



Żyć zgodnie z naszymi Wartościami każdego dnia

Globalny kodeks postępowania

#LOVED





Do przemieszczania się po Kodeksie postępowania używaj powyższych kart
Aby powrócić do Treści, użyj przycisku STRONA GŁÓWNA

„Kodeks Postępowania powinien zawsze nam towarzyszyć. Trzymajmy go pod ręką, często do niego zaglądamy i używajmy go do pewnego podejmowania decyzji i działań, z których możemy być dumni”.

– Kierownictwo firmy Takeda



Treść



Nasze Wartości:

Podstawa etycznego postępowania 4–6

Przegląd

Pacjent 6–7

Zaufanie 8–9

Reputacja 10–11

Biznes 12–13

Szczegół

Pacjent 14–15

Zaufanie 16–17

Reputacja 18–19

Biznes 20–21

Nasze zobowiązanie:

**Życie zgodnie z naszymi
Wartościami każdego dnia** 22–23

**Podejmowanie decyzji w oparciu
o Wartości** 24–25

Wspieranie siebie nawzajem 27



Do
przemieszczania
się po Kodeksie
postępowania
używaj
nagłówków sekcji

Nasze Wartości:

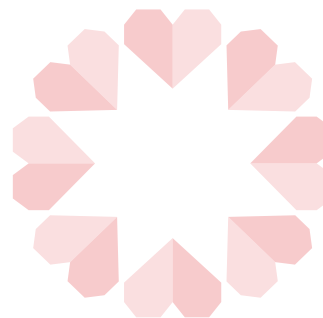
Podstawa etycznego postępowania

Firma Takeda jest dumna z tego, że kultura oparta na wartościach jest jej mocnym fundamentem. Znamy również nasz obowiązek przestrzegania najwyższych standardów etycznego postępowania, ponieważ wszystko, co robimy, ma wpływ na najważniejszy aspekt życia ludzkiego – zdrowie. Odzwierciedla to nasz cel: lepsze zdrowie ludzi, jaśniejsza przyszłość dla świata.

Od momentu założenia firmy przez Chobei I w 1781 r. firma Takeda znacznie się rozwinęła. To, co zaczęło się od małego brokera tradycyjnych leków w rozwijającym się japońskim mieście Osaka, przerodziło się w bazującą na badaniach i rozwoju, globalną firmą biofarmaceutyczną z siedzibą w Japonii, która ma odpowiednią pozycję i infrastrukturę do odkrywania i wprowadzania terapii zmieniających życie.

Takedaizm zawsze był naszym wyjątkowym kompasem. Nasze ponadczasowe wartości, czyli Uczciwość, Sprawiedliwość, Szczerłość i Wytrwałość, definiują to, kim jesteśmy. Są one realizowane poprzez decyzje i działania, które stawiają naszych pacjentów w centrum wszystkiego, co robimy, budują zaufanie społeczne, wzmacniają naszą reputację i rozwijają zrównoważony biznes – w tej kolejności. Łącznie Takedaizm i priorytety Pacjent-Zaufanie-Reputacja-Biznes stanowią podstawę wszystkiego, co robimy i jak to robimy.

Nasz Globalny Kodeks Postępowania opiera się na zasadach zorganizowanych wokół priorytetów Pacjent-Zaufanie-Reputacja-Biznes. Odzwierciedla on ducha firmy Takeda – to, co reprezentujemy i jak postępujemy. Wprowadzenie Kodeksu w życie daje gwarancję realizacji idei „Żyć zgodnie z naszymi Wartościami każdego dnia”.

