



# Gedragcode voor leveranciers van Takeda



## Inhoudsopgave

1.0 Inleiding en toepasbaarheid .....	3
2.0 Naleving van toepasselijke wetten, voorschriften en leverancierscode .....	5
3.0 Ethiek .....	5
4.0 Mensenrechten, werk en eerlijke tewerkstellingspraktijken .....	8
5.0 Gezondheid en veiligheid .....	10
6.0 Omgeving .....	11
7.0 Bestuurs- en managementsysteem .....	13
Bijlage: verklarende woordenlijst .....	16

Woordenlijst: woorden die in de test met een ster (\*) zijn gemarkeerd, worden gedefinieerd in de woordenlijst aan het einde van de gedragscode.

## 1.0 Inleiding en toepasbaarheid

Takeda is er trots op een op waarden gebaseerde cultuur te hebben die al meer dan 240 jaar als een sterke basis dient. We hebben de lat van onze ethische gedragsnormen doelbewust hoog gelegd omdat alles wat we doen van invloed is op het meest essentiële aspect van het leven van mensen: hun gezondheid. Dit wordt weerspiegeld in ons doel: betere gezondheid voor mensen, betere toekomst voor de wereld.

Takeda-isme is altijd ons unieke kompas geweest. De tijdloze waarden, zoals integriteit, rechtvaardigheid, eerlijkheid en doorzettingsvermogen, bepalen wie we zijn. Ze worden tot leven gebracht door middel van beslissingen en acties die onze patiënten centraal stellen bij alles wat we doen, vertrouwen opbouwen bij de maatschappij, onze reputatie versterken en een duurzame bedrijfsvoering ontwikkelen, in die volgorde. Takeda-isme en Patiënt-Vertrouwen-Reputatie-Business staan samen centraal bij alles wat we doen en hoe we het doen.

Als onderdeel van het bereiken van ons doel, zetten we ons in om waarde te creëren voor de maatschappij door onze kernsterkten en capaciteiten als biofarmaceutisch bedrijf in te zetten om belangrijke maatschappelijke uitdagingen op te lossen. Deze doelgerichte en op waarden gebaseerde aanpak stuurt al onze acties en beslissingen, en onze verbintenissen in onze bedrijfsfilosofie Patiënt, Mens en Planeet. Onze aanpak is geïntegreerd in hoe we zaken doen - in onze gehele waardeketen van onderzoek en ontwikkeling (R&D) tot productdistributie - rekening houdend met hoe ons werk patiënten en mensen beïnvloedt in de gemeenschappen die we dienen, evenals de planeet.

Onze leveranciers, die ons elke dag over de hele wereld kwaliteitsproducten en -diensten leveren, spelen een cruciale rol om ons te helpen ons doel te bereiken. De Gedragscode voor leveranciers (Leverancierscode) van



Takeda zorgt ervoor dat onze leveranciersrelaties in overeenstemming zijn met onze toewijding en onze waarden.

De Leverancierscode van Takeda ondersteunt onze toewijding aan de VN-doelstellingen voor duurzame ontwikkeling (SDG's) en de 10 universeel aanvaarde principes van het VN Global Compact ([www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)), op het gebied van mensenrechten, milieu en anticorruptie\*. Takeda's lidmaatschap van het Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) zorgt voor afstemming op de maatschappelijke en industriële verwachtingen voor de duurzaamheidsprestaties van de hele wereldwijde farmaceutische industrie en haar leveranciersbestand. De Takeda Gedragscode voor leveranciers is afgestemd op de PSCI-principes.

Gezien het wereldwijde bereik van Takeda is het waarborgen van de duurzame inkoop van onze goederen en diensten van het grootste belang. Takeda zet zich in voor het aanpakken van leveranciersrisico's, zoals reputatie-, duurzaamheids-, bedrijfscontinuïteits-, nalevings- en ethische risico's, die kunnen bestaan voordat of kunnen ontstaan tijdens het uitvoeren van diensten of het leveren van geproduceerde goederen of andere producten aan Takeda. We verwachten van alle leveranciers die namens ons handelen of goederen of diensten aan ons leveren, dat ze voldoen aan de normen die zijn uiteengezet in de Gedragscode voor leveranciers van Takeda.

Takeda zal leveranciers in de gehele leveringsketen beoordelen op toewijding voor naleving van de principes in deze Gedragscode voor leveranciers en verwacht van leveranciers dat ze samenwerken bij het verhelpen van vastgestelde problemen met dergelijke naleving.

