



Takeda'nın Tedarikçi Davranış Kuralları



İçindekiler

1.0 Giriş ve Uygulanabilirlik	3
2.0 Geçerli Yasalara, Düzenlemelere ve Tedarikçi Kurallarına Uyum	5
3.0 Etik.....	5
4.0 İnsan Hakları, Çalışma ve Adil İstihdam Uygulamaları	8
5.0 Sağlık ve Güvenlik	10
6.0 Çevre.....	11
7.0 Yönetişim ve Yönetim Sistemi.....	13
Ek: Terimler Sözlüğü.....	16

Sözlük: Metin içinde yıldız işareti (*) ile belirtilen herhangi bir kelime, ilkelerin sonunda yer alan Sözlük'te tanımlanmıştır.

1.0 Giriş ve Uygulanabilirlik

Takeda, 240 yılı aşkın bir süredir güçlü temeller oluşturan değerlere dayalı bir kültüre sahip olmaktan gurur duymaktadır. Etik davranış standartlarımızı bilerek yüksek tuttuk çünkü yaptığımız her şey insanların yaşamlarının en hayati yönünü, yani sağlıklarını etkiliyor. Bu, amacımıza da yansımıştır: İnsanlar için daha iyi bir sağlık, dünya için daha parlak bir gelecek.

Takeda-izm her zaman özgün pusulamız olmuştur. Takeda'nın zamanın ötesindeki Doğruluk, Adalet, Dürüstlük ve Azim değerleri bizim kim olduğumuzu tanımlamaktadır. Bu değerlerimiz, hastalarımızı yaptığımız her şeyin merkezine koyan, toplumda güven oluşturan, itibarımızı güçlendiren ve sürdürülebilir bir iş yürüten, bu önem sırasındaki kararlar ve eylemler ile hayata geçirilir. Takeda-izm ve Hasta-Güven-İtibar-İş kavramları birlikte, yaptığımız her şeyin ve bunları nasıl yaptığımızın temelini oluşturur.

Amacımızı yerine getirmenin bir parçası olarak, temel toplumsal zorlukları çözmeye yardımcı olmak için bir biyo-farmasötik şirketi olarak temel güçlü yönlerimizi ve kabiliyetlerimizi ortaya koyarak toplum için değer yaratmaya kararlıyız. Bu amaca yönelik ve değerlere dayalı yaklaşım, tüm eylemlerimizi ve kararlarımızı ve kurumsal felsefemiz genelinde Hastalar, İnsanlar ve Gezegenimizle ilgili gereksinimlerimiz kapsamındaki taahhütlerimizi yönlendirir. Yaklaşımımız, işimizin hizmet verdiğimiz toplumlardaki ve dünyadaki hastaları ve insanları nasıl etkilediği göz önünde bulundurularak araştırma ve geliştirmeden (Ar-Ge) ürün dağıtımına kadar tüm değer zincirimiz boyunca işimizi yapma şeklimize entegre edilmiştir.

Bize her gün dünya çapında kaliteli ürün ve hizmet sağlayan Tedarikçilerimiz, amacımızı yerine getirmemize yardımcı olma konusunda kritik bir rol oynar. Takeda Tedarikçi Davranış Kuralları (Tedarikçi Kuralları), tedarikçi ilişkilerimizin taahhüdümüz ve değerlerimiz ile uyumlu olmasını sağlar.



Takeda'nın Tedarikçi Kuralları, BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine (SDG'ler) ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesinin evrensel olarak kabul edilen 10 ilkesine (www.unglobalcompact.org); insan hakları, çevre ve yolsuzlukla mücadele* alanlarında bağlılığımızı desteklemektedir. Takeda'nın İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI) üyeliği, tüm global ilaç endüstrisinin ve tedarikçi tabanının sürdürülebilirlik performansı için toplumsal ve sektörel beklentilerle uyum sağlar. Takeda Tedarikçi Davranış Kuralları, PSCI İlkeleri ile uyumludur.

Takeda'nın global kapsamı dikkate alındığında, mal ve hizmetlerimizin sürdürülebilir tedarikini sağlamak çok önemlidir. Takeda, hizmetlerin gerçekleştirilmesi veya Takeda'ya üretilen ürünlerin veya diğer ürünlerin tedarik edilmesi öncesinde veya sırasında var olabilecek veya ortaya çıkabilecek itibar, sürdürülebilirlik, iş sürekliliği, uyum ve etik riskler gibi tedarikçi risklerini ele almaya kararlıdır. Bizim adımıza hareket eden veya bize mal veya hizmet sağlayan tüm tedarikçilerin Takeda'nın Tedarikçi Davranış Kurallarında belirtilen standartlara uymasını bekleriz.