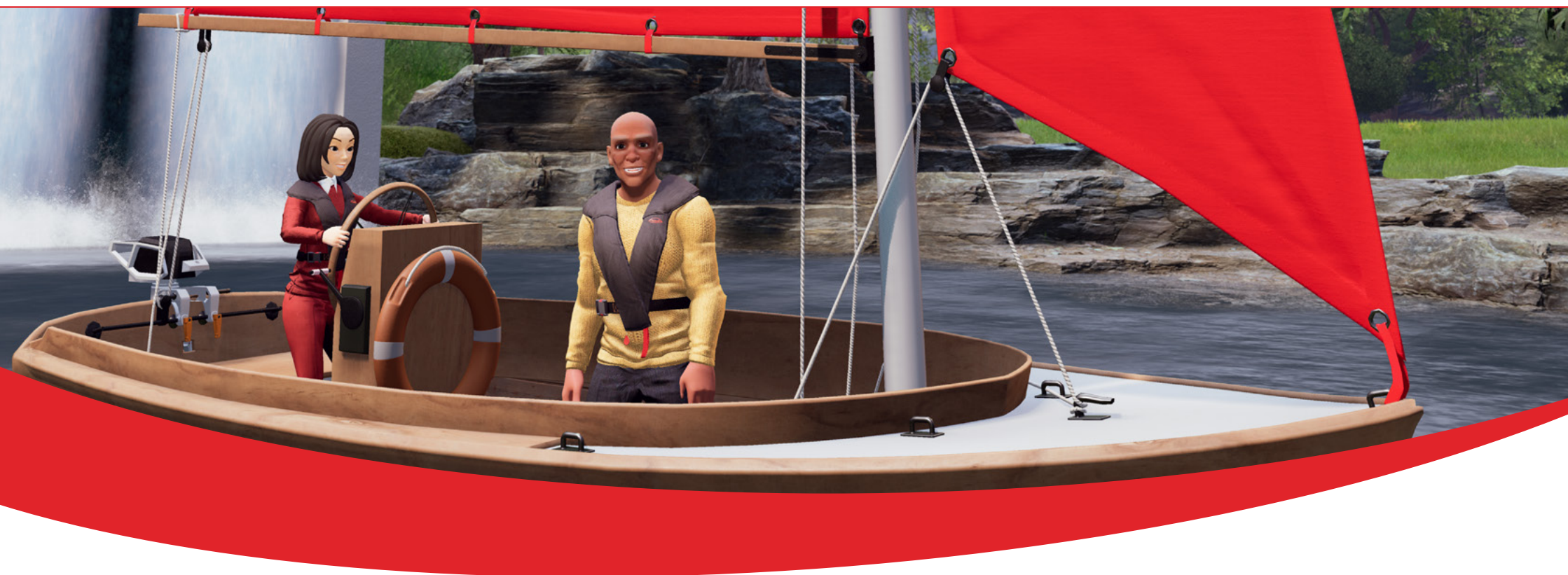


Pacjent

Wszyscy przyczyniamy się w pewnym stopniu do realizacji najważniejszego celu firmy Takeda: oferowania leków, szczepionek oraz innych bezpiecznych i skutecznych produktów medycznych, które poprawiają komfort życia. Dlatego pierwsze pytanie, które zawsze powinniśmy sobie zadać, brzmi: „czy to jest korzystne dla pacjenta?”

- Zdrowie, dobre samopoczucie i bezpieczeństwo pacjentów stawiamy na pierwszym miejscu
- Szanujemy pacjentów i chronimy ich prywatność
- Utrzymujemy odpowiednie i etyczne relacje z organizacjami zrzeszającymi pacjentów
- Udostępniamy obiektywne i dokładne informacje na temat produktów oraz chorób, które leczą lub którym zapobiegają
- Szanujemy relacje między pacjentami i pracownikami służby zdrowia





Zaufanie

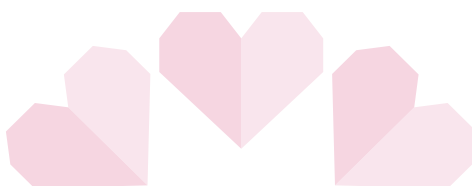
Dbamy o zaufanie ogółu społeczeństwa, podejmując etyczne działania i decyzje – aby sprostać zobowiązaniom firmy Takeda wobec pacjentów oraz wewnętrznych i zewnętrznych interesariuszy.