Takeda zal samenwerken met leveranciers die zich inzetten voor het oplossen van problemen die tijdens onze relatie zijn vastgesteld, met als doel het verbeteren van normen en het creëren van duurzame waarde op de lange termijn. Takeda zet zich ook in voor flexibiliteit en innovatie in de geneeskunde - twee essentiële kwaliteiten om ons doel te bereiken. Leveranciers maken als onze zakelijke partners deel uit van ons innovatienetwerk en we zullen samenwerken om levensveranderende therapieën voor patiënten beschikbaar te maken.



**Toepasbaarheid:** deze Gedragscode voor leveranciers is van toepassing op personen, organisaties en bedrijven (leveranciers) die goederen en diensten van welke vorm dan ook aan Takeda leveren of van plan zijn te leveren.

## 2.0 Naleving van toepasselijke wetten, voorschriften en leverancierscode

Leveranciers moeten zich houden aan de wetten, regels, voorschriften en industriële en lokale ethische normen die van toepassing zijn op hun activiteiten, en deze Gedragscode voor leveranciers van Takeda.

## 3.0 Ethiek

**Preambule:** leveranciers moeten op verantwoorde en ethische wijze zaken doen en integer handelen.

### 3.1 Anti-omkoping\*, smeergeld, onwettige betalingen en andere corrupte praktijken

Leveranciers mogen geen steekpenningen betalen of andere faciliterende betalingen doen. Leveranciers mogen niet direct of indirect iets van waarde aanbieden, beloven of verstrekken, met de bedoeling van omkoping, ongepaste beïnvloeding, of het verkrijgen van een ongepast voordeel of aan te bieden als aansporing of stimulans voor verkoop; dit omvat privépersonen, overheidsfunctionarissen, zorgverleners, gezondheidszorgorganisaties, patiënten, patiëntenorganisaties of hun familieleden en elke andere persoon of entiteit die met hen verbonden is. Leveranciers mogen geen steekpenningen accepteren en niet deelhebben aan andere illegale beloningen in zakelijke of overheidsrelaties.

Leveranciers die namens Takeda communiceren met andere partijen moeten nauwkeurige, transparante en redelijk gedetailleerde documentatie, dossiers en rekeningen bijhouden over die activiteiten en transacties met betrekking tot Takeda. Onofficiële registers en valse of misleidende invoeren zijn strikt verboden.

### 3.2 Eerlijke concurrentie en antitrust

Leveranciers moeten hun activiteiten uitvoeren in overeenstemming met eerlijke en krachtige concurrentie en in naleving van alle toepasselijke antitrustwetten. Leveranciers moeten eerlijke zakelijke praktijken hanteren, waaronder nauwkeurige en waarheidsgetrouwe reclame.

### 3.3 Dierenwelzijn

Het gebruik van dieren in onderzoek is een voorrecht. Takeda zet zich in om de principes van de drie V's\* te volgen (vervanging, vermindering en verfijning). Alles wordt in het werk gesteld om dieren te vervangen, het aantal gebruikte dieren te verminderen of de procedures te verfijnen om ongerief tot een minimum te beperken. Alternatieven moeten overal worden gebruikt waar ze wetenschappelijk bewezen en aanvaardbaar zijn voor regelgevers.

### 3.4 Belangenverstrengeling

Leveranciers nemen redelijke maatregelen om belangenconflicten te vermijden en te beheren. Leveranciers moeten alle vermeende of daadwerkelijke belangenconflicten die persoonlijke relaties met werknemers van Takeda omvatten of persoonlijk of financieel voordeel ontvangen van een werknemer of professional die door Takeda is gecontracteerd, bekendmaken aan het management van Takeda. Leveranciers moeten Takeda op de hoogte stellen als een werknemer van Takeda of een door Takeda gecontracteerde professional een belang van welke aard dan ook zou kunnen hebben in de activiteiten van de Leverancier of in de huidige economische banden met de Leverancier.

