе, а также в случаях, когда молодые работники старше установленного законом возраста для трудоустройства или возраста, установленного для прохождения обязательного образования.



4.3 Недопущение дискриминации и притеснений

Поставщики должны стремиться к равенству, обеспечивая рабочую среду, свободную от дискриминации по таким признакам, как расовая принадлежность, цвет кожи, возраст, беременность, пол, сексуальная ориентация, этническая принадлежность, инвалидность, религиозные убеждения, политическая принадлежность, членство в профсоюзах или семейное положение.

4.4 Справедливое отношение

Поставщики должны обеспечить рабочую среду, свободную от притеснений, жестокого и бесчеловечного обращения, включая любые сексуальные домогательства, сексуальное насилие, телесные наказания, психическое или физическое принуждение или словесное насилие над работниками, а также отсутствие угрозы такого обращения.

4.5 Заработная плата, льготы и рабочее время

Поставщики должны выплачивать работникам заработную плату в соответствии с действующим законодательством о заработной плате и согласованными трудовыми договорами, включая минимальную заработную плату, сверхурочные и обязательные льготы.

Поставщики должны своевременно сообщать работнику о том, на каком основании он получает компенсацию. Сверхурочная работа должна быть добровольной, а также соответствовать применимым национальным и международным стандартам.

Поставщики должны сообщать работнику о необходимости сверхурочной работы и о заработной плате, которая должна быть выплачена за такую сверхурочную работу. Поставщики должны обеспечить соответствующие периоды отдыха и надлежащие дни или отгулы, а также соблюдать применимые государственные, национальные и международные стандарты в отношении максимального количества рабочих часов и оплачиваемых выходных.

4.6 Свобода объединений и право на заключение коллективных договоров

Поощряется открытое общение и прямое взаимодействие с работниками (т. е. социальный диалог*) для решения проблем на рабочем месте и компенсации. Поставщики должны уважать права работников, указанные в местном законодательстве, свободно вступать в объединения, вступать в профсоюзы или не вступать в них, добиваться представления интересов и вступать в советы работников, а также заключать коллективные договоры.

В случаях, когда право на свободу объединений и коллективных переговоров ограничено законом, работодатель способствует, а не препятствует разработке параллельных средств для независимого и свободного объединений и переговоров.

4.7 Местные общины

Поставщики обязаны уважать права местных общин* вокруг своих предприятий, включая право на чистую и здоровую среду.

5.0 Здоровье и безопасность

Преамбула. Поставщики должны обеспечивать безопасную и здоровую рабочую среду и поддерживать благополучие работников. Меры по охране здоровья, обеспечению безопасности и благополучия должны распространяться на подрядчиков и субподрядчиков на предприятиях поставщиков. Поставщики должны соблюдать все применимые законы и нормативные акты в области охраны труда и техники безопасности.

5.1 Защита работников

Поставщики должны иметь механизмы выявления, контроля и снижения всех рисков и опасностей, связанных с их рабочими процессами. Поставщики должны защищать работников от воздействия химических, биологических и физических опасностей*. Для обеспечения безопасности, здоровья и благополучия работников должно быть предоставлено соответствующее оборудование, помещения и услуги.

5.2 Готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование на них

Поставщики должны иметь процессы для выявления потенциальных чрезвычайных ситуаций на рабочем месте и в любых предоставленных компанией жилых помещениях с соответствующими средствами контроля для снижения связанных с этим рисков, включая реализацию планов действий в чрезвычайных ситуациях и процедур реагирования.

5.3 Информация об опасных материалах

Для обеспечения безопасности рабочей среды* должны быть разработаны надлежащие планы оценки рисков и действий в чрезвычайных ситуациях. Для просвещения, обучения и защиты работников от опасностей должна предоставляться и использоваться информация о безопасности, относящаяся к опасным материалам, включая фармацевтические соединения и фармацевтические промежуточные материалы. Поставщики должны демонстрировать надлежащие методы ведения хозяйственной деятельности и культуру* безопасности. Поставщики должны предоставлять компании «Такеда» информацию о содержании опасных материалов.





6.0 Окружающая среда

Преамбула. Поставщики должны действовать экологически ответственным и эффективным образом, чтобы минимизировать негативное воздействие на окружающую среду и помочь своим собственным поставщикам делать то же самое.

От Поставщиков ожидается установление научно обоснованных целей по сокращению выбросов парниковых газов (ПГ)*, стремление минимизировать количество отходов, сохранение биоразнообразия и пресной воды, особенно в районах с дефицитом воды, а также минимизация и контроль использования опасных материалов.