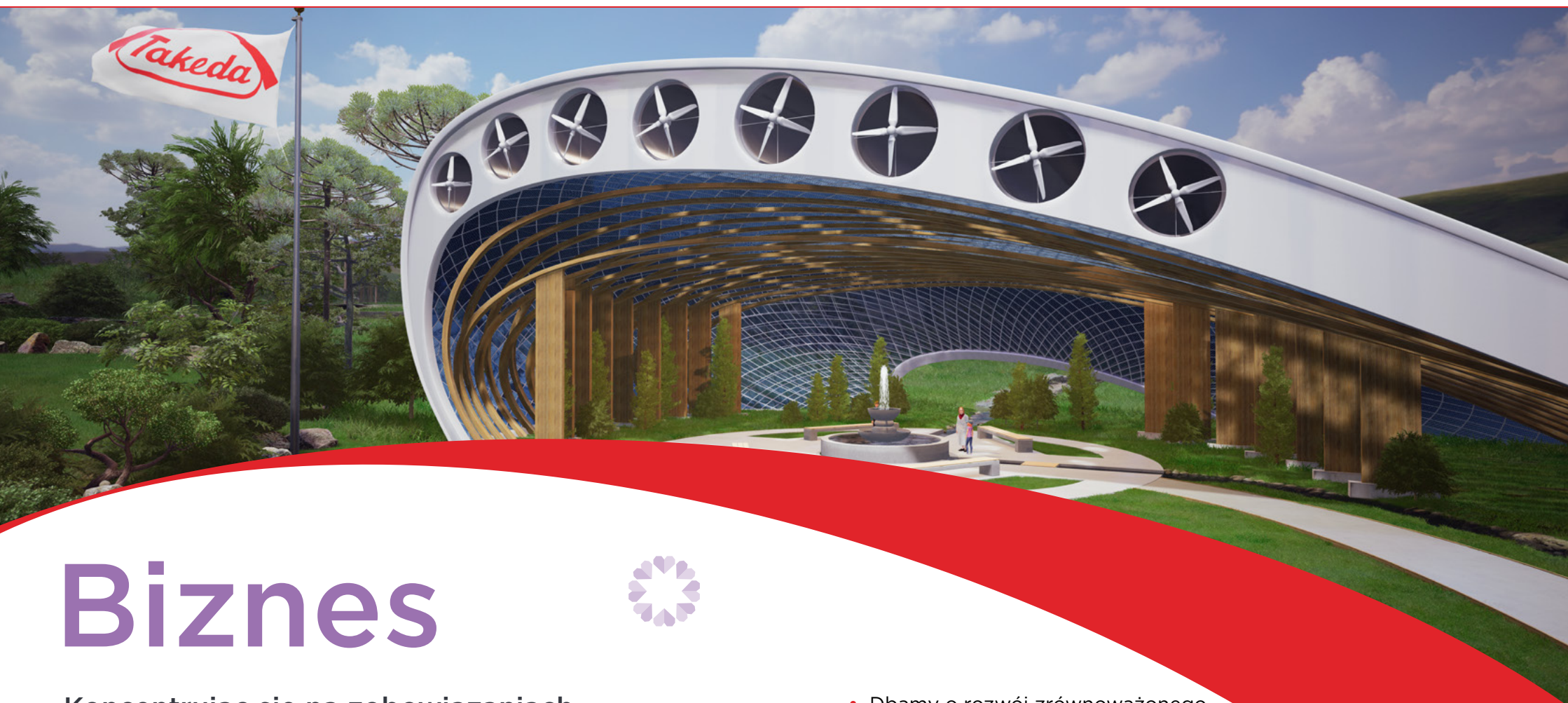
- Pielęgnowujemy zróżnicowane, godziwe, integrujące, bezpieczne, otwarte i sprzyjające współpracy środowisko pracy, w którym pracownicy mogą wносить swój wkład, osiągać dobre wyniki i rozwijać się indywidualnie
- Jesteśmy obiektywni w rozwijaniu naszych pracowników i wykonywaniu pracy
- Szanujemy i chronimy własność oraz dane innych ludzi
- Zachęcamy pracowników do szczerych i otwartych wypowiedzi, wyrażania różnorodnych opinii i przemyśleń
- Zabieramy głos w obronie naszych wartości

Reputacja

Działania i decyzje podejmowane w imieniu firmy Takeda mogą mieć wpływ na jej postrzeganie. Dlatego we wszelkich działaniach uwzględniamy naszą ciężko wypracowaną reputację.

- Jesteśmy obiektywni i transparentni w interakcjach z pracownikami służby zdrowia
- Przestrzegamy najsurowszych standardów uczciwości, jeśli chodzi o prowadzenie badań
- Rzetelnie i uczciwie podchodzimy do interesariuszy zewnętrznych
- Zachowujemy się odpowiedzialnie, przekazując informacje na temat firmy Takeda
- Naszym celem jest wywieranie pozytywnego wpływu na społeczności lokalne, w których funkcjonujemy





Biznes



Koncentrując się na zobowiązaniach wobec pacjentów, klientów, pracowników firmy Takeda oraz naszej planety, osiągamy zrównoważone wyniki biznesowe

- Dbamy o rozwój zrównoważonego biznesu
- Z należytą dbałością traktujemy majątek i dane firmy – wykorzystujemy je tylko w zamierzonych celach
- Nasza działalność opiera się na uczciwości
- Unikamy działań, które mogłyby stać w konflikcie z interesem firmy



Pacjent

Zdrowie, dobre samopoczucie i bezpieczeństwo pacjentów stawiamy na pierwszym miejscu

Niezależnie od stanowiska zajmowanego w firmie, priorytetem dla wszystkich pracowników muszą być potrzeby pacjentów. Uwzględniamy również potrzeby rodzin i opiekunów pacjentów.

