



Kodeks postępowania dostawców firmy Takeda



Spis treści

1.0 Wprowadzenie i zastosowanie.....	3
2.0 Przestrzeganie obowiązujących przepisów, regulacji i Kodeksu dostawców.....	5
3.0 Etyka.....	5
4.0 Prawa człowieka, praca i uczciwe praktyki zatrudnienia.....	9
5.0 Bezpieczeństwo i higiena pracy.....	11
6.0 Środowisko.....	12
7.0 System administrowania i zarządzania.....	14
Załącznik: Glosariusz.....	17

Glosariusz: każde słowo oznaczone w tekście gwiazdką (*) jest zdefiniowane w słowniku na końcu zasad.

1.0 Wprowadzenie i zastosowanie

Firma Takeda z dumą wdraża kulturę opartą na wartościach, która jest jej niezachwianym fundamentem od ponad 240 lat. Celowo wyznaczamy wysokie normy etyczne zachowań, ponieważ wszystko, co robimy, ma wpływ na najważniejszy aspekt życia ludzi – ich zdrowie. Odzwierciedla to nasz cel: zdrowsi ludzie, lepsza przyszłość planety.

Takedaizm zawsze był naszym wyjątkowym kompasem. Mówimy tu o wartościach ponadczasowych, takich jak Uczciwość, Prawość, Szczerość i Wytrwałość. To właśnie te wartości definiują to, kim jesteśmy. Są one realizowane poprzez decyzje i działania, które stawiają naszych pacjentów w centrum wszystkiego, co robimy, budują zaufanie społeczne, wzmacniają naszą reputację i rozwijają zrównoważony biznes – w tej kolejności. Łącznie Takedaizm i zasada Pacjent-Zaufanie-Reputacja-Biznes stanowią podstawę wszystkiego, co robimy i jak to robimy.

W ramach realizacji naszego celu jesteśmy zaangażowani w tworzenie wartości dla społeczeństwa poprzez propagowanie naszych podstawowych mocnych stron i możliwości jako firmy biofarmaceutycznej, która chce pomagać w rozwiązywaniu kluczowych wyzwań społecznych. To podejście oparte na celach i wartościach napędza wszystkie nasze działania i decyzje oraz nasze zobowiązania w zakresie filozofii korporacyjnej, w której największą wagę przykładamy do pacjentów, ludzi i planety. Nasze podejście jest odzwierciedlone w tym, jak prowadzimy działalność – w całym łańcuchu wartości, począwszy od badań i rozwoju (B+R), a skończywszy na dystrybucji produktów – biorąc pod uwagę to, w jaki sposób nasza praca wpływa na pacjentów i ludzi w społecznościach, którym służy, a także na planetę.



Nasi dostawcy, którzy codziennie dostarczają nam wysokiej jakości produkty i usługi na całym świecie, odgrywają kluczową rolę w realizacji wyznaczonego celu. Kodeks postępowania dostawców Takeda (Kodeks dostawców) zapewnia, że relacje firmy z dostawcami są zgodne z naszymi zobowiązaniami i wartościami.

Kodeks dostawców Takeda potwierdza nasze zaangażowanie na rzecz realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ (ang. Sustainable Development Goals, SDG) oraz zobowiązanie do przestrzegania 10 powszechnie przyjętych zasad określonych w inicjatywie UN Global Compact (www.unglobalcompact.org) w dziedzinie praw człowieka, środowiska i przeciwdziałania korupcji*. Członkostwo firmy Takeda w grupie Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) zapewnia zgodność z oczekiwaniami społecznymi i branżowymi w zakresie zrównoważonego rozwoju branży farmaceutycznej i jej bazy dostawców w ujęciu globalnym. Kodeks postępowania dostawców Takeda jest zgodny z Zasadami PSCI.

Biorąc pod uwagę globalny zasięg Takeda, zapewnienie zrównoważonego zaopatrzenia w nasze towary i usługi jest kwestią wagi nadrzędnej. Firma Takeda pragnie niwelować różnego rodzaju zagrożenia stojące przed dostawcami - takie jak ryzyko związane z reputacją, zrównoważonym rozwojem, ciągłością działalności czy też ze zgodnością z przepisami i etyką - które mogły istnieć wcześniej lub pojawiają się w związku ze świadczeniem usług lub dostarczaniem firmie Takeda wytworzonych towarów lub produktów. Od wszystkich dostawców działających w naszym imieniu lub dostarczających nam towary lub usługi oczekujemy przestrzegania standardów określonych w Kodeksie postępowania dostawców Takeda.