6.1 Экологические разрешения

Поставщики должны соблюдать все применимые экологические нормы. Должны быть получены все необходимые экологические разрешения, лицензии, информационные регистрации и ограничения, а также соблюдены их операционные требования и требования к отчетности.

6.2 Управление отходами и выбросами

Поставщики должны иметь надлежащие системы и средства контроля для обеспечения надлежащего управления любыми отходами или выбросами, возникающими в результате их рабочих процессов, с акцентом на сокращение. Любые отходы или выбросы, которые могут отрицательно повлиять на здоровье человека или окружающую среду, должны надлежащим образом контролироваться для предотвращения негативного воздействия. Это включает управление выбросами активных фармацевтических препаратов в окружающую среду.



6.3 Разливы и выбросы

Поставщики должны иметь эффективные системы для предотвращения и снижения последствий случайных разливов и выбросов в окружающую среду и неблагоприятного воздействия на местную общину*.

6.4 Климатические изменения

Компания «Такеда» взяла на себя обязательство по достижению чистого нулевого уровня выбросов парниковых газов (ПГ) в своей деятельности (сферы 1 и 2 для выбросов) к 2035 году и в нашей цепочке создания стоимости (сфера 3 для выбросов) к 2040 году. Это обязательство достичь нулевого уровня выбросов и соответствующие краткосрочные и долгосрочные цели были проверены Инициативой научно обоснованных целей (Science Based Targets Initiative, SBTi) и подтверждены как соответствующие ограничению глобального потепления до 1,5°C. Соответственно, компания «Такеда» ожидает, что поставщики примут меры по установлению научно обоснованных целей по сокращению выбросов парниковых газов, сокращению использования энергии и выбросов парниковых газов, а также примут на себя обязательство по снижению таких выбросов и по обмену данными по выбросам парниковых газов, и будут поддерживать своих поставщиков в этом отношении.

6.5 Эффективное использование ресурсов

Поставщики должны стремиться к цикличности*, устраняя отходы на этапе проектирования, принимая меры для повышения эффективности и сокращения потребления ресурсов, включая воду, отдавая предпочтение возобновляемым* и устойчивым* источникам. Они также должны принимать меры по повторному использованию и переработке.

6.6 Сохранение биоразнообразия

Поставщики должны понимать свое влияние на биоразнообразии*, уменьшая свое негативное влияние, если это практически возможно.

7.0 Система управления

Преамбула. Надлежащие системы управления — это основа соблюдения всех Принципов PSCI. Поставщики должны использовать соответствующие системы для проведения комплексной проверки* рисков и последствий, мониторинга законодательства, определения приоритетов, распределения ответственности, принятия мер по снижению рисков и содействия непрерывному совершенствованию и соблюдению нормативных требований.

7.1 Культура, приверженность и ответственность

Поставщики должны демонстрировать приверженность концепциям, описанным в этом документе, среди прочих ожиданий, изложенных в нем, выделяя соответствующие ресурсы и назначая старший ответственный персонал, тем самым создавая культуру* ответственной практики. Невыполнение поставщиком требований настоящего Кодекса поведения для поставщиков или неспособность исправить ситуацию, не соответствующую требованиям, повлияет на решение компании «Такеда» о ведении бизнеса с этим поставщиком в будущем и может привести к прерыванию или прекращению деловых отношений с поставщиком.

7.2 Правовые требования и требования клиентов

Поставщики должны знать и соблюдать применимые законы, нормативные акты, признанные стандарты* и соответствующие требования клиентов*.

7.3 Управление рисками

Поставщики должны иметь механизмы для выявления и управления рисками во всех областях, рассматриваемых в настоящих Принципах. Поставщики должны иметь процесс управления изменениями для оценки и контроля риска изменений.



7.4 Непрерывность бизнеса

Поставщик несет ответственность за разработку и реализацию соответствующих планов обеспечения непрерывности бизнеса для деятельности, поддерживающей компанию «Такеда».

7.5 Точность записей и документации

Поставщики должны вести точные записи и документацию, необходимые для подтверждения соответствия этим ожиданиям и применимым нормативным требованиям. По запросу записи должны быть предоставлены компании «Такеда» или ее уполномоченному аудитору для проверки, чтобы подтвердить соответствие этим стандартам. Документы должны быть разборчивыми, очевидными и отражать реальную ситуацию.

7.6 Обучение и компетентность

Поставщики должны иметь программу обучения, которая обеспечивает соответствующий уровень знаний, навыков и умений у руководства и сотрудников компании «Такеда» в отношении соблюдения требований настоящего Кодекса поведения для поставщиков.