Takeda, bu Tedarikçi Davranış Kurallarında yer alan ilkelere uyulmasını sağlamak için tedarikçileri katılımın yaşam döngüsü boyunca değerlendirecek ve tedarikçilerden bu uyumla ilgili tespit edilen sorunların giderilmesinde işbirliği yapmalarını bekleyecektir.

Takeda, standartlarımızı iyileştirme ve uzun vadeli, sürdürülebilir değer yaratma hedefiyle ilişkimiz sırasında tespit edilen bütün sorunları çözme konusunda bağlılık gösteren tedarikçilerle iş birliği yapacaktır. Takeda aynı zamanda amacımızı yerine getirmeye yönelik iki hayati nitelik olan tıpta çeviklik ve inovasyona bağlıdır. Tedarikçiler, iş ortaklarımız olarak inovasyon ağımızın bir parçasıdır ve hastalara hayatlarını dönüştürecek tedaviler sunmak için birlikte çalışacağız.

Uygulanabilirlik: Bu Tedarikçi Davranış Kuralları, Takeda'ya herhangi bir biçimde mal ve hizmet sağlayan veya sağlamayı amaçlayan bireyler, kuruluşlar ve şirketler (tedarikçiler) için geçerlidir.



2.0 Geçerli Yasalara, Düzenlemelere ve Tedarikçi Kurallarına Uyum

Tedarikçiler, faaliyetleri için geçerli olan yasalara, kurallara, düzenlemelere ve endüstri ve yerel etik standartlarına ve bu Takeda Tedarikçi Davranış Kurallarına uymalıdır.

3.0 Etik

Giriş: Tedarikçiler işlerini sorumlu, etik bir şekilde yürütecek ve dürüst hareket edecektir.

3.1 Rüşvetle Mücadele*, Komisyonlar, Yasa Dışı Ödemeler ve Diğer Yolsuzluk Uygulamaları

Tedarikçiler rüşvet veya herhangi bir kolaylaştırma ödemesi yapmayacaktır. Tedarikçiler, doğrudan veya dolaylı olarak, rüşvet vermek, uygunsuz bir şekilde etkilemek, uygunsuz bir avantaj elde etmek veya satış için bir ikna veya teşvik amacıyla temin etmek üzere değerli herhangi bir şey teklif etmemeli, vaat etmemeli veya sağlamamalıdır; bu, özel kişileri, devlet görevlilerini, sağlık çalışanlarını, sağlık kuruluşlarını, hastaları, hasta kuruluşlarını veya bu kişilerin aile üyelerini ve onlarla ilişkili diğer bireyleri veya kuruluşları içerir. Tedarikçiler, iş veya devlet ilişkilerinde rüşvet kabul etmemeli veya herhangi bir yasadışı teşviğe katılmamalıdır.

Takeda adına diğer taraflarla etkileşimde bulunan tedarikçiler, Takeda ile ilgili faaliyetler ve işlemler hakkında doğru, şeffaf ve makul ölçüde ayrıntılı defterler, kayıtlar ve hesaplar tutmalıdır. Defter dışı kayıtlar ve yanlış veya aldatıcı kayıtlar kesinlikle yasaktır.

3.2 Adil Rekabet ve Antitröst

Tedarikçiler işlerini adil ve güçlü rekabete ve yürürlükteki tüm anti-tröst yasalarına uygun olarak yürütecektir. Tedarikçiler, doğru ve gerçeğe uygun reklamlar da dâhil olmak üzere adil iş uygulamalarını kullanacaktır.

3.3 Hayvan Sağlığı

Araştırmada hayvanların kullanılması bir ayrıcalıktır. Takeda, 3R* ilkelerini (replacement (değiştirme), reduction (azaltma) ve refinement (iyileştirme)) uygulamayı taahhüt eder. Hayvanların yerini alması için, kullanılan hayvan sayısını azaltmak veya sıkıntılı durumları en aza indirecek prosedürleri iyileştirmek için her türlü çaba gözden geçirilmektedir. Bilimsel olarak geçerli ve düzenleyiciler tarafından kabul edilebilir oldukları her yerde alternatifler kullanılmalıdır.

3.4 Çıkar Çatışmaları

Tedarikçiler, çıkar çatışmalarından kaçınmak ve bunları yönetmek için makul özeni gösterecektir. Tedarikçiler, Takeda çalışanları ile kişisel ilişkileri içeren veya Takeda tarafından sözleşme yapılan herhangi bir çalışandan veya profesyonelden herhangi bir kişisel veya finansal fayda elde eden herhangi bir algılanan veya fiili çıkar çatışmasını Takeda yönetimine açıklamalıdır. Tedarikçiler, bir Takeda çalışanının veya Takeda tarafından sözleşme yapılan bir profesyonelin Tedarikçinin içinde herhangi bir çıkarı veya Tedarikçi ile mevcut ekonomik bağları olup olmadığını Takeda'ya açıklamalıdır.

