

Takeda Küresel Davranış Kuralları



HER GÜN DEĞERLERİMİZLE YAŞAMAK



Hasta

Güven

İtibar

İşimiz

İÇİNDEKİLER

HASTA	4 – 7
GÜVEN	8 – 11
İTİBAR	12 – 15
İŞİMİZ	16 – 19



HER GÜN DEĞERLERİMİZLE YAŞAMAK

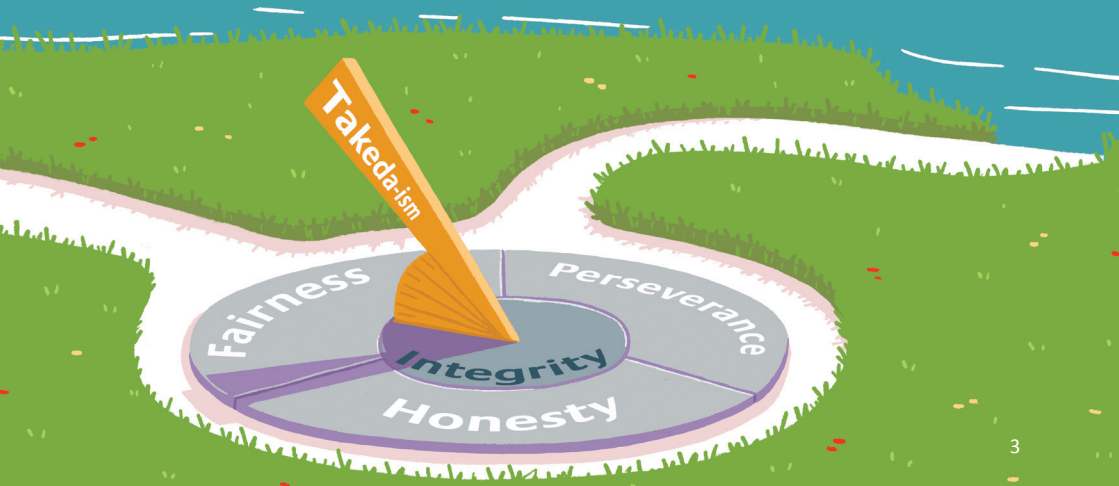
Takeda çalışanları olarak insanların yaşamlarını etkileyebilen kararlar alır ve bu doğrultuda adımlar atarız. Bu önemli amaç en yüksek etik davranış standartlarını gerektirir.

Takeda Küresel Davranış Kuralları, bize bu standartlara ulaşmak için yol gösterir. Her gün izlememiz gereken prensipleri belirler. Ayrıca kültürümüzü oluşturan Takedaizm ve **Hasta-Güven-İtibar-İşimiz** önceliklerimiz konusundaki bütünlüğümüzü korumaya da yardımcı olmaktadır.

Takeda'daki görevimiz ne olursa olsun, Davranış Kurallarının prensiplerini hayata geçirmek hepimizin sorumluluğundadır. Bu, hastalara, birbirimize ve büyük ölçekte topluma karşı sorumluluğumuzun bir parçasıdır. Ayrıca kuruluşa karşı bağlılığımızın da bir parçasıdır, çünkü etik hareket etmek Takeda'nın bu misyona ulaşabilmesinin tek yoludur.

Lütfen Takeda'nın Küresel Davranış Kurallarını okumak, özümsemek ve en önemlisi de yaşamak için zaman ayırın.

Takeda Yönetim Ekibi tarafından onaylanmıştır



HASTA





Her birimiz Takeda'nın temel amacı olan güvenli ve etkili ilaçlar, aşular ve diğer sağlık bakım ürünlerini sağlamak için bir şekilde katkıda bulunuruz ve böylece yaşamları daha iyi yönde değiştirebiliriz. Bu nedenle ilk sorumlukumuz her zaman şu olmalıdır: "Bu, hastalarımız için doğru mu?"

- Hastaların sağlığı, refahı ve güvenliliğini birinci sıraya koyarız
- Hastalara saygı duyar ve mahremiyetlerini koruruz
- Hasta kuruluşlarıyla uygun ve adil ilişkiler kurarız
- Ürünlerimiz ve bunların tedavi ettiği veya önlediği hastalıklar hakkında objektif ve doğru bilgiler sağlarız
- Hastalar ve sağlık çalışanları arasındaki ilişkilere saygı gösteririz

HASTA

Hastaların sağlığı, refahı ve güvenliliğini birinci sıraya koyarız

Takeda'daki görevimiz ne olursa olsun, hastalarımızın gereksinimleri önce gelir ve dikkate alınacak en önemli unsurdur.

