



**Кодекс поведінки
для постачальників
компанії Takeda**



Зміст

1.0 Вступ і сфера застосування	3
2.0 Дотримання застосовного законодавства, нормативно-правових актів і Кодексу для постачальників	5
3.0 Етика	5
4.0 Права людини, охорона праці та відсутність дискримінації під час прийому на роботу	9
5.0 Охорона та безпека праці	11
6.0 Довкілля	12
7.0 Система врядування та управління	14
Додаток: Словник термінів.....	17

Глосарій: будь-яке слово, позначене в тексті зірочкою (*), має визначення, наведене в Глосарії в кінці Кодексу.

1.0 Вступ і сфера застосування

Компанія Takeda дотримується високих моральних цінностей, на яких ґрунтувалася її діяльність протягом понад 240 років. Ми свідомо встановили високі етичні стандарти поведінки, оскільки все, що ми робимо, впливає на найважливіший аспект життя людей — їхнє здоров'я. Відображенням цього зобов'язання є наша мета — краще здоров'я та світле майбутнє для людей у всьому світі.

Нашим моральним компасом завжди був Такедаїзм. Саме ці вічні цінності порядності, справедливості, чесності та наполегливості визначають нашу сутність. Вони втілюються в життя через рішення й дії, які базуються на тому, що пацієнти завжди у центрі уваги, викликають довіру в суспільстві, зміцнюють нашу репутацію і сприяють сталому розвитку бізнесу. Саме в такому порядку. Уся наша діяльність ґрунтується на Такедаїзмі та пріоритетах Пацієнт-Довіра-Репутація-Бізнес.

У межах досягнення нашої мети ми прагнемо створювати цінність для суспільства, користуючись нашими основними сильними сторонами та можливостями, як біофармацевтична компанія, щоб допомогти вирішити ключові соціальні проблеми. Цей цілеспрямований і заснований на цінностях підхід керує всіма нашими діями та рішеннями, а також нашими зобов'язаннями відповідно до засад нашої корпоративної філософії — Пацієнт, Люди і Планета. Наш підхід інтегрований у те, як ми ведемо бізнес — у всьому ланцюгу створення вартості — від досліджень і розробок (R&D) до розподілу продукції, враховуючи те, як наша робота впливає на пацієнтів і людей у громадах, в яких ми працюємо, а також на нашу планету.



Наші постачальники, які щодня надають нам якісні продукти та послуги по всьому світу, відіграють важливу роль у досягненні нашої мети. Кодекс поведінки для постачальників компанії Takeda (Кодекс для постачальників) забезпечує відповідність наших відносин із постачальниками нашим зобов'язанням і цінностям.

Кодекс для постачальників компанії Takeda підтримує нашу відданість цілям сталого розвитку ООН (ЦСР) та 10 універсальним принципам Глобального договору ООН (www.unglobalcompact.org) у галузі прав людини, збереження довкілля та боротьби з корупцією*. Участь компанії Takeda в Ініціативі фармацевтичного ланцюга постачання (PSCI) забезпечує відповідність очікуванням суспільства та галузі щодо сталого розвитку всієї глобальної фармацевтичної галузі та її основних постачальників. Кодекс поведінки для постачальників компанії Takeda відповідає Принципам PSCI.

З огляду на глобальний масштаб компанії Takeda, забезпечення сталого постачання наших товарів і послуг має першочергове значення. Компанія Takeda зобов'язується усувати ризики, пов'язані із постачальниками, як-от репутаційні ризики, ризики сталого розвитку, безперервності бізнесу, дотримання нормативних вимог та етичні ризики, які можуть існувати до або можуть виникнути під час надання послуг або постачання готових товарів чи іншої продукції компанії Takeda. Ми очікуємо, що всі постачальники, які діють від нашого імені або надають нам товари чи послуги, дотримуватимуться стандартів, викладених у Кодексі поведінки для постачальників компанії Takeda.

Компанія Takeda протягом усієї співпраці оцінюватиме дотримання її постачальниками принципів, що містяться в цьому Кодексі поведінки для постачальників, й очікує, що постачальники співпрацюватимуть у розв'язанні виявлених проблем щодо дотримання вимог.