3.5 Hediyeler ve Eğlence

Tedarikçileri adil ve nesnel standartları temel alarak ve kişisel ilişkileri temel alan kayırma ya da tercih olmaksızın seçeceğiz. Diğer çalışanları, müşterileri, tedarikçileri veya diğer dış paydaşları uygunsuz bir şekilde etkilemek amacıyla veya gerçek, potansiyel ya da algılanan çıkar çatışmalarına neden olabileceklerse, herhangi bir yasa dışı avantajı (para, mal, ağırlama, hediye veya değerli herhangi bir şey dahil) kabul etmeyeceğiz veya talep etmeyeceğiz. Takeda politikaları, duruma bakılmaksızın şirketimizin devlet görevlilerine, devlet kuruluşlarına, sağlık uzmanlarına, sağlık kuruluşlarına, hastalara veya hasta kuruluşlarına herhangi bir hediye (sembolik hediyeler dâhil) vermesini yasaklar. Ayrıca, Takeda sağlık uzmanlarına, sağlık kuruluşlarına, hastalara veya hasta kuruluşlarına turlar, konserler, tiyatro, spor etkinlikleri veya benzer etkinlikler gibi bağımsız eğlence veya diğer boş zaman faaliyetleri veya sosyal etkinlikler sağlamaz. Aynı biçimde Tedarikçiler Takeda çalışanlarına böylesi bağımsız eğlence veya diğer boş zaman faaliyetleri veya sosyal etkinlikler sağlamayacaktır. Takeda adına bu taraflarla etkileşimde bulunan tedarikçiler de Sağlık Mesleği Mensupları, Sağlık Hizmeti Kuruluşları, hastalar, hasta kuruluşları veya Takeda çalışanlarına böylesi bağımsız eğlence veya diğer boş zaman faaliyetleri veya sosyal etkinlikler sağlamamak konusunda aynı belirtilen kısıtlamalara uymalıdır.

3.6 Hasta Güvenliği ve Bilgiye Erişim

Tedarikçiler, sağlık ve bilgiye doğrudan erişim hakları dahil olmak üzere hastaların, gönüllülerin* ve bağışçıların* haklarını olumsuz etkileme riskini en aza indirmek için yeterli yönetim sistemlerinin yürürlükte olmasını sağlayacaktır.



3.7 Veri Güvenliği ve Gizliliği

Tedarikçiler şirket, çalışan, hasta, iş ortağı ve bağışçı gizlilik haklarının uygun teknik ve organizasyonel kontrollerin uygulanmasıyla korunmasını sağlamak için kişisel verileri ve gizli bilgileri koruyacak ve yalnızca uygun şekilde kullanacaktır. Tedarikçiler geçerli gizlilik ve veri koruma yasalarına uyacak ve kişisel verilerin korunmasını, güvenliğini ve yasal kullanımını sağlayacaktır.

3.8 Ürünler ve Fikri Mülkiyetin Korunması

Tedarikçiler Takeda'nın Fikri Mülkiyetlerini ve Ürünlerini üretim, ambalajlama, depolama veya nakliye aşamaları sırasında ürün tedarikçilerin gözetimindeyken kayıp, niteliği bozma, sahtecilik, hırsızlık, kurcalama ve hasar riskinden korumak için güçlü bir sistem, uygun kalite, süreç, politikalar ve siber güvenlik prosedürleri oluşturacak ve sürdürecektir. Tedarikçi ayrıca Yapay Zeka (AI) ve Makine Öğrenimi (ML) teknolojilerinin kontrollü, güvenli ve etik bir şekilde kullanılmasını sağlamak için onaylanmış Rehberlik oluşturacak ve sürdürecektir.

3.9 Gümrük ve Ticaret Uyumu

Takeda, tedarikçilerinden iş uygulamalarının ithalat ve ihracat kontrolleri, lisanslama, yaptırımlar, reddedilen taraflar, ambargolar, anti boykotlar, diğer ticari kısıtlamalar ile ilgili tüm geçerli yasa ve düzenlemelere ve işletmeleri için geçerli olan endüstri standartlarına uygun olmasını sağlamalarını beklemektedir. Tedarikçiler, bu tür yasa ve düzenlemeleri ihlal edecek veya atlatacak işlemlere doğrudan veya dolaylı olarak girişmeyecektir. Tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri ülkenin ulusal düzenlemelerine uygun olarak ithalat ve ihracat kayıtlarını eksiksiz ve doğru tutmalıdır.

3.10 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DE&I)

Takeda, kapsayıcılığa, bu değerlerin işimize getirdiği benzersiz ve çeşitli bakış açlarına ve yarattığı toplumsal etkiye değer vermektedir. Tedarikçilerden Takeda'nın yukarıdaki taahhütlerine uygun olarak, kurumlarının tamamında, kendi tedarikçi çeşitliliği programlarının geliştirilmesi dahil olmak üzere, herkes için daha eşitlikçi bir toplum, daha iyi sağlık ve daha parlak bir gelecek geliştirmek amacıyla tedarikçi çeşitliliği ilkelerini bir iş uygulaması ve stratejisi olarak dahil ederek, kapsayıcı bir kültürü teşvik etmeleri beklenmektedir.