Araştırma, retim, dağıtım ve diğer faaliyetlerimizde doğruluk, bir şirket olarak felsefemizin merkezindedir. rnlerimiz ve hizmetlerimize uygun erişimi sağlamaya kendimizi adanmış durumdayız. Bağımsız olarak da hareket etsek, diğer kuruluşlar ve devletlerle işbirliğine de girsek, hastalar üzerinde sürekli ve anlamlı bir etkisi olan çözümler bulmak için çabalarız.

rn şikyetlerini ve diğer ürün sorunlarını hızlı ve saydam bir şekilde ele alırız.

Hastalara sayęı duyar ve mahremiyetlerini koruruz

Kişisel bilgiler veya hastalar hakkındaki veriler, geçerli gereklilikler uyarınca ve yalnızca gerekli izinler alınmışsa, meşru amaçlar için kullanılır. Hasta bilgileri veya verilerini korumak için uygun adımlar atarız.

Hasta dernekleriyle uygun ve adil ilişkilere sahibiz

Hasta derneklerinin uygun ve etik bir şekilde desteklenmesi ve hasta bakımını iyileştirmek için bu kuruluşlar ile birlikte çalışılması, bize sağlık konusunda daha iyi bir katkı sunma olanağı sağlar. Bu etkileşimlerde çıkar çatışmaları ve uygunsuz etkiden kaçınılması olmazsa olmazdır.



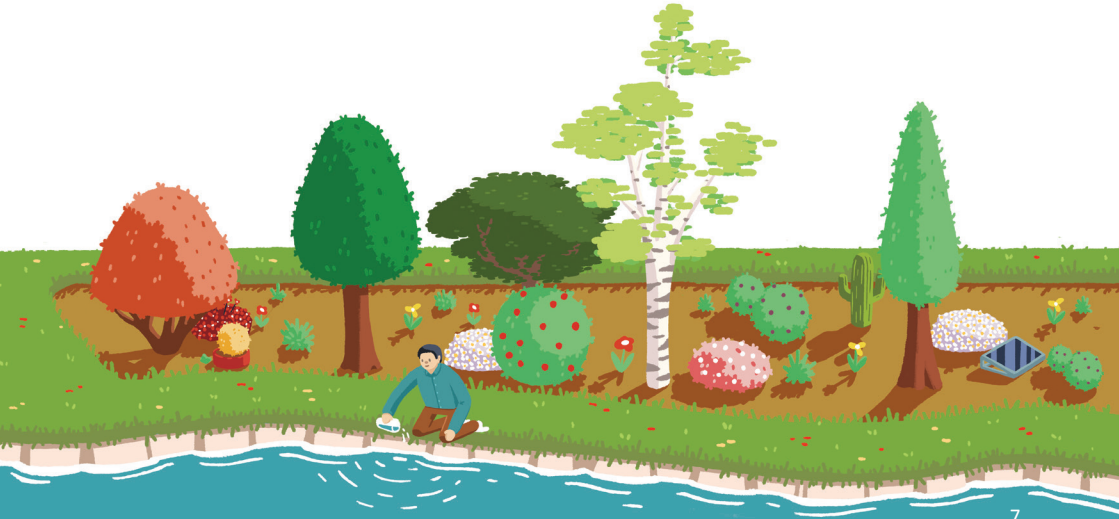
Ürünlerimiz ve bunların tedavi ettiği veya önlediği hastalıklar hakkında objektif ve doğru bilgiler sağlarız

Ürünlerimiz ve bunların tedavi ettiği veya önlediği hastalıklar hakkındaki bilgilerin erişime açılmasına kendimizi adanmış durumdayız. Tanıtım veya eğitim faaliyetleri yoluyla bilgi paylaştığımızda, geçerli gereklilikler uyarınca uygun kanalları kullanırız. Ayrıca bilgilerin doğru, adil, dengeli ve bilimsel kanıtlara dayanır olmasını sağlarız.

