

取締役・エグゼクティブ報酬の開示に関するガイド

	事業報告 (定時株主総会 招集通知)	有価証券報告書	Form 20-F 年次報告書	エグゼクティブ 報酬の概要	コーポレート・ ガバナンス報告書	取締役 報酬ポリシー	報酬返還 ポリシー
リンク (URL)	リンク	リンク	リンク	リンク	更新予定	リンク	リンク
報酬ポリシー							
取締役報酬ポリシー	●	●	●		●	●	
報酬返還ポリシー	●	●	●	●	●	●	●
株式保有ガイドライン	●	●	●	●	●	●	
取締役・エグゼクティブ報酬プログラム							
報酬の構成要素および構成比	●	●	●	● (詳細情報)	●	●	
報酬と業績の連動 / 業績連動報酬： ・2024年度賞与 (STI) および2022-2024年度PSU awards：実績および支給	●	●	●	● (詳細情報)	●	●	
STIおよびPSU awardsの業績指標 (KPI)	●	●		● (詳細情報)			
報酬テーブル							
取締役の報酬等の総額	●	●					
取締役の個人別の報酬		●	●		有価証券報告書 を参照		
報酬の決定および監督							
エグゼクティブ報酬の基本理念と目的				●			
報酬の決定と比較の枠組：ピア・グループ				●			
報酬リスク評価				●			
報酬委員会の役割・責務と権限*	●	●	●	● (詳細情報)	●	●	
報酬委員会の実効性評価				●	●		

*詳細は[報酬委員会規程](#)をご参照ください。

STI：Short-Term Incentive、PSU awards: Performance Share Unit awards（業績連動株式ユニット報酬）