4.0 İnsan Hakları, Çalışma ve Adil İstihdam Uygulamaları

Giriş: Takeda, değerlerimizle ve etik ilkelerimizle tutarlı bir şekilde faaliyet gösteren tedarikçilerle birlikte çalışmayı taahhüt eder; tedarikçilerimizin kendi işletmelerinde, tedarik zincirlerinde ve faaliyet gösterdikleri topluluklarda insan haklarını korumalarını ve savunmasız topluluklara gerekli özeni göstermelerini bekleriz. Tedarikçiler, Takeda'ya hizmet sunarken veya üretilen malları veya diğer ürünleri sağlarken insan kaçakçılığı ve kölelik yasaları ve düzenlemeleri dâhil olmak üzere insan hakları konularını düzenleyen yasalara uymalıdır.

Tedarikçiler, UNGP'ler (Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri); Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesi;) ve (iii) Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Temel Sözleşmesi'nde belirtildiği gibi insan haklarına uygunluğu değerlendirmek için durum tespiti gerçekleştirecektir.

4.1 Özgürce Seçilmiş İstihdam

Tedarikçiler zorla, borç karşılığı veya ödünç işçilik, istemsiz hapisane işçiliği kullanmayacak veya insan kaçakçılığında ya da herhangi bir modern kölelik şeklinde yer almayacaktır. Hiçbir işçi bir iş için para ödemez veya hareket özgürlüğünden mahrum bırakılamaz.

4.2 Çocuk İşçilik ve Genç İşçiler

Tedarikçiler çocuk işçi kullanmayacaktır. 18 yaşın altındaki genç işçilerin istihdamı, yalnızca tehlikeli olmayan işlerde ve genç işçilerin bir ülkede yasal istihdam yaşının veya zorunlu eğitimi tamamlamak için belirlenen yaşın üzerinde olması durumunda gerçekleştirilecektir.

4.3 Ayrımcılık Yapmama ve Taciz

Tedarikçiler, ırk, renk, yaş, hamilelik, cinsiyet, cinsel yönelim, etnik köken, engellilik, din, siyasi ilişki, sendika üyeliği veya medeni hâl gibi nedenlerle ayrımcılığın olmadığı bir çalışma ortamı sağlayarak eşitlik için çaba gösterecektir.



4.4 Adil Muamele

Tedarikçiler, herhangi bir cinsel taciz, cinsel istismar, bedensel ceza, zihinsel veya fiziksel baskı veya işçilerin sözlü tacizi dahil olmak üzere taciz, sert ve insanlık dışı muameleden uzak bir çalışma ortamı sağlayacak ve bu tür bir muamele tehdidinde bulunmayacaktır.

4.5 Ücretler, Yan Haklar ve Çalışma Saatleri

Tedarikçiler, işçilere asgari ücretler, fazla mesai saatleri ve zorunlu yan haklar dahil olmak üzere geçerli ücret yasalarına ve kararlaştırılan istihdam sözleşmelerine göre ödeme yapacaktır.

Tedarikçiler, ücretlendirme esaslarını işçiye zamanında bildirecektir. Fazla mesai gönüllü olacak ve geçerli ulusal ve uluslararası standartlara uygun olacaktır.

Tedarikçilerden, fazla mesainin gerekli olup olmadığı ve bu fazla mesai için ödenecek ücretler konusunda işçiyle iletişim halinde olmaları beklenmektedir. Tedarikçiler uygun dinlenme süreleri ve yeterli izin günleri veya izinleri sağlamalı ve azami çalışma saatleri ve ücretli tatillerle ilgili geçerli eyalet, ulusal ve uluslararası standartlara uymalıdır.

4.6 Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme hakkı

İş yeri ve ücret sorunlarını çözmek için işçilerle açık iletişim ve doğrudan etkileşim (ör. sosyal diyalog*) teşvik edilir. Tedarikçiler, yerel yasalarda belirtildiği gibi toplu sözleşmenin yanı sıra, işçilerin özgürce örgütlenme, işçi sendikalarına katılma veya katılmama, temsil edilme ve işçi konseylerine katılma haklarına saygı duyacaktır.

Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının yasalarla kısıtlandığı durumlarda, işveren bağımsız ve serbest örgütlenme ve pazarlık için paralel araçların geliştirilmesini kolaylaştıracak ve engellemeyecektir.

4.7 Yerel Topluluklar

Tedarikçiler, temiz ve sağlıklı bir ortam hakkı da dahil olmak üzere tesislerinin çevresindeki yerel toplulukların* haklarına saygı duyacaktır.