Компанія Takeda співпрацюватиме з постачальниками, які демонструють відданість вирішенню будь-яких проблем, виявлених під час наших відносин, з метою покращення стандартів і створення довгострокової сталої цінності. Компанія Takeda також прагне до оперативності та інновацій у медицині — двох життєво важливих складових для досягнення нашої мети. Постачальники, як наші бізнес-партнери, є частиною нашої мережі впровадження інновацій, і ми працюватимемо разом над тим, щоб надавати пацієнтам способи лікування, які змінюють життя.

Застосування. Цей Кодекс поведінки для постачальників застосовується до фізичних осіб, організацій та компаній (постачальників), які надають або мають намір надавати компанії Takeda товари та послуги будь-якої форми.

2.0 Дотримання застосовного законодавства, нормативно-правових актів і Кодексу для постачальників

Постачальники повинні дотримуватися законів, правил, нормативно-правових вимог, галузевих і місцевих етичних стандартів, що застосовуються до їхньої діяльності, а також цього Кодексу поведінки для постачальників компанії Takeda.

3.0 Етика

Преамбула. Постачальники повинні вести свій бізнес відповідально, етично та діяти чесно.

3.1 Боротьба з хабарництвом*, відкатами, неправомірними виплатами та іншими корупційними практиками

Постачальнику заборонено давати хабарі чи будь-яку оплату за сприяння. Постачальникам заборонено пропонувати, обіцяти або надавати прямо чи опосередковано будь-що цінне з метою підкупу, неналежного впливу, отримання неналежної переваги або як спонукання чи стимул для продажу. Це стосується фізичних осіб, державних службовців, фахівців охорони здоров'я, організацій охорони здоров'я, пацієнтів, організацій пацієнтів або членів їхніх сімей та будь-якої іншої фізичної або юридичної особи, пов'язаної з ними. Постачальникам заборонено брати хабарі або брати участь у будь-яких незаконних заохоченнях у ділових або державних відносинах.

Постачальники, які взаємодіють від імені компанії Takeda з іншими сторонами, повинні вести точний, прозорий та обґрунтовано детальний бухгалтерський та фінансовий облік щодо цих видів діяльності та операцій, що стосуються компанії Takeda. Незаконні, неправдиві записи або записи, що вводять в оману, суворо заборонені.

3.2 Чесна конкуренція та антимонопольна практика

Постачальники повинні вести свій бізнес відповідно до принципів чесної та добросовісної конкуренції та з дотриманням усіх застосовних антимонопольних законів. Постачальники повинні застосовувати чесну ділову практику, включно з точною та правдивою рекламою.

3.3 Добробут тварин

Використання тварин у дослідженнях — це привілей. Компанія Takeda віддана принципам «3R»*: заміна (Replacement), скорочення (Reduction) та вдосконалення (Refinement). Ми докладаємо максимальних зусиль, щоб замінити тварин, зменшити кількість використовуваних тварин або вдосконалити процедури, щоб звести до мінімуму страждання. Там, де це науково обґрунтовано і схвалюється регуляторними органами, потрібно використовувати альтернативні методи.

3.4 Конфлікти інтересів

Постачальники повинні бути обережними, щоб уникати конфліктів інтересів і усувати їх. Постачальники повинні повідомляти керівництво компанії Takeda про будь-які передбачувані або фактичні конфлікти інтересів, які включають будь-які особисті стосунки з працівниками компанії Takeda або отримання особистої чи фінансової вигоди від будь-якого працівника або фахівця, з яким компанія Takeda уклала договір. Постачальники повинні повідомляти компанії Takeda, якщо працівник компанії Takeda або фахівець, найнятий компанією Takeda, може мати будь-який інтерес у бізнесі постачальника або будь-яких поточних економічних зв'язках із постачальником.



