



(English follows)

2021年5月31日

## 東京・大阪地区における従業員の出勤率

タケダは、COVID-19 のパンデミック下においても、患者さんが必要とする医薬品を確実にお届けしていくために様々な取り組みを進めています。

国内では、多くの方が社会活動の正常化を待ち望む中、COVID-19 ワクチンの供給を通じて日本社会に貢献しています。

同時に、COVID-19 から従業員の健康と安全を守ること、感染を減らすための努力をすること、社員が生活し、働く場を守ることに注力しています。

当社において、事業の継続のために出勤が必要な研究開発、製造、営業事業所を除く、東京都中央区のグローバル本社および大阪府中央区の大阪オフィスの入館実績により算出したデータでの直近の出勤率は約 20%です。

当社では、テレワークを始めとするフレキシブルな働き方の推進に加え、従業員の心身の健康、幸福、充足（ウェルビーイング）を、理想的な働き方を実現するための最重要事項とし、従業員アンケートの結果を基に、適応力や回復力を強化するラーニングコースやプラットフォームの導入、人間工学の専門家による自宅の仕事スペースのマンツーマン評価なども導入しています。

今後も、COVID-19 の終息に向けて、私たちの価値観であるタケダイズムに従い、長年にわたり培ってきた専門性とノウハウを生かして、社会への貢献に集中した取り組みを進めてまいります。

May 31, 2021

### **Office attendance in Tokyo and Osaka**

Throughout the COVID-19 pandemic, at Takeda, we've been involved in initiatives to ensure patients continue to receive the medicines they rely on. And in Japan, we're contributing to the reopening of society by supplying COVID-19 vaccines.

We're also taking extra care to protect the health and safety of our people. And we've taken special measures to reduce the spread of infection and minimize risk where they live and work.

Recent attendance at our global headquarters (Chuo-ku, Tokyo) and the Osaka office (Chuo-ku, Osaka) has been around 20%. This excludes R&D, manufacturing and sales sites where it's essential our teams attend in person.

As well as encouraging remote work and other flexible work styles, we've introduced online learning courses and platforms that strengthen adaptability and resilience. We also offer ergonomic evaluations of home work spaces.

These initiatives were developed based on direct input from our teams. At Takeda, well-being is an essential part of our exceptional people experience.

With great progress being made to tackle the pandemic, we'll continue to live by our values and do whatever we can to help.