5.0 Sağlık ve Güvenlik

Giriş: Tedarikçiler güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlayacak ve işçilerin refahını destekleyecektir. Sağlık, güvenlik ve refah önlemleri, tedarikçi tesislerindeki yüklenicileri ve alt yüklenicileri kapsayacaktır. Tedarikçiler yürürlükteki tüm sağlık ve güvenlik yasa ve düzenlemelerine uymalıdır.

5.1 İşçi Koruması

Tedarikçiler, iş süreçleriyle ilişkili tüm riskleri ve tehlikeleri tanımlayacak, kontrol edecek ve azaltacak mekanizmalara sahip olacaktır. Tedarikçiler, işçileri kimyasal, biyolojik ve fiziksel tehlikelere* maruz kalmaktan koruyacaktır. İşçi güvenliğini, sağlığını ve refahını desteklemek için yeterli ekipman, tesis ve hizmetler sağlanacaktır.

5.2 Acil Duruma Hazırlık ve Müdahale

Tedarikçiler, iş yerinde ve şirket tarafından sağlanan herhangi bir yaşam alanında potansiyel acil durumları belirlemek için yönetim süreçlerine sahip olacak ve acil durum planları ve müdahale prosedürleri uygulamak dâhil olmak üzere ilgili riskleri hafifletmek için uygun kontrollere sahip olacaktır.

5.3 Tehlikeli Madde Bilgileri

Çalışma ortamının* güvenliğini sağlamak için yeterli risk değerlendirmesi ve acil durum planları bulunmalıdır. Farmasötik bileşikler ve farmasötik ara maddeler dahil olmak üzere tehlikeli maddelerle ilgili güvenlik bilgileri, işçileri tehlikelere karşı eğitmek, alıştırma yaptırmak ve korumak için hazır bulundurulmalı ve kullanılmalıdır. Tedarikçiler uygun temizlik ve bakım uygulamaları ve bir güvenlik kültürü* sergileyecektir. Tedarikçiler Takeda'ya tehlikeli madde içeriği hakkında bilgi sağlayacaktır.



6.0 Çevre

Giriş: Tedarikçiler, çevre üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmek ve kendi tedarikçilerinin de aynı şeyi yapmasına yardımcı olmak için çevresel olarak sorumlu ve verimli bir şekilde faaliyet gösterecektir.

Tedarikçilerden sera gazı (GHG)* emisyonlarını azaltmak, atığı en aza indirmeyi hedeflemek, biyo-çeşitliliği ve özellikle su sıkıntısı olan alanlarda temiz suyu korumak, tehlikeli maddelerin kullanımını en aza indirmek ve kontrol etmek için bilime dayalı hedefler belirlemeleri beklenmektedir.

6.1 Çevresel İzinler

Tedarikçiler, yürürlükteki tüm çevre yönetmeliklerine uyacaktır. Gerekli tüm çevresel izinler, lisanslar, bilgi kayıtları ve kısıtlamalar alınacak ve bunların operasyonel ve raporlama gerekliliklerine uyulacaktır.

6.2 Atıkların ve Emisyonların Yönetimi

Tedarikçiler, iş süreçleri tarafından üretilen atıkların veya emisyonların, azaltılması konusuna vurgu yaparak, bunların uyumlu şekilde yönetimi sağlamak için yeterli sistem ve kontrollere sahip olacaktır. İnsan sağlığını veya çevreyi olumsuz etkileme potansiyeli olan atıklar veya emisyonlar olumsuz etkilerin önlenmesi amacıyla uygun şekilde yönetilecektir. Bu, aktif farmasötiklerin çevreye salınımlarının yönetilmesini içermektedir.

6.3 Dökülmeler ve Salınımlar

Tedarikçiler, çevreye kazara dökülmeleri ve salınımları ve bunların yerel topluluk* üzerindeki olumsuz etkilerini önlemek ve azaltmaya yönelik etkili sistemlere sahip olmalıdır.





6.4 İklim Değişikliği

Takeda, 2035 yılına kadar operasyonlarımızda (kapsam 1 ve 2 emisyonları) ve 2040 yılına kadar değer zincirimiz genelinde (kapsam 3 emisyonları) net sıfır sera gazı emisyonlarına (GHG'ler) ulaşma taahhüdünde bulunmuştur. Bu net sıfır taahhüdü ve buna bağlı yakın ve uzun vadeli hedefler, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından doğrulanmış ve küresel ısınmanın 1,5°C ile sınırlandırılmasıyla uyumlu olduğu teyit edilmiştir.) Buna göre Takeda, bilime dayalı sera gazı emisyon azaltım hedefleri belirlemek, enerji kullanımını ve sera gazı emisyonlarını azaltmak ve sera gazı emisyon verilerini taahhüt edip paylaşmaları için tedarikçilerin harekete geçmelerini ve kendi tedarikçilerinin de aynısını yapmalarını desteklemelerini beklemektedir.