Uczciwość w dziedzinie badań, prac rozwojowych, procesów produkcyjnych, dystrybucji i pozostałej działalności jest zasadniczym elementem filozofii naszej firmy. Robimy wszystko, co w naszej mocy, aby zapewnić odpowiedni dostęp do naszych produktów i usług na całym świecie.

Postępujemy odpowiedzialnie, wykorzystując w naszych działaniach nowe technologie.

Niezależnie od tego, czy działamy samodzielnie, czy też we współpracy z innymi organizacjami lub organami władzy publicznej, zależy nam na znajdowaniu rozwiązań korzystnych dla pacjentów.

Wszelkie reklamacje i zażalenia dotyczące produktów rozpatrujemy szybko i w przejrzysty sposób.

Szanujemy pacjentów i chronimy ich prywatność

Dane osobowe klientów są wykorzystywane tylko w uzasadnionych celach, zgodnie z obowiązującymi wymogami i po uzyskaniu stosownej zgody. Podejmujemy niezbędne kroki w celu ochrony danych osobowych pacjentów i ich informacji.

Utrzymujemy odpowiednie i etyczne relacje z organizacjami zrzeszającymi pacjentów

Wspieramy organizacje zrzeszające pacjentów w poprawianiu opieki nad pacjentami i staraniach o lepsze zdrowie.

Staramy się nie dopuszczać do konfliktów interesów i wywierania niewłaściwego wpływu w naszych kontaktach z organizacjami zrzeszającymi pacjentów oraz ich przedstawicielami. Cienimy ich niezależność i zachęcamy do transparentności w zakresie współpracy z nami.

Udostępniamy obiektywne i dokładne informacje na temat produktów oraz chorób, które leczą lub którym zapobiegają

Jesteśmy zobowiązani do udostępniania informacji na temat naszych produktów oraz chorób, które leczą lub którym zapobiegają. Podając informacje w reklamach, materiałach promocyjnych lub działaniach edukacyjnych, korzystamy z odpowiednich kanałów – zgodnie z obowiązującymi wymogami.

Bez względu na kanał, za pośrednictwem którego dane są przekazywane, zarówno w postaci cyfrowej, jak i bezpośredniej, dbamy o to, aby informacje były dokładne, uczciwe, wyważone i oparte na dowodach naukowych.

Szanujemy relacje między pacjentami i pracownikami służby zdrowia

Jeśli zwraca się do nas pacjent w sprawie związanej z leczeniem, kierujemy go do właściwego pracownika służby zdrowia.

Nigdy nie zachęcamy nikogo do stosowania produktów Takeda niezgodnie ze wskazaniami.



Zaufanie

Pielęgnowujemy różnicowane, godziwe, integrujące, bezpieczne, otwarte i sprzyjające współpracy środowisko pracy, w którym pracownicy mogą wносить swój wkład, osiągać dobre wyniki i rozwijać się indywidualnie

Firma Takeda dba o różnicowanie personelu odpowiadające różnicowaniu pacjentów, którym służy, i społecznościom, w których prowadzimy działalność. Respektujemy i cenimy różniące nas cechy. Podchodzimy do współpracowników z powagą i szacunkiem niezależnie od ich rasy, pochodzenia etnicznego, wieku, płci, tożsamości płciowej, narodowości, pochodzenia społecznego, wyznania, orientacji seksualnej, niepełnosprawności, wyglądu zewnętrznego czy innych indywidualnych cech.

Dbamy o dobrą kondycję każdego pracownika, zapewniając bezpieczne i zdrowe środowisko oraz warunki pracy, które umożliwiają naszym współpracownikom rozwój.

Pielęgnowujemy środowisko pracy wolne od nękania, zastraszania i wszelkich form dyskryminacji czy uprzedzeń. Oznacza to traktowanie wszystkich współpracowników, partnerów biznesowych i interesariuszy zewnętrznych z szacunkiem, uprzejmością i profesjonalizmem.

Jesteśmy obiektywni w rozwijaniu naszych pracowników i wykonywaniu pracy

Rekrutujemy, rozwijamy, oceniamy i awansujemy pracowników wyłącznie w oparciu o ich zasługi, wyniki osiągnięte na danym stanowisku i potencjał. Zależy nam na tym, aby mieli wystarczającą samodzielność i byli zmotywowani do realizowania celów i wizji naszej organizacji.

