



Takeda adfærdsregelsæt for leverandører

Version 1.0

24. juni 2015

Indholdsfortegnelse

1.0 Introduktion og anvendelsesområde	2
2.0 Overholdelse af gældende lovgivning, regulativer og leverandørregelsæt	3
3.0 Forretningspraksis	3
4.0 Dyrevelfærd	4
5.0 Beskyttelse af fortrolige oplysninger	4
6.0 Menneskerettigheder, medarbejder- og ansættelsespraksis, sundhed og sikkerhed.....	4
7.0 Miljø	6
8.0 Ledelsessystem	7

1.0 Introduktion og anvendelsesområde

Baseret på koncernens filosofi "Takeda-isme" (integritet: retfærdighed, ærlighed og vedholdenhed) udviklet i løbet af virksomhedens 230 år lange historie udfører Takeda sine aktiviteter i overensstemmelse med dets virksomhedsmission, som går ud på at "stræbe efter et bedre helbred for mennesker i hele verden gennem førende nyskabelser inden for medicin."

Vores leverandører – som leverer kvalitetsprodukter og tjenester overalt i verden hver dag – spiller en vigtig rolle med hensyn til at hjælpe os leve op til virksomhedens mission. Til det formål er dette adfærdsregelsæt for Takedas leverandører (leverandørregelsæt) beregnet til at sikre, at forholdet til vores leverandører, som er meget vigtige for Takedas succes og bæredygtige vækst, er i overensstemmelse med Takedas forpligtelse med hensyn til at:

1. Sætte patienten først og i centrum af alt, hvad vi foretager os
2. Bygge tillidsforhold med omverdenen
3. Forstærke vores omdømme og
4. Udvikle forretningen.

Sammen med Takedas engagement i socialt ansvar på virksomhedsplan og stilling som underskriver af FN's Global Compact (www.unglobalcompact.org) støtter Takedas leverandørregelsæt desuden vores forpligtelse til at følge de 10 universelt accepterede principper i FN's Global Compact Initiative, der omhandler menneskerettigheder, arbejde, miljø og anti-korruption. Takedas medlemskab af Pharmaceutical Supply Chain Initiative (initiativet for forsyningskæden af lægemidler, PSCI) sikrer også, at vi opfylder samfundets og branchens forventninger til en bæredygtig præstation i lægemiddelbranchen og overensstemmelse med virksomhedens leverandører. Takedas leverandørregelsæt er således i overensstemmelse med PSCI-principperne.

I betragtning af Takedas verdensomfattende virksomhed er det altafgørende at være sikre på vedholdende at kunne købe varer og tjenester. Takeda ønsker at have en plan med hensyn til leverandørrisici (f.eks. angående omdømme, bæredygtighed, forretningskontinuitet, compliance og etik), som kan eksistere før, eller som kan opstå under udførelse af tjenester og/eller levering af producerede varer eller andre produkter til Takeda.

Takeda forventer, at leverandører overholder gældende lovmæssige krav og stræber efter at opfylde forventningerne indeholdt i Takedas adfærdsregelsæt for leverandører.

Takeda agter at vurdere leverandørers opfyldelse af principperne i dette adfærdsregelsæt, og forventer, at leverandører samarbejder, hvilket også omfatter udbedring af identificerede problemer. Takeda vil samarbejde med leverandører, som ønsker at forbedre identificerede forhold eller problemer med det mål at styre risici og skabe langsigtet, bæredygtig værdi.

Anvendelse: Dette regelsæt gælder for enkeltpersoner, organisationer og virksomheder (leverandører), som leverer, eller agter at levere, varer og tjenester, inklusive men ikke begrænset til: Råvarer, fremstilling iht. kontrakt, hjælpestoffer, handlede varer, emballage, logistik (distribution og lager), udstyr, maskiner og forsyninger, markedsførings- og reklamebureauer, trykning, markedsundersøgelser, rejserelaterede tjenester, møde- og eventtjenester, it-hardware, software og relaterede støttetjenester, professionelle tjenester (konsulentbistand og beredskabspersonale), generelle og administrative serviceudbydere inden for vognpark, faciliteter, finans og HR, forsknings- og udviklingsrelaterede leverandører, inklusive men ikke begrænset til kliniske forskningstjenester, laboratorier og outsourcete udviklingstjenester og forretningspartnere, som agerer som distributører, udbudsrepræsentanter og salgsrepræsentanter overfor Takeda og enhver af dets tilknyttede selskaber og datterselskaber.