6.5 Kaynak Verimliliği

Tedarikçiler döngüsellik* için çabalayacak, atıkları önleyecek, verimliliği artıracak önlemler alacak ve su da dâhil olmak üzere kaynak tüketimini azaltacak, yenilenebilir* ve sürdürülebilir* kaynakları tercih edecektir. Ayrıca tekrar kullanmak ve geri dönüştürmek için önlemler alacaktır.

6.6 Biyo-çeşitliliğin Korunması

Tedarikçiler, uygulanabilir olduğu her yerde ayak izlerini azaltarak ve hafifleterek biyo-çeşitlilik* üzerindeki etkilerini anlamalıdır.

7.0 Yönetişim ve Yönetim Sistemi

Giriş: İyi yönetim ve yönetim sistemleri, tüm PSCI İlkelerine uyumun temelidir. Tedarikçiler, risk ve etki hakkında durum tespiti* yapmak, mevzuatı izlemek, öncelikleri belirlemek, sorumluluk atamak, risk azaltma önlemleri almak ve sürekli gelişim ve uyumu kolaylaştırmak için uygun sistemleri kullanacaktır.

7.1 Kültür, Taahhüt ve Sorumluluk

Tedarikçiler, bu belgede belirtilen diğer beklentilerin yanı sıra, uygun kaynakları tahsis ederek ve üst düzey sorumlu personeli belirleyerek bu belgede açıklanan kavramlara bağlılıklarını gösterecek ve böylece sorumlu uygulamalara ilişkin bir kültür* yaratacaktır.

Bir tedarikçinin bu Tedarikçi Davranış Kurallarının gerekliliklerini karşılayamaması veya uyumsuz bir durumu düzeltmemesi, gelecekte Takeda'nın söz konusu tedarikçiyle iş yapma kararını etkileyecektir ve bu durum tedarikçiyle iş ilişkilerinin kesintiye uğramasına veya feshedilmesine neden olabilir.

7.2 Yasal Gereklilikler ve Müşteri Gereklilikleri

Tedarikçiler geçerli yasaları, düzenlemeleri, kabul edilen standartları* ve ilgili müşteri gerekliliklerini* belirleyecek ve bunlara uyacaktır.

7.3 Risk Yönetimi

Tedarikçiler, bu İlkelerde ele alınan tüm alanlarda riskleri belirlemek ve yönetmek için mekanizmalara sahip olacaktır. Tedarikçiler, değişiklik riskini değerlendirmek ve kontrol etmek için bir değişiklik yönetimi sürecine sahip olacaktır.



7.4 İş Sürekliliği

Tedarikçi, Takeda'yı destekleyen operasyonlar için uygun iş sürekliliği planlarının geliştirilmesinden ve uygulanmasından sorumlu olacaktır.

7.5 Doğru Kayıtlar ve Belgeler

Tedarikçiler, bu beklentilere ve geçerli düzenlemelere uygunluğu göstermek için gerekli doğru kayıtları ve belgeleri muhafaza etmelidir. Kayıtlar, bu standartlara uygunluğun teyit edilmesine yönelik talebin incelenmesi için Takeda veya atanmış denetçisine sunulmalıdır. Kayıtlar okunaklı, şeffaf olmalı ve gerçek durumları yansıtmalıdır.

7.6 Eğitim ve Yetkinlik

Tedarikçiler, bu Tedarikçi Davranış Kurallarının beklentilerini karşılamak için yönetimde ve Takeda işçileri için uygun bir bilgi, beceri ve yetenek düzeyi sağlayan bir eğitim programına sahip olacaktır.

7.7 Sürekli Gelişim

Tedarikçilerin performans hedefleri belirleyerek ve uygulama planlarını uygulayarak sürekli olarak gelişmeleri beklenmektedir. Tedarikçiler, ramak kala olayların, vakaların ve vaka önleme fırsatlarının kaydedilmesi ve raporlanması dahil olmak üzere dahili veya harici değerlendirmeler, denetimler ve yönetim incelemeleri tarafından belirlenen eksiklikler için gerekli düzeltici eylemleri gerçekleştirecektir.

7.8 Etkili İletişim

Tedarikçiler, bu İlkeleri işçileri, yüklenicileri, tedarikçileri ve yerel toplulukları* dahil olmak üzere ilgili paydaşlara iletme için etkili sistemlere sahip olacaktır.

7.9 Şikayet Mekanizması

Tedarikçiler, endişeleri, yasa dışı faaliyetleri veya bu Tedarikçi Davranış Kurallarında belirtilen ilkelerin ihlallerini bildirmek için tehdit veya fiili misilleme, gözdağı veya taciz olmaksızın çalışan, dahili ve harici paydaşların* erişebileceği şikayet mekanizmaları oluşturacaktır.