3.5 Подарунки та розважальні заходи

Ми будемо вибирати постачальників на основі справедливих та об'єктивних стандартів, і не надаватимемо переваги або прихильності, виходячи з будь-яких особистих відносин. Ми не приймаємо й не вимагаємо жодної незаконної вигоди (зокрема грошові кошти, товари, заходи гостинності, подарунки або щось цінне) з метою неналежного впливу на інших працівників, клієнтів, постачальників або інших зовнішніх зацікавлених осіб, або якщо це може призвести до фактичного, потенційного конфлікту інтересів чи справити враження конфлікту інтересів. Політика компанії Takeda забороняє надавати будь-які подарунки (включно з церемоніальними подарунками) державним службовцям, державним організаціям, медичним працівникам, організаціям охорони здоров'я, пацієнтам або організаціям пацієнтів незалежно від нагоди. Крім того, компанія Takeda не проводить для медичних працівників, організацій охорони здоров'я, пацієнтів або організацій пацієнтів окремі розваги або інші види дозвілля або соціальної діяльності, як-от тури, концерти, театральні вистави, спортивні заходи або подібні види діяльності. Так само, Постачальники не повинні пропонувати чи надавати такі окремі розваги чи інші види дозвілля або соціальної діяльності працівникам компанії Takeda. Постачальники, які взаємодіють з цими сторонами від імені компанії Takeda, повинні дотримуватися тих самих зазначених обмежень щодо ненадання медичним працівникам, організаціям охорони здоров'я, пацієнтам, організаціям пацієнтів або працівникам компанії Takeda таких окремих розваг чи інших видів дозвілля або соціальної діяльності.

3.6 Безпека пацієнтів і доступ до інформації

Постачальники повинні забезпечити наявність належних систем управління для мінімізації ризику негативного впливу на права пацієнтів, суб'єктів* і донорів*, включно з їхніми правами на здоров'я та безпосередній доступ до інформації.

3.7 Захист і конфіденційність даних

Постачальники повинні захищати та лише в належний спосіб використовувати персональні дані та конфіденційну інформацію, щоб гарантувати, що права компанії, працівників, пацієнтів, ділових партнерів і донорів на конфіденційність захищені завдяки впровадженню належних технічних та організаційних засобів контролю. Постачальники повинні дотримуватися застосовних законів про конфіденційність і захист даних і забезпечувати захист, безпеку та законне використання персональних даних.

3.8 Продукція та захист інтелектуальної власності

Постачальники повинні запровадити та підтримувати надійну систему, належну якість, процес, політику та процедури кібербезпеки для захисту прав інтелектуальної власності та продукції компанії Takeda від ризику втрати, фальсифікації, підроблення, крадіжки, спотворення та пошкодження, поки продукт знаходиться в розпорядженні постачальників під час виробництва, пакування, зберігання або етапів транспортування. Постачальник також повинен запровадити та підтримувати затверджені Інструкції щодо технологій штучного інтелекту та машинного навчання, щоб забезпечити їхнє використання в контрольований, безпечний та етичний спосіб.

3.9 Дотримання митних і торговельних вимог

Компанія Takeda очікує, що її постачальники забезпечуватимуть відповідність своєї ділової практики всім застосовним законам і нормативно-правовим актам, що стосуються контролю імпорту та експорту, ліцензування, санкцій, заборонених сторін, ембарго, антибойкотних дій, інших торговельних обмежень, а також галузевим стандартам, які застосовуються до їхнього бізнесу. Постачальники не повинні прямо чи опосередковано брати участь у будь-якій дії, яка порушує або обходить такі закони та нормативно-правові акти. Постачальники повинні вести повний та точний облік імпорту та експорту відповідно до норм країни їхньої діяльності.

3.10 Різноманітність, справедливість та інклюзія (DE&I)

Компанія Takeda цінує інклюзивність, унікальні і різноманітні перспективи, які вона привносить у нашу діяльність, а також вплив на суспільство, який вона чинить. Очікується, що постачальники сприятимуть розвитку інклюзивної культури шляхом дотримання заявлених вище зобов'язань компанії Takeda в межах усієї компанії, включаючи розробку власної програми різноманітності постачальників, впроваджуючи різноманітність постачальників як ділову практику та стратегію, щоб розвивати більш справедливе суспільство, а також покращувати здоров'я та світле майбутнє для всіх.