2.0 Overholdelse af gældende lovgivning, regulativer og leverandørregelsæt

Leverandører skal overholde de love, regler, regulativer og de branchemæssige og lokale etiske standarder, som gælder for deres drift og nærværende Takeda adfærdsregelsæt for leverandører.

3.0 Forretningspraksis

Leverandører skal drive forretning på en etisk måde og handle med integritet. Specifikt:

3.1 Antibestikkelse, returkommission, ulovlige betalinger og anden korrump praksis

Leverandører må ikke betale bestikkelse eller give noget af værdi, direkte eller indirekte gennem en tredjepart, til en statslig eller offentlig embedsmand, et politisk parti, eller en privatperson med det formål at vinde en upassende fordel, at vinde eller beholde forretning, på upassende vis påvirke den pågældende persons eller organisations handling eller beslutning, eller ulovligt påvirke en enkeltpersons, kundes, virksomheds eller virksomhedsrepræsentants handling. Leverandører skal føre korrekte og gennemsigtige optegnelser, som afspejler faktiske transaktioner og betalinger. Leverandører må ikke acceptere bestikkelse eller deltage i andre ulovlige incitamenter i forretnings- eller statslige relationer.

3.2 Rimelig konkurrence og monopolbekæmpelse

Leverandører skal drive deres forretning i overensstemmelse med rimelig og skarp konkurrence og i overensstemmelse med al gældende monopollovgivning. Leverandører skal anvende rimelig forretningspraksis inklusive korrekt og sandfærdig annoncering.

3.3. Interessekonflikter

Leverandører skal oplyse Takedas ledelse om alle opfattede eller faktiske interessekonflikter. Takedas ledelse skal vurdere alle tilsyneladende eller faktiske konflikter, og hvis en interessekonflikt tillades, skal beslutningen dokumenteres. En interessekonflikt opstår, når personlige interesser eller aktiviteter påvirker, eller forekommer at påvirke, evnen til at handle i Takedas bedste, objektive interesse. Leverandører skal informere Takeda, hvis en medarbejder fra Takeda eller professionel person antaget pr. kontrakt af Takeda, kan have en interesse af nogen slags i leverandørens forretning eller nogen aktuelle økonomiske bånd til leverandøren.

3.4 Gaver og underholdning

Gaver og underholdning er ikke nødvendig for at udføre forretning med Takeda. Vi vil vælge leverandører baseret på rimelige og objektive standarder og uden tjenester eller præference baseret på personlige relationer. Vi vil ikke acceptere eller anmode om ulovlige eller upassende fordele (inklusive penge, varer, repræsentation, gaver eller nogen anden værdigenstand) fra leverandører eller andre, som vi handler med.

3.5 Identificering af betænkelige aktiviteter

Alle medarbejdere opfordres til at rapportere betænkelige eller ulovlige aktiviteter på arbejdspladsen uden trussel om gengældelse, intimidering eller chikane. Hvis det er nødvendigt, skal leverandører undersøge og skride til korrigerende handling. Leverandører og deres medarbejdere kan rapportere bekymringer til Takeda på fortrolig og anonym vis på www.Takeda.EthicsPoint.com vedrørende forhold relateret til Takedas forretningsforhold med den pågældende leverandør.

4.0 Dyrevelfærd

Dyr skal behandles humant, med minimale smerter og stress. Leverandører skal gøre deres bedste for at reducere behovet for test på dyr ved at anvende nye analytiske metoder, reducere antallet af anvendte dyr eller forbedre procedurer med henblik på at minimere ubehag. Der skal anvendes alternative metoder, når disse har videnskabelig validitet og er acceptable for tilsynsmyndighederne.

5.0 Beskyttelse af fortrolige oplysninger

Leverandører skal drive forretning på en måde, som er i overensstemmelse med gældende regler for databeskyttelse, inklusive fortroligheds- og sikkerhedstiltag, som er passende i relation til følsomheden af de personlige oplysninger, som er indsamlet eller på anden måde behandlet af leverandøren på vegne af Takeda. Leverandører skal have passende interne programmer og procedurer med det formål at sikre beskyttelsen af personlige oplysninger mod utilsigtet, uautoriseret eller ulovligt tab, destruering, ændring, videregivelse, brug eller adgang. Dette omfatter politikker og procedurer, som omfatter teknisk og intern sikkerhed samt bekræftelse af opfyldelse af disse krav. Leverandører skal overholde lovgivning, som styrer dataoverførsel på tværs af grænser.