Podczas wykonywania pracy kierujemy się zdrowym rozsądkiem. Podejmujemy decyzje biznesowe w sposób sprawiedliwy i obiektywny oraz nie pozwalamy, aby zewnętrzne interesy osobiste, finansowe lub inne wpływały na naszą zdolność do podejmowania obiektywnych decyzji biznesowych. Szczególnie staramy się nie dopuszczać do powstawania pozorów faworyzowania, preferencyjnego traktowania lub niewłaściwego wykorzystywania naszej pozycji w celu zapewnienia korzyści krewnym, przyjaciółom lub osobom, z którymi utrzymujemy bliskie relacje osobiste.

Budujemy zaufanie poprzez proaktywne ujawnianie osobistych, finansowych lub zewnętrznych interesów, które mogą kolidować z interesami firmy Takeda.

Szanujemy i chronimy własność oraz dane innych ludzi

Firma Takeda szanuje poufność i obowiązujące prawa własności intelektualnej stron trzecich. Dbamy o to, aby nasze procesy były nastawione na niedopuszczenie do naruszania praw innych osób.

Gromadzimy dane osobowe wyłącznie w uzasadnionych celach i stosownie je wykorzystujemy. Dokładamy również wszelkich starań, aby chronić prywatność danych osobowych.

Szanujemy autonomię pacjentów i zapewniamy odpowiednie mechanizmy kontroli oraz zabezpieczenia w zakresie udostępniania danych w obrębie firmy Takeda i w relacjach z podmiotami zewnętrznymi.

Zachęcamy pracowników do szczerych i otwartych wypowiedzi, wyrażania różnorodnych opinii i przemyśleń

Budowanie zaufania i integrującego środowiska oznacza motywowanie siebie nawzajem do zabierania głosu. Dajemy dobry przykład, aktywnie zachęcając innych do zgłaszania pomysłów i aktywnego uczestnictwa w dyskusjach. Gdy inni zabierają głos, słuchamy ich i szanujemy ich opinie, uznając, że może to skutkować lepszymi rozwiązaniami i decyzjami.

Jeśli ktoś nie ma pewności co do swoich obowiązków i zadań w firmie Takeda albo ma wątpliwości dotyczące znaczenia podejmowanych decyzji bądź oczekiwań firmy, trzeba zadawać pytania.

Używamy wyłącznie języka, który odzwierciedla nasze wartości, unikając sformułowań oszczerczych, dyskryminujących, obraźliwych, zawierających groźby oraz obraźliwych.

Zabieramy głos w obronie naszych wartości

Obowiązkiem każdego z nas jest zabieranie głosu, jeśli uważamy, iż jakieś działania, zachowania lub decyzje mogłyby narazić naszą firmę bądź nasze wartości na ryzyko albo sądzymy w dobrej wierze, że nasze wartości są zagrożone zachowaniami lub decyzjami innych osób, w tym dostawców i stron trzecich.

Na wszelkie zgłaszane nieprawidłowości firma reaguje niezwłocznie, z zachowaniem poufności i szacunku. Terminowe i odpowiednie działania są podejmowane w obliczu wszelkich zachowań lub praktyk, które nie są zgodne z wyznawanymi przez nas wartościami albo postanowieniami Globalnego Kodeksu postępowania.

Nie podejmujemy działań odwetowych wobec współpracowników, którzy zgłaszają wątpliwości.



Reputacja

Jesteśmy obiektywni i transparentni w interakcjach z pracownikami służby zdrowia

Nasze kontakty z pracownikami służby zdrowia mają służyć pacjentom. Nie obiecujemy, nie oferujemy ani nie wręczamy pieniędzy, podarunków, usług, form gościnności ani innych wartościowych rzeczy z myślą o wywarceniu nieestosownego wpływu na przepisywanie, wykorzystywanie, stosowanie, zakup czy rekomendowanie nabycia naszych produktów. Jeżeli korzystamy z usług pracowników służby zdrowia, płacimy za nie według godziwej wartości rynkowej.

Przestrzegamy najsurowszych norm uczciwości, jeśli chodzi o prowadzenie badań

Zawsze otwarcie ujawniamy wyniki badań klinicznych, niezależnie od tego, czego dowodzą, oraz publikujemy wyniki badań finansowanych przez firmę Takeda w czasopiśmie zapewniających otwarty dostęp. Zapewniamy dostęp do baz danych prowadzonych przez nas badań klinicznych z myślą o umożliwieniu wykonania niezależnych testów.

Czynimy kroki na rzecz zapobiegania niedozwolonym czynnościom związanym z proponowaniem, prowadzeniem i opisywaniem badań.