Hastalar ve sağlık çalışanları arasındaki ilişkilere saygı gösteririz

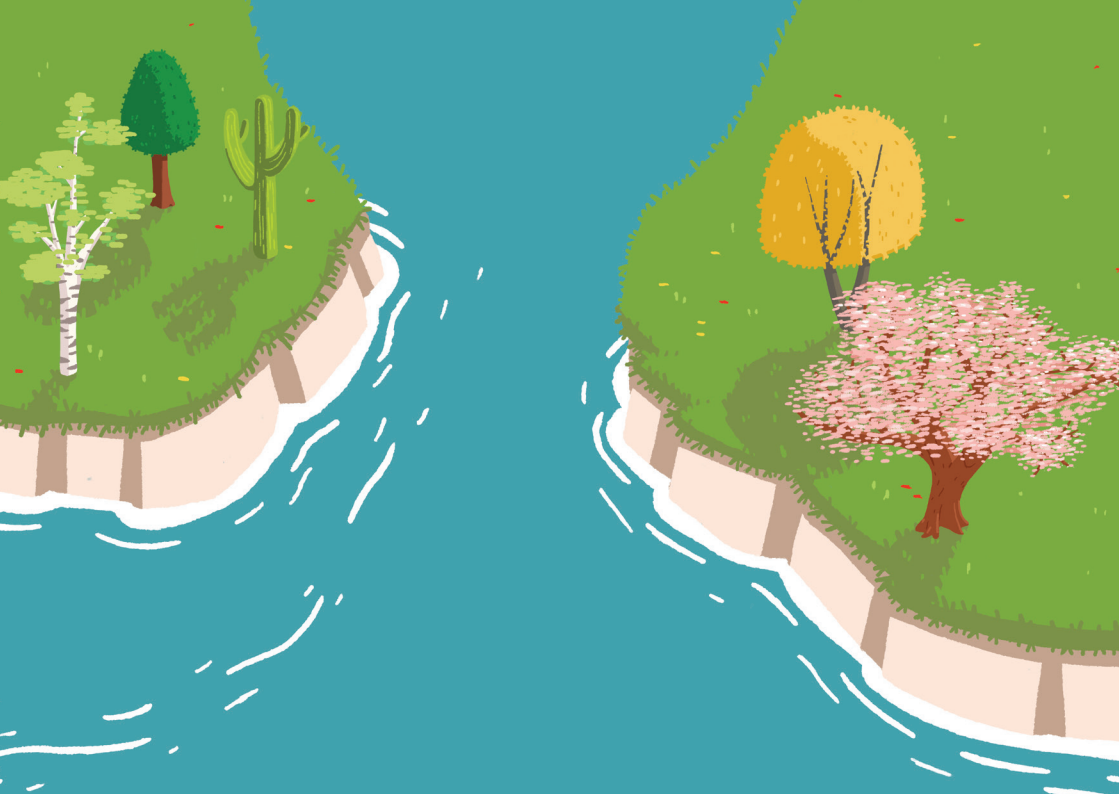
Hastalar tıbbi tedavileri ile ilgili hususlarda bize başvurursa, onları bir sağlık çalışanından görüş almaları için yönlendiririz.

Takeda ürünlerini asla ruhsatsız endikasyonlar için tanıtmayız.



GÜVEN





Takeda'nın hastalara ve kurum içi ve dışındaki paydaşlara karşı bağlılığını sağlayabilmek için etik davranışlar ve kararlar yoluyla toplumda güven inşa ederiz.

- Çalışanların katkıda bulunabileceği, performans gösterebileceği ve birey olarak gelişebileceği çeşitlilik taşıyan, kapsayıcı, güvenli, açık ve işbirliğine yönelik bir çalışma ortamı yaratırız
- Başkalarının haklarına ve bilgilerine saygı duyar ve bunları koruruz
- Dürüst konuşmalar ve düşünceler ile fikirlerin çeşitliliğini teşvik ederiz
- Değerlerimize uygun hareket etmek adına kaygı ve düşüncelerimizi dile getiririz.

GÜVEN

Çalışanların katkıda bulunabileceği, performans gösterebileceği ve birey olarak gelişebileceği çeşitlilik taşıyan, kapsayıcı, güvenli, açık ve işbirliğine yönelik bir çalışma ortamı yaratırız

Takeda, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamaya ve hizmet verdiğimiz hastalar ve bulunduğumuz topluluklar kadar çeşitlilik sergileyen bir işgücüne sahip olmaya kendini adanmış durumdadır. Bu kapsayıcılığı sağlamak için, farklılıklarımızı kucaklar ve kutlarız. Irkı, ten rengi, cinsiyeti, yaşı, ulusal kökeni, dini, toplumsal cinsiyet kimliği, cinsel yönelimi, engeli veya fiziksel görünümü nasıl olursa olsun, birbirimize saygı duyar ve değer veririz.