4.0 Права людини, охорона праці та відсутність дискримінації під час прийому на роботу

Пreamбула. Компанія Takeda прагне співпрацювати з постачальниками, діяльність яких відповідає нашим цінностям та етичним принципам, і ми очікуємо, що наші постачальники дотримуватимуться прав людини у власному бізнесі, ланцюгах постачання та громадах, у межах яких вони ведуть свою діяльність, приділяючи належну увагу вразливим верствам населення. Постачальники повинні дотримуватися законів, які регулюють питання прав людини, включно зі законами та нормами щодо торгівлі людьми та рабства, під час надання послуг, виготовлених товарів чи інших продуктів компанії Takeda.

Постачальники повинні проводити комплексну перевірку дотримання прав людини для оцінки дотримання (i) Керівних принципів ООН із питань бізнесу та прав людини (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs), (ii) Міжнародного Білля про права людини та (iii) Основної конвенції Міжнародної організації праці (International Labor Organization, ILO).

4.1 Свобода вибору місця роботи

Постачальникам забороняється використовувати примусову, кабальну або підневільну працю, недобровільну працю ув'язнених, а також брати участь у торгівлі людьми або будь-якій формі сучасного рабства. Жоден працівник не повинен платити за роботу та не може бути позбавлений свободи пересування.

4.2 Дитяча праця та молоді працівники

Постачальники не повинні використовувати дитячу працю. Працевлаштування молодих працівників віком до 18 років можливе лише в безпечних видах робіт і лише тоді, коли молоді працівники досягли встановленого законодавством країни віку для працевлаштування або віку, встановленого для завершення обов'язкової освіти.



4.3 Заборона дискримінації та переслідувань

Постачальники повинні прагнути забезпечувати рівні умови, створюючи робоче середовище, вільне від дискримінації за такими ознаками, як расова приналежність, колір шкіри, вік, вагітність, стать, сексуальна орієнтація, етнічне походження, інвалідність, релігійні переконання, політична приналежність, членство в профспілці або сімейний стан.

4.4 Справедливе ставлення

Постачальники повинні забезпечити робоче середовище, вільне від утисків, жорстокого та нелюдського поводження, включно з сексуальними домаганнями, сексуальним насильством, тілесними покараннями, психічним чи фізичним примусом або словесними образами щодо працівників, а також без погроз будь-якого подібного поводження.

4.5 Заробітна плата, пільги та робочий час

Постачальники повинні виплачувати працівникам заробітну плату відповідно до чинного законодавства про оплату праці та узгоджених трудових договорів, включно з мінімальною заробітною платою, оплатою понаднормових годин та обов'язковими пільгами.

Постачальники мають своєчасно повідомляти працівників про підстави, на яких вони отримують компенсацію. Понаднормова праця має бути добровільною, а також відповідати чинним національним і міжнародним стандартам.

Очікується, що постачальники повідомлять працівника про необхідність понаднормової роботи та про оплату такої понаднормової роботи. Постачальники повинні забезпечувати належні періоди відпочинку, а також відповідні вихідні дні або відгули та дотримуватися застосовних державних, національних і міжнародних стандартів щодо максимальної тривалості робочого часу та оплачуваних відпусток.

4.6 Свобода об'єднання та право на ведення колективних переговорів

Заохочується відкрите спілкування та пряма взаємодія з працівниками (тобто соціальний діалог*) для розв'язання питань, пов'язаних із робочим місцем та оплатою праці. Постачальники повинні поважати визначені місцевим законодавством права працівників на вільне об'єднання, приєднання або відмову від вступу до профспілок, пошук представництва і приєднання до рад працівників, а також право укладати колективні угоди.

Якщо право на свободу об'єднання та укладання колективної угоди обмежується законом, роботодавець має сприяти, а не перешкоджати розвитку паралельних засобів для незалежного та вільного об'єднання та укладання колективної угоди.

4.7 Місцеві громади

Постачальники повинні поважати права місцевих громад*, розташованих навколо їхніх об'єктів, зокрема їхнє право на чисте та безпечне для здоров'я довкілля.

5.0 Охорона та безпека праці

Преамбула. Постачальники повинні забезпечувати безпечне та здорове робоче середовище та підтримувати добробут працівників. Заходи з охорони здоров'я, безпеки та добробуту повинні поширюватися на підрядників та субпідрядників на об'єктах постачальника. Постачальники повинні дотримуватися всіх застосовних законів і норм щодо охорони та безпеки праці.