6.0 Menneskerettigheder, medarbejder- og ansættelsespraksis, sundhed og sikkerhed

Leverandører skal forpligte sig til at overholde menneskerettighederne for medarbejdere og Takeda interessenter, inklusive dets patienter, og behandle dem med værdighed og respekt. Leverandører skal overholde love, som styrer forhold vedr. menneskerettigheder, inklusive love og regulativer om menneskehandel og slaveri i forbindelse med levering af tjenester og producerede varer eller andre produkter til Takeda.

6.1 Frivillig ansættelse

Leverandører må ikke anvende tvungen eller ufrivillig arbejdskraft eller ufrivillige fængselsindsatte.

6.2 Børne- og ungdomsarbejdere

Leverandører må ikke anvende børnearbejdere. Unge arbejdere under 18 år må ikke ansættes til farligt arbejde eller natarbejde, og ansættelse er kun tilladt, når unge ansatte er over et lands minimumsalder for ansættelse eller den fastsatte alder for gennemførelse af obligatorisk skolegang.

6.3 Ikke-diskrimination

Leverandører skal overholde alle gældende arbejdslove og regulativer og skal sikre en arbejdsplads, som er fri for chikane og diskrimination. Leverandører må ikke diskriminere mod enkeltpersoner på baggrund af race, farve, alder, køn, seksuel orientering, etnisk baggrund, funktionsnedsættelse, religion, politisk tilhørsforhold, fagforeningsmedlemskab, civilstand eller andre årsager forbudt ved lov.

6.4 Retfærdig behandling

Leverandører skal sikre en arbejdsplads, som er fri for hård og umenneskelig behandling (inklusive seksuel chikane, seksuelt misbrug, fysisk afstraffelse, mental eller fysisk afpresning eller verbal misbrug af arbejdere) og fri for trusler om sådan behandling.

6.5 Lønninger, benefits og arbejdstider

Leverandører skal betale deres ansatte i henhold til gældende lønlovgivning, inklusive mindsteløn, overtidsbetaling og tvungne fordele inklusive indbetaling til den offentlige pensionsordning.

Leverandører skal inden for behørig tid informere den ansatte om hvilket grundlag der aflønnes efter, inklusive tidspunkter og rater for overtid, som dikteres af lokal lov og leverandørens politik. Alle fradrag i løn skal være rimelige, klart forstået af de ansatte og tilladt af gældende lov.

Leverandører skal sikre passende hvilepauser, tilstrækkelige fridage eller pauser fra arbejdet og overholde gældende love og aftaler vedrørende det maksimale antal arbejdstimer.

6.6 Foreningsfrihed

Leverandører skal opfordre til åben kommunikation og kontakt med ansatte og/eller deres repræsentanter med henblik på at løse problemer vedrørende arbejdspladsen og lønninger.

Leverandører skal respektere de ansattes rettigheder som fastlagt i lokal lovgivning til at danne foreninger, være medlem af fagforeninger efter eget valg, søge tillidsmandsrepræsentation og deltage i medarbejderudvalg. Ansatte skal kunne kommunikere åbent med ledelsen om arbejdsbetingelser uden trussel om gengældelse, intimidering eller chikane.

6.7 Sundhed og sikkerhed

Leverandører skal sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø, inklusive eventuel indkvartering stillet til rådighed af leverandøren. Leverandører skal overholde alle gældende love og regulativer vedrørende sundhed og sikkerhed.

6.8 Beskyttelse af ansatte

Leverandører skal beskytte ansatte mod overeksponering for kemiske, biologiske og fysiske farer og fysisk krævende opgaver og betingelser (f.eks. ekstrem varme eller kulde) på arbejdspladsen og i indkvartering stillet til rådighed af leverandøren.

6.9 Proceduresikkerhed

Leverandører skal have indført procedurer til forhindring eller minimering af katastrofer med frigivelse af kemikalier eller andre materialer, inklusive specifikke procedurer til forhindring af brand og eksplosioner.

6.10 Nødberedskabsplan og førstehjælp

Leverandører skal identificere og vurdere nødsituationer på arbejdspladsen og al indkvartering stillet til rådighed af leverandøren, og de skal søge at minimere deres mulige indvirkning ved at indføre nødberedskabsplaner og førstehjælpsprocedurer.