Taciz ve ayrımcılıktan arındırılmış bir çevreye olan bağlılığımız, tüm meslektaşlar, iş ortakları ve kurum dışı paydaşlara nezaket, duyarlılık ve profesyonellik ile yaklaşılması anlamına gelir.

Çalışanları meziyetleri, işe uygunlukları ve potansiyellerine göre işe alır, geliştirir, değerlendirir ve terfi ettiririz. Böylelikle, hedeflerimizi destekleme konusunda güç ve ilham bulurlar.

Ayrımcılık veya yetkinin kötüye kullanımı algısının olmaması için özen gösteririz. Ayrıca potansiyel veya fiili çıkar çatışmalarını önlemek için sağlam bir muhakeme uygularız.

Başkalarının haklarına ve bilgilerine saygı duyar ve bunları koruruz

Sorumlu bir kurumsal çalışan olarak, üçüncü kişilerin gizliliğine ve geçerli fikri mülkiyet haklarına saygı gösteririz. Başkalarının haklarının ihlalinin önüne geçmek üzere tasarlanmış süreçlerimiz bulunmaktadır.

Kişisel bilgi veya verileri yalnızca meşru amaçlar için toplar ve uygun bir şekilde kullanırız. Ayrıca kişisel bilgiler veya verilerin gizliliğini koruruz.



Dürüst konuşmaları, düşünce ve fikirlerin çeşitliliğini teşvik ederiz

Güven inşa etmek, çalışanlara fikirlerini paylaşmaları ve tartışmalara etkin katkıda bulunmaları konusunda güç vermek ve teşvikte bulunmak anlamına gelir. Tüm fikirlere saygı duyulur ve bunun daha iyi çözümler ve kararlara yol açabileceği kabul edilir.

Takeda'daki görevlerimiz ve sorumluluklarımız konusunda ya da verdiğimiz kararların etkisi ve şirketin beklentileri konusunda emin değilssek öğrenmek için sorular sorarız.

Değerlerimize uygun hareket etmek adına kaygı ve düşüncelerimizi dile getiririz.

Alınan aksiyon veya kararların şirketi risk altına sokabileceğini düşünüyorsak ya da tedarikçiler veya üçüncü kişiler de dâhil olmak üzere, başkalarının davranış veya kararlarının değerlerimizi riske attığına iyi niyetle inanıyorsak, kaygı ve düşüncelerimizi dile getirmek kişisel sorumluluğumuzdur.

Tüm endişeler ivedilikle, gizlilik çerçevesinde ve saygılı bir şekilde ele alınır. Değerlerimiz ve Küresel Davranış Kurallarımız ile paralel olmayan her türlü davranış veya uygulamaya karşı hızlı ve uygun adımlar atılır.

İyi niyetle bir endişe dile getiren bir çalışana karşı hiçbir misilleme işlemi gerçekleştirilemez.



İTİBAR





Takeda adına gerçekleştirdiğimiz faaliyetler ve aldığımız kararlar, şirket hakkındaki algıları etkileyebilir. Bu nedenle, yaptđımız her şeyin şirketin gclkle kazanılan itibarı üzerindeki potansiyel etkisini göz önünde bulundururuz.

- Sağlık çalışanlarıyla etkileşimde objektif ve şeffaf davranışlar sergileriz.
- Araştırma faaliyetlerimizde değerlerimizle uyumlu en yüksek standartları yakalamak için abalarız
- Kurum dışı paydaşlarla etkileşimde dürüst ve adaletli davranırız.
- şirketin çıkarlarıyla atışması mümkün eylemlerden kaçınırız.
- Faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda pozitif bir etki bırakmayı hedefleriz

İTİBAR

Sağlık çalışanlarıyla etkileşimde objektif ve şeffafız

Sağlık çalışanlarıyla etkileşimlerimiz, hastalara yararlı olacak şekilde tasarlanmıştır. Ürünlerimizin reçete edilmesini, kullanılmasını, uygulanmasını, satın alınmasını veya tavsiye edilmesini usulsüz şekilde etkilemek veya ödüllendirmek için para, hediye, hizmet, ağırlama veya başka değerli bir şey sözü vermez, teklifinde bulunmaz ya da sağlamayız. Sağlık çalışanlarından hizmet alırken, adil piyasa değerinden fazlasını ödemeyiz.