5.1 Захист робітників

Постачальники повинні мати механізми для виявлення, контролю та пом'якшення всіх ризиків і небезпек, пов'язаних із їхніми процесами. Постачальники повинні захищати працівників від хімічної, біологічної та фізичної небезпеки*. Для підтримки безпеки, здоров'я та добробуту працівників має бути забезпечено належне обладнання, засоби та послуги.

5.2 Готовність до надзвичайних ситуацій та реагування на них

Постачальники повинні мати управлінські процеси для виявлення потенційних надзвичайних ситуацій на робочому місці та в будь-яких житлових приміщеннях, надаваних компанією, разом із відповідними засобами контролю для зменшення пов'язаних із ними ризиків, включно із впровадженням планів дій у надзвичайних ситуаціях і процедур реагування на них.





5.3 Інформація про небезпечні матеріали

Для забезпечення безпеки робочого середовища* має бути проведено належне оцінювання ризиків і розроблено плани на випадок надзвичайних ситуацій. Інформація з безпеки, що стосується небезпечних матеріалів, включно з фармацевтичними сполуками та фармацевтичними проміжними матеріалами, має бути доступною та використовуватися для навчання, підготовки та захисту працівників від небезпек. Постачальники повинні демонструвати належну практику господарювання та культуру безпеки. Постачальники повинні надавати компанії Takeda інформацію щодо вмісту небезпечних матеріалів.

6.0 Довкілля

Преамбула. Постачальники повинні вести свою діяльність відповідно до принципів екологічної відповідальності та ефективності, щоб мінімізувати негативний вплив на довкілля, а також допомагати своїм постачальникам робити те ж саме.

Від Постачальників очікується встановлення науково обґрунтованих цілей щодо скорочення викидів парникових газів (ПГ)*, прагнення мінімізувати кількість викидів, зберігати біорізноманіття та прісну воду, особливо у районах з дефіцитом води, а також мінімізація та контроль використання небезпечних матеріалів.

6.1 Екологічні дозволи

Постачальники повинні дотримуватися всіх застосовних екологічних норм. Необхідно отримати всі обов'язкові екологічні дозволи, ліцензії, інформаційні реєстрації та обмеження, а також дотримуватися їхніх вимог щодо діяльності та звітності.





6.2 Управління відходами та викидами

Постачальники повинні впровадити належні системи та засоби контролю для забезпечення належного управління будь-якими відходами або викидами, що утворюються в результаті їхніх процесів, приділяючи особливу увагу їхньому скороченню. Будь-які відходи або викиди, що можуть негативно вплинути на здоров'я людини або довкілля, має бути належним чином утилізовано для запобігання негативному впливу. Це включає управління викидами активних фармацевтичних препаратів у довкілля.

6.3 Розлиття та скидання

Постачальники повинні мати ефективні системи для запобігання випадковим розлиттям та скиданням відходів у довкілля та негативному впливу на місцеву громаду*, а також для їх пом'якшення.

6.4 Зміна клімату

Компанія Takeda взяла на себе зобов'язання досягти нульового рівня викидів парникових газів (ПГ) у своїй діяльності (етап 1 і 2 для викидів) до 2035 року і нульового рівня викидів у всьому нашому виробничо-збутовому ланцюжку до 2040 року (етап 3 для викидів). Це зобов'язання досягти нульового рівня викидів та відповідні короткострокові та довгострокові цілі були перевірені Ініціативою науково обґрунтованих цілей (Science Based Targets Initiative, SBTi) і підтверджені як такі, що відповідають обмеженню глобального потепління до 1,5 °C. Відповідно, компанія Takeda очікує, що постачальники вживатимуть заходів для встановлення науково обґрунтованих цілей щодо скорочення викидів парникових газів, зменшення споживання енергії та викидів парникових газів, братимуть на себе зобов'язання та ділитимуться даними щодо викидів парникових газів, а також підтримуватимуть своїх постачальників у цьому питанні.

6.5 Ефективність використання ресурсів

Постачальники повинні прагнути забезпечувати багатооборотність*, проектувати рішення, що не створюють відходів, вживати заходів для підвищення ефективності та скорочення споживання ресурсів, зокрема води, надаючи перевагу відновлюваним* та екологічно раціональним* джерелам. Вони також повинні вживати заходів для повторного використання та перероблювання.