Rzetelnie i uczciwie podchodzimy do interesariuszy zewnętrznych

Nasza wieloletnia nieposzlakowana reputacja wynika po części z dbałości o to, by wszelkie przekazywane informacje były dokładne i znaczące oraz możliwe do potwierdzenia. Nasze działania bazują na uczciwości, szacunku i uczciwości w kontaktach z organami regulacyjnymi, innymi ośrodkami władzy państwowej, konkurencją i podmiotami branżowymi.

Staramy się nie dopuszczać do konfliktów interesów, korupcji ani pozorów wywierania niewłaściwego wpływu, jeśli chodzi o interakcje z urzędnikami państwowymi, podmiotami rządowymi i pozostałymi interesariuszami zewnętrznymi.

Ponieważ szanujemy i stosujemy otwartą komunikację, informacje o konkurencji gromadzimy i wykorzystujemy tylko ze źródeł oraz materiałów publicznych i ogólnie dostępnych.



Zachowujemy się odpowiedzialnie, przekazując informacje na temat firmy Takeda

Przekazujemy informacje finansowe i dane operacyjne władzom, organom regulacyjnym, inwestorom, mediom i pozostałym interesariuszom wyłącznie wtedy, gdy mamy do tego kwalifikacje lub upoważnienie. Przekazywane informacje muszą być dokładne, wiarygodne i dostarczone na czas.

Angażujemy się w sprawy związane z polityką państwową, prowadząc odpowiedzialny lobbying. Celem jest tu poprawa kondycji zdrowotnej ludności.

Zachowujemy ostrożność, pisząc e-maile i inne wiadomości dotyczące firmy Takeda bądź dla niej przeznaczone – aby zapewnić dokładność oraz istotność, nie dopuścić do błędnej interpretacji i nie pozwolić na powstanie ryzyka dla reputacji firmy.

Z mediów społecznościowych i innych kanałów komunikacyjnych korzystamy wyłącznie w celach służbowych, o ile mamy odpowiednie przeszkolenie. Odnosząc się prywatnie do firmy Takeda w mediach społecznościowych i kanałach komunikacyjnych, zachowujemy rozwagę i zdrowy rozsądek.

Naszym celem jest wywieranie pozytywnego wpływu na społeczność lokalne, w których funkcjonujemy

Jako firma odpowiedzialna społecznie staramy się wносить wkład przynoszący korzyści społeczeństwu. Wykorzystujemy naszą wspólną wiedzę, aby znajdować lepsze, zrównoważone rozwiązania dla wszystkich pacjentów, niezależnie od tego, gdzie mieszkają.

Nieustannie przewidujemy i oceniamy potencjalne konsekwencje naszych decyzji dla pacjentów, pracowników, planety i firmy Takeda.

Wykorzystujemy nasze wyjątkowe możliwości w celu zapewnienia najwyższych standardów przywództwa w zakresie ochrony środowiska, ochrony środowisk naturalnych naszej planety i zdrowia ludzkiego.

Szanujemy i chronimy prawa człowieka – w ramach naszej własnej działalności, w naszych łańcuchach dostaw i w społecznościach, w których prowadzimy działalność, zwracając szczególną uwagę na wrażliwe populacje.

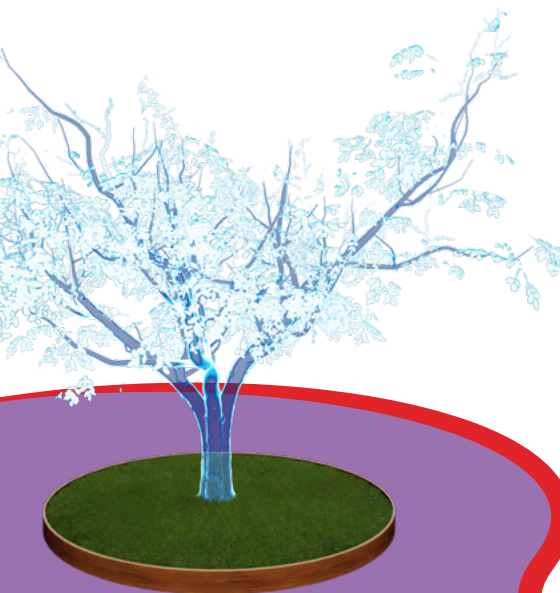
Biznes

Dbamy o rozwój zrównoważonego biznesu

Bez względu na zajmowane stanowisko, bierzemy pod uwagę wpływ naszych decyzji i działań na naszą przyszłość, osiągając bieżące cele bez uszczerbku dla długoterminowych możliwości i aspiracji.