Takeda będzie oceniać dostawców na każdym etapie współpracy, aby zapewnić przestrzeganie zasad zawartych w Kodeksie postępowania dostawców, oczekując od nich współpracy w zakresie rozwiązywania ewentualnych, zidentyfikowanych problemów. Takeda zobowiązuje się współpracować z dostawcami, którzy wykazują zaangażowanie na rzecz rozwiązywania problemów zidentyfikowanych w toku współpracy - mając na względzie poprawę standardów i generowanie długoterminowej, zrównoważonej wartości. Takeda poważnie podchodzi do inteligentnych i innowacyjnych rozwiązań w medycynie. Są to dwa kluczowe aspekty, które pozwalają nam realizować postawione cele. Dostawcy, jako nasi partnerzy biznesowi, są częścią sieci innowacji i chcemy z nimi współpracować, aby zapewniać pacjentom jak najskuteczniejsze terapie.



Zastosowanie: Niniejszy Kodeks postępowania dostawców znajduje zastosowanie wobec osób fizycznych, organizacji i firm (dostawców), które dostarczają lub zamierzają dostarczać firmie Takeda towary i usługi w dowolnej formie.

2.0. Przestrzeganie obowiązujących przepisów, regulacji i Kodeksu dostawców

Dostawcy muszą przestrzegać przepisów prawa, zasad, regulacji oraz branżowych i lokalnych standardów etycznych mających zastosowanie do ich działalności, a także niniejszego Kodeksu postępowania dostawców Takeda.

3.0 Etyka

Preambuła: Dostawcy powinni prowadzić swoją działalność w sposób odpowiedzialny, etyczny i uczciwy.

3.1 Przeciwdziałanie łapownictwu*, nielegalnym prowizjom, płatnościami i innym praktykom korupcyjnym

Dostawcy nie będą stosowali łapówek ani żadnych innych gratyfikacji. Dostawcy nie powinni oferować, obiecywać ani przekazywać – bezpośrednio ani pośrednio – żadnych korzyści majątkowych z zamiarem przekupienia kogokolwiek, wywarcia niestosownego wpływu, uzyskania nieuzasadnionej przewagi czy też przeprowadzenia korzystnej transakcji. Dotyczy to kontaktów z osobami prywatnymi, urzędnikami państwowymi, pracownikami służby zdrowia, organizacjami opieki zdrowotnej, pacjentami, organizacjami zrzeszającymi pacjentów lub członków ich rodzin oraz wszelkimi innymi osobami albo podmiotami z nimi powiązanymi. Dostawcy nie mogą przyjmować łapówek ani w żaden sposób wywierać nielegalnego wpływu w relacjach biznesowych lub rządowych.

Dostawcy, którzy prowadzą transakcje - w imieniu Takeda - z innymi stronami, powinni prowadzić dokładne, przejrzyste i szczegółowe księgi, rejestry i konta wykonywanych działań i transakcji dotyczących Takeda. Surowo zabrania się niewłaściwego prowadzenia dokumentacji księgowej oraz dokonywania fałszywych lub zwodniczych wpisów.

3.2 Uczciwa konkurencja i przepisy antymonopolowe

Dostawcy powinni prowadzić swoją działalność zgodnie z uczciwą i energiczną konkurencją oraz wszystkimi obowiązującymi przepisami antymonopolowymi. Dostawcy są zobowiązani stosować uczciwe praktyki biznesowe, w tym rzetelne i uczciwe działania reklamowe.

3.3 Dobrostan zwierząt

Wykorzystanie zwierząt w badaniach to przywilej. Firma Takeda zobowiązuje się do przestrzegania zasad 3R*, czyli zastąpienie, redukcja i udoskonalanie (ang. replacement, reduction and refinement). Dokładamy wszelkich starań, aby w badaniach zastąpić zwierzęta, zmniejszyć ich liczbę lub udoskonalić procedury minimalizacji cierpień. Alternatywy należy stosować wszędzie tam, gdzie są one naukowo uzasadnione i akceptowalne przez organy regulacyjne.

3.4 Konflikty interesów

Dostawcy są zobowiązani dokładać uzasadnionych starań na rzecz unikania konfliktów interesów i zarządzania nimi. Obowiązkiem dostawców jest informowanie kierownictwa Takeda o wszelkich domniemanych lub rzeczywistych konfliktach interesów, które obejmują: relacje osobiste z pracownikami Takeda, otrzymywanie osobistych lub finansowych korzyści od pracowników Takeda lub zakontraktowanych specjalistów. Dostawcy powinni zawiadomić firmę Takeda w przypadku, gdy pracownik Takeda lub zakontraktowany specjalista mogą mieć udziały w firmie dostawcy lub inne powiązania z dostawcą.