### 3.5 Geschenken en entertainment

Wij zullen leveranciers selecteren volgens rechtvaardige en objectieve normen en zonder gunst of voorkeur op basis van persoonlijke betrekkingen. Wij zullen geen onwettige voordelen accepteren (waaronder geld, goederen, gastvrijheid, geschenken of iets van waarde) of erom vragen met de bedoeling om andere werknemers, klanten, leveranciers of andere externe belanghebbenden ongepast te beïnvloeden of als deze werkelijke, potentiële of vermeende belangenverstrengeling kunnen veroorzaken. Het beleid van Takeda verbiedt ons bedrijf om geschenken (inclusief ceremoniële geschenken) te geven aan overheidsentiteiten, overheidsinstanties, zorgverleners, gezondheidszorgorganisaties, patiënten of patiëntenorganisaties, ongeacht de aanleiding. Daarnaast biedt Takeda geen op zichzelf staande entertainment of andere vrijetijds- of sociale activiteiten, zoals rondleidingen, concerten, theater, sportevenementen of soortgelijke activiteiten aan zorgverleners, gezondheidszorgorganisaties, patiënten of patiëntenorganisaties. Leveranciers mogen dergelijke op zichzelf staande entertainment of andere vrijetijds- of sociale activiteiten niet aan werknemers van Takeda aanbieden of verstrekken. Leveranciers die namens Takeda met deze partijen communiceren, dienen zich te houden aan dezelfde vermelde beperkingen met betrekking tot het niet verstrekken



van dergelijk op zichzelf staand entertainment of andere vrijetijds- of sociale activiteiten aan HCP's, HCO's, patiënten, patiëntenorganisaties of werknemers van Takeda.

### 3.6 Patiëntveiligheid en toegang tot informatie

Leveranciers moeten ervoor te zorgen dat er adequate managementsystemen worden toegepast om het risico op negatieve gevolgen voor de rechten van patiënten, proefpersonen\* en donoren\* te minimaliseren, met inbegrip van hun recht op gezondheid en op directe toegang tot informatie.

### 3.7 Gegevensbeveiliging en privacy

Leveranciers moeten persoonlijke gegevens en vertrouwelijke informatie te beschermen en alleen op de juiste manier te gebruiken om ervoor te zorgen dat de privacyrechten van het bedrijf, de werknemer, de patiënt, de zakenpartner en de donor beschermd worden door de implementatie van geschikte technische en organisatorische controles. Leveranciers moeten de toepasselijke wetten voor privacy en gegevensbescherming naleven en zorgen voor de bescherming, de beveiliging en het rechtmatige gebruik van persoonsgegevens.

### 3.8 Bescherming van producten en intellectueel eigendom

Leveranciers moeten een robuust systeem, geschikte kwaliteit, proces, beleid en cyberbeveiligingsprocedures instellen, en handhaven, om de intellectuele eigendommen en producten van Takeda te beschermen tegen het risico van verlies, vervalsing, namaak, diefstal, manipulatie en schade terwijl het product in beheer is van de leverancier tijdens de fasen van fabricage, verpakking, opslag of transport. De leverancier moet ook goedgekeurde richtlijnen voor AI- en ML-technologieën opstellen en bijhouden om ervoor te zorgen dat deze op een gecontroleerde, veilige en ethische manier worden gebruikt.

### 3.9 Naleving douane en handel

Takeda verwacht van haar leveranciers dat zij ervoor zorgen dat hun zakelijke praktijken in overeenstemming zijn met alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot import- en exportcontroles, licenties, sancties, geweigerde partijen, embargo's, antiboycots, andere handelsbeperkingen en in overeenstemming met de industriënormen die van toepassing zijn op hun bedrijf. Leveranciers dienen zich niet direct of indirect in te laten met transacties die dergelijke wetten en regels schenden of omzeilen. Leveranciers moeten volledige en nauwkeurige import- en exportgegevens bijhouden volgens de nationale voorschriften van het land waar zij actief zijn.

### 3.10 Diversiteit, gelijkheid en inclusie (DEI)

Takeda waardeert inclusie, omdat het unieke en diverse perspectieven aan ons bedrijf toevoegt, en vanwege de maatschappelijke impact die het heeft. Van leveranciers wordt verwacht dat zij in hun gehele organisatie een inclusieve

cultuur koesteren die de hiervoor genoemde toewijdingen van Takeda weerspiegelt, inclusief de ontwikkeling van een eigen leveranciersdiversiteitsprogramma om leveranciersdiversiteit als bedrijfspraktijk en -strategie te integreren, om zo een rechtvaardigere samenleving, een betere gezondheid en een betere toekomst voor iedereen te ontwikkelen.