Dbamy o rozwój zrównoważonej działalności, podejmując odpowiednie środki w celu wykrywania zagrożeń, minimalizowania ich oraz zarządzania nimi. Podejmujemy tylko takie ryzyko, które jest odpowiednie do naszego stanowiska, zakresu obowiązków i uprawnień.

Informujemy o zagrożeniach, z którymi się stykamy, oraz działaniach, które podejmujemy, aby je łagodzić w sposób przejrzysty, dokładny i terminowy, wspierając podejmowanie decyzji z rozmysłem.



Z należytą dbałością traktujemy majątek i dane firmy – wykorzystujemy je tylko w zamierzonych celach

Zasoby finansowe firmy Takeda i pozostałe składniki jej majątku stanowią cenne aktywa, więc korzystamy z nich wyłącznie w celu prowadzenia działań zgodnych z prawem w imieniu organizacji. Przechowujemy je w zatwierdzonych lokalizacjach. Transakcje finansowe, operacyjne i biznesowe odpowiednio rejestrujemy – zgodnie z obowiązującymi wymogami wewnętrznymi i zewnętrznymi.

Współpracując z podmiotami zewnętrznymi, przekazujemy tylko informacje niezbędne do uzasadnionych celów biznesowych.

Dbamy o to, aby informacje poufne firmy Takeda, w tym dane osobowe czy własność intelektualna posiadana, opracowana, uzyskana lub kontrolowana przez firmę w ramach badań, prac rozwojowych oraz innych działań, były właściwie chronione.

Dokładamy wszelkich starań, aby chronić technologie firmy Takeda. Propagujemy właściwe, skuteczne i zgodne z prawem korzystanie z komputerów i innych systemów informatycznych firmy Takeda. Chronimy urządzenia zawierające informacje firmy Takeda, instalujemy jedynie oprogramowanie opatrzone odpowiednią licencją i zachowujemy szczególną ostrożność podczas korzystania z tych urządzeń w domu i w miejscach publicznych.

Nasza działalność opiera się na uczciwości

Prawość jest podstawą naszych transakcji z dostawcami i stronami trzecimi. Nie wymieniamy się informacjami o konkurencji z partnerami branżowymi ani nie uczestniczymy w praktykach zagrażających wolnej konkurencji. Nie przyjmujemy, nie proponujemy ani nie wręczamy łapówek. Nie przyjmujemy żadnych osobistych lub finansowych korzyści od dostawców, klientów ani firm, które współpracują z firmą Takeda. Nie dopuszczamy, aby jakkolwiek strona trzecia prowadziła w naszym imieniu działania, których sami nie możemy zrealizować ze względu na obowiązujące przepisy.

Naszym obowiązkiem jest znajomość stron trzecich, z którymi się kontaktujemy. Dogłębnie analizujemy dostawców i pozostałe strony trzecie, biorąc pod uwagę charakter ich działalności i wiążących nas stosunków. Pilnujemy, aby wszelkie strony trzecie, które działają w naszym imieniu albo dostarczają nam towary lub świadczą usługi na naszą rzecz, przestrzegały standardów etycznych firmy Takeda.

Unikamy działań, które mogłyby stać w konflikcie z interesem firmy

Praca poza firmą lub realizacja poważnych interesów finansowych w organizacji konkurencyjnej, u klienta bądź dostawcy w trakcie zatrudnienia w firmie Takeda może zakłócać jej interesy lub stać z nimi w sprzeczności. Wyrażamy zgodę na takie działania i bierzemy w nich udział pod warunkiem, że zostały one otwarcie ujawnione i uzgodnione z firmą.

Korzystamy z istotnych informacji niepodanych do wiadomości publicznej w sposób odpowiedni i nigdy w celu osiągnięcia korzyści własnej bądź innych.

Opieramy się na uczciwych i obiektywnych kryteriach w procesie wyboru dostawców lub stron trzecich, które mają działać w naszym imieniu – wszystko na podstawie uzasadnionych potrzeb biznesowych i bez żadnych preferencji wynikających z osobistych relacji, inwestycji czy powiązań.

Ani podczas selekcji, ani później w okresie współpracy, nie domagamy się i nie przyjmujemy gotówek, podarunków, usług, zaproszeń na posiłki czy imprezy ani innych korzyści osobistych od istniejących bądź potencjalnych dostawców, klientów czy stron trzecich w formie warunku lub wynagrodzenia za współpracę biznesową z firmą Takeda.

Pilnujemy, żeby nasze działania prywatne lub te o charakterze politycznym nie wywierały negatywnego wpływu na naszą pracę i zadania w firmie Takeda.