6.6 Збереження біорізноманіття

Постачальники повинні розуміти свій вплив на біорізноманіття*, зменшуючи та пом'якшуючи його, якщо це можливо.

7.0 Система врядування та управління

Преамбула. Ефективні системи врядування та управління — це основа для дотримання всіх принципів PSCI. Постачальники повинні застосовувати відповідні системи для проведення комплексної перевірки* ризиків і впливу, моніторингу законодавства, визначення пріоритетів, розподілу відповідальності, вжиття заходів щодо зменшення ризиків, а також сприяння постійному вдосконаленню та дотриманню вимог.

7.1 Культура, зобов'язання та відповідальність

Постачальники повинні демонструвати відданість концепціям, описаним у цьому документі, серед інших очікувань, викладених у ньому, виділяючи відповідні ресурси та призначаючи старший відповідальний персонал, створюючи в такий спосіб культуру відповідальних практик.

Невиконання постачальником вимог цього Кодексу поведінки для постачальників або невжиття заходів для усунення недотримання вимог вплине на рішення компанії Takeda щодо подальшої співпраці з таким постачальником і може призвести до переривання або припинення ділових відносин із постачальником.

7.2 Правові вимоги та вимоги клієнтів

Постачальники повинні знати чинні закони, нормативні акти, визнані стандарти* та відповідні вимоги клієнтів і дотримуватися їх*.

7.3 Управління ризиками

Постачальники повинні мати механізми для визначення ризиків у всіх сферах, що стосуються цих Принципів, та управляти ними. Постачальники повинні впровадити управління процесом змін для оцінювання та контролю ризиків, пов'язаних зі змінами.



7.4 Неперервність комерційної діяльності

Постачальник несе відповідальність за розроблення та реалізацію відповідних планів забезпечення неперервності для операцій, що підтримують діяльність компанії Takeda.

7.5 Точний облік і документація

Постачальники повинні вести точний облік і документацію, необхідні для підтвердження відповідності цим очікуванням і дотримання застосовних норм. На вимогу документи повинні бути надані компанії Takeda або призначеному нею аудитору для підтвердження дотримання цих стандартів. Документи повинні бути розбірливими, точними та відображати реальну ситуацію.

7.6 Навчання та компетенція

Постачальники повинні мати навчальну програму, яка забезпечує належний рівень знань, навичок і вмінь у керівництва та працівників для виконання компанією Takeda очікувань, зазначених у цьому Кодексі поведінки для постачальників.

7.7 Безперервне вдосконалення

Очікується, що постачальники постійно вдосконалюватимуться, встановлюючи цілі ефективності та виконуючи плани впровадження. Постачальники повинні вживати необхідних коригувальних заходів для усунення недоліків, виявлених під час внутрішніх або зовнішніх оцінювань, перевірок та аналізів із боку керівництва, включно з реєстрацією та звітуванням про випадки, що загрожують безпеці, інциденти та можливості запобігання інцидентам.

7.8 Ефективне інформування

Постачальники повинні впровадити ефективні системи інформування про ці Принципи відповідних зацікавлених сторін, зокрема своїх працівників, підрядників, постачальників і місцеві громади*.



7.9 Механізм розгляду скарг

Постачальники повинні створити доступні механізми розгляду скарг для внутрішніх і зовнішніх зацікавлених сторін*, яким варто рекомендувати використовувати їх для повідомлення про проблеми, незаконну діяльність або порушення принципів, викладених у цьому Кодексі поведінки для постачальників, які працюють без погроз або фактичної помсти, залякування чи переслідувань.