## 4.0 Mensenrechten, werk en eerlijke tewerkstellingspraktijken

**Preambule:** Takeda zet zich in om samen te werken met leveranciers die werken op een manier die consistent is met onze waarden en ethische principes, en we verwachten van onze leveranciers dat ze binnen hun eigen bedrijven, hun toeleveringsketens en in de gemeenschappen waarin ze actief zijn de mensenrechten respecteren, met speciale aandacht voor kwetsbare bevolkingsgroepen. Leveranciers moeten zich bij het leveren van diensten of geproduceerde goederen of andere producten aan Takeda houden aan de wetgeving voor mensenrechten, met inbegrip van de wet- en regelgeving voor mensenhandel en slavernij.

Leveranciers moeten wat betreft mensenrechten gepaste zorgvuldigheid betrachten om naleving te beoordelen van de (i) UNGP's (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights); (ii) de International Bill of Human Rights en (iii) de International Labor Organization's (ILO) Core Convention.

### 4.1 Vrij gekozen dienstverband

Leveranciers mogen geen gebruik maken van dwangarbeid, schuldarbeid of contractarbeid, onvrijwillige gevangenisarbeid of deelnemen aan mensenhandel of enige vorm van moderne slavernij. Geen enkele werknemer mag voor een baan betalen of de vrijheid van beweging worden ontzegd.

### 4.2 Kinderarbeid en jonge werknemers

Leveranciers mogen geen gebruik maken van kinderarbeid. De tewerkstelling van jonge werknemers jonger dan 18 jaar mag alleen plaatsvinden voor ongevaarlijk werk en wanneer jonge werknemers ouder zijn dan de wettelijke leeftijd voor tewerkstelling in een land, of de leeftijd die is vastgesteld voor het voltooien van verplicht onderwijs.





#### 4.3 Non-discriminatie en intimidatie

Leveranciers moeten streven naar gelijkheid en een werkomgeving bieden die vrij van discriminatie is om redenen als ras, huidskleur, leeftijd, zwangerschap, geslacht, seksuele geaardheid, etniciteit, handicap, religie, politieke voorkeur, lidmaatschap van een vakbond of burgerlijke staat.

#### 4.4 Eerlijke behandeling

Leveranciers moeten zorgen voor een werkomgeving die vrij is van intimidatie, ruwe en onmenselijke behandeling, met inbegrip van seksuele intimidatie, seksueel misbruik, lijfstraffen, mentale of fysieke dwang of verbaal misbruik van werknemers, en geen dreiging met een dergelijke behandeling.

#### 4.5 Lonen, secundaire arbeidsvoorwaarden en werkuren

Leveranciers moeten werknemers volgens de toepasselijke loonwetgeving en overeengekomen arbeidsovereenkomsten betalen, inclusief minimumlonen, overuren en verplichte secundaire arbeidsvoorwaarden.

Leveranciers moeten de werknemer tijdig laten weten op welke basis hun vergoeding wordt berekend. Overwerk moet vrijwillig zijn en in overeenstemming met de toepasselijke nationale en internationale normen.

Van leveranciers wordt verwacht dat ze met de werknemer bespreken of overwerk vereist is en welk loon daarvoor betaald moet worden. Leveranciers moeten voor passende rustperiodes en voldoende vrije dagen of vrije tijd zorgen en de geldende nationale, nationale en internationale normen betreffende maximale werktijden en betaalde vakantiedagen naleven.

#### 4.6 Vrijheid van vereniging en recht op collectieve onderhandelingen

Open communicatie en directe betrokkenheid bij werknemers (d.w.z. een sociale dialoog\*) worden aangemoedigd om problemen op de werkplek en met vergoedingen op te lossen. Leveranciers moeten de rechten van werknemers respecteren, zoals die zijn vastgelegd in lokale wetten, zodat zij zich vrijelijk kunnen verenigen, al dan niet lid kunnen worden van vakbonden, om vertegenwoordiging kunnen vragen en lid kunnen worden van ondernemingsraden en het recht hebben om collectief te onderhandelen.

Waar het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen wettelijk beperkt is, faciliteert de werkgever de ontwikkeling van parallelle middelen voor onafhankelijke en vrije vereniging en onderhandelingen, en zal hij deze niet belemmeren.

#### 4.7 Lokale gemeenschappen

Leveranciers moeten de rechten van de lokale gemeenschappen\* op hun locaties respecteren, inclusief het recht op een schone en gezonde omgeving

## 5.0 Gezondheid en veiligheid

**Preamble:** leveranciers moeten zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving en het welzijn van werknemers stimuleren. Op locaties van leveranciers moeten maatregelen voor gezondheid, veiligheid en welzijn worden uitgebreid naar aannemers en onderaannemers. Leveranciers moeten voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van gezondheid en veiligheid.