6.11 Oplysninger om farer

Sikkerhedsinformationer vedrørende farlige materialer – inklusive farmaceutiske forbindelser og farmaceutiske materialer under udvikling – skal være til rådighed med henblik på at uddanne, træne og beskytte ansatte mod potentielle farer. Sådanne sikkerhedsinformationer skal være tilgængelige i skriftlige dokumenter, som f.eks. sikkerhedsdatablade (SDS) på alle sprog, som er almindeligt brugte af leverandørens arbejdsstyrke.

Leverandører skal sikre passende kommunikation med andre forretningspartnere i værdikæden, som passende, inklusive Takeda og dets logistik- og distributørpartnere, for at sikre, at farer opdages og håndteres korrekt.

6.12 Arbejdspladsens faciliteter er sikre og hygiejniske

Leverandørens arbejdspladsfaciliteter, inklusive toiletter, kantiner og al indkvartering stillet til rådighed for arbejdere, skal være sikre, rene og hygiejniske, og opfylde arbejdernes grundlæggende behov. Arbejdere skal også gives og have adgang til rent drikkevand.

7.0 Miljø

Leverandører skal drive virksomhed på en miljømæssigt forsvarlig og effektiv måde for at minimere utilsigtet påvirkning af miljøet. Leverandører opfordres til at spare på naturressourcer, undgå brugen af farlige materialer hvor muligt og engagere sig i aktiviteter og med interessenter (som f.eks. deres arbejdsstyrke og nærsamfund) med henblik på at fremme genbrugsprogrammer.

7.1 Miljøtilladelser

Leverandører skal overholde alle gældende miljømæssige regulativer. Alle påkrævede miljømæssige tilladelser, licenser, registrering af oplysninger og begrænsninger skal indhentes, og deres driftsmæssige og rapporteringsmæssige krav skal følges.

7.2 Affald og udledning

Leverandører skal have indført systemer med henblik på at sikre sikker håndtering, flytning, opbevaring, genbrug eller styring af affald, luftudledning og udledning af spildevand. Alt affald, spildevand eller alle udledning, som potentielt kan have en negativ indvirkning på

menneskers eller miljøets sundhed, skal styres, kontrolleres og behandles på passende måde inden frigivelse i miljøet.

7.3. Udslip

Leverandører skal have indført systemer med det formål at forhindre og mindske utilsigtede udslip i miljøet.

7.4 Miljømæssig effektivitet

Leverandører skal indføre foranstaltninger med det formål at spare på energi, reducere vandforbruget i områder med vandproblemer eller knaphed og stræbe efter at måle og rapportere deres drivhusgasudledning fra driften med jævne mellemrum.

8.0 Ledelsessystem

Leverandører skal anvende ledelsessystemer med henblik på at lette fortsat forbedring og opfyldelse af forventningerne i dette leverandørregelsæt. Elementer i ledelsessystemet omfatter:

8.1 Engagement og ansvarlighed

Leverandører skal påvise engagement i de idéer, som er beskrevet i indeværende dokument ved at tildele passende ressourcer.

8.2 Risikostyring

Leverandører skal have metoder til at fastslå og styre risici i områder nævnt i dette leverandørregelsæt.

8.3 Korrekte optegnelser og dokumentation

Leverandører skal føre korrekte optegnelser og den dokumentation, som er nødvendig for at vise opfyldelse af disse forventninger og overholdelse af gældende regulativer. Optegnelser skal gøres tilgængelige for Takeda eller dets udpegede auditør med henblik på en inspektion på anmodning for at bekræfte overholdelse af disse standarder. Optegnelser skal være læselige og gennemsigtige og afspejle faktiske transaktioner og betalinger. Leverandører må ikke skjule, undlade at registrere eller foretage usandfærdige optegnelser.

8.4 Træning og kompetence

Leverandører skal have et træningsprogram, som opnår et passende niveau af kendskab, færdigheder og evner inden for ledelse og medarbejdere med henblik på at opfylde disse forventninger.

8.5 Løbende forbedringer

Leverandører forventes løbende at forbedre elementerne i dette regelsæt ved at fastsætte præstationsmål, udføre implementeringsplaner og tage de nødvendige korrigerende handlinger angående mangler identificeret ved interne eller eksterne vurderinger, inspektioner og ledelsesvurdering.