7.10 Виявлення занепокоєнь

Усі постачальники, їхні працівники й підрядники повинні повідомляти про занепокоєння щодо фактичних або підозрюваних порушень законів, нормативних актів, цього Кодексу поведінки для постачальників або будь-які інші форми потенційних неправомірних дій. Постачальники повинні негайно проводити незалежне та неупереджене розслідування занепокоєнь і (за необхідності) визначити відповідні дисциплінарні та коригувальні заходи. Постачальники повинні негайно повідомляти компанію Takeda про внутрішні та зовнішні розслідування, прямо чи опосередковано пов'язані з діяльністю, яка здійснюється для компанії Takeda або яка може потенційно негативно вплинути на репутацію постачальника та (або) компанії Takeda. Очікується, що за результатами розслідування постачальник поведе аналіз першопричин виявлених порушень або прогалин у внутрішніх процесах і за необхідності усуне їх. Осіб, які добросовісно повідомляють про занепокоєння щодо неналежної поведінки та співпрацюють під час розслідування, має бути захищено від переслідування. Компанія Takeda не допускає жодних форм помсти.

Про занепокоєння можна повідомляти безпосередньо та анонімно компанію Takeda через гарячу лінію компанії Takeda з питань етики за адресою www.Takeda.EthicsPoint.com. Усі занепокоєння, повідомлені компанії Takeda, будуть незалежно оцінюватися та (за необхідності) розслідуватися. Інформація, надана особою, що повідомляє, буде опрацьовуватись із дотриманням суворої конфіденційності. З усіх інших питань, пов'язаних із Кодексом поведінки для постачальників, постачальники та їхні працівники можуть звертатися на адресу SustainableProcurement@takeda.com.

7.11 Екологічно раціональні джерела постачання і відстежуваність

Постачальники повинні мати системи для проведення комплексної перевірки* свого власного ланцюга постачання, включно з відстежуваністю джерел сировини, особливо натуральних товарів, для підтримки законних та екологічно раціональних джерел постачання.

Словник термінів

- 1. Правило «3R» :** означає заміну (Replacement), скорочення (Reduction) та вдосконалення (Refinement), що забезпечують проведення більш гуманних досліджень на тваринах. Заміна означає уникнення або заміну використання тварин у тих сферах, де вони могли б використовуватися, скорочення — мінімізацію кількості використовуваних тварин відповідно до наукових цілей, а вдосконалення — мінімізацію болю, страждань, стресу або довготривалої шкоди, якої можуть зазнати досліджувані тварини.
- 2. Біорізноманіття:** різноманітність серед живих істот з усіх джерел, включно, серед іншого, з водними екосистемами та екологічними комплексами, частиною яких вони є; сюди входить різноманітність у межах видів та екосистем.
- 3. Хабарництво:** пропонування, надання, нав'язування або отримання будь-якого цінного предмета як засобу впливу на дії особи, яка виконує громадські або юридичні обов'язки.
- 4. Багатооборотність:** структура системних рішень, яка спрямована на розв'язання глобальних проблем, як-от зміна клімату, втрата біорізноманіття, відходи та забруднення. Вона ґрунтується на трьох принципах, зумовлених концепцією: усунення відходів і забруднення, оборотність продуктів і матеріалів (за їхньою найвищою вартістю) та регенерація природи.
- 5. Корупція:** зловживання довіреними повноваженнями для отримання особистої вигоди та (або) незаконних переваг.
- 6. Вимоги клієнтів:** будь-які вимоги, що надходять від покупців, які можуть відповідати вищим стандартам, ніж встановленим місцевими нормативними актами.
- 7. Донор:** будь-яка особа, яка надає тканини, клітини, органи та будь-які інші частини тіла для дослідницьких цілей
- 8. Комплексна перевірка:** вивчення та аналіз компанії або організації, які проводяться в межах підготовки до комерційної угоди або перевірки операційної діяльності.