### 5.1 Bescherming van werknemers

Leveranciers moeten over mechanismen beschikken om alle risico's en gevaren in verband met hun processen te identificeren, te beheersen en te verminderen. Leveranciers moeten werknemers beschermen tegen blootstelling aan chemische, biologische en fysieke gevaren\*. Er moet worden gezorgd voor adequate apparatuur, faciliteiten en diensten om de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van de werknemers te bevorderen.

### 5.2 Paraatheid en reactie bij noodsituaties

Leveranciers moeten beschikken over managementprocessen om potentiële noodsituaties op de werkplek en alle door het bedrijf verstrekte woonruimtes te identificeren, met passende controles om de bijbehorende risico's te beperken, waaronder het implementeren van noodplannen en responsprocedures.

### 5.3 Informatie over gevaarlijke stoffen

Er moeten adequate plannen voor risicobeoordeling en noodsituaties aanwezig zijn die de veiligheid van de werkomgeving garanderen\*. Veiligheidsinformatie met betrekking tot gevaarlijke materialen, waaronder farmaceutische verbindingen en farmaceutische tussenproducten, moet beschikbaar worden gesteld en worden gebruikt om werknemers op te leiden, te trainen en te beschermen tegen gevaren. Leveranciers moeten een cultuur van properheid en veiligheid handhaven. Leveranciers moeten Takeda informatie verstrekken over de inhoud van gevaarlijke stoffen.





## 6.0 Omgeving

**Preambule:** leveranciers moeten op een milieuvriendelijke en efficiënte manier werken om nadelige gevolgen voor het milieu te minimaliseren, en ze moeten hun leveranciers helpen om hetzelfde te doen.

Van leveranciers wordt verwacht dat ze wetenschappelijk onderbouwde doelen stellen om de uitstoot van broeikasgassen (BKG)\* te verminderen, afval te minimaliseren, natuurlijke hulpbronnen te behouden, biodiversiteit en schoon water in stand te houden, vooral in gebieden met waterschaarste, en het gebruik van gevaarlijke materialen te minimaliseren en te beheersen.

### 6.1 Milieuvergunningen

Leveranciers moeten voldoen aan alle toepasselijke milieuvoorschriften. Alle vereiste milieuvergunningen, licenties, informatieregistraties en beperkingen moeten worden verkregen en hun operationele en rapportagevereisten moeten worden nageleefd.

### 6.2 Beheer van afval en emissies

Leveranciers moeten beschikken over adequate systemen en controles om te zorgen voor conform beheer van afval en/of emissie(s) die door hun processen worden gegenereerd, met de nadruk op vermindering. Afval en/of emissie(s) die een negatieve invloed kunnen hebben op de menselijke gezondheid of het milieu, moeten op passende wijze worden beheerd om negatieve effecten te voorkomen. Dit geldt ook voor het beheer van het vrijkomen van actieve geneesmiddelen in het milieu.

### 6.3 Morsingen en lozingen

Leveranciers moeten over effectieve systemen beschikken om accidentele lozingen en emissies in het milieu en nadelige gevolgen voor de lokale gemeenschap te voorkomen en te beperken\*.





## 6.4 Klimaatverandering

Takeda heeft een toewijding geuit om emissies van broeikasgassen (BKG) van onze activiteiten (emissie-scope 1 en 2) in 2035 en van onze hele waardeketen (scope 3) in 2024 netto nul te laten zijn. Deze netto-nul-toewijding en bijbehorende kortetermijn- en langetermijndoelen zijn door het Science Based Targets Initiative (SBTi) geverifieerd en bevestigd als in lijn met beperking van de opwarming van de aarde tot 1,5 °C. Daarom verwacht Takeda van haar leveranciers dat ze actie ondernemen om wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen voor het verminderen van broeikasgasemissies vast te stellen, het energieverbruik en de broeikasgasemissies verminderen, en dat ze zich verbinden tot het delen van gegevens over broeikasgasemissies en dat ze hun leveranciers ondersteunen om hetzelfde te doen.

## 6.5 Efficiënt gebruik van hulpbronnen

Leveranciers moeten streven naar circulariteit\*, het elimineren van afval, het nemen van maatregelen om de efficiëntie te verbeteren en het verbruik van hulpbronnen, waaronder water, te verminderen, met een voorkeur voor hernieuwbare\* en duurzame\* bronnen. Ze moeten ook maatregelen nemen voor hergebruik en recycling.

