

VIELFALT ALS GELEBTE PRAXIS



Die Aufgabenbereiche bei Takeda Österreich sind vielfältig und genauso sind die Menschen, die für den größten Pharmaarbeitgeber des Landes arbeiten. Mitarbeiter*innen aus über 50 Ländern sind hier beschäftigt. Die Verteilung zwischen Männern und Frauen ist nahezu 50 zu 50. Sowohl erfahrene als auch junge Mitarbeiter*innen, die am Anfang ihrer beruflichen Laufbahn stehen, arbeiten mit unterschiedlichen Fähigkeiten und Talenten zusammen. Die aktive Förderung von Vielfalt im Unternehmen ist ein unverzichtbarer Innovationsmotor.

„In der HBA Community ist es uns wichtig, das starke Bekenntnis von Takeda zu Karriere-Chancengleichheit für immerhin rund 50% der Belegschaft Realität werden zu lassen.“

Helene Norris,
Business Excellence Leader

DIVERSITY SELBSTBESTIMMT ORGANISIERT

In sogenannten „Takeda Resource Groups“ (TRG) tauschen sich Mitarbeitende zu verschiedenen Diversity, Equity and Inclusion Dimensionen aus und setzen Initiativen, die ihre Themen im Unternehmen sichtbar machen. Von diesen Gruppen kommt auch wieder wertvoller Input an Human Resources und an das Management-Team zurück. So schließt sich der Kreis und kann auch wieder top-down wirken.

TAKEDA SETZT AUF FRAUENPOWER

Das Ziel ist klar: Ausgeglichene Verhältnisse zwischen Frauen und Männern auf allen Unternehmensebenen.

Takeda engagiert sich dafür, Frauen stärker in technische Berufe zu integrieren, um eine faire Karriereentwick-

„Als Frauennetzwerke sehen wir uns auch als Stimme für den wesentlichen Aspekt der Bewusstseinsbildung.“

Annette Thurner-Seebacher,
Development Portfolio Lead

lung jenseits von Geschlechterstereotypen zu ermöglichen.

Stark vernetzt und mit klarer Vision investieren die beiden Resource Groups Women@Takeda und HBA-Ambassadors@Takeda (Healthcare Businesswomen's Association) ihre Frauenpower in Aktivitäten, die Frauen bei Takeda – und damit das Unternehmen – stärken und inspirieren. Workshops und Vorträge zu Themen wie Frauengesundheit, Personal Brand und strategisches Netzwerken bringen Frauenthemen und Chancengleichheit immer wieder auf die unternehmensinterne Agenda.

„Ich vertrete Women@Takeda, weil mir Gleichberechtigung ein großes Anliegen ist und wir mit unserem Netzwerk die Position von Frauen stärken.“

Charlotte Wagner,
Head of Process Labs & Qualification

WEITERE RESOURCE GROUPS VON TAKEDA ÖSTERREICH

Neben den Frauennetzwerken sind bei Takeda in Österreich drei weitere TRG aktiv. Diese beschäftigen sich mit der Inklusion von Menschen mit Behinderung, sind Anlaufstelle für die LGBTQI+ Community und nehmen sich dem Generationenthema und der Weiterentwicklung im Unternehmen an. ☺