Araştırma faaliyetlerimizde değerlerimizle uyumlu en yüksek standartları yakalamak için çabalarız

Klinik araştırma sonuçlarımızı sonuç ne olursa olsun saydam bir şekilde açıklamaya kendimizi adanmış durumdayız. Uygun bağımsız araştırmaların desteklenmesi için klinik araştırma veri tabanlarımızı erişime açık tutarız.

Araştırma planlanması, yürütülmesi veya raporlanması konusunda bilimsel kötüye kullanımın önlenmesi ve caydırılması için adımlar atarız.

Kurum dışı paydaşlarla etkileşimde dürüst ve adiliz

Kuruluşumuzdan bu yana süre gelen itibarımız, iletilerimizin doğru ve temellendirilebilir olmasını sağlamaya olan bağlılığımız ile güçlenmektedir. Düzenleyici ve diğer kamu makamlarıyla olan etkileşimlerimizde ve rakiplerimiz ve endüstrideki meslektaşlarımızla ilişkilerimizde dürüst, saygılı, adil ve uygun davranırız.

Kamu yetkilileri, kamu teşebbüsleri ve diğer kurum dışı paydaşlarla olan etkileşimlerimizde usulsüz etki veya yolsuzluk algısından ve çıkar çatışmasından kaçınırız.

Açık rekabete olan saygımız ve bağlılığımızın bir parçası olarak, yalnızca kamusal veya izinli kaynaklar ve olanaklar yoluyla elde edilmiş rekabet bilgilerini toplar ve kullanırız.



Şirketin çıkarlarıyla çatışan eylemlerden kaçınılırız.

Takeda'da çalışma esnasında şirket dışında da çalışılması ya da bir rakip, müşteri veya tedarikçi hakkında önemli bir finansal çıkarın elde bulundurulması, Takeda'nın çıkarlarıyla çatışabilir. Bu faaliyetleri ancak saydam bir şekilde açıklanmaları ve şirketle mutabakat sağlanmış olması durumunda kabul eder ve bunlara dâhil oluruz.

Kendimize veya başkalarına usulsüz yarar sağlaması için kamuya açık olmayan önemli bilgileri kullanmayız.

Bizim adımıza çalışan tedarikçi veya üçüncü kişilerin seçiminde, meşru iş çıkarlarını temel alarak ve kişisel bir ilişki, yatırım veya ilişki nedeniyle kayırma veya tercih söz konusu olmaksızın adil ve nesnel ölçütler kullanırız.

Seçim süreci sırasında ve sonraki her türlü ilişki süresince, mevcut veya olası tedarikçiler, müşteriler veya üçüncü

kişilerden Takeda ile çalışmanın koşulu veya ödülü olarak para, hediye, hizmet, ağırlama veya diğer değeri olan bir malzeme kabul etmeyiz.

Kişisel ve politik faaliyetlerimizin Takeda'daki rol ve sorumluluklarımızı tehlikeye atmamasını sağlarız.

Faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda pozitif bir etki bırakmayı hedefleriz

İyi bir kurumsal çalışan olarak görevimizin farkındayız ve sürekli olarak topluma fayda sağlayan katkılar sunmak için çalışır ve hastalar için daha iyi çözümler bulmak için ortak bilgilerimizden yararlanırız. Bu bağlılığın bir bölümü de ürünlerimiz ve operasyonlarımızın çevreye etkilerini en aza indirmek ve yaptığımız her işte kalite ve sürekli iyileştirmeyi hedeflemek ile ilgilidir.



işİMİZ





Hastalar, paydaşlarımız ve topluma olan bağlılığımıza odaklanarak, işimizi geliştirmekte ve sürdürülebilir sonuçlar elde etmekteyiz.

- Şirketin hakları ve bilgilerine gereken özeni gösterir ve bunları yalnızca amaçlanan şekilde kullanırız
- İşlerimizi doğruluk ile yürütürüz
- Takeda adına yapacağımız bir bilgilendirmede sorumlu bir şekilde hareket ederiz

işimiz

Şirketin haklarına ve bilgilerine gereken özeni gösterir ve bunları yalnızca amaçlanan şekilde kullanırız

Takeda'nın finansal kaynakları ve diğer hakları, değerli varlıklardır. Bu nedenle bunları yalnızca şirket adına meşru faaliyetlerin yürütülmesi için kullanırız. Finansal, operasyona yönelik ve diğer iş işlemleri, geçerli kurum içi ve kurum dışı gereklilikler uyarınca doğru bir şekilde kaydedilmektedir.