## 6.6 Behoud van biodiversiteit

Leveranciers moeten de impact die ze op de biodiversiteit\* hebben begrijpen en waar mogelijk hun voetafdruk verkleinen en beperken.

## 7.0 Bestuurs- en managementsysteem

**Preambule:** goed bestuur en managementsystemen vormen de basis voor naleving van alle PSCI-principes. Leveranciers moeten geschikte systemen gebruiken om gepaste zorgvuldigheid\* te betrachten voor risico's en gevolgen, om wetgeving te controleren, om prioriteiten te stellen, om verantwoordelijkheid toe te wijzen, om risicobeperkende maatregelen te nemen en om voortdurende verbetering en naleving te vergemakkelijken.

### 7.1 Cultuur, toewijding en verantwoordelijkheid

Leveranciers moeten hun betrokkenheid bij de in dit document beschreven concepten aantonen door, naast de andere verwachtingen die in dit document worden beschreven, de juiste middelen toe te wijzen en leidinggevend personeel verantwoordelijk te stellen, waardoor een cultuur van verantwoordelijke praktijken wordt gecreëerd.

Wanneer een leverancier niet voldoet aan de vereisten van deze Gedragscode voor leveranciers, of als deze een situatie waarbij er niet aan deze gedragscode wordt voldaan, niet corrigeert, zal dit van invloed zijn op de beslissing van Takeda om in de toekomst zaken te doen met die leverancier en kan dit leiden tot een onderbreking of beëindiging van de zakelijke relaties.

### 7.2 Wettelijke vereisten en klanteisen

Leveranciers moeten de toepasselijke wetten, voorschriften, erkende normen\* en relevante klanteisen identificeren en naleven\*.

### 7.3 Risicomanagement

Leveranciers moeten mechanismen hebben om risico's vast te stellen en te beheren voor alle gebieden die onder deze Principes vallen. Leveranciers moeten een proces voor wijzigingsbeheer hebben om de risico's van wijzigingen te evalueren en te beheersen.



#### 7.4 Bedrijfscontinuïteit

De leverancier is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en implementatie van passende bedrijfscontinuïteitsplannen voor activiteiten die Takeda ondersteunen.

#### 7.5 Nauwkeurige dossiers en documentatie

Leveranciers moeten nauwkeurige dossiers en documentatie bijhouden die nodig zijn om conformiteit met deze verwachtingen en naleving van de toepasselijke regelgeving aan te tonen. Dossiers moeten beschikbaar worden gesteld aan Takeda of haar aangewezen auditor om op verzoek te inspecteren om naleving van deze normen te bevestigen. Documenten moeten leesbaar en transparant zijn en de werkelijke situatie weerspiegelen.

#### 7.6 Training en competentie

Leveranciers moeten beschikken over een trainingsprogramma waarmee een passend niveau van kennis, vaardigheden en bekwaamheden wordt bereikt bij hun management en werknemers zodat Takeda kan voldoen aan de verwachtingen van deze Gedragscode voor leveranciers.

#### 7.7 Voortdurende verbetering

Van leveranciers wordt verwacht dat zij zich voortdurend verbeteren door prestatiedoelstellingen vast te stellen en implementatieplannen uit te voeren. Leveranciers moeten de nodige corrigerende acties ondernemen voor tekortkomingen die zijn vastgesteld tijdens interne of externe beoordelingen, inspecties en managementbeoordelingen, waaronder het registreren en rapporteren van bijna-ongevallen, incidenten en mogelijkheden om incidenten te voorkomen.

#### 7.8 Effectieve communicatie

Leveranciers moeten effectieve systemen hebben om deze Principes te communiceren aan relevante belanghebbenden, waaronder hun werknemers, aannemers, leveranciers en lokale gemeenschappen\*.



## 7.9 Klachtenmechanisme

Leveranciers moeten klachtenmechanismen instellen die toegankelijk zijn voor interne en externe belanghebbenden\*, die worden aangemoedigd om deze te gebruiken om zorgen, illegale activiteiten of schendingen van de principes die in deze Gedragscode voor leveranciers zijn vastgelegd, te melden zonder dreiging met of daadwerkelijke represailles, intimidatie of pesterijen.