7.10 Endişelerin Belirlenmesi

Tüm Tedarikçiler, çalışanları ve yüklenicileri yasaların, düzenlemelerin, bu Tedarikçi Davranış Kurallarının veya başka herhangi bir potansiyel suistimalin fiili veya şüpheli ihlallerine ilişkin endişeleri bildirecektir.

Tedarikçiler endişeler hakkında derhâl bağımsız ve tarafsız soruşturmalar yürütecek ve gerektiğinde uygun disiplin ve düzeltici eylemleri belirleyecektir. Tedarikçiler, Takeda için yürütülen faaliyetlerle doğrudan veya dolaylı olarak ilgili veya bir tedarikçinin ve/veya Takeda'nın itibarını potansiyel olarak olumsuz etkileyebilecek dahili ve harici soruşturmaları derhâl Takeda'ya bildirecektir. Soruşturmanın sonucuna bağlı olarak, tedarikçinin belirlenen suistimalin veya iç süreçlerdeki boşlukların altında yatan temel nedenlerini analiz etmesi ve bunları gerektiği şekilde düzeltmesi beklenir. Suistimal endişelerini iyi niyetle rapor eden ve soruşturmada iş birliği yapan kişiler misillemeye karşı korunmalıdır. Takeda hiçbir şekilde misillemeye hoşgörü göstermez.

Endişeler, Takeda Etik Hattı aracılığıyla isimsiz olarak ve doğrudan şu adres üzerinden iletilebilir: www.Takeda.EthicsPoint.com. Takeda'ya bildirilen tüm endişeler bağımsız olarak değerlendirilecek ve gerekirse araştırılacaktır. Bildiren(ler) tarafından sağlanan bilgiler kesinlikle gizlilikle ele alınacaktır. Tedarikçi Davranış Kuralları ile ilgili diğer tüm sorular için tedarikçiler ve çalışanları şu adrese ulaşabilir: SustainableProcurement@takeda.com.

7.11 Sürdürülebilir Kaynak Kullanımı ve İzlenebilirlik

Tedarikçiler, yasal ve sürdürülebilir kaynak kullanımını desteklemek amacıyla, özellikle doğa temelli emtialar olmak üzere, hammadde kaynaklarının izlenebilirliği de dahil olmak üzere, kendi tedarik zincirlerinde durum tespitini* gerçekleştirecek sistemlere sahip olacaktır.

Terimler Sözlüğü

- 3R kuralı:** Daha insancıl hayvan araştırmaları yapmak için bir çerçeve sağlayan değiştirme (replacement), azaltma (reduction) ve iyileştirme (refinement) anlamına gelir. Değiştirme, hayvanların başka türlü kullanılacakları alanlarda kullanılmasının önlenmesi veya değiştirilmesi; azaltma, bilimsel amaçlarla tutarlı olarak kullanılan hayvan sayısının en aza indirilmesi; iyileştirme ise araştırma hayvanlarının yaşayabileceği acı, ıstırap, sıkıntı veya kalıcı hasarın en aza indirilmesi anlamına gelir.
- Biyo-çeşitlilik:** Diğerlerinin yanı sıra, su ekosistemleri ve bunların parçası oldukları ekolojik kompleksler de dahil olmak üzere tüm kaynaklardan gelen canlılar arasındaki değişkenlik; buna türler ve ekosistemlerdeki çeşitlilik de dahildir.
- Rüşvet:** Kamu veya yasal görevi olan bireyin eylemlerini etkilemenin bir yolu olarak değerli herhangi bir şeyin teklif edilmesi, verilmesi, istenmesi veya alınması.
- Döngüsellik:** İklim değişikliği, biyo-çeşitlilik kaybı, atık ve kirlilik gibi küresel zorlukların üstesinden gelen bir sistem çözümü çerçevesi. Tasarımın yönlendirdiği üç ilkeye dayanır: atık ve kirliliği ortadan kaldırmak, ürünleri ve malzemeleri dolaşıma sokmak (en yüksek değerde) ve doğayı yenilemek.
- Yolsuzluk:** Emanet edilen yetkinin özel kazanç ve/veya yasa dışı çıkarlar amacıyla kötüye kullanılması.
- Müşteri gereklilikleri:** Alıcılardan gelen ve yerel düzenlemelerden daha yüksek standartlara sahip olabilecek tüm gereklilikler.
- Bağışçı:** Araştırma amacıyla doku, hücre, organ ve diğer vücut bölümlerini bağışlayan herhangi bir kişi.
- Durum tespiti:** Bir şirket veya kuruluşun bir ticari işleme hazırlık amacıyla veya operasyonel incelemelerin bir parçası olarak yapılan araştırma ve analiz.
- Harici paydaş:** Müşteriler, tedarikçiler, yatırımcılar veya yerel topluluklar dahil olmak üzere belirli bir şirketin dışında faaliyetlerinde çıkarı bulunan ve/veya bu faaliyetlerden yararlanan kişi veya kuruluş.
- Sera Gazı (GHG) emisyonları:** Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi kapsamındaki altı sera gazından (Karbon dioksit (CO₂); Metan (CH₄); Azot oksit (N₂O); Hidroflorokarbonlar (HFC'ler); Perflorokarbonlar (PFC'ler) ve Kükürt heksaflorür (SF₆)) kaynaklanan ve küresel ısınmaya ve iklim değişikliğine neden olan emisyonlar.