3.5 Upominki i rozrywka

Wybieramy dostawców na podstawie uczciwych i obiektywnych standardów bez faworyzowania lub kierowania się preferencjami opartymi na jakichkolwiek relacjach osobistych. Nie będziemy przyjmować ani zabiegać o żadne nielegalne korzyści (w tym pieniądze, towary, wyrazy gościnności, upominki lub jakiegokolwiek korzyści majątkowe) z zamiarem wywarcia niewłaściwego wpływu na innych pracowników, klientów, dostawców lub innych zewnętrznych interesariuszy lub w przypadku, gdy mogą one stanowić rzeczywiste, potencjalne lub domniemane konflikty interesów. Regulaminy Takeda zabraniają wręczania jakiegokolwiek prezentów (w tym zwyczajowych dowodów wdzięczności) urzędnikom państwowym, podmiotom rządowym, pracownikom służby zdrowia, organizacjom służby zdrowia, pacjentom i organizacjom zrzeszającym pacjentów niezależnie od okazji. Ponadto Takeda nie zapewnia pracownikom służby zdrowia, organizacjom służby zdrowia, pacjentom ani organizacjom zrzeszającym pacjentów żadnych konkretnych form rozrywki, zajęć rekreacyjnych ani towarzyskich, takich jak wycieczki, koncerty, wyjścia do teatru, wydarzenia sportowe, itp. Co więcej, dostawcy nie będą oferowali ani zapewniaли pracownikom Takeda samodzielnej rozrywki lub innych zajęć rekreacyjnych lub towarzyskich. Dostawcy, którzy kontaktują się z tymi podmiotami w imieniu firmy Takeda, powinni przestrzegać tych samych określonych ograniczeń w odniesieniu do niezapewniania pracownikom służby zdrowia, organizacjom ochrony zdrowia, pacjentom, organizacjom pacjentów lub pracownikom Takeda samodzielnej rozrywki lub innych zajęć rekreacyjnych lub towarzyskich.

3.6 Bezpieczeństwo pacjentów i dostęp do informacji

Dostawcy są zobowiązani do stosowania odpowiednich systemów zarządzania w cel minimalizowania ryzyka negatywnie wpływającego na prawa pacjentów, uczestników badań i dawców, w tym prawo do zachowania zdrowia i bezpośredniego dostępu do informacji.

3.7 Bezpieczeństwo i ochrona danych

Dostawcy powinni chronić i wykorzystywać dane osobowe i informacje poufne wyłącznie we właściwy sposób w celu zapewnienia ochrony prawa do prywatności firmy, pracownika, pacjenta, partnera biznesowego i darczyńcy poprzez wdrożenie odpowiednich środków kontroli technicznej oraz organizacyjnej. Dostawcy będą przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących prywatności i ochrony danych oraz zapewnią ochronę, bezpieczeństwo i zgodne z prawem wykorzystanie danych osobowych.

3.8 Ochrona produktów i własności intelektualnej

Dostawcy są zobowiązani do wdrożenia i stosowania solidnych systemów, odpowiedniej jakości, procesów, regulaminów i procedur bezpieczeństwa w obszarze ochrony własności intelektualnej oraz produktów firmy Takeda przed ryzykiem utraty, sfalszowania, kradzieży, manipulacji i uszkodzeń, gdy dany produkt znajduje się w pieczy dostawców na etapie produkcji, pakowania, przechowywania lub transportu. Dostawca powinien również ustanowić i utrzymywać zatwierdzone Wytyczne dotyczące technologii AI i ML, aby zapewnić ich wykorzystanie w sposób kontrolowany, bezpieczny i etyczny.

3.9 Zgodność z przepisami celnymi i handlowymi

Takeda oczekuje od dostawców zapewnienia, że ich praktyki biznesowe są zgodne z wszelkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami dotyczącymi kontroli importu i eksportu, licencjonowania, sankcji, podmiotów objętych zakazem handlu, embarg, przeciwdziałania bojkotom oraz innych ograniczeń handlowych. Ponadto ich praktyki powinny odpowiadać normom branżowym mającym zastosowanie do działalności danego dostawcy. Dostawcy nie będą bezpośrednio ani pośrednio angażować się w żadne transakcje naruszające lub omijające takie przepisy prawa i regulacje. Dostawcy zobowiązani są prowadzić kompletną i dokładną dokumentację importu i eksportu zgodnie z krajowymi przepisami obowiązującymi w kraju prowadzenia działalności.

3.10 Różnorodność, równość i integracja (DE&I)

Takeda ceni inkluzywność, wynikające z nich unikalne i różnorodne perspektywy, które wnoszą do naszej działalności biznesowej, a także wpływ społeczny, jaki wywiera. Od dostawców oczekuje się promowania kultury inkluzywnej w celu zachowania zgodności ze zobowiązaniami firmy Takeda wymienionymi powyżej w całej swojej działalności, w tym rozwijania własnego programu wspierania różnorodności, włączając zasady różnorodności wśród dostawców jako praktyki i strategii biznesowej w celu budowania bardziej sprawiedliwych społeczności, poprawy zdrowia i jaśniejszej przyszłości dla wszystkich.