Kişisel bilgiler ve veriler de dâhil olmak üzere gizli Takeda bilgilerinin ve şirketin araştırma, geliştirme ve diğer faaliyetler yoluyla sahip olduğu, geliştirdiği, elde ettiği veya kontrol ettiği fikri mülkiyetlerin uygun bir şekilde korunmasını sağlarız.

Takeda varlıkları ve gizli bilgileri izin verilen yerlerde saklanır. Bunlar, bir üçüncü kişiyle yalnızca meşru amaçlar kapsamında ve bunu yapmak için iznimiz veya yasal yetkimiz varsa paylaşılır.

Takeda bilgisayarları ve diğer BT sistemlerinin uygun, etkili ve meşru kullanımını destekler, Takeda bilgilerini içeren cihazları korur, yalnızca izin verilen

yazılımları yükler ve aygıtları kamuya açık yerlerde kullanırken ihtiyatlı olmayı sürdürürüz.

İşlerimizi doğruluk ile yürütürüz

Tedarikçi ve üçüncü kişilerle işlerimizde doğruluk ile hareket ederiz. Sektörden meslektaşlara rekabet bilgisi alıp vermeyiz ya da rekabet karşıtı uygulamalara karışmayız. Rüşvet kabul etmez, teklif etmez veya sağlamayız ve bir üçüncü kişinin kendi yapmamızın yasak olduğu herhangi bir faaliyeti bizim adımıza yürütmesine izin vermeyiz.

Etkileşime geçtiğimiz üçüncü kişileri tanımaktan sorumluyuz. Tedarikçiler ve diğer üçüncü kişiler için faaliyetlerinin niteliğini ve onlarla ilişkimizi temel alan uygun bir durum değerlendirmesi yürütürüz. Ayrıca bizim adımıza hareket eden ya da bize mal veya hizmet sağlayan her türlü üçüncü kişinin uygun durumlarda Takeda standartlarına uyduğundan emin oluruz.



Takeda adına bir bilgilendirmede bulunurken sorumlu bir şekilde hareket ederiz

Devletler, düzenleyici makamlar, yatırımcılar, medya ve diğer paydaşlara finans veya operasyon bilgilerinin verilmesi, yalnızca bu konuda izni olanlar tarafından gerçekleştirilir. İletilen bilgiler doğru, güvenilir ve zamanında olmalıdır.

Sağlık sonuçlarını iyileştirme hedefiyle ve sorumlu faaliyetler yoluyla kamu politikası konularına dâhil oluruz.

Takeda hakkında veya Takeda için e-posta veya diğer iletileri yazarken doğruluk ve uygunluğun sağlanması, yanlış yorumlamanın önüne geçilmesi ve şirketin itibarına yönelik bir riskin önlenmesi amacıyla dikkatli oluruz.

Sosyal medya ve diğer iletişim kanallarını yalnızca iş amaçları için ve buna izniniz varsa kullanırız. Herhangi bir kişisel sosyal medya hesabı veya iletişim kanalı üzerinde Takeda'dan söz ederken ihtiyatlı olur ve sağlam bir muhakeme uygularız.

Takeda ile alakalı amaçlar için herhangi bir iletişim kanalını kullanırken hiçbir zaman aşağılayıcı veya hakaret edici bir dil kullanmayız.



BİRBİRİMİZİ DESTEKLERİZ

Bir sorunuz varsa veya bir endişenizi dile getirmek istiyorsanız, lütfen bir çalışan, yönetici ya da Takeda Yönetim Ekibi'nin bir üyesi ya da İnsan Kaynakları veya Uyum Departmanı'nın bir üyesi ile irtibata geçin.

Her Gün Değerlerimizle Yaşamak #LOVER Yammar'da



coc.takeda.com
adresindeki dijital platformu
ziyaret ederek daha detaylı bilgi edinebilir ve
oradaki hikayeleri keşfedebilirsiniz.

Ayrıca
www.takeda.ethicspoint.com adresi
üzerinden sorularınızı sorabilir ya da
bildirimde bulunabilirsiniz. Raporlama
yaparken, çalışanları kendilerini
tanıtmaları konusunda teşvik etsek de
raporlamalar anonim olarak
gerçekleştirilebilir.

NOTLAR





Küresel Davranış Kuralları 2017

Günlük işlerimizde bize kılavuzluk etmesi için, Takeda Global Code of Conduct (Takeda Küresel Davranış Kuralları'nın) ruhuyla paralel, ek politika ve standart operasyon prosedürleri mevcuttur.