- 11. Takeda'nın Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanan net sıfır hedefleri:** Genel Net Sıfır Hedefi: Takeda Pharmaceutical Company Limited, 2020 Mali Yılına kadar değer zinciri genelinde net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşmayı taahhüt etmektedir. Kısa Dönemli Hedefler: Takeda Pharmaceutical Company, mutlak kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını, temel alınan 2016 Mali Yılına göre 2030 Mali Yılına kadar %65 azaltmayı taahhüt etmektedir.* Takeda Pharmaceutical Company ayrıca mutlak kapsam 3 sera gazı emisyonlarını, temel alınan 2022 Mali Yılına göre 2030 Mali Yılına kadar %25 azaltmayı taahhüt etmektedir. *Hedef sınırı, arazi ile ilgili emisyonları ve biyoenerji hammaddelerinden kaynaklanan uzaklaştırmaları içerir. Uzun Dönemli Hedefler: Takeda Pharmaceutical Company, mutlak kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını, temel alınan 2016 Mali Yılına göre 2035 Mali Yılına kadar %90 azaltmayı taahhüt etmektedir.* Takeda Pharmaceutical Company ayrıca mutlak kapsam 3 sera gazı emisyonlarını temel alınan 2022 Mali Yılına göre 2040 Mali Yılına kadar %90 azaltmayı taahhüt etmektedir. *Hedef sınırı, biyoenerji hammaddelerinden kaynaklanan arazi ile ilgili emisyonları ve uzaklaştırmaları içerir.
- 12. İnsan Hakları:** Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'nde (UNGP'ler) belirtildiği gibi, insan hakları en azından Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün İş Yerindeki Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nde ifade edilen haklar olarak tanımlanır.
- 13. Yerel topluluk:** Bir şirketin faaliyetlerinin ve etkinliklerinin çevresindeki alanlarda yaşayan ve/veya çalışan insanlar.
- 14. Fiziksel tehlikeler:** Bedene temas etmeden bile zarar verebilecek çevredeki faktörler.
- 15. Tanınan standartlar:** Uluslararası kuruluşlardan gelen genel kabul görmüş yönetim sistemleri ve/veya şartnameleri.
- 16. Yenilenebilir kaynaklar:** Tükenemeyen ve sürekli temiz enerji kaynağı sağlayabilen enerji kaynağı.
- 17. Sosyal diyalog:** Ekonomik ve sosyal politikaya ilişkin ortak çıkarları ilgilendiren konularda hükümet temsilcileri, işverenler ve işçiler arasında her türlü müzakere, istişare veya basitçe bilgi alışverişi.
- 18. Gönüllü:** Bilimsel ve tıbbi deneylere veya ürün testlerine gönüllü olarak katılan herhangi bir kişi.
- 19. Sürdürülebilir kaynak kullanımı:** Kaynakların, çevrenin uzun vadede bozulmasına yol açmayacak şekilde ve oranda kullanılması, böylece de günümüz ve gelecek nesillerin ihtiyaç ve isteklerini karşılama potansiyelinin korunması.
- 20. Çalışma ortamı:** Bir çalışanın çalıştığı ve iş gördüğü çevre koşulları.

1. <https://ec.europa.eu/health>
2. [Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi](#)
3. [Cornell Hukuk Fakültesi - Hukuki Bilgiler Enstitüsü](#)
4. [Ellen McArthur Foundation](#)
5. [Uluslararası Şeffaflık](#)
6. Takeda'nın KOBİ'lerine göre tanım
7. PSCI İlkeleri, Sürüm 2
8. [Merriam Webster Sözlüğü](#)
9. [Cambridge Sözlüğü](#)
10. [Kyoto Protokolü - Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi](#)
11. <https://sciencebasedtargets.org/>
12. [Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri](#)
13. [Cambridge Sözlüğü](#)
14. [Amerika Birleşik Devletleri İş Güvenliği ve Sağlığı İdaresi](#)
15. PSCI Yönetim Sistemleri uzmanlarının tanımı
16. [National Geographic](#)
17. [Uluslararası Çalışma Örgütü](#)
18. PSCI İlkeleri, Sürüm 2
19. [Birleşmiş Milletler Çevre Programı](#)
20. [IGI Global](#)