## 7.10 Identificatie van zorgen

Alle leveranciers, hun werknemers en aannemers moeten bezorgdheden melden over daadwerkelijke of vermoedelijke schendingen van wetten, voorschriften, deze Gedragscode voor leveranciers of enige andere vorm van mogelijk wangedrag. Leveranciers moeten onmiddellijk onafhankelijke en onpartijdige onderzoeken uitvoeren naar zorgen en, indien nodig, passende disciplinaire en corrigerende maatregelen bepalen. Leveranciers moeten Takeda onmiddellijk op de hoogte stellen van interne en externe onderzoeken die direct of indirect verband houden met activiteiten die voor Takeda worden uitgevoerd of die mogelijk een negatieve invloed kunnen hebben op de reputatie van een leverancier en/of Takeda. Op basis van het resultaat van het onderzoek wordt verwacht dat de leverancier een analyse uitvoert van de onderliggende oorzaken van geïdentificeerd wangedrag of hiaten in interne processen en deze indien nodig herstelt. Wie te goeder trouw de zorgen van wangedrag heeft gemeld en wie heeft meegewerkt aan het onderzoek, moet worden beschermd tegen vergeldingsacties. Takeda tolereert geen enkele vorm van vergelding. Zorgen kunnen rechtstreeks en anoniem bij Takeda worden gemeld via de Takeda Ethics Line op [www.takeda.ethicspoint.com](http://www.takeda.ethicspoint.com). Alle zorgen die aan Takeda worden gemeld, worden beoordeeld en, indien nodig, onafhankelijk onderzocht. Informatie die door de melder/s wordt verstrekt, wordt strikt vertrouwelijk behandeld. Voor alle andere vragen met betrekking tot de Gedragscode voor leveranciers kunnen leveranciers en hun werknemers contact opnemen met [sustainableprocurement@takeda.com](mailto:sustainableprocurement@takeda.com).

## 7.11 Duurzame inkoop en traceerbaarheid

Leveranciers moeten over systemen beschikken om gepaste zorgvuldigheid\* toe te passen op hun eigen toeleveringsketen, inclusief traceerbaarheid voor de bronnen van grondstoffen, vooral natuurgebaseerde basisproducten, ter ondersteuning van legale en duurzame bevoorrading.

## Verklarende woordenlijst

1. **De drie V's-regel:** betekent vervanging, vermindering en verfijning, wat een kader biedt voor het uitvoeren van humaner proefdieronderzoek. Vervanging staat voor het vermijden of vervangen van het gebruik van dieren voor zaken waar ze anders voor zouden zijn gebruikt, vermindering staat voor het minimaliseren van het aantal dieren dat wordt gebruikt in overeenstemming met de wetenschappelijke doelen en verfijning staat voor het minimaliseren van pijn, lijden, ongemak of blijvend letsel dat proefdieren kunnen ondervinden.
2. **Biodiversiteit:** de variabiliteit onder alle levende wezens, inclusief, en onder andere, aquatische ecosystemen en de ecologische complexen waarvan ze deel uitmaken; dit omvat diversiteit binnen soorten en van ecosystemen.
3. **Omkoping:** het aanbieden, geven, vragen of ontvangen van een voorwerp van waarde als middel om de handelingen van een persoon met een openbare of wettelijke taak te beïnvloeden.
4. **Circulariteit:** een raamwerk voor systeemoplossingen dat wereldwijde uitdagingen zoals klimaatverandering, verlies van biodiversiteit, afval en vervuiling aanpakt. Het is gebaseerd op drie principes: het elimineren van afval en vervuiling, het circuleren van producten en materialen (tegen hun hoogste waarde) en het regenereren van de natuur.
5. **Corruptie:** het misbruiken van toevertrouwde macht voor persoonlijk gewin en/of illegale voordelen.
6. **Klanteisen:** alle eisen die afkomstig zijn van kopers, die hogere normen kunnen hebben dan lokale voorschriften.
7. **Donor:** elke persoon die voor onderzoeksdoeleinden weefsels, cellen, organen en andere lichaamsdelen doneert.
8. **Gepaste zorgvuldigheid:** onderzoek en analyse van een bedrijf of organisatie ter voorbereiding op een zakelijke transactie of als onderdeel van operationele beoordelingen.
9. **Externe belanghebbende:** een persoon of organisatie buiten een bepaald bedrijf die een gevestigd belang heeft in en/of beïnvloed wordt door de activiteiten van het bedrijf, inclusief klanten, leveranciers, investeerders of lokale gemeenschappen. Greenhouse Gas (GHG).