7.7 Постоянное совершенствование

Ожидается, что поставщики будут постоянно совершенствоваться путем постановки целей эффективности и выполнения планов реализации. Поставщики должны предпринимать необходимые корректирующие меры в отношении недостатков, выявленных во внутренних или внешних оценках, проверках и управленческих проверках, включая регистрацию и отчетность о потенциально опасных происшествиях, инцидентах и возможностях предотвращения происшествий.

7.8 Эффективная коммуникация

Поставщики должны иметь эффективные системы для донесения этих Принципов до соответствующих заинтересованных сторон, включая их работников, подрядчиков, поставщиков и местные общины*.



7.9 Механизм подачи жалоб

Поставщики должны установить механизмы подачи жалоб для внутренних и внешних заинтересованных сторон*, которым следует рекомендовать использовать их для сообщения о проблемах, незаконной деятельности или нарушениях Принципов, изложенных в настоящем Кодексе поведения для поставщиков, которые работают без угрозы или фактических ответных мер, запугивания или притеснений.

7.10 Выявление проблем

Все Поставщики, их сотрудники и подрядчики должны сообщать о фактических или предполагаемых нарушениях законов, нормативных актов, настоящего Кодекса поведения для поставщиков или любых других формах потенциально неправомерных действий. Поставщики должны незамедлительно проводить независимые и беспристрастные расследования проблем и, при необходимости, определять соответствующие дисциплинарные и корректирующие меры. Поставщики должны незамедлительно уведомлять компанию «Такеда» о внутренних и внешних расследованиях, прямо или косвенно связанных с деятельностью, осуществляемой для компании «Такеда», или которые могут потенциально негативно повлиять на репутацию поставщика и (или) компании «Такеда». По результатам расследования ожидается, что поставщик проведет анализ основных причин выявленных нарушений или пробелов во внутренних процессах и при необходимости устранил их. Лица, добросовестно сообщающие о нарушениях и сотрудничающие в ходе расследования, должны быть защищены от ответных мер. Компания «Такеда» не примет никаких форм ответных мер.

О проблемах можно сообщать напрямую и анонимно на горячую линию компании «Такеда» по вопросам этики по адресу www.Takeda.EthicsPoint.com. Все проблемы, о которых сообщается компании «Такеда», будут оцениваться и, при необходимости, расследоваться независимо. Информация, предоставленная информатором, будет обрабатываться с соблюдением строгой конфиденциальности. По всем другим вопросам, связанным с Кодексом поведения для поставщиков, поставщики и их сотрудники могут обращаться по адресу SustainableProcurement@takeda.com.

7.11 Устойчивое снабжение и отслеживаемость

Поставщики должны иметь системы проведения комплексной проверки* своей собственной цепочки поставок, включая отслеживаемость источников сырья, особенно натуральных товаров, для поддержки законного и устойчивого снабжения.

Глоссарий терминов

- 1. Правило 3R¹:** замена, сокращение и усовершенствование, которые обеспечивают основу для проведения более гуманных исследований на животных. Замена как избегание или отказ от использования животных в тех областях, где они бы использовались в ином случае, сокращение как минимизация количества используемых животных в соответствии с научными целями и усовершенствование как минимизация боли, страданий, стресса или длительного вреда, которые могут возникнуть у исследуемых животных
- 2. Биоразнообразие²:** разнообразие живых существ из всех источников, включая, среди прочего, водные экосистемы и экологические комплексы, частью которых они являются; это включает разнообразие видов и экосистем.
- 3. Взятничество³:** предложение, предоставление, вымогательство или получение любого ценного предмета в качестве средства влияния на действия лица, имеющего государственные или юридические обязательства.
- 4. Экономика замкнутого цикла⁴:** системное решение, которое родилось в ответ на такие глобальные проблемы, как изменение климата, утрата биоразнообразия, отходы и загрязнение окружающей среды. В её основе лежат три базовых принципа: устранение отходов и загрязнения, повторное использование продуктов и материалов (по их самой высокой стоимости) и восстановление природы.
- 5. Коррупция⁵:** Злоупотребление вверенной властью с целью получения личной и (или) незаконной выгоды.
- 6. Требования клиента⁶:** любые требования, предъявляемые покупателями, которые могут быть более строгими, чем местные нормативные требования.
- 7. Донор⁷:** любое лицо, которое жертвует ткани, клетки, органы и любые другие части тела в исследовательских целях.
- 8. Комплексная проверка⁸:** изучение и анализ компании или организации, проводимые в рамках подготовки к деловой сделке или в рамках операционных проверок.
- 9. Внешняя заинтересованная сторона⁹:** физическое лицо или организация за пределами конкретной компании, которая имеет законный интерес и (или) на которую влияет ее деятельность, включая клиентов, поставщиков, инвесторов или местные сообщества.