4.0 Prawa człowieka, praca i uczciwe praktyki zatrudnienia

Preambuła: Firma Takeda dokłada wszelkich starań, aby współpracować z dostawcami, którzy działają w sposób zgodny z naszymi wartościami i zasadami etycznymi. Oczekujemy, że nasi dostawcy będą przestrzegać praw człowieka w swoich przedsiębiorstwach, w ich łańcuchach dostaw oraz w społecznościach, w których działają, zwracając odpowiednią uwagę na wrażliwe populacje. Dostawcy muszą przestrzegać przepisów dotyczących praw człowieka, w tym przepisów oraz regulacji dotyczących handlu ludźmi i niewolnictwa – w toku świadczenia usług lub dostarczania wytworzonych towarów bądź produktów do Takeda.

Dostawcy powinni przeprowadzać analizę due diligence, aby oceniać zgodność z (i) wytycznymi UNGP (wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka); (ii) Międzynarodową Kartą Praw Człowieka oraz (iii) Podstawową Konwencją Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP).

4.1 Dobrowolne zatrudnienie

Dostawcy nie mogą wykorzystywać pracy wymuszonej, niewolniczej ani przymusowej, w tym przymusowej pracy więźniów, ani brać udziału w handlu ludźmi lub w jakiegokolwiek innej formie współczesnego niewolnictwa. Żaden pracownik nie może płacić za możliwość pracy ani być objęty zakazem swobody poruszania się.

4.2 Praca dzieci i młodzieży

Dostawcy nie mogą wykorzystywać pracy dzieci. Zatrudnianie młodych pracowników poniżej 18. roku życia może mieć miejsce tylko w przypadku pracy, która nie jest niebezpieczna oraz gdy młodzi pracownicy są wieku dopuszczalnym prawnie w danym kraju do pracy lub wieku ukończenia obowiązkowej edukacji.

4.3 Zakaz dyskryminacji i nękania

Dostawcy mają dążyć do równości, zapewniając środowisko pracy wolne od dyskryminacji z powodów takich jak rasa, kolor skóry, wiek, ciąża, płeć, orientacja seksualna, pochodzenie etniczne, niepełnosprawność, religia, przynależność polityczna, przynależność do związków zawodowych lub stan cywilny.



4.4 Uczciwe traktowanie

Dostawcy muszą zapewnić środowisko pracy wolne od nękania, agresywnego i niehumanitarnego traktowania, w tym molestowania seksualnego, nadużyć seksualnych, kar cielesnych, przymusu psychicznego lub fizycznego, a także słownego obrażania pracowników i nie mogą grozić takim traktowaniem.

4.5 Wynagrodzenie, świadczenia i godziny pracy

Dostawcy będą wypłacać pracownikom wynagrodzenie zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi wynagrodzeń i uzgodnionymi umowami o pracę, w tym wynagrodzeniem minimalnym, nadgodzinami oraz wymaganymi świadczeniami.

Dostawcy powinni informować pracowników w odpowiednim czasie, na jakich zasadach otrzymują wynagrodzenie. Praca w nadgodzinach powinna być dobrowolna, a także zgodna z obowiązującymi normami krajowymi i międzynarodowymi.

Od dostawców oczekuje się informowania pracownika o tym, czy nadgodziny są wymagane i jakie wynagrodzenie będzie wypłacane za takie nadgodziny. Dostawcy powinni zapewnić odpowiednie okresy odpoczynku oraz odpowiednie dni lub czas wolny od pracy i przestrzegać obowiązujących standardów stanowych, krajowych i międzynarodowych dotyczących maksymalnej liczby godzin pracy i płatnych dni wolnych od pracy.

4.6 Wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych

Zachęca się do otwartej komunikacji i bezpośredniego zaangażowania pracowników (tj. dialogu społecznego*) w celu rozwiązywania problemów dotyczących miejsc pracy i wynagrodzeń. Dostawcy są zobowiązani szanować prawa pracowników – określone w lokalnym ustawodawstwie – do swobodnego zrzeszania się, uczestnictwa w związkach zawodowych, ubiegania się o reprezentowanie i dołączania do rad pracowniczych, jak również negocjacji zbiorowych.

Jeśli prawo do swobodnego zrzeszania się i negocjacji zbiorowych jest ograniczone na mocy prawa, pracodawca powinien ułatwiać, a nie utrudniać rozwój równoległych środków na rzecz niezależnego i swobodnego zrzeszania się oraz negocjacji.

4.7 Lokalne społeczności

Dostawcy mają szanować prawa lokalnych społeczności* w swoich zakładach, w tym prawo do czystego i zdrowego środowiska.