10. **Broeikasgasemissies (BKG):** emissies van de zes BKG's die vallen onder het United Nations Framework Convention on Climate Change (kooldioxide (CO<sub>2</sub>); methaan (CH<sub>4</sub>); distikstofoxide); fluorkoolwaterstoffen (HFK); perfluorkoolwaterstoffen (PFK); en zwavelhexafluoride (SF<sub>6</sub>)) die bijdragen aan de opwarming van de aarde en klimaatverandering.
11. **Takeda's netto-nul-doelen die zijn goedgekeurd door het Science Based Targets Initiative (SBTi):** Algeheel netto-nul-doel: Takeda Pharmaceutical Company Limited verbindt zich ertoe in FJ2040 netto nul emissie van broeikasgassen te hebben in de gehele waardeketen. Kortetermijndoelen: Takeda Pharmaceutical Company verbindt zich ertoe de emissie van broeikasgassen in absolute scope 1 en 2 met 65% terug te brengen in FJ2030 ten opzichte van basisjaar FJ2016.\* Takeda Pharmaceutical Company verbindt zich er ook toe de emissie van broeikasgassen in absolute scope 3 met 25% terug te brengen in FJ2030 ten opzichte van basisjaar FJ2022.\* De doelgrens omvat land-gerelateerde emissies en verwijdering van bio-energiegrondstoffen. Langetermijndoelen: Takeda Pharmaceutical Company verbindt zich ertoe de emissie van broeikasgassen in absolute scope 1 en 2 met 90% terug te brengen in FJ2035 ten opzichte van basisjaar FJ2016.\* Takeda Pharmaceutical Company verbindt zich er ook toe de emissie van broeikasgassen in absolute scope 3 met 90% terug te brengen in FJ2040 ten opzichte van basisjaar FJ2022.\* De doelgrens omvat land-gerelateerde emissies en verwijdering van bio-energiegrondstoffen.
12. **Mensenrechten:** zoals vastgelegd in de United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs), worden mensenrechten gedefinieerd als de minimale rechten die worden beschreven in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Verklaring over de fundamentele principes en rechten op het werk van de Internationale Arbeidsorganisatie
13. **Lokale gemeenschap:** de mensen die wonen en/of werken in gebieden rond de activiteiten van een bedrijf.
14. **Fysieke gevaren:** factoren in de omgeving die het lichaam kunnen schaden zonder dat het er per se mee in aanraking komt.
15. **Erkende normen:** algemeen aanvaarde managementsystemen en/of specificaties van internationale organisaties.
16. **Hernieuwbare hulpbronnen:** een energiebron die niet uitgeput kan raken en een continue bron van schone energie kan leveren.
17. **Sociale dialoog:** alle vormen van onderhandeling, overleg of eenvoudige uitwisseling van informatie tussen of gedeeld door vertegenwoordigers van regeringen, werkgevers en werknemers over kwesties van gemeenschappelijk belang met betrekking tot economisch en sociaal beleid.

18. **Onderwerp:** elke persoon die als proefpersoon deelneemt aan wetenschappelijke en medische experimenten of het testen van producten.
19. **Duurzaam gebruik van hulpbronnen:** gebruik van hulpbronnen op een manier en met een snelheid die niet leidt tot de achteruitgang van het milieu op de lange termijn, zodat het potentieel van het milieu om aan de behoeften en aspiraties van de huidige en toekomstige generaties te voldoen, behouden blijft.
20. **Werkomgeving:** omgevingsomstandigheden waarin een werknemer werkt en functioneert.

1. <https://ec.europa.eu/health>
2. [Biodiversiteitsverdrag](#)
3. [Cornell Law School-Legal Information Institute](#)
4. [Ellen McArthur Foundation](#)
5. [Internationale transparantie](#)
6. Definitie van Takeda's MKB
7. Versie 2 van de PSCI-principes
8. [Merriam Webster woordenboek](#)
9. [Cambridge woordenboek](#)
10. [Protocol van Kyoto bij het Klimaatverdrag \(United Nations Framework Convention on Climate Change\)](#)
11. <https://sciencebasedtargets.org/>
12. [Richtlijnen van de Verenigde Naties voor bedrijven en mensenrechten \(UNGP's\)](#)
13. [Cambridge woordenboek](#)
14. [United States Occupational Safety and Health Administration](#)
15. Definitie van een experts op het gebied van PSCI-managementsystemen
16. [National Geographic](#)
17. [Internationale Arbeidsorganisatie](#)
18. Versie 2 van de PSCI-principes
19. [Milieuprogramma van de Verenigde Naties \(UNEP\)](#)
20. [IGI Global](#)