- 10. Выбросы парниковых газов (ПГ):** выбросы шести парниковых газов, на которые распространяется Рамочная конвенция ООН об изменении климата (диоксид углерода (CO₂); метан (CH₄); оксид азота (N₂O); гидрофторуглеводороды (HFC); перфторуглеводороды (PFC) и гексафторид серы (SF₆)), способствующие глобальному потеплению и изменению климата
- 11. 1Цели компании «Такеда» по достижению нулевого уровня выбросов, одобренные Инициативой по достижению научно обоснованных целей (Science Based Targets Initiative, SBTi).** Overall Net-Zero
Общий целевой показатель нулевого уровня выбросов: компания «Такеда Фармасьютикал Компани Лимитед» обязуется достичь нулевого уровня выбросов парниковых газов во всей цепочке создания стоимости к 2040 финансовому году. Ближайшие цели: компания «Такеда Фармасьютикал Компани» обязуется сократить абсолютные объемы выбросов ПГ в сферах 1 и 2 на 65% к 2030 финансовому году по сравнению с базовым 2016 финансовым годом.* Компания «Такеда Фармасьютикал Компани» также обязуется сократить абсолютное количество выбросов ПГ в сфере 3 на 25% к 2030 финансовому году по сравнению с базовым 2022 финансовым годом. *Целевые границы включают связанные с землей выбросы и абсорбцию из биоэнергетического сырья. Долгосрочные цели: компания «Такеда Фармасьютикал Компани» обязуется сократить абсолютное количество выбросов ПГ в сферах 1 и 2 на 90% к 2035 финансовому году по сравнению с базовым 2016 финансовым годом.* Компания «Такеда Фармасьютикал Компани» также обязуется сократить абсолютное количество выбросов ПГ в сфере 3 на 90% к 2040 финансовому году по сравнению с базовым 2022 финансовым годом. *Целевые границы включают связанные с землей выбросы и абсорбцию из биоэнергетического сырья.
- 12. Права человека:** как изложено в Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (UNGP), права человека определяются (как минимум) как права, выраженные в Международном билле о правах человека и Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах на рабочем месте.
- 13. Местная община:** люди, проживающие и (или) работающие на территориях деятельности компании.
- 14. Физические опасности:** факторы окружающей среды, которые могут нанести вред организму без непосредственного контакта с ним.
- 15. Признанные стандарты:** общепринятые системы управления и (или) требования, полученные от международных организаций.
- 16. Возобновляемые ресурсы:** источник энергии, который не может быть исчерпан и способен обеспечивать постоянный источник чистой энергии.
- 17. Социальный диалог:** все виды переговоров, консультаций или простого обмена информацией между представителями правительств, работодателей и работников по вопросам, представляющим общий интерес, связанным с экономической и социальной политикой.

18. **Участник:** любое лицо, которое участвует в научных и медицинских экспериментах или испытании продукции в качестве участника.
19. **Рациональное использование ресурсов:** использование ресурсов таким образом и с такой скоростью, которые не приводят к долгосрочной деградации окружающей среды, тем самым сохраняя свой потенциал для удовлетворения потребностей и стремлений настоящих и будущих поколений.
20. **Рабочая среда:** окружающие условия, в которых работник действует и работает.

1. <https://ec.europa.eu/health>
2. [Конвенция о биологическом разнообразии](#)
3. [Корнельская юридическая школа — Институт юридической информации](#)
4. [Фонд Эллен МакАртур](#)
5. [Transparency International](#)
6. Определение специалиста компании «Такеда»
7. Версия 2 Принципов PSCI
8. [Словарь Merriam Webster](#)
9. [Кембриджский словарь](#)
10. [Киотский протокол Рамочной конвенции ООН об изменении климата](#)
11. <https://sciencebasedtargets.org/>
12. [Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН](#)
13. [Кембриджский словарь](#)
14. [Управление США по охране труда и технике безопасности](#)
15. Определение экспертов по системам управления PSCI
16. [National Geographic](#)
17. [Международная организация труда](#)
18. Версия 2 Принципов PSCI
19. [Программа ООН по охране окружающей среды](#)
20. [IGI Global](#)