5.0 Bezpieczeństwo i higiena pracy

Preambuła: Dostawcy są zobowiązani zapewnić bezpieczne i zdrowe środowisko pracy. Zasady dotyczące zdrowia, bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia obejmują również wykonawców i podwykonawców w zakładach dostawców. Dostawcy są zobowiązani przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów i regulacji BHP.

5.1 Ochrona pracowników

Dostawcy są zobowiązani wdrożyć mechanizmy identyfikacji, kontroli i ograniczenia wszelkich zagrożeń związanych z procesami pracy. Dostawcy powinni chronić pracowników przed zagrożeniami chemicznymi, biologicznymi i fizycznymi*. Należy zapewnić odpowiedni sprzęt, obiekty i usługi w celu zapewnienia bezpieczeństwa, zdrowia i dobrego samopoczucia pracowników.

5.2 Gotowość i reagowanie w sytuacjach awaryjnych

Dostawcy są zobowiązani wdrażać procesy zarządzania w celu identyfikacji potencjalnych sytuacji awaryjnych w miejscu pracy i we wszystkich pomieszczeniach mieszkalnych zapewnionych przez firmę, przy uwzględnieniu odpowiednich środków kontroli - w tym planów awaryjnych i procedur reagowania - z myślą o ograniczaniu ryzyka.

5.3 Informacje o materiałach niebezpiecznych

Należy opracować odpowiednią ocenę ryzyka i plany awaryjne w celu zapewnienia bezpieczeństwa środowiska pracy*. Informacje dotyczące bezpieczeństwa dla materiałów niebezpiecznych – w tym związków farmaceutycznych i półproduktów farmaceutycznych – powinny być udostępniane oraz wykorzystywane do edukacji, szkolenia i ochrony pracowników przed zagrożeniami. Dostawcy muszą wykazywać dobre praktyki w zakresie utrzymania porządku i kultury* bezpieczeństwa. Dostawcy są zobowiązani przekazywać firmie Takeda informacje dotyczące zawartości materiałów niebezpiecznych.





6.0 Środowisko

Preambuła: Dostawcy są zobowiązani działać w sposób przyjazny dla środowiska i wydajny, aby minimalizować negatywny wpływ na środowisko, oraz pomagać swoim dostawcom w takich działaniach.

Od dostawców oczekuje się wyznaczania celów naukowych w zakresie redukcji emisji gazów cieplarnianych (GHG)*, podejmowania środków w celu zmniejszenia generowanych odpadów, zachowania bioróżnorodności i świeżości wody, zwłaszcza na obszarach dotkniętych niedoborem wody, oraz minimalizacji i kontroli wykorzystania materiałów niebezpiecznych.

6.1 Pozwolenia środowiskowe

Dostawcy mają obowiązek przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów w dziedzinie ochrony środowiska. Wszyscy zobowiązani są uzyskać wszelkie wymagane pozwolenia, licencje, rejestracje oraz informacje o ograniczeniach. Muszą również spełniać wymagania operacyjne i sprawozdawcze.

6.2 Zarządzanie odpadami i emisjami

Dostawcy muszą stosować odpowiednie systemy i mechanizmy kontroli, aby zapewnić zgodne z przepisami zarządzanie wszelkimi odpadami lub emisjami generowanymi przez ich procesy, z naciskiem na redukcję. Należy odpowiednio zarządzać wszelkimi odpadami lub emisjami, które mogą mieć negatywny wpływ na zdrowie człowieka lub środowisko, aby zapobiec negatywnym skutkom. Obejmuje to zarządzanie uwalnianiem aktywnych środków farmaceutycznych do środowiska.

6.3 Wycieki

Dostawcy są zobowiązani stosować efektywne systemy zapobiegające przypadkowym wyciekom do środowiska i ograniczające ich negatywne skutki dla lokalnej społeczności*.





6.4 Zmiany klimatyczne

Firma Takeda zobowiązała się do osiągnięcia zerowej emisji gazów cieplarnianych (GC) netto w swojej działalności (emisje z zakresu 1. i 2.) do 2035 r. oraz w całym naszym łańcuchu wartości (emisje z zakresu 3.) do 2040 r. To zobowiązanie do osiągnięcia zerowej emisji netto oraz powiązane z nim cele krótkoterminowe i długoterminowe zostały zweryfikowane przez Inicjatywę na rzecz celów naukowych (ang. Science Based Targets Initiative, SBTi) i potwierdzone jako zgodne z ograniczeniem globalnego ocieplenia do 1,5°C. W związku z tym firma Takeda oczekuje od dostawców podjęcia działań w celu wyznaczenia celów w zakresie redukcji emisji gazów cieplarnianych opartych na badaniach naukowych, zmniejszenia zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych oraz zobowiązania się do i udostępniania danych dotyczących emisji gazów cieplarnianych oraz wspierania swoich dostawców w tym samym zakresie.