- 9. Зовнішня зацікавлена особа:** особа або організація за межами конкретної компанії, яка має особистий інтерес у її діяльності та (або) зазнає впливу від її діяльності, зокрема клієнти, постачальники, інвестори або місцеві громади.
- 10. Викиди парникових газів (ПГ):** викиди шести парникових газів, на які поширюється United Nations Framework Convention on Climate Change (Рамкова конвенція ООН про зміну клімату) (вуглекислий газ (CO₂); метан (CH₄); закис азоту (N₂O); гідрофторвуглеці (HFC); перфторвуглеці (PFC); гексафторид сірки (SF₆)), які сприяють глобальному потепленню та зміні клімату
- 11. Цілі компанії Takeda щодо досягнення нульового рівня викидів, схвалені Ініціативою з досягнення науково обґрунтованих цілей (Science Based Targets Initiative, SBTi):** Загальний цільовий показник нульового рівня викидів: компанія Takeda Pharmaceutical Company Limited зобов'язується досягти нульового рівня викидів парникових газів у всьому виробничо-збутовому ланцюжку до 2040 фінансового року. Найближчі цілі: компанія Takeda Pharmaceutical зобов'язується скоротити абсолютні обсяги викидів ПГ на етапах 1 і 2 для викидів на 65% до 2030 фінансового року порівняно з базовим 2016 фінансовим роком. *Компанія Takeda Pharmaceutical також зобов'язується скоротити абсолютну кількість викидів ПГ на етапі 3 для викидів на 25% до 2030 фінансового року порівняно з базовим 2022 фінансовим роком. *Цільові межі включають пов'язані із землею викиди та абсорбцію з біоенергетичної сировини. Довгострокові цілі: компанія Takeda Pharmaceutical зобов'язується скоротити абсолютну кількість викидів ПГ на етапах 1 і 2 для викидів на 90% до 2035 фінансового року порівняно з базовим 2016 фінансовим роком. *Компанія Takeda Pharmaceutical також зобов'язується скоротити абсолютну кількість викидів ПГ на етапі 3 для викидів на 90% до 2040 фінансового року порівняно з базовим 2022 фінансовим роком. *Цільові межі включають пов'язані із землею викиди та абсорбцію з біоенергетичної сировини.
- 12. Права людини:** згідно з Керівними принципами ООН із питань бізнесу та прав людини (UNGP), права людини визначаються, щонайменше, як права, викладені в Міжнародному біллі про права людини та Декларації Міжнародної організації праці про основоположні принципи та права у сфері праці.
- 13. Місцева громада:** люди, які живуть та (або) працюють на територіях, де компанія веде свою та діяльність.
- 14. Фізичні небезпеки:** фактори в середовищі, які можуть завдати шкоди організму, не обов'язково торкаючись його.

- 15. Визнані стандарти:** загальновизнані системи управління та (або) вимоги, розроблені міжнародними організаціями.
- 16. Відновлювані ресурси:** джерело енергії, яке не вичерпується та здатне забезпечити безперервне джерело чистої енергії
- 17. Соціальний діалог:** усі типи переговорів, консультацій або простого обміну інформацією між представниками урядів, роботодавцями та працівниками з питань, що становлять спільний інтерес щодо економічної та соціальної політики.
- 18. Учасник:** будь-яка особа, яка бере участь у наукових і медичних експериментах або випробуванні продукції.
- 19. Екологічно раціональне використання ресурсів:** використання ресурсів у такий спосіб і такими темпами, які не призводять до довгострокової деградації довкілля, тим самим зберігаючи його потенціал для задоволення потреб і прагнень нинішнього та майбутніх поколінь.
- 20. Робоче середовище:** навколишні умови, в яких працівник працює та веде свою діяльність.

1. <https://ec.europa.eu/health>
2. [Convention on Biological Diversity \(Конвенція про біологічну різноманітність\)](#)
3. [Cornell Law School-Legal Information Institute \(Юридичний факультет Корнелльського університету — Інститут правової інформації\)](#)
4. [Фонд Ellen McArthur Foundation](#)
5. [Transparency International](#)
6. Визначення експерта в компанії Takeda
7. Версія 2 Принципів PSCI
8. [Словник Merriam Webster Dictionary](#)
9. [Словник Cambridge Dictionary](#)
10. [Kyoto Protocol to the United Nations Framework Convention on Climate Change \(Киотський протокол до Рамкової конвенції ООН про зміну клімату\)](#)
11. <https://sciencebasedtargets.org/>
12. [United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights \(Управління США з охорони праці та здоров'я\)](#)
13. [Словник Cambridge Dictionary](#)
14. [United States Occupational Safety and Health Administration](#)
15. Визначення експертів із систем керування PSCI
16. [Часопис National Geographic](#)
17. [International Labor Organization \(Міжнародна організація праці\)](#)
18. Версія 2 Принципів PSCI
19. [United Nations Environment Programme \(Програма ООН з охорони довкілля\)](#)
20. [IGI Global](#)