Nasze zobowiązanie: Żyć zgodnie z naszymi Wartościami każdego dnia

Niezależnie od zajmowanego stanowiska i lokalizacji ponosimy osobistą odpowiedzialność za przestrzeganie wartości firmy, podejmowanie decyzji korzystnych dla pacjentów, współpracowników i społeczeństwa oraz za sposób postępowania. Globalny Kodeks Postępowania firmy Takeda stanowi nasz przewodnik.

Kodeks zachęca do etycznego rozumowania, dając nam możliwości pewnego podejmowania decyzji zgodnych z naszymi wartościami i spełniania wysokich standardów etycznych ukutych w naszej dumnej historii. Zawsze zadajemy sobie pytanie „czy powinniśmy to zrobić”, a nie „czy możemy to zrobić”.



Podejmowanie decyzji w oparciu o Wartości

W obliczu trudnej decyzji lub dylematu etycznego stosujemy strukturę podejmowania decyzji, z których możemy być dumni dziś i w przyszłości.

Zadajemy następujące pytania w oparciu o priorytety Pacjent-Zaufanie-Reputacja-Biznes – w tej kolejności:



1

Po pierwsze, czy jest to dobre dla pacjenta?

- Jaka korzyść dla pacjentów płynie z naszej decyzji?
- Czy istnieje możliwość, że nasza decyzja wyrządzi krzywdę pacjentowi?
- Czy gdyby pacjent dysponował wszystkimi informacjami, które Ty posiadasz, zgodziłby się z tą decyzją?
- Wyobraź sobie, że pacjentem jest bliska Ci osoba – czy zmieniłoby to Twoją decyzję?



2

Po drugie czy buduje to zaufanie w społeczeństwie?

- Jak nasi interesariusze będą postrzegać takie działania i zachowania?
- Czy inne osoby mogą jasno stwierdzić w oparciu o Twoje działania, że kierujesz się ich najlepszym interesem?
- Czy ta decyzja buduje zaufanie między mną a współpracownikami?
- Czy moje działania zwiększają poziom zaufania do mnie i do firmy Takeda?

Następnie, czy wzmacnia to reputację firmy Takeda?

- Czy moja decyzja wciąż byłaby taka sama, gdyby wiedział o niej ktoś z moich bliskich?
- Czy moje działania stanowią odzwierciedlenie Takedaizmu?
- Czy moje działania spowodują, że inni będą mieli dobre zdanie o mnie i o firmie Takeda?
- W jaki sposób moje działanie będzie postrzegane przez opinię publiczną, gdyby omówiono je w gazecie lub w telewizji?

3

Wreszcie, czy pomaga nam to rozwijać zrównoważony biznes?

- Czy to najlepszy sposób wykorzystania naszych zasobów?
- Czy moja decyzja spełnia wymogi teraźniejszości bez narażania przyszłości?
- Czy pracownicy firmy Takeda byliby dumni z mojej decyzji?
- Jak nasi interesariusze postrzegaliby moją decyzję?

4





Wspieranie siebie nawzajem

Wspieramy współpracowników w życiu zgodnym z naszymi wartościami każdego dnia i przyczyniamy się do tworzenia środowiska, w którym każdy czuje się uprawniony, by zabierać głos, mając przekonanie, że inni będą słuchać.

W przypadku pytań lub konieczności zgłoszenia nieprawidłowości należy porozmawiać z osobą zaufaną, przełożonym, Ambasadorem Wartości, zależnie od przypadku, osobami kontaktowymi z Działu Kadr albo z Działu Etyki i Zgodności bądź z członkiem kierownictwa firmy Takeda. Każde pytanie i każda wątpliwość zostaną rozpatrzone w odpowiednim czasie.

Można również zgłaszać wątpliwości za pośrednictwem Infolinii ds. Etyki w firmie Takeda (<http://www.takeda.ethicspoint.com>) – podając imię i nazwisko oraz dane kontaktowe lub anonimowo, zależnie od preferencji. Wszystkie zgłoszenia są traktowane poufnie.

Dowiedz się więcej

Dodatkowe materiały i wskazówki dotyczące zasad określonych w Kodeksie można znaleźć w witrynie Kodeksu Postępowania.

Dostępne są również bardziej szczegółowe informacje na temat naszych polityk, procedur i wytycznych.

Żyjemy zgodnie z naszymi wartościami każdego dnia
#LOVED na Yammer





Takeda Pharmaceutical Company Limited

© Copyright 2021 Takeda Pharmaceutical Company Limited. Wszystkie prawa zastrzeżone.