6.5 Wydajność zasobów

Dostawcy powinni dążyć do gospodarowania w obiegu zamkniętym*, zaprojektować gospodarkę odpadami, podejmować środki w celu poprawy wydajności i zmniejszenia zużycia zasobów, w tym wody, preferując źródła odnawialne* i zrównoważone*. Są również zobowiązani do podejmowania środków w celu ponownego wykorzystania i recyklingu.

6.6 Ochrona bioróżnorodności

Dostawcy powinni rozumieć swój wpływ na bioróżnorodność*, zmniejszając i ograniczając swój wpływ tam, gdzie jest to możliwe.

7.0 System administrowania i zarządzania

Preambuła: Dobre systemy administrowania i zarządzania stanowią podstawę zgodności ze wszystkimi zasadami PSCI. Dostawcy mają korzystać z odpowiednich systemów w celu przeprowadzania analizy due diligence* w zakresie ryzyka i wpływu, monitorowania ustawodawstwa, ustalania priorytetów, przydzielania odpowiedzialności, stosowania środków ograniczających ryzyko oraz ułatwiania ciągłego doskonalenia i zapewniania zgodności z przepisami.

7.1 Kultura, zobowiązania i odpowiedzialność

Dostawcy muszą wykazywać zaangażowanie w koncepcje opisane w niniejszym dokumencie, między innymi poprzez przydzielanie odpowiednich zasobów i odpowiedzialności personelowi wyższego szczebla, tworząc w ten sposób kulturę odpowiedzialnych praktyk. Niespełnienie przez dostawcę wymogów niniejszego Kodeksu postępowania dostawcy lub nieskorygowanie niespełniającej wymogów sytuacji wpłynie na decyzję firmy Takeda o prowadzeniu przyszłej współpracy z tym dostawcą i może spowodować zawieszenie lub przerwanie relacji biznesowych z dostawcą.

7.2 Wymogi prawne i wymagania klienta

Dostawcy muszą określić i przestrzegać obowiązujących przepisów prawa, regulacji, uznanych standardów* oraz odpowiednich wymogów klienta*.

7.3 Zarządzanie ryzykiem

Dostawcy są zobowiązani stosować odpowiednie mechanizmy służące do określania ryzyka i zarządzania nim we wszystkich obszarach objętych niniejszym Kodeksem. Dostawcy muszą wdrożyć proces zarządzania zmianami w celu oceny i kontroli ryzyka zmian.



7.4 Ciągłość działań biznesowych

Dostawca odpowiada za opracowanie i wdrożenie odpowiednich planów ciągłości działalności w zakresie działań operacyjnych związanych ze współpracą z firmą Takeda.

7.5 Rzetelne księgi i rejestry

Dostawcy są zobowiązani prowadzić rzetelne księgi i rejestry niezbędne do wykazania zgodności z oczekiwaniami Takeda i obowiązującymi przepisami. Dokumentacja musi zostać udostępniona firmie Takeda lub wyznaczonemu przez nią rewidentowi, na stosowne żądanie, celem potwierdzenia zgodności z rzezonymi normami. Dokumentacja musi być czytelna, przejrzysta i ma odzwierciedlać rzeczywistą sytuację.

7.6 Szkolenia i kompetencje

Dostawcy powinni opracować program szkoleniowy, który pozwoli ich szeregowym pracownikom i kierownictwu osiągnąć odpowiedni poziom wiedzy, umiejętności i zdolności, aby spełnić oczekiwania określone w niniejszym Kodeksie postępowania dostawców.

7.7 Ciągłe doskonalenie

Od dostawców oczekuje się ciągłego doskonalenia poprzez wyznaczanie celów dotyczących wyników i realizację planów wdrożenia. Dostawcy będą podejmować niezbędne działania naprawcze w przypadku uchybień zidentyfikowanych podczas wewnętrznych lub zewnętrznych ocen, kontroli i przeglądów zarządzania, w tym rejestrować i zgłaszać sytuacje grożące wypadkiem, incydenty oraz możliwości zapobiegania wypadkom.

7.8 Skuteczna komunikacja

Dostawcy będą posiadać skuteczne systemy przekazywania tych Zasad odpowiednim interesariuszom, w tym swoim pracownikom, wykonawcom, dostawcom i społecznościom lokalnym*.



7.9 Mechanizm składania skarg

Dostawcy ustanowią mechanizmy składania skarg dostępne dla wewnętrznych i zewnętrznych interesariuszy*, którzy będą zachęceni do korzystania z nich w celu zgłaszania wątpliwości, nielegalnych działań lub naruszeń zasad określonych w niniejszym Kodeksie postępowania dostawcy, które będą pozbawione ryzyka groźby lub faktycznych działań odwetowych wobec osób zgłaszających w formie represji, zastraszania lub nękania.

7.10 Zgłaszanie nieprawidłowości

Wszyscy dostawcy, ich pracownicy i wykonawcy są zobowiązani do zgłaszania wszelkich faktycznych lub podejrzewanych naruszeń przepisów prawa, regulacji i zapisów niniejszego Kodeksu postępowania dostawców oraz innych nieprawidłowości. Dostawcy są zobowiązani do przeprowadzenia niezwłocznie niezależnego i bezstronnego postępowania wyjaśniającego, a w razie potrzeby podejmą odpowiednie działania dyscyplinarne i naprawcze. Dostawcy są zobowiązani niezwłocznie informować firmę Takeda o wewnętrznych i zewnętrznych postępowaniach wyjaśniających bezpośrednio lub pośrednio związanych z działaniami prowadzonymi na rzecz Takeda lub z sytuacją, która może mieć negatywny wpływ na reputację dostawcy lub Takeda. W oparciu o wynik postępowania wyjaśniającego dostawca powinien przeprowadzić analizę głównych przyczyn wykrytej nieprawidłowości lub niedociągnięć w procesach wewnętrznych, a następnie podjąć - w razie potrzeby - działania naprawcze. Przed działaniami odwetowymi należy chronić każdą osobę, która w dobrej wierze zgłosiła nieprawidłowość lub pomogła w prowadzeniu postępowania wyjaśniającego. Firma Takeda nie toleruje żadnej formy odwetu.

Wątpliwości można zgłaszać bezpośrednio i anonimowo do firmy Takeda, korzystając z infolinii ds. etyki, dostępnej pod adresem www.Takeda.EthicsPoint.com. Wszelkie wątpliwości zgłaszane firmie Takeda zostaną odpowiednio zbadane i - w razie potrzeby - poddane niezależnemu dochodzeniu. Wszelkie informacje przekazywane przez sygnalistów traktujemy jako poufne. Dostawcy i ich pracownicy mogą zadawać inne pytania związane z Kodeksem postępowania dostawców, pisząc na adres SustainableProcurement@takeda.com.

7.11 Zrównoważone pozyskiwanie i identyfikowalność zasobów

Dostawcy muszą dysponować systemami umożliwiającymi przeprowadzenie analizy due diligence* własnego łańcucha dostaw, w tym identyfikowalność źródeł surowców, zwłaszcza w towarach pochodzenia naturalnego, w celu wsparcia legalnego i zrównoważonego pozyskiwania zasobów.

Słowniczek pojęć

- Zasada 3R :** oznacza zastąpienie, redukcję i udoskonalanie, które zapewniają ramy dla prowadzenia bardziej humanitarnych badań na zwierzętach. Zastąpienie jako unikanie lub zastępowanie wykorzystywania zwierząt w obszarach, w których w przeciwnym razie byłyby one używane, zmniejszenie jako zminimalizowanie liczby wykorzystywanych zwierząt zgodnie z celami naukowymi i udoskonalenie jako minimalizowanie bólu, cierpienia, stresu lub trwałych szkód, których mogą doświadczyć zwierzęta podczas badań.
- Bioróżnorodność :** Różnorodność żywych istot we wszystkich źródłach, w tym między innymi ekosystemach wodnych i kompleksach ekologicznych, do których należą; obejmuje to różnorodność gatunkową i ekosystemów.
- Łapownictwo :** Oferowanie, wręczanie, domaganie się lub przyjmowanie jakichkolwiek wartościowych przedmiotów w celu wywarcia wpływu na działania osoby pełniącej obowiązki publiczne lub prawne.
- Gospodarka o obiegu zamkniętym :** model rozwiązań systemowych w zakresie wyzwań globalnych, takich jak zmiany klimatu, utrata bioróżnorodności, odpady i zanieczyszczenie. Opiera się na trzech zasadach wspartych projektowaniem: eliminowaniu odpadów i zanieczyszczeń, obiegu zamkniętym produktów i materiałów (przy najwyższej wartości) oraz regeneracji natury.
- Korupcja :** nadużywanie powierzonej władzy dla prywatnych i/lub nielegalnych korzyści.
- Wymagania klienta :** wszelkie wymagania od nabywców, które mogą być bardziej restrykcyjne niż lokalne przepisy.
- Dawca :** każda osoba, która oddaje tkanki, komórki, narządy i inne części ciała do celów badawczych.
- Analiza due diligence :** badania i analizy firmy lub organizacji przeprowadzone w ramach przygotowań do transakcji biznesowej lub w ramach przeglądów operacyjnych.
- Interesariusz zewnętrzny :** osoba lub organizacja spoza konkretnej firmy, która ma interes w jej działalności i/lub na którą ma ona wpływ, w tym klienci, dostawcy, inwestorzy lub społeczności lokalne.

- 10. Emisje gazów cieplarnianych (GHG) :** emisje sześciu gazów cieplarnianych objętych Ramową Konwencją Narodów Zjednoczonych o zmianach klimatycznych [dwutlenek węgla (CO₂); metan (CH₄); tlenek azotu (N₂O); węglowodory (HFC); perfluorowęglowodory (PFC) i heksafluorek siarki (SF₆)], które przyczyniają się do globalnego ocieplenia i zmian klimatycznych.
- 11. Cele firmy Takeda dotyczące zerowej emisji netto, które zostały zatwierdzone przez Inicjatywę na rzecz celów naukowych (SBTi) :** Ogólny cel zerowej emisji netto: Firma Takeda Pharmaceutical Company Limited zobowiązuje się osiągnąć zerową emisję gazów cieplarnianych netto w całym łańcuchu wartości do roku fiskalnego 2040. Cele krótkoterminowe: Firma Takeda Pharmaceutical Company zobowiązuje się zmniejszyć bezwzględną emisję gazów cieplarnianych z zakresu 1. i 2. o 65% do roku fiskalnego 2030 w porównaniu z wartością bazową w roku fiskalnym 2016.* Firma Takeda Pharmaceutical Company zobowiązuje się również zmniejszyć bezwzględną emisję gazów cieplarnianych z zakresu 3. o 25% do roku fiskalnego 2030 r. w porównaniu z wartością bazową w roku fiskalnym 2022. *Granica celu obejmuje emisje związane z gruntami i pochłanianie z surowców bioenergetycznych. Cele długoterminowe: Firma Takeda Pharmaceutical Company zobowiązuje się zmniejszyć bezwzględną emisję gazów cieplarnianych z zakresu 1. i 2. o 90% do roku fiskalnego 2035 w porównaniu z wartością bazową w roku fiskalnym 2016.* Firma Takeda Pharmaceutical Company zobowiązuje się również zmniejszyć bezwzględną emisję gazów cieplarnianych z zakresu 3. o 90% do roku fiskalnego 2040 w porównaniu z wartością bazową w roku fiskalnym 2022. *Granice celu obejmują emisje związane z gruntami oraz pochłanianie z surowców bioenergetycznych.
- 12. Prawa człowieka :** jak określono w wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (UNGP), prawa człowieka definiuje się co najmniej jako prawa wyrażone w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka i Deklaracji Podstawowych Zasad i Praw w Pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy.
- 13. Lokalna społeczność :** ludzie mieszkający i/lub pracujący w obszarach działalności i aktywności firmy.
- 14. Zagrożenia fizyczne :** czynniki występujące w środowisku, które mogą zaszkodzić organizmowi bez bezpośredniego kontaktu.
- 15. Uznane standardy :** ogólnie przyjęte systemy zarządzania i/lub specyfikacje pochodzące od organizacji międzynarodowych.
- 16. Zasoby odnawialne :** źródło energii, którego nie można wyczerpać i które jest w stanie zapewnić ciągłe źródło czystej energii.

17. **Dialog społeczny** : wszelkiego rodzaju negocjacje, konsultacje lub po prostu wymiana informacji pomiędzy przedstawicielami rządów, pracodawców i pracowników w kwestiach wspólnych interesów związanych z polityką ekonomiczną i społeczną.
18. **Uczestnik badania** : każda osoba, która jest uczestnikiem eksperymentu naukowego, medycznego lub badawczego (w zakresie konkretnego produktu).
19. **Zrównoważone wykorzystanie zasobów** : wykorzystywanie zasobów w sposób i w tempie, które nie prowadzą do długotrwałej degradacji środowiska, a tym samym utrzymanie ich potencjału do zaspokojenia potrzeb oraz aspiracji obecnych i przyszłych pokoleń.
20. **Środowisko pracy** : warunki otoczenia, w których pracownik pracuje i działa.

1. <https://ec.europa.eu/health>
2. [Konwencja dot. różnorodności biologicznej](#)
3. [Cornell Law School-Legal Information Institute](#)
4. [Fundacja Ellen McArthur](#)
5. [Transparency International](#)
6. Definicja wg Takeda SME
7. Wersja 2 Zasad PSCI
8. [Słownik Merriam Webster](#)
9. [Słownik Cambridge](#)
10. [Protokół z Kioto do Ramowej Konwencji Narodów Zjednoczonych o zmianach klimatu](#)
11. <https://sciencebasedtargets.org/>
12. [Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka](#)
13. [Słownik Cambridge](#)
14. [Amerykańska Agencja Bezpieczeństwa i Higieny Pracy](#)
15. Definicja ekspertów PSCI Management Systems
16. [National Geographic](#)
17. [Międzynarodowa Organizacja Pracy](#)
18. Wersja 2 zasad PSCI
19. [Program ochrony środowiska ONZ](#)
20